

JULIO DE 1989 No. 84
San Juan de los Lagos, Jal.



Boletín de pastoral

1A. PARTE

nuestro objetivo.

**INTENSIFICAR EN COMUNION
Y PARTICIPACION
LA EVANGELIZACION NUEVA
EN NUESTRA DIOCESIS,
PARA FORTALECER
EN CRISTO Y CON MARIA
EL PROCESO
DE LIBERACION INTEGRAL.**



Sumario

<i>Presentación</i>	1
<i>Crónica de la V Asamblea</i>	3
<i>Anexo 1</i>	
<i>Mensaje Inaugural</i>	32
<i>Anexo 2</i>	
<i>Indicaciones Metodológicas</i>	38
<i>Anexo 3</i>	
<i>Objetivo y metas de la V Asamblea</i>	39
<i>Anexo 4</i>	
<i>Evaluación del Plan de Pastoral 85-89</i>	41
<i>Anexo 5</i>	
<i>Diagrama del proceso de Planeación</i>	52
<i>Anexo 6</i>	
<i>Marcos referenciales Pastorales</i>	53
<i>Anexo 7</i>	
<i>Urgencias Pastorales</i>	58
<i>Anexo 8</i>	
<i>Cuadro de hechos significativos</i>	64
<i>Anexo 9</i>	
<i>Qué es un marco doctrinal y su valor</i>	77

(Continúa el contenido en el siguiente Boletín)

Este documento contiene al principio **imágenes**

El **texto correspondiente *(para copiar y pegar)*
se encuentra al final de este documento.**

Presentación

La V Asamblea nos revivió.

Nuestro primer plan pastoral llegó a su término, pero sólo en cuanto al tiempo. Fortalecimos el ánimo del seguir trabajando y elaboramos un segundo plan de trabajo por seis años.

No es todo nuevo en este plan. Simplemente queremos INTENSIFICAR lo que promovimos en los años pasados: la Evangelización nueva que de cauce a los anhelos de liberación integral que tenemos.

El verbo en infinitivo con que comienza el objetivo general de alguna manera expresa el NUEVO ARDOR que distinguirá nuestro trabajo en todos los niveles de la acción pastoral.

En este boletín presentamos el material de la V Asamblea no sólo como archivo histórico, sino como ayuda para las asambleas parroquiales. Hemos acomodado los Anexos según el orden cronológico con que aparecieron en el transcurso de la Asamblea.

En el boletín de Agosto aparecerán: el Marco Doctrinal, los objetivos específicos, las políticas y estrategias afinados por las respectivas comisiones.

Esperamos que este montón de hojas sea un buen apoyo para todos los agentes comprometidos en esta hermosa tarea de hacer presente el Reino de Dios desde ahora.

Crónica de la V Asamblea Diocesana de pastoral



C R O N I C A D E L L U N E S

V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

Los días 19 al 24 de junio de 1989, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, se llevó a cabo la celebración de nuestra V Asamblea Diocesana de Pastoral.

Fué presidida por nuestro obispo el Sr. José Trinidad Sepúlveda.

Participaron en ella:

161 Sacerdotes

41 Religiosos

58 Seminaristas

163 Laicos.

Total 423 inscritos.



El P. Felipe Salazar, presentó la agenda del día y nos concientizó acerca del acontecimiento eclesial que estábamos celebrando. Eclesial pues estaba presente nuestro Obispo, cabeza de esta Iglesia Diocesana, el presbiterio, los religiosos (as), seminaristas y laicos. (Ver Anexo 2)

Nos informó que nuestro querido asesor, el P. Jorge Jiménez no le había sido posible venir, pero que nos asesoraría de lejos, por lo tanto la Juanta Diocesana sostendría la coordinación de la Asamblea.

En la apertura de la V Asamblea, nuestro Obispo nos dió la bienvenida y nos exhortó a invocar al Espíritu Santo, para que El esté entre nosotros y realice la comunión. (Ver Anexo 1).

Por medio de nuestro canto pedimos al Señor, nos diera un corazón nuevo.

Después entramos procesionalmente con la Cruz de la Evangelización, signo universal de redención; la Sagrada Biblia, Palabra de Dios transformadora del hombre que fué colocada en el ambón; la imagen de Nuestra Señora de San Juan, colaboradora activa de la expansión del Evangelio en nuestra Diócesis, que fue entronizada con toda solemnidad.

Los documentos del Concilio Vaticano II y Documentos de Puebla, continuación de la Palabra viva de Jesús por medio del magisterio de la Iglesia.

El báculo, signo de nuestro Obispo, Buen Pastor que guía nuestra Diócesis.

Magüey: Fruto de nuestras tierras estériles que ofrece con optimismo el verdor de la vida. Como queremos que sea nuestra Pastoral siempre con esperanza a la luz de la Palabra de Dios. (Act. 1,12-14; 2,1-4). Hicimos reflexión de la Palabra de Dios, cantamos salmos y agradecemos al Señor por habernos acompañado con su gracia durante estos 5 años de nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

Pedimos perdón por lo que no cumplimos. Terminamos con la oración del Padre Nuestro.



Objetivo y metas de la V Asamblea:

El P. Felipe Salazar hizo la presentación del objetivo de nuestra V Asamblea:

"Elaborar en comunión y participación nuestro "Plan Pastoral a partir de la evaluación 1985 - 1989 y de los nuevos marcos de realidad y doctrinal". Para continuar impulsando en nuestra Diócesis la Evangelización Nueva".

Después nos dió a conocer las metas y los sacerdotes que se responsabilizan de su coordinación (Ver anexo 3). A estas metas se añadieron otras dos.

La 1.ª Meta fué: Evaluar la programación 1988 - 1989 y el Plan Pastoral 1985 - 1989. Base de la programación para el siguiente Plan. La coordinación de esta primera Meta la llevó el P. Horacio Camarena. Hizo una introducción al trabajo de esta meta, recalcando que lo importante de la evaluación es ver los cambios que se lograrán en actitudes y estructuras, en agentes y destinatarios. i

La Evaluación servirá para:

- Reforzar los datos que se presentarán en el marco de realidad

- Posteriormente se asumirá para la nueva programación. Nos dió a conocer la dinámica para el logro de esta meta.
- Nos dió a conocer dinamismos y necesidades en relación al objetivo general y evaluación de planes y programas específicos. (Ver anexo 4).

También nos dijo el P. Horacio que faltaron las evaluaciones de Biblia, de Medios de comunicación social, de Pastoral de Santuarios, de Migrantes, de CEBs. Esta ausencia de evaluaciones también estaba hablando de algo.

Nos distribuimos después en mesas redondas para seleccionar un dinamismo y una necesidad de la evaluación del objetivo general. También se nos asignaron 2 dinamismos y 2 necesidades significativas en relación a objetivos específicos.

Cómo usar la evaluación:

Se leería primero la lista de información y después se haría la selección. Este material serviría para la próxima programación.

En el plenario se hizo la síntesis global de la "Evaluación 1985 - 1989".

El P. Felipe Salazar nos dió a conocer la agenda de la tarde.

Por la tarde a las 4:00 p.m. comenzamos a trabajar con la Meta 2: Elaborar el nuevo Plan pastoral.

El P. José Ma. de la Torre presentó un diagrama del Proceso de Planeación. (Ver Anexo 5). Explicó como del Marco de realidad y del Marco Doctrinal incluyendo el Marco Histórico; de estos Marcos saldría el Diagnóstico Pastoral.

El P. J. Jesús Melano presentó la historia de la redacción del Marco de Realidad.

El P. Francisco Escobar Mireles, nos explicó el esquema general del Marco Referencial.

Un marco referencial es una visión pastoral, histórica, analítica, global, integral y prospectiva de nuestra realidad diocesana sintetizada en sus hechos más significativos. (Ver anexo 6).

El Marco Histórico fue presentado por el P. Oscar Maldonado.

El Marco Social fue explicado por el P. J. Guadalupe Hernández y el Marco R. Eclesial por el P. Jesús Barba.

Después de este plenario nos distribuimos en mesas redondas para realizar el siguiente trabajo:

Se nos entregó ficha para sacar Hechos, Datos, Tendencias y Causa.

Terminamos nuestro trabajo invocando por medio de nuestro canto a la Santísima Virgen como nuestra Estrella de Evangelización.



C R O N I C A D E L M A R T E S

El Decanato de Tapa nos ambientó como lo saben hacer y nos dispusieron a la oración.

La mañana estaba alegre porque nuestra Asamblea nos hablaba de la presencia de Dios entre nosotros; los salmos resonaron en el auditorio hasta llegar al cielo.

Se proclamó la Palabra de Dios: Ia. de Pedro 5, 1-4 y de la exhortación de los laicos en la Iglesia, los números: 16 y 133.

Nuestra respuesta: Señor, tú nos llamas. Señor, contigo iré.

El P. Horacio Camarena nos comunicó el resultado de la evaluación del lunes. Como había quedado tan cernido porque destacaron lo más relevante. El documento que era de 8 hojas, quedó en 3. (Ver anexo 7)

Este trabajo va a reforzar el Marco de Realidad y va a servir para la programación.

Se nos dieron a conocer el número de Dinamismos y necesidades en relación al objetivo general. Nos expresó que el día anterior habíamos visto en cada mesa 4 programas, pero faltaba la visión de conjunto y ésta fué presentada. Todo este material se necesitaría al hacer el nuevo plan.

Al terminar con la presentación del trabajo del día anterior, el P. Felipe Salazar nos ubicó en el trabajo a realizar hoy martes.

Vamos a completar el trabajo del Marco Histórico y Marco de la Realidad.

El P. Francisco Escobar M. coordinó el siguiente momento. Nos exhortó y animó a que trabajáramos a conciencia. "Lo que aquí se trabaje -dijo- servirá para modificar el Marco. Los técnicos somos todos".

"Se irán leyendo los hechos significativos trabajados ayer: causas, datos y tendencias -dijo- y a la vez, si hay alguna aportación, hacerla en papeletas".(Ver anexo 8)

Se leyó el hecho y la tendencia. Se enriqueció con aportaciones en papeletas.

Después el Marco Social (se puntualizaron los hechos). Se puso en papelito observación al hecho y tendencia.

Después el P. José Ma. de la Torre nos pidió que tomáramos la ficha 5 de síntesis personal. Tomar el hecho que nos compete a nosotros personalmente, después anotar los datos que lo concretizan y finalmente ver las exigencias. Dejarnos interpelar por la Palabra de Dios; qué nos diría en esta ficha personal, para llegar a una conversión.

El P. Felipe Salazar agradeció a los sacerdotes y equipos que realizaron el trabajo del M.R. y recalcó que este Marco sería deficiente si no aportábamos para complementarlo.

Continuamos con la Meta 2.2.:

Asumir el Marco Doctrinal Diocesano (Ver Anexo 9)

A las 4:00 p.m. el P. Jaime Gutiérrez inició por ubicar el trabajo que íbamos a realizar, nos recordó que el diagnóstico es el resultado de la confrontación de M.R. con M.D. Por éso era importante asumir el Marco Doctrinal Diocesano. (Ver anexo 10)

Se entregó un M.D. por Comunidad y vamos a hablar de los comentarios que se hicieron de él.

En el 1er. paso: Historia del Documento del M.D. diocesano fué expuesto por el P. Felipe Salazar.

En la reunión de la Junta Diocesana de Pastoral, en agosto, se trazaron los planes para la elaboración del M.D. y M.R. diocesanos:

1a. etapa de sensibilización en las parroquias: Carta del Sr. Obispo.

2a. etapa de constitución y capacitación del equipo diocesano: P. Jaime Gutiérrez y P. Felipe Salazar; P. Juan Navarro, P. Juan Barrera, P. Francisco Estrada, P. Arturo Muñoz, P. Javier García, P. Martín González, P. Juan Roberto Chávez y P. Pedro Tejeda. De septiembre a diciembre capacitación de equipos decanales y parroquiales.



Continuamos con la META 2.3. Realizar Diagnóstico Pastoral. Coordinó el P. Juan Navarro.

Nos comunicó cómo el Diagnóstico Pastoral resulta de la confrontación del M.R. y M.D.

Vimos qué es un Diagnóstico y cómo realizarlo. (Ver anexo 11)

C R O N I C A D E L M I E R C O L E S

Muy puntualmente a las 10:00 a.m. dió comienzo nuestro trabajo del día con una muy buena ambientación que dirigió el decanato de Atotonilco. Como hoy es día de San Luis Gonzaga, se les cantaron las mañanitas a todos los "Luises".

El Pbro. Felipe nos dió una ubicación del trabajo del día con el horario a seguir. La oración participada con cantos y lectura de Lc. 13, 18-21.

Enseguida el Sr. Obispo se dirigió a la asamblea con algunas indicaciones acerca de las comunidades eclesiales de base (CEBs). (Ver anexo 12)

Se leyeron las Urgencias Pastorales que el equipo de secretaría nos hizo el favor de pasarnos ya en hojas con sus principales necesidades, con el fin de realizar el diagnóstico pastoral. El P. Juan Navarro dirigió este trabajo.

Luego nos fuimos a trabajar por equipos. El P. Juan nos dió una iluminación de cómo trabajar en los equipos parroquiales: ver lo que necesitamos y ser realistas, generosos y decididos, que se tenga en cuenta lo que se ha hecho, que no se empalmen las necesidades de una prioridad con otra.

El Pbro. Emiliano nos dijo en qué lugares nos íbamos a reunir primero por parroquia y después por decanato.

A las 12:45 después del descanso nos reunimos de nuevo en el teatro. siguió la ambientación con cantos de nuestras tierras por ejemplo: "Las Alteñitas", "San Miguel el Alto".

Hubo un cambio en el horario y pasamos al siguiente momento:

2.4. ELABORAR EL OBJETIVO GENERAL. El Pbro. Jaime Gutiérrez nos orientó a realizar la meta número 4: "Elaborar el objetivo general con sus criterios de acción (Políticas y Estrategias) de nuestro Plan Diocesano 1989..., y nos indicó los puntos a recordar sobre la teoría del objetivo. (Ver anexo 13)



Se dieron algunas posibles formas de objetivo que la asamblea aportó como ejemplos, criticándose cada objetivo en plenario.

El Pbro. Chema de la Torre y el Pbro. Juan Navarro nos informaron sobre el resultado de la síntesis del trabajo que hicimos por parroquia y luego por decanato de definir prioridades y el tiempo del plan.

PRIORIDADES

Etapa de iluminación del M.R. (Cuaresma 89). Se pidió a cada comunidad parroquial iluminaran su propio M.D.

Etapa de vaciado decanal y diocesano de M.D.

Etapa de elaboración de primera redacción del M.D.:
Vaciados decanales y vaciado de todos los equipos diocesanos;
por medio del equipo diocesano de M.D.

Etapa de afinación del M.D. El resultado es el Documento que ahora se nos entrega.

Se nos recordó la teoría de lo que es un marco doctrinal.
(Ver anexo 9)

A continuación el P. Martín González expuso la justificación del M.D. Habló sobre el Documento de M.D. y fué explicando cada una de las secciones.

Luego el P. Jaime nos dió la metodología para el trabajo en las mesas redondas.

El trabajo lo realizamos de la siguiente forma:

- 1º.- Iluminar el hecho.
- 2º.- Hacer observaciones y escribir las correcciones al M.D.
- 3º.- Correcciones, agregar o quitar.

Después de este trabajo interesante nos fuimos a la comida y al descanso.

A las 4 de la tarde en el Auditorio, vimos la Metodología del trabajo para asumir el M.D. El P. Juan Roberto Chávez, coordinó este momento.

Pasaron algunas mesas a compartir en plenario la frase fuerza que iluminaba el hecho significativo. Se hicieron ejercicios de iluminación, dando ideas fuerza. No se encontró dificultad en esta ejercitación. (Ver anexo 13 b)

El P. Felipe Salazar agradeció al P. Jaime y Equipo por el trabajo realizado.



PRIORIDADES

Agentes	45
Atención Adolescentes y Jóvenes	35
Pastoral Social	30
Formar Comunidad	28
Pastoral Familiar	27
Evangelización permanente	23
Liturgia	10
Campesinos	6
Pastoral Educativa	4
Emigrantes	4

(Quedaron las seis primeras asumidas por la asamblea).

1) PERSONAS	Agentes	45
	Jóvenes-Adolescentes	35
	Familia	27
2) ACCIONES	Pastoral Social	30
	Evangelización Permanente	23
3) NIVELES	Formar Comunidad	28

Del tiempo de duración del nuevo Plan Diocesano de Pastoral, el tiempo promedio era de 4 - 5 años, algunos decanatos habían optado por 2 ó 3 años, se puso a votación quedando 5 años.

Salimos a trabajar en las mesas redondas a elaborar el objetivo general, se pidió a los secretarios de las 30 mesas el reunirse a las 4:00 p.m. en el comedor de teología.

A las 4 de la tarde en el auditorio, el P. Felipe Salazar, nos comunicó lo que se ha venido palpando en la involucración de personas al Plan Diocesano de Pastoral. Nos dijo cómo lo Diocesano se veía fuerte, en cambio lo decanal y parroquial no lo era. Faltaba llegar más a la base, así se ha venido expresando en muchas formas. Para resolver este problema, nos hizo la siguiente propuesta como consulta a la Asamblea:

Los años nones se realizaría Asamblea Diocesana.

Los años pares se realizaría Asamblea Decanal.

El Sr. Obispo y el Consejo Diocesano estarían presentes en esta Asamblea Decanal para auxiliarla y apoyarla. Por unanimidad la asamblea aceptó la propuesta.

En cuanto al tiempo de duración para realizar el Plan de Pastoral, llegamos al siguiente acuerdo: Se llevaría durante 6 años, 5 años en la ejecución del Plan y el 6o. año se emplearía en preparar el siguiente. Por lo tanto terminaría en el año 1995.

CRITERIOS DE ACCION

POLITICAS Y ESTRATEGIAS

La meta 2.6. Llegamos a este momento que fué coordinado por el P. Horacio Camarena. Nos expresó cómo ya teníamos el blanco a donde le tiraríamos todos nuestros esfuerzos (el objetivo general). Ahora era necesario ver cómo íbamos a llegar hacia ese objetivo general. (Políticas y Estrategias).

Nos dió a conocer lo que es un Criterio: Norma, regla, para desarrollar una acción verdadera; idea hecha convicción. Supone: discernir, optar apoyándonos en el M.D. (Ver anexo 14)



En el plenario se hicieron ejercicios de políticas y estrategias.

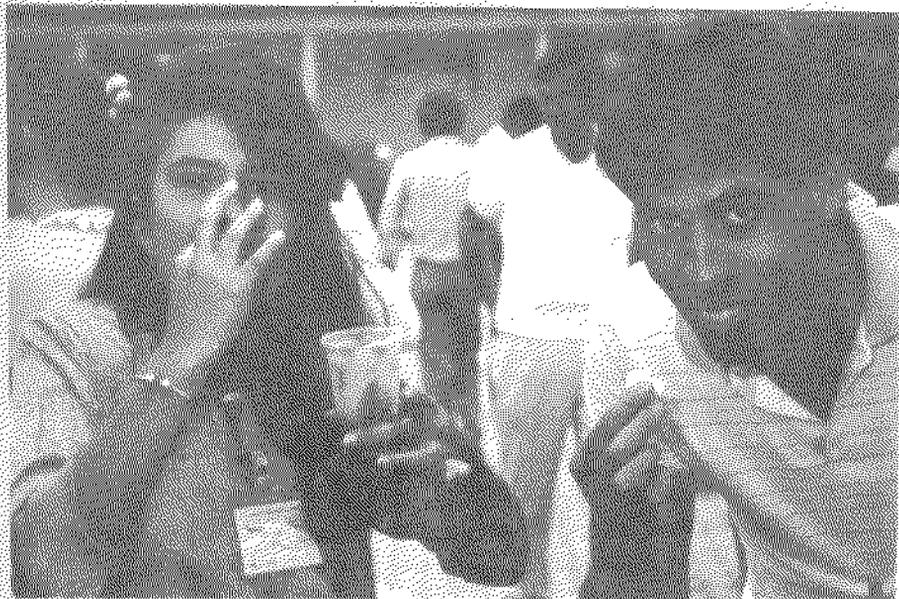
Después de esta exposición tendríamos que trabajar en mesas redondas, 2 ó 3 políticas del objetivo general.

Se nos dieron a conocer 3 redacciones del objetivo general, elaboradas en la mañana. Las estudiamos para ver cuál era la que más daba con nuestra realidad y aspiraciones. Optamos por la 3a. redacción:

INTENSIFICAR EN COMUNION Y PARTICIPACION LA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS PARA FORTALECER EN NUESTRAS COMUNIDADES EL PROCESO DE LIBERACION INTEGRAL EN CRISTO Y POR MARIA.

El Sr. obispo con grande alegría y entusiasmo prometió luchar por tirarle a este objetivo el tiempo requerido.

El P. Horacio nos invitó a realizar el trabajo de políticas y estrategias del Objetivo General en mesas redondas. Después de este intenso trabajo, agradecemos al Señor por medio de nuestro canto las grandezas de su amor, que nos había permitido dar otro paso en la elaboración de nuestro Plan Diocesano.



Jueves 22 de junio de 1989

V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

Siendo las 10:00 a.m. dió inicio con la oración que dirigió el decanato de Arandas en el patio del Seminario, fue otra forma de hacer oración; muy participativa y rica en signos: la palabra de Dios, la cruz de la Evangelización, imagen de María, presentación de los mártires Mexicanos y de América Latina; para terminar la oración pasamos cantando con la imagen de María y la cruz al teatro para continuar las labores del día.



El Pbro. Felipe nos dió la ubicación y el horario a seguir, el P. Horacio habló del Plan pasado de Pastoral. Nos comunicaron que ayer estuvieron recibiendo aportes de la asamblea para el acómomo del Objetivo General. Es cuestión de redacciones pero es como ustedes lo hicieron, se nos dijo.

"INTENSIFICAR EN COMUNION Y PARTICIPACION LA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA FORTALECER EN CRISTO Y CON MARIA EL PROCESO DE LIBERACION INTEGRAL EN NUESTRAS COMUNIDADES".

Nos comunicó el Sr. Obispo que quiere que se lleve esto con seriedad, desde luego todos los que están en este proceso van a poner atención en las dinámicas y él necesitó afinarlo, llamé a los Consultores Diocesanos, que si con ésta redacción creían que, en sustancia sí se respetaba la decisión de la Asamblea. Además que en la otra redacción estaba, quedaba como un añadido "en Cristo y por María" y ahora está dentro de la redacción, queda abierto a la opinión de ustedes. Se votó y después de haber sido unánime se dió su aplauso.

A las 11:00 a.m. el Pbro. Horacio dirigió la AFINACION DE LAS POLITICAS Y ESTRATEGIAS DEL OBJETIVO GENERAL.- Nos comentó la finalidad de las políticas y estrategias; que las políticas: es el mismo objetivo expresado para hacerlo en vida. Las estrategias tienen que realizar las políticas en término medio.

- Importante que deben ser claras, definidas y aplicables a nuestra situación y además evaluables.
- Se vieron las políticas del objetivo general, se fué complementando o suprimiendo. Se nos pidió que vieramos las estrategias, si funden las políticas o si no para suprimirlo.

Se nos dieron los criterios para la ELABORACION DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS.

Este trabajo se hizo en mesas redondas Decanales por Prioridades.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Son los caminos para lograr el objetivo general y que orientan los programas de acción.
- Pueden ser Corto, Mediano y/o a largo plazo.
- Son el Patrón de referencia por la Evaluación.
- Deben ser verdaderamente operativos.
- Traducen cuantitativamente en metas.

NOTA: Realizar las actividades es conseguir una meta, realizar las metas es conseguir un Objetivo Específico.

Después de hacer los objetivos específicos por decanato y por prioridad vino el descanso mientras las secretarías de prioridad estábamos trabajando en una mesa por prioridad por afinar un solo objetivo, pasamos luego al teatro a la EXPLICITACION DEL ALCANCE DE CADA UNA DE LAS 6 PRIORIDADES: P. CHEMA.

El P. Nacho coordinó las Sugerencias para la Celebración de Clausura de la Asamblea: (se hizo en plenario).

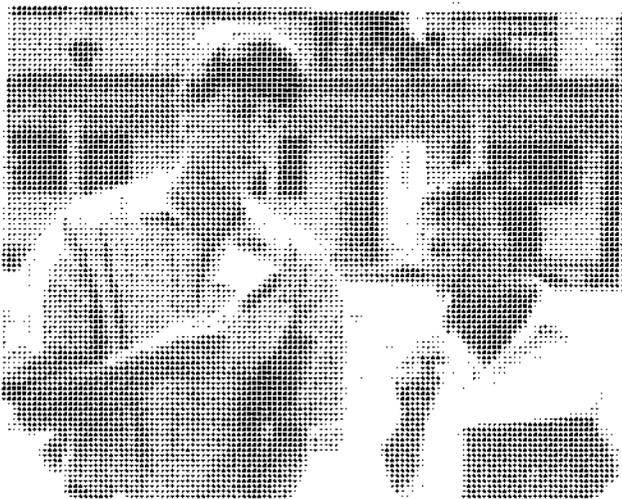
- * Que haya una fuerte motivación de las parroquias sensibilizando a que asistan a la celebración (clausura y aniversario).
- * Cantos conocidos.
- * Ofrenda escrito en grande los objetivos.
- * Que se va a hacer convivencia.
- * El Decanato San Juan ofrecerá botana y agua fresca.
- * Se imprima una hoja de cantos conocidos.
- * Que sea en Catedral (no se aceptó).
- * Ofrendas por decanato.
- * Petición por cada objetivo o por decanato.

Mientras estábamos en las sugerencias para la celebración de clausura, nos pasaron los acetatos de los OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR PRIORIDADES:





AFINACION DEL ORGANIGRAMA DIOCESANO Y DEL MANUAL DE FUNCIONES.- Este momento lo dirigió el P. J. Luis Aceves, explicando el organigrama Diocesano de Pastoral, se nos repartieron 2 formas de organigramas: el Vertical y el circular. Nos explicó cada uno de los apartados; primero del organigrama vertical y enseguida del circular. Algunos en la asamblea comentaron que el organigrama circular da más sentido de comunidad, que el vertical es el más usual y conocido; también hubo quien dijo que los dos nos dan sentido de comunión y que se complementan.



Habló de la Organización explicando la hoja que nos dieron al respecto:

- No basta con buenos deseos, se necesita organizar.
- Reflejo de una mentalidad de nuestras convicciones.
- Lo que se opone es la organización informal, es la realización real que se está trabajando.
- Vivir con espíritu Diocesano aunque tengamos organización propia.
- Conjuntar esfuerzos y conjuntar recursos ¿con qué recursos cuenta una comunidad?
- Lo que nosotros no entendemos en un organigrama el manual de funciones nos ayuda a comprenderlo.

Se revisó el organigrama. Diferencias del plan anterior, comparación, se dió una hoja con algunas preguntas para ver la funcionalidad de los organigramas y lectura del manual de funciones.

Pasando a la AFINACION DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS.- El P. Jaime lo hizo en plenario y la asamblea apartó en papeletas las observaciones a cada objetivo.

Se recogieron papeletas por prioridad para terminar cada equipo de afinar su objetivo y se nos dió el siguiente aviso: Que para las ofrendas de la misa de clausura van a ser por decanato y la presentación también por el número que le corresponda al Decanato.

Se terminó con la oración y bendición del Sr. Obispo.

El P. Felipe dio a conocer el contenido del trabajo de este día.

Coordinaron la oración los Decanatos de San Juan, y Jalostotitlán.

Se proclamó la Palabra de Dios. La parábola del sembrador (Se visualizó con signos que obstaculizan que la semilla de fruto).

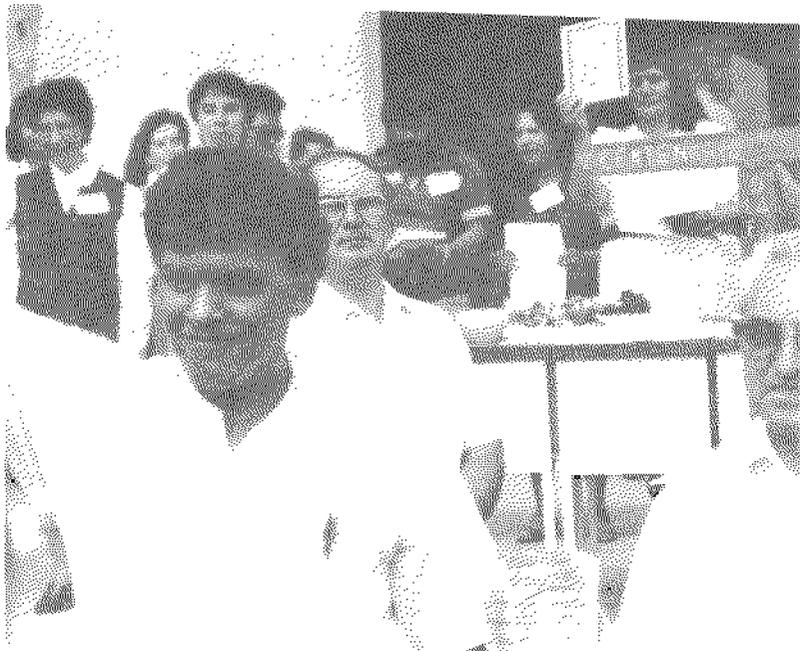
Esta semilla ha sido sembrada en nuestra asamblea.
Afinación de estrategias al objetivo General.

Para realizar este trabajo en plenario, coordinado por el P. Horacio, se nos hicieron las siguientes preguntas.

- 1.-¿Cuáles son los valores por los que queremos luchar?
- 2.-¿Las estrategias cumplen la política?
- 3.-¿Esta política va a ser realidad el objetivo General?
- 4.-¿Son claras aplicables, son evaluables?
- 5.-¿Son suficientes o sobran?
- 6.-¿De las políticas y estrategias que se modificaron ayer a que prioridad responden?

Hicimos observaciones en papeletas añadiendo lo que fallaba o suprimiendo lo que no era válido.





Después se hicieron las correcciones a políticas y estrategias de los objetivos específicos también con papeletas.

Metodología de la Programación

Coordinó el P. J. Luis Aceves.

Nos dijo como hacia cuatro años habíamos comenzado el Plan de trabajo. Nos dijo que era necesario visualizarlo con sentido prospectivo. ¿Qué es lo que queremos?

La Evangelización 85-89 puede servirnos de punto de referencia para la programación a las urgencias del Nuevo Plan. Un programa es un conjunto de actividades ordenadas en forma lógica.

Las condiciones que se requieren para una buena programación.

Realizar el Curso de acción.

En qué consiste el curso de acción?

Consiste en definir el punto de partida. Cual es mi situación Diocesana según el proyecto que nos toca trabajar (algunas de las prioridades) (Ver Anexo 15).

Hicimos ejercicios de la necesidad (ver ficha) sentida y de las utopías o sea como queremos vernos para 1995. ¿Con qué rostro queremos ver a nuestra Iglesia?

Después nos fuimos a trabajar en las mesas eclesiales nos distribuimos las prioridades para hacer su respectiva programación, terminando este trabajo.

Nos reunimos después en su Subplenario de las mesas que habíamos hecho programación sobre la misma prioridad.

Los secretarios comunicaron lo trabajado, en cada mesa. Coordinaron los Subplenarios los asesores de cada prioridad.

Con todas estas programaciones, el P. Felipe dijo que se elaborará un Documento (Ver Anexo 15)

A las 2.00 p.m. Cada prioridad presentó su punto de partida su sueño o utopía desglozándolo, su curso de Acción por años.



Viérnes 23 (tarde)

Recuperamos las energías perdidas por el trabajo por medio de la comida y después por el juego para todos los gustos.

Por la tarde en el auditorio se nos entregó el Documento del trabajo que se había realizado. (Ver Anexo 15)

ACUERDOS DE LA V ASAMBLEA

El Sr. Obispo nos dió a conocer también los nombramientos de los asesores y coordinadores de los equipos diocesanos que pertenecen al Consejo (antes junta de Pastoral) (Ver Anexo 16).

ASUNTOS VARIOS:

El Sr. Vicario General Luis Navarro, pidió que reporten las Capillas que están dedicadas a Cristo Rey, o algún movimiento a Cristo Rey. Estos datos se los piden de Monterrey, entregar ésta información al Sr. Vicario General lo más pronto posible.

- * Jornada PRE-VIDA RELIGIOSA del 29 de Junio al 2 de Julio.
- * PRE-SEMINARIOS para niños de 6o. año, 1o. y 2o. de Secundaria; todo el mes de Julio en Lagos de Moreno, será por decanatos.
- * PRE-SEMINARIO para 3o. de secundaria en Ojo de Agua de Arandas 16-30 Julio.
- * El Sr. Obispo informó como lo de pre-seminarios en Atotonilco y Tepatitlán va a fundionar para niños de rancherías o poblados donde no existe escuelas secundarias. El P. Juan Casillas, será responsable de este pre-seminario en Atotonilco y el P. Manuel Martín en Tepa. Estos pre-seminarios serán sólo para los que tengan indicios de Vocación al Sacerdocio.
- * Pastoral Litúrgica informó, que están a la venta el Manual de Sacristanes.
- * El equipo de M.D. tendrá su próxima reunión Diocesana el lunes 3 de Julio.
- * Se reanudarán las clases de la Escuela Catequística el 11 de septiembre.
- * Habrá un Curso de Actualización para exalumnas de la Escuela Catequística Diocesana del 25 al 29 de Junio.

El P. Salvador González pide reforzar el equipo de Migrantes con Sacerdotes y Laicos, pueden pertenecer a este equipo los sacerdotes que llevan la Imágen peregrina de la Virgen de San Juan a los EE. UU.

Se informó que la próxima reunión del Consejo de Pastoral, para afinar los programas diocesanos será del 21 al 25 de Agosto.

Asesores Diocesanos: Llevar su objetivo específico, Político y Estrategias, Programación, Curso de Acción y Calendario Programación.

Pastoral campesina sigue trabajando, únicamente desaparece el equipo decanal se integra en las prioridades.

Responsables del M.R. y M.D. y de prioridades (ver mismo anexo).

Diagnóstico Pastoral, objetivos específicos.

Mensaje del Sr. Obispo: nos dió su mensaje de clausura de la 5a. Asamblea (Ver Anexo 17) como respuesta de la asamblea, un caluroso y extenso aplauso.

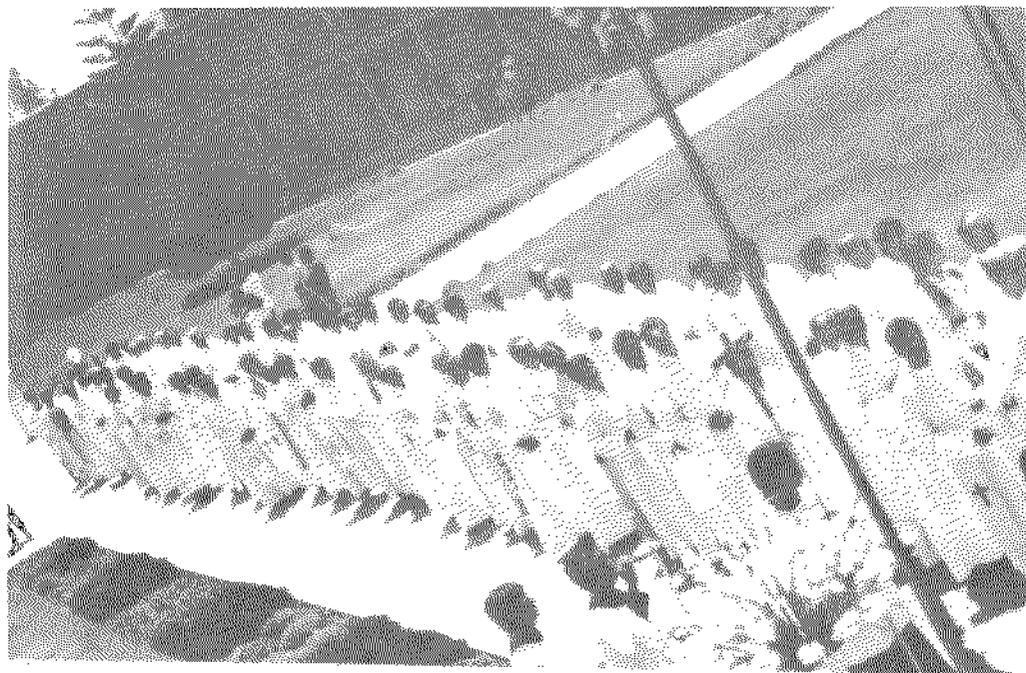
Se nos entregó después el Curso de Acción para el Plan de Pastoral 1989-1995 de las 8 prioridades. (Ver Anexo 15)

Después el Sr. Obispo nos obsequió un Crucifijo y una estampa de Ntra. Sra. la Virgen de San Juan. Al reverso traía una oración (Anexo 20).

Terminamos recitando la oración de la estampa, (recuerdo de la V Asamblea) unidos en un sólo corazón y en una sola alma.

Evaluación: el P. Andrés Guzmán se hizo responsable de la evaluación. Se nos entregó un cuestionario para realizar esta evaluación.

Terminamos este día recibiendo la Bendición del Señor Obispo.



Sábado 24 de 1989

V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

El sábado entre abrazos y saludos a las 10:30 cantamos las mañanitas a los Juanes y Juanitas. Hubo signos de fraternidad que nos ayudaron a sentirnos una Iglesia verdaderamente fraterna.

A las 11:00 a.m. nuestra Asamblea tuvo su momento culminante con la Celebración de la Eucaristía. También celebramos el XVII aniversario de la Diócesis. Nos sentimos la Iglesia peregrina que va haciendo camino con su Plan Diocesano de Pastoral. Por eso cantamos con todo el corazón "Iglesia peregrina de Dios".

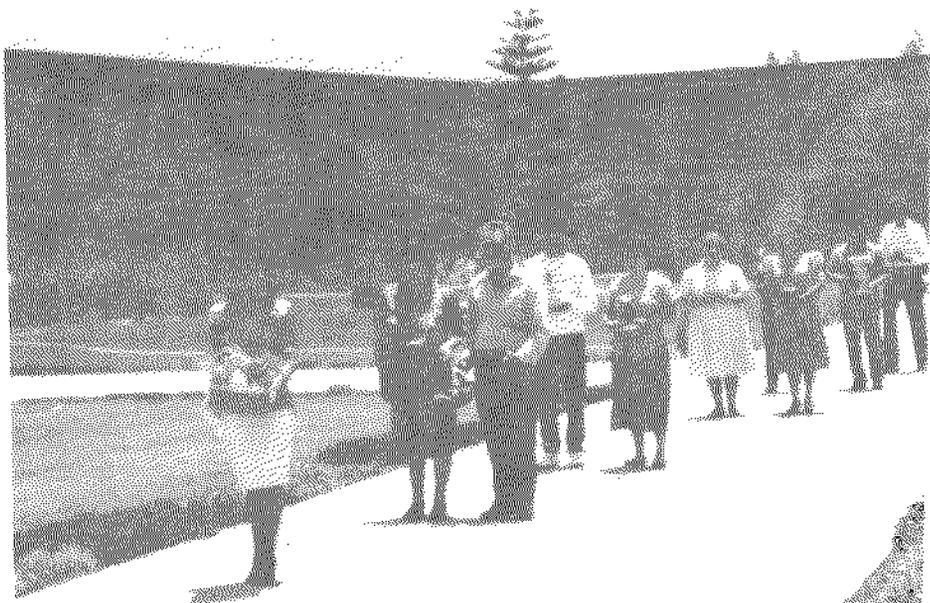
Alrededor del Altar del Sacrificio estaba nuestro Pastor: el Sr. Trinidad Sepúlveda, su Presbiterio, Religiosos(as), Seminaristas y Laicos. Después de las lecturas de la palabra de Dios, el Señor Obispo pronunció la Homilía (ver Anexo 18).

Terminada la Litúrgia de la Palabra, por decanatos presentamos al Señor juntamente con el pan y con el vino, frutos de la tierra de cada decanato o artesanías, fruto de las manos creativas del hombre; productos que se elaboran en la región u objetos significativos; Pergaminos con el objetivo General y objetivos específicos. Todo esto, fruto del trabajo y del esfuerzo del hombre y fruto del esfuerzo y trabajo de nuestra V Asamblea.

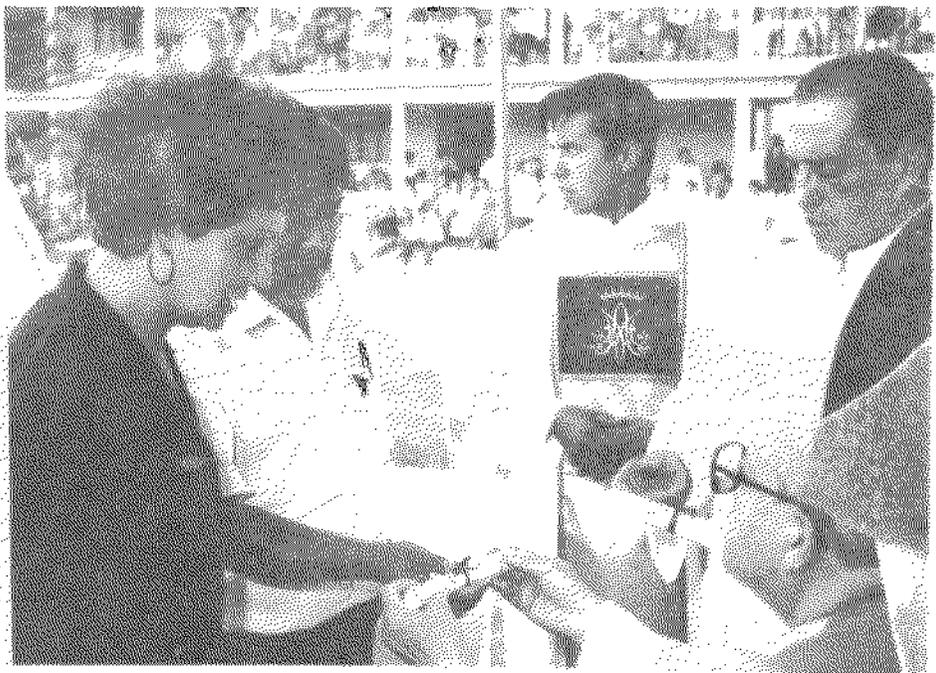
Ofrecimos después al Padre a su propio Hijo Jesucristo en el Altar del Sacrificio que después se nos fue entregado como alimento para fortalecernos y así asumir nuestro Plan de Pastoral.

Después de la comunión, se nos dió a conocer al pueblo de Dios el objetivo General y los Objetivos Específicos de las prioridades. Fueron entregados estos impresos en un pergamino, a cada Sacerdote Párroco u Capellanes de una comunidad juntamente con un representante de Laicos. Era la hora del envío en que nuestro pastor nos decía vayan a ser realidad este compromiso de nuestra V Asamblea. Para esto nos dió después la bendición.





Estábamos unidos y estábamos alegres. Por eso felicitamos a Dios que se derramó bondadosamente en nuestro querido Obispo que se hizo presente como verdadero Pastor, en el Vicario General siempre atento, solícito y puntual para ayudar al Sr. Obispo, al Vicario de Pastor que junto con el Consejo Diocesano de Pastoral llevaron el peso de la preparación y coordinación de la Asamblea, a los Sacerdotes que con sabiduría y precisión coordinaron los momentos de la Asamblea, al P. Clemente Castañeda y Sacerdotes del Seminario por su generosa hospitalidad en este evento, por el responsable de sonido y el grupo de secretaría tan eficaz y entregado, a los seminaristas abnegados, alegres y serviciales, a todos los que prestaron el servicio de cocina; de servicio de mesas, de preparación de botanas, la campanero o cronometrista, a los coordinadores y secretarios de las mesas redondas,



a los que nos inclinaron a la oración y ambientaron en los cantos, a los que prestaron una labor callada pero eficaz y sentida. Y a todos los asambleístas que participaron con interés en verdadera comunión, a los responsables del cargo de hospedaje, a los que prepararon e hicieron reportes de inscripciones, a los repartidores de hojas y papeletas, al que hizo diagramas en el acetato al minuto, movimiento de sillas y aseo del seminario, y gracias a todos los participantes de la Asamblea, a los reporteros, fotógrafos y a los que hicieron reír con sus puntadas en el periódico mural con sus caricaturas, a todos gracias, porque queremos ser la "Iglesia Bonita" corazón del Reino.

Anexo I

Mensaje Inaugural



DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS

(IGLESIA = COMUNION)

mensaje del Sr. Obispo a la V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Introducción.

Desde principio nuestra V Asamblea Diocesana de Pastoral se reviste especial importancia, porque tiene, como objetivo renovar nuestro plan de Pastoral.

Está aquí una amplia representación de nuestra Iglesia diocesana: Saludo con profunda fe y ardiente afecto a los fieles, quienes son la parte más numerosa de la Iglesia cuya participación activa y responsable, es la esperanza más firme en los momentos presentes.

Saludo al seminario, CORAZON DE LA DIOCESIS.

Saludo a los religiosos y religiosas, testigos del Reino católico en medio de nosotros.

Saludo al presbiterio, presencia del Buen Pastor, y familia del Obispo y que hace a éste presente en todos los rumbos de la Diócesis.

Desde principio nuestra V Asamblea, momento histórico y tiempo privilegiado de salvación, porque yo quiero que veamos en este acontecimiento, un Nuevo Pentecostés en el que la presencia, la luz y la acción del Espíritu, si nos hacemos dignos, harán posible que logremos nuestro objetivo. En efecto, en nuestro actual Plan de Pastoral y en la renovación que pretendemos, está el objetivo de concebir y vivir la Iglesia como ministerio de "comunidad".

Iglesia - comunión.

Y que hermosamente se nos presenta la Iglesia, sobre todo después del Concilio Vaticano II, como misterio de comunión, porque, como afirma la "Christifideles Laici", Iglesia-comunión significa la comunión con Dios por medio de Jesucristo, el Espíritu Santo, y la íntima comunión de todos los fieles en el Cuerpo Místico de Cristo que es la Iglesia (C.L. No. 1).

"La realidad de la Iglesia-Comunión... representa (-continúa la exhortación) el contenido central del "ministerio", o sea, del designio divino de la salvación de la humanidad... La Iglesia-Comunión es el pueblo "nuevo", el pueblo mesiánico, el pueblo que tiene a Cristo como Cabeza... como condición, la dignidad y libertad de los hijos de Dios... por ley, el nuevo precepto de amar como el mismo Cristo nos ha amado... por fin, el Reino de Dios... (y es) constituido por Cristo en comunión de vida, de caridad y de verdad" (No. 19).

Nuestra presencia y nuestros sentimientos en esta Asamblea, nos hacen ya vivir la Iglesia como comunión con Cristo a Quien sentimos presente en medio de nosotros, y comunión con los hermanos que encontramos en Cristo, pero queremos seguir luchando, haciendo más eficaz nuestro Plan de Pastoral para hacer cada día más presente, más estrecha y más actuante, la vida de comunión en nuestra Iglesia Diocesana y, por lo mismo, nos urge alcanzar del Señor que nos envíe su Espíritu Santo a conducir esta V Asamblea, porque "aquel Espíritu que desde la eternidad abraza la única e indivisa Trinidad; aquel Espíritu que en la plenitud de los tiempos unió indisolublemente la carne humana al Hijo de Dios; aquel mismo e idéntico Espíritu es, a lo largo de todas las generaciones cristianas, el inagotable manantial del que brota sin cesar la comunión de la Iglesia y en la Iglesia" (No. 19).

Que todos los participantes en esta Asamblea abramos, desde el primer momento, nuestras almas a la acción del Espíritu para que actuemos en esta Asamblea en íntima comunión con Cristo y los hermanos!

Comunión orgánica.

La Iglesia que representamos nosotros en este acontecimiento, es una Iglesia-comunión, pero la variedad o pluralidad de personas, de actividades y de condiciones, está demostrando que la comunión eclesial, por voluntad del Señor, es una COMUNION ORGANICA, por la simultánea presencia de la diversidad y complementariedad. La comunión se realiza, cuando el hombre entra en comunión con Cristo, formando parte de su Cuerpo Místico en el que existe multiplicidad de miembros que ejercen una actividad propia para el bien de todo el Cuerpo. (1 Cor. 12) Vida C.F.C. No. 20.

En nuestra V Asamblea aparece también estariqueza; la COMUNION ORGANICA que es característica del Cuerpo Místico de Cristo. Estamos aquí todos los miembros que, en su diversidad, puede y debe hacer rica y plena de vida, a nuestra Iglesia Diocesana, pero debemos pedir al mismo Espíritu Santo que realice y sostenga esta comunión en la diversidad y complementariedad. Que El haga que cada uno de los que estamos aquí, ofrezca la actividad y el carisma propio, el servicio específico que se le ha confiado dentro de la Iglesia, porque es el Espíritu Santo el que enriquece y anima el Cuerpo Místico de Cristo, dando la variedad de miembros y carismas. Uno es el Espíritu que, para utilidad de la Iglesia, distribuye sus múltiples dones con magnificencia proporcionada a su riqueza y a las necesidades de los servicios (1 Cor. 12) No. 20 Es siempre el único e idéntico Espíritu e principio dinámico de la unidad variedad en la Iglesia y de la Iglesia. (C.F.L.)

Que nuestra participación en esta V Asamblea manifieste también la organicidad de nuestra comunión, con la intervención entusiasta y responsable de todos. Que cada participante enriquezca a los demás con el servicio que se le ha confiado, sin sofocar la participación de otros, sin invadir campos que no le corresponden, pero asumiendo con valentía la propia responsabilidad como laicos y como pastores, recordando que "todo lo que nos distingue dentro de la Iglesia, no significa una mayor dignidad sino una especial y complementaria habilitación al servicio". (C.L. No. 20).

Comunión con la Iglesia Universal.

La Iglesia particular o Diocesana que vive internamente en comunión, debe vivir integrada en plena comunión con la Iglesia universal.

En nuestra V Asamblea, debemos promover esta comunión y por lo mismo, nos urge tener presente y aplicar los criterios de comunión eclesial que la "Christifidelis laici" dá a las formas de asociación dentro de la Iglesia y que también pueden aplicarse a las acciones pastorales.

1.- "El primado que se da a la vocación de cada cristiano a la santidad y que se manifiesta en los frutos de gracia que el Espíritu Santo produce en los fieles".

2.- "La responsabilidad de confesar la fe católica acogiendo y proclamando la verdad sobre Cristo, sobre la Iglesia y sobre el hombre en la obediencia al Magisterio de la Iglesia que la interpreta auténticamente".

3.- "El testimonio de una comunidad firme y convencida en filial relación con el Papa, centro perpetuo y visible de la unidad en la Iglesia universal y con el Obispo, principio y fundamento de la unidad en la Iglesia particular y en la mutua estima entre todas las formas de apostolado en la Iglesia".

La comunidad eclesial exige además, el reconocimiento de la legítima pluralidad de las diversas formas asociadas de los fieles laicos en la Iglesia y al mismo tiempo, la disponibilidad a la recíproca colaboración.

4.- "La conformidad y la participación en el fin apostólico de la Iglesia que es la evangelización y santificación de los hombres y la formación cristiana de las conciencias de modo que se consiga impregnar con el espíritu evangélico las diversas comunidades y ambientes".

5.- "EL comprometerse en una presencia en la sociedad humana que, a la luz de la doctrina social de la Iglesia, se ponga al servicio de la dignidad integral del hombre".

Conclusión.

Con estas orientaciones y en el Nombre del Señor, principiamos la tarea ardua y difícil pero hermosa y divina de nuestra V Asamblea que tiene como objetivo la renovación de nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

Trabajemos sintiéndonos todos corresponsables.

Una Iglesia en comunión debe reflexionar, planear, vivir y caminar ejercitando la corresponsabilidad. La renovación de nuestro Plan debe ser fruto del trabajo de todos.

Emprendamos la tarea con humildad, porque somos únicamente obreros, ministros según el don que nos ha sido dado: somos sembradores, pero el Señor es el Dueño de la mies. Algunos somos pastores, pero las ovejas son del Señor; "apacienta mis ovejas" (Jn. 21,17).

Somos constructores, pero Cristo es la Piedra Angular. El es Quien ha diseñado el Plan y dirige la construcción: "yo edificaré mi Iglesia" (Mt. 16,18). Nuestro Plan de Pastoral será válido si refleja fielmente el plan divino.

Trabajemos con humildad, pero con gran optimismo y valentía porque con nosotros está la fuerza incontenible del Espíritu. Yo confío, yo estoy seguro, que la oración de nuestro Pueblo hará que este Seminario que nos acoge, se convierta en un nuevo Cenáculo.

Vivamos estos días en oración, a ejemplo de los apóstoles, con María, la Madre de Jesús y la Madre e la Iglesia.

Hagamos sitio entre nosotros a Nuestra Sra. de San Juan para que, en estos días, el Espíritu que guía a la Iglesia hacia la completa verdad (Jn. 16,13), la unifica en la comunión y en el servicio la instruye y dirige con dones jerárquicos y carismáticos (Ef. 4) la embellece con sus frutos, la rejuvenece con la fuerza del Evangelio y la conduce a la perfecta unión con su Esposo, nos haga sentir la alegría de que, como fruto de esta V Asamblea, llevemos una BUENA NUEVA a la Diócesis: Un Plan de Pastoral renovado que impulse y realice en comunión plena la salvación de toda nuestra Diócesis.

San Juan de los Lagos, Jalisco. Junio 19 de 1989.

J. Trinidad Sepúlveda Ruíz-Velasco,
Obispo de San Juan de los Lagos.

Anexo 2

Indicaciones Metodológicas

El P. Felipe desglosó el objetivo, nos pidió subrayar el verbo: elaborar y nuestro Plan de Pastoral (no se le agrega calificativo de "Nuevo" ya que este Plan quiere ser una prolongación del anterior.

Subrayamos también en comunión y participación. Nos hizo notar que este acontecimiento teníamos que expresarlo con signos. "Esta Asamblea -dijo- tiene que desencadenar y consolidar todo un movimiento de comunión y participación respectiva a todos los niveles: Asamblea parroquial, decanal.

Promueve la unidad, evita islas.

"Comunión y participación" define las actitudes que debemos traer a la Asamblea. Que sean un reflejo del Plan Salvador, un reflejo de la Comunión de la Familia Trinitaria.

Una comunión con la Iglesia Latinoamericana. Próximamente se reunirá el CELAM (Consejo Episcopal Latinoamericano) que tendrá como objetivo: "La Evangelización de la Cultura" en su IV Asamblea. La Evangelización Nueva que el Papa Juan Pablo II nos pide, queremos asumirla junto con la Iglesia Latinoamericana".

Participación la vamos a expresar también con signos aquí en la misma Asamblea.

Nos dijo el P. Felipe que íbamos a elaborar este Plan Pastoral a partir de la evaluación 85 - 89. "El punto de partida -dijo- sería el Marco de Realidad y Marco Doctrinal que vamos a ir descubriendo".

Finalidad para continuar impulsando en nuestra Diócesis la Evangelización Nueva.

Anexo 3

Objetivo y metas de la Asamblea



OBJETIVO: "Elaborar, en comunión y participación, nuestro Plan pastoral, a partir de la evaluación 1985-1989, y de los nuevos marcos de realidad y doctrinal, para continuar impulsando en nuestra diócesis la Evangelización nueva".

METAS:

- 1.- Realizar la evaluación 1985 - 1989.
 - 1.1. Metodología para la evaluación. En plenario.
 - 1.2. Lectura del "Documento de la evaluación 1985-1989". En plenario.
 - 1.3. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.
 - 1.4. Síntesis global de la "Evaluación 1985-1989". En plenario.

- 2.- Elaborar el nuevo Plan pastoral
 - 2.1. Asumir el Marco de realidad diocesano. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.2. Asumir el Marco doctrinal diocesano. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.3. Realizar el Diagnóstico pastoral. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.4. Elaborar el Objetivo general. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.5. Elaborar los Objetivos específicos. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.6. Elaborar la políticas y estrategias. En plenario y en mesas redondas.
 - 2.7. Afinar el Organigrama diocesano y el Manual de funciones. En plenario.

- 3.- Iniciar la programación del Plan 1989-? y del año 1989-1990
 - 3.1. Metodología de la Programación. En plenario.
 - 3.2. Líneas sobre la Programación diocesana. En mesas redondas y en plenario.
 - 3.3. Líneas sobre la Programación decanal y parroquial. En plenario y decanales (y parroquiales).

- 4.- Clausura. Mensaje del Sr. Obispo.

Acuerdos y Evaluación

- 5.- Solemne Concelebración del XVII Aniversario de la Diócesis en el Seminario Diocesano a las 11:00 a.m.

Anexo 4

EVALUACION DEL PLAN DE PASTORAL 1985-1989

INTRODUCCION

Hace 4 años con gran ilusión nos comprometimos realizar el Objetivo general de la diócesis con sus objetivos específicos de cada acción pastoral.

El objetivo diocesano ha sido el ideal eclesial concreto que quisimos seguir por medio de la acción. Ahora con la evaluación comparamos el ideal con los resultados alcanzados.

Lo importante de la evaluación es ver los cambios que se lograron en actitudes y estructuras, en agentes y destinatarios.

La evaluación en esta asamblea servirá para:

- reforzar los datos que se presentarán en el marco de realidad.
- posteriormente se asumirá para la nueva programación.

Se aplicaron 3 formas de encuesta en la base y en los equipos parroquiales y otras formas para los programas específicos en equipos decanales y diocesanos.

DINAMICA

Para informarnos y asumir la evaluación, todos vamos a ver la evaluación del objetivo general y vamos a seleccionar en cada mesa un dinamismo y necesidad que más sea necesario tener en cuenta en la próxima programación.

Además revisarán: de las mesas 1-10 la evaluación de PRIORIDADES, P. EDUCATIVAS, G.M.A.; en relación a sus objetivos específicos.

De la 10-20 la evaluación de ACCIONES PASTORALES.

De la 20-30 la evaluación de AGENTES.

En cada mesa vamos a seleccionar los 2 dinamosismos y necesidades más significativos que necesiten tomarse en cuenta para la próxima programación.

DINAMISMOS Y NECESIDADES
EN RELACION AL OBJETIVO GENERAL

El Objetivo general lo dividimos en sus 4 grandes contenidos:

- A. Evangelización Nueva.
- B. Comunión y participación.
- C. Formar comunidades.
- D. Liberación total.

A. EVANGELIZACION NUEVA.

Dinamismos:

- 1.- Surgimiento de nuevos agentes.
- 2.- Formación y capacitación de agentes.
- 3.- Más participación evangelizadora en tiempos fuertes (grupos de reflexión).
- 4.- Forma nueva de pastoral parroquial: -prioridades -grupos.
- 5.- Más conciencia de compromiso bautismal en el laico.
- 6.- Métodos participativos con el esquema: VER, PENSAR, ACTUAR, CELEBRAR.
- 7.- La Evangelización con el Plan Diocesano propició la creación y desarrollo de grupos.
- 8.- Mayor conocimiento del Plan de Pastoral.

Necesidades:

- 1.- Mayor capacitación de agentes y asesores.
- 2.- Más promoción de agentes.
- 3.- Más creatividad y dinamismo para evangelizar.
- 4.- Tener planes parroquiales.
- 5.- Necesidad de llegar a más gentes.
- 6.- Formación integral del laico.
- 7.- No ha llegado significativamente la Evangelización Nueva a la base.
- 8.- Mayores recursos humanos, económicos, didácticos a la pastoral.
- 9.- Conocer mejor la realidad.

B. COMUNION Y PARTICIPACION

Dinamismos:

- 1.- Más integración de los agentes de pastoral.
- 2.- Creación de mecanismos de participación.
- 3.- Mecanismos de participación en las parroquias: Asamblea 65%, Consejos 60% y Equipos 90%.

- 4.- Más trabajo en equipos y más integración entre los grupos.
- 5.- Más entendimiento entre sacerdotes y seglares.
- 6.- Coordinación y trabajo en equipo 80%.
- 7.- Trabajo en conjunto de acciones y comisiones para la Evangelización en tiempos fuertes.
- 8.- Se ha avanzado en la participación y responsabilidad del laico en los equipos diocesanos y en la realización de las acciones pastorales.
- 9.- La evangelización con plan diocesano.

Necesidades

- 1.- Más apoyo de sacerdotes.
- 2.- Apoyo económico a la actividad pastoral.
- 3.- Continuidad de asesores en apoyo al Plan.
- 4.- Equipos de Liturgia.
- 5.- Aceptación del laico como agente.
- 6.- Laicos que no participan por miedo, timidez, falta de tiempo.
- 7.- Mejor organización de la parroquia, mejor integración de equipos en varios niveles.
- 8.- Reticencia por parte de los sacerdotes a la participación del laico en las acciones pastorales.
- 9.- Interrelación de programas.
- 10.- Participación en reuniones de equipos, asambleas, etc.

C. FORMAR COMUNIDADES

Dinamismos:

- 1.- Formación de grupos de reflexión.
- 2.- Mayor conciencia de Iglesia.
- 3.- Mayor vivencia de la fe.
- 4.- La evangelización con Plan diocesano.

Necesidades:

- 1.- Más acercamiento del sacerdote a la gente.
- 2.- Continuidad en los grupos de barrio.

D. LIBERACION TOTAL

Dinamismos:

- 1.- Promoción de valores de justicia y solidaridad.
- 2.- Más compromiso político y promoción humana.
- 3.- Más caridad organizada y atención a enfermos.

Necesidades:

- 1.- Formar conciencia crítica ante los Medios de Comunicación Social.
- 2.- Insensibilidad de muchos sacerdotes ante la realidad e incongruencia como Pastores en sus actitudes.
- 3.- Optar más por los pobres.

EVALUACION DE PLANES Y PROGRAMAS ESPECIFICOS

P R I O R I D A D E S

FAMILIA

Dinamismos:

- 1.- Se han fomentado los valores del matrimonio y de la familia.
- 2.- "Semana de la familia", tiempo fuerte de evangelización.
- 3.- Elaboración de materiales de apoyo a la evangelización de las familias.
- 4.- 39 comunidades tienen equipo de familia con 1215 miembros activos. Y se integraron 6 equipos decanales y el equipo diocesano.
- 5.- 6 decanatos tienen equipo "BILLINGS".

Necesidades.

- 1.- La unificación de las pláticas prematrimoniales.
- 2.- Apoyo de los sacerdotes a la pastoral familiar.
- 3.- Consolidar los equipos decanales y parroquiales de pastoral familiar.
- 4.- Más apoyo a los movimientos y grupos de familia.
- 5.- Mayor atención a los casos especiales de familia: viudas, madres solteras, alcohólicos, etc.

JOVENES

Dinamismos:

- 1.- Más conciencia de la responsabilidad de los jóvenes en la pastoral y surgimiento de nuevos líderes.
- 2.- Atención a adolescentes.
- 3.- Florecimiento de grupos juveniles.

- 4.- Mayor conciencia de participación eclesial de parte de los jóvenes.
- 5.- Se va despertando la conciencia en los jóvenes hacia la búsqueda de valores humanos y cristianos.

Necesidades:

- 1.- Falta creatividad y dinamismo para evangelizar al joven en su propio ambiente.
- 2.- Necesidad de apoyo económico para las actividades de pastoral juvenil.
- 3.- Respetar los procesos de asesoría a pastoral juvenil, cuando se realizan cambios de asesores (sacerdotes).
- 4.- Que haya más interés, apoyo y acompañamiento en cada comunidad a la pastoral juvenil de parte de los sacerdotes.
- 5.- Llegar a los diferentes sectores de la juventud, especialmente campesinos.

CAMPESINOS

Dinamismos:

- 1.- Los temas de reflexión ayudan a la promoción de la dignidad humana y trabajo de los campesinos.
- 2.- Se despierta la creatividad en los campesinos.
- 3.- Hay grupos que, a la luz del Evangelio realizan acciones concretas; caminos, luz, etc.

Necesidades:

- 1.- Falta más apoyo de los párrocos.
- 2.- Programas diocesanos de apoyo al campo; vgr: cooperativas de costura, perforación de pozos, bordos, etc.
- 3.- Falta más organización para el campesino: compra y venta de productos.

P. EDUCATIVA

Dinamismos:

- 1.- En las escuelas católicas se viven valores humanos y valores cristianos. (90% y 70% respectivamente).
- 2.- Las escuelas católicas son centros de evangelización nueva (70%)
- 3.- La comunicación existe entre el equipo de P. Educativa diocesana.

- 4.- Tender a una intercomunicación entre el Equipo diocesano de pastoral y los equipos parroquiales.
- 5.- Educar en el valor responsabilidad desde el medio familiar

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS.

Dinamismos:

- 1.- Se programó de acuerdo al Plan diocesano de pastoral.
- 2.- Mayor unión en los Grupos, Asociaciones y Movimientos.
- 3.- Mayor conocimiento del Plan de pastoral.
- 4.- Las actividades se realizaron en equipo eclesial.
- 5.- Se aplicó a más agentes para la pastoral.

Necesidades:

- 1.- Algunos grupos necesitan asesor adecuado.
- 2.- Asistencia a reuniones de el equipo de parte de asesores, para programar y trabajar.
- 3.- Valorar mejor las místicas de cada grupo por parte de sacerdotes.

ACCIONES PASTORALES

PROFETICA

Dinamismos:

- 1.- Evangelización con métodos participativos siguiendo los pasos: VER, PENSAR, ACTUAR, CELEBRAR.
- 2.- Participación de laicos en la evangelización como agentes evangelizadores.
- 3.- Unificación en la evangelización en tiempos fuertes.
- 4.- Elaboración en común del material evangelizador.
- 5.- La evangelización ha propiciado la creación de grupos.

Necesidades:

- 1.- Inconstancia en la realización de los planes de pastoral.
- 2.- La acción evangelizadora no ha llegado sensiblemente a la base.
- 3.- Insensibilidad del sacerdote ante los nuevos métodos de evangelización.
- 4.- Realización de una evangelización integral.

LITURGICA

Dinamismos:

- 1.- Se ofreció material para formación de equipos parroquiales de Liturgia.
- 2.- Se aportó material para apoyar la evangelización nueva en tiempos fuertes.
- 3.- Se celebraron encuentros diocesanos de cantores, músicos y equipos parroquiales de Liturgia.
- 4.- Hubo apoyo económico.
- 5.- Formación e integración del equipo eclesial diocesano en su departamento de Liturgia.

Necesidades:

- 1.- No se trabajó en rescatar los valores de religiosidad popular y fiestas patronales.
- 2.- Faltan más agentes (sacerdotes y laicos) que se sigan capacitando en Liturgia, Música y Arte Sacro.
- 3.- Urge integrar los departamentos de música y arte sacro.
- 4.- Hay sacerdotes que no permiten la participación de laicos en la Liturgia.
- 5.- Nuestro objetivo quedó a nivel de recursos; falta apoyar la integridad de la Evangelización.

SOCIAL

Dinamismos:

- 1.- Mayor sensibilidad especialmente de los laicos sobre la realidad.
- 2.- Participación de laicos en la organización de la caridad y formación de grupos solidarios.
- 3.- Más parroquias con caridad organizada.
- 4.- Más sensibilidad de sacerdotes y laicos sobre los migrantes y la pastoral que requieren.

Necesidades:

- 1.- Mayor representación de decanatos en la comisión diocesana y equipo a nivel decanal y parroquial.
- 2.- Algunas políticas y estrategias no fueron tenidas en cuenta.
- 3.- Descentralizar la administración diocesana de la caridad para dinamizar el fortalecimiento de la caridad en los otros niveles de Iglesia: parroquias y decanatos.
- 4.- La doctrina social de la Iglesia aún no es entendida ni asumida como contenido de la evangelización.

AGENTES

SACERDOTES

Dinamismos:

- 1.- La Eucaristía sigue siendo para la mayoría de nuestros sacerdotes, fuente de santificación y animación pastoral.
- 2.- La mayoría de los sacerdotes promueven a los laicos.
- 3.- La mayoría de los sacerdotes están disponibles para las convivencias del presbiterio.
- 4.- Mayor conciencia de la necesidad de actualizarse teológica y pastoralmente de muchos sacerdotes.
- 5.- Buen funcionamiento de FASS.

Necesidades:

- 1.- Descuido de muchos sacerdotes en utilizar los medios de santificación especialmente: ejercicios espirituales, retiros y dirección espiritual.
- 2.- La urgente necesidad de una cuarta parte de nuestros sacerdotes de cambio de lugar y de muchos sacerdotes también de cambio de mentalidad.
- 3.- Las relaciones de fraternidad en nuestro presbiterio son generalmente superficiales y pobres en signos.
- 4.- Muy pocos mecanismos en la Diócesis para la actualización teológica pastoral.
- 5.- Necesidad de aunar a la atención y cuidado material de los sacerdotes ancianos y enfermos, un acompañamiento más fraternal y personalizado.

SEMINARIO

Dinamismos:

- 1.- Hemos venido asumiendo el Plan diocesano pascoral.
- 2.- Hemos tenido muy buenas motivaciones en clases, exhortaciones, homilias y visitas del Señor Obispo.
- 3.- Hay muy buenas proyección pastoral en los estudios.
- 4.- Tenemos interés por vivir en comunión y participación.
- 5.- Hay mayor unidad y convivencia en el Equipo formador.

Necesidades:

- 1.- Necesitamos conocer mejor la realidad parroquial.
- 2.- Criterios más claros para una espiritualidad pastoral.
- 3.- Necesitamos estudiar más los problemas actuales de la fe.
- 4.- Necesitamos optar más por los pobres.
- 5.- Nos urgen (necesitamos) ejemplos de virtudes sacerdotales.

P. VOCACIONAL

Dinamismos:

- 1.- Semanas Vocacionales que han despertado el interés por las vocaciones.
- 2.- Atención esmerada a seminaristas en familia.
- 3.- Concursos vocacionales en coordinación con P. Juvenil y P. Educativa para muchachos y muchachas.
- 4.- Hubo conocimiento de la doctrina vocacional en las escuelas.
- 5.- El periódico vocacional mensual ha despertado interés vocacional en muchas familias.

Necesidades:

- 1.- Es necesario capacitar agentes en las parroquias.
- 2.- Hace falta la concientización a muchos sacerdotes de su responsabilidad en el trabajo vocacional.
- 3.- No todos los decanatos respondieron al Circulo vocacional de muchachas.

RELIGIOSOS (AS)

Dinamismos:

- 1.- Los religiosos se sienten apoyados y comprendidos por el Excmo. Sr. Obispo y su asesor.
- 2.- Se sienten promovidos hacia un trabajo de pastoral de conjunto.
- 3.- Aceptan con agrado la realización de retiros diocesanos como un buen medio de promoción para la vida espiritual; así como la reflexión sobre documentos de la Iglesia.
- 4.- Aceptan con agrado las convivencias con religiosos, sacerdotes y laicos.
- 5.- Se ha logrado integración a los diferentes equipos (diocesano, decanal, parroquial).

Necesidades:

- 1.- Se siente la necesidad de que los religiosos asuman con mayor intensidad el Plan Pastoral diocesano.
- 2.- Los encuentros decanales deben propiciarse con mayor frecuencia.
- 3.- Es necesaria la comunicación entre religiosos por medio de un periódico.
- 4.- Se siente la necesidad de que las comunidades cuenten

con más material de reflexión.

5.- Sienten la necesidad de mayor comprensión de sus carismas, por parte de Párrocos y Capellanes, como medio de evangelización.

OBJETIVO GENERAL

Promover en *Comunión y Participación* una *Evangelización* nueva en nuestra *Diócesis*, para crear *Comunidades* capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

FAMILIA

Intensificar la evangelización integral de las familias de nuestra diócesis para que, como Iglesias domésticas, sean formadores de personas educadoras en la fe y promotoras de comunidades.

JOVENES

Impulsar la Evangelización de la juventud de nuestra diócesis a partir de su propia realidad, para que colabore con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad.

CAMPESINOS

Promover una evangelización integral de los campesinos de nuestra diócesis, partiendo de sus valores religiosos y humanos, para que se vean libres de toda opresión y sean promotores de sus propias comunidades.

GRUPOS, ASOCIACIONES, MOVIMIENTOS.

Dinamizar los grupos, asociaciones y movimientos de la diócesis, para que vivan y promuevan una *Evangelización Nueva* dentro de la pastoral diocesana.

PROFETICA.

Impulsar una *Evangelización Nueva* de todo el hombre y de todos los hombres de nuestra diócesis, para lograr que el Evangelio penetre en su corazón, promueva su liberación y transforme sus ambientes.

LITURGICA

Subsidiar la Evangelización Nueva de nuestra diócesis, para que agentes y destinatarios, en comunión y participación, vivan la acción salvadora de Jesucristo en todas las celebraciones.

SOCIAL

Intensificar en la diócesis la Evangelización Nueva en su dimensión social, para que conscientes de nuestra realidad, trabajemos en la transformación de personas y estructuras hacia una sociedad justa.

SACERDOTES

Promover a los sacerdotes de nuestra diócesis para que, mediante su testimonio y acción, sean los primeros en general cambio profundos según el Evangelio con sus comunidades.

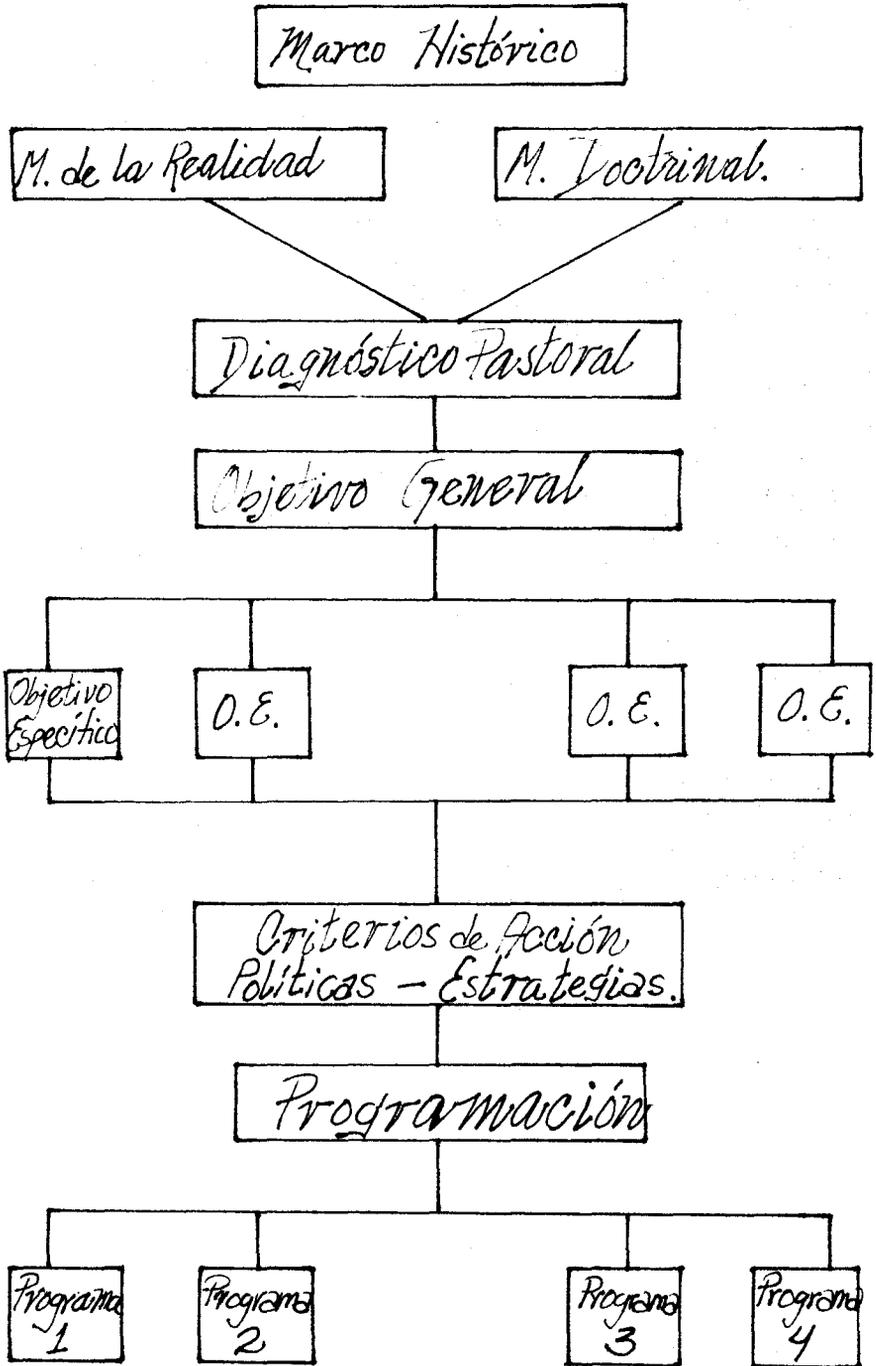
SEMINARIO

Promover al sacerdocio ministerial a personas capaces de ser y actuar como pastores en servicio de la comunidad diocesana.

RELIGIOSOS (AS)

Promover la vida consagrada y su participación en la acción pastoral de la diócesis desde sus múltiples carismas, para ser signo y presencia activa dentro de la comunidad según las exigencias de los tiempos.

Diagrama del proceso de planeación



Anexo 6

MARCOS REFERENCIALES PASTORALES

(Visión pastoral, histórica, analítica, global, integral y prospectiva de nuestra realidad diocesana, sintetizada en sus hechos más significativos).

1. OBSERVACIONES PRELIMINARES.

2. MARCO HISTORICO.

2.1. INTRODUCCION

2.2. ETAPAS SIGNIFICATIVAS.

- 2.2. 1. Antecedentes prehispánicos.
- 2.2. 2. Conquista y Primeros Misioneros.
- 2.2. 3. La guerra del Mixtón.
- 2.2. 4. Proceso de población.
- 2.2. 5. Asentamiento de la Iglesia.
- 2.2. 6. Marianismo de la región.
- 2.2. 7. Regionalismo del siglo XIX.
- 2.2. 8. Revolución mexicana.
- 2.2. 9. La Cristiada.
- 2.2.10. La nueva cristiandad en crisis.
- 2.2.11. Erección de la Diócesis de San Juan de los Lagos.
 - Primer pastor.
 - Segundo pastor.
- 2.2.12. Proceso de pastoral:
 - Primera semana de pastoral 1982.
 - Segunda semana de pastoral 1983.
 - Tercera semana de pastoral 1984.
 - Primera asamblea de diocesana de pastoral 1985.
 - Segunda asamblea diocesana de pastoral 1986.
 - Tercera asamblea diocesana de pastoral 1987.
 - Cuarta asamblea diocesana de pastoral 1988.
 - Mini asamblea diocesana de pastoral 1989.

2.3. RELIEVES CONCLUSIVOS.

2.4. APENDICE: TESTIGOS INSIGNES DE LA FE.

- 2.4.1. Mártires.
 - Siervo de Dios Tranquilino Ubiarco (1899-1928).

- Pbro. Pedro Esqueda (1896-1927).
 - Pbro. Sabás Reyes (1883-1927).
 - Siervo de Dios: Sr. Cura Julio Alvarez (1866-1927).
 - Pbro. Pablo García (+1927).
 - Sr. cura Ramón Adame (+1927).
 - Siervo de Dios: Pbro. Toribio Romo G. (1900-1927).
 - Pbro. J. Aristeo Pedroza (1900-1927).
 - Lic. Anacleto González Flores (1888-1927).
 - Lic. Miguel Gómez Loza (1888-1927).
 - General Enrique Gorostieta (+1929).
 - Niño: José Natividad Herrera (1922-1927).
- 2.4.2. Obispos.
- Sr. Arz. Francisco Orozco y Jiménez (1964-1929).
 - Primer Cardenal Mexicano: Dn. José Garibi Rivera.
- 2.4.3. Fundadores.
- Sr. cura D. Juan Nepomuceno Guzmán (1894-1963).
 - Hna. Ma. Guadalupe Gallegos Franco (1905-1956).
 - Siervo de Dios Pbro. Agustín Ramírez (1881-1967).
 - Hna. Reynalda Gallegos Franco (1907-1977).

3. MARCO SOCIAL.

3.1. INTRODUCCION.

3.2. CONTEXTO NACIONAL.

- 3.2.1. Crisis.
- 3.2.2. Cambio.

3.3. ASPECTO GEOGRAFICO-DEMOGRAFICO.

- 3.3.1. Situación.
- 3.3.2. Extensión.
- 3.3.3. Población.
- 3.3.4. Natalidad.
- 3.3.5. Límites.
- 3.3.6. Vías de comunicación.
- 3.3.7. Zonas.
 - Zona sur.
 - Zona central.
 - Zona norte.
- 3.3.8. Migración.

3.4. ASPECTO ECONOMICO-LABORAL.

- 3.4.1. Población económicamente activa.
- 3.4.2. Empleo-desempleo.
- 3.4.3. Créditos-inversión.
- 3.4.4. Zonas ejidales.
- 3.4.5. Agricultura.
- 3.4.6. Ganadería.
- 3.4.7. Avicultura.
- 3.4.8. Industrias manufactureras.
- 3.4.9. Empresas costureras.
- 3.4.10. Figuras asociativas.
- 3.4.11. Patronos-obreros.
- 3.4.12. Profesionistas.
- 3.4.13. Trabajo de la mujer.
- 3.4.14. Pensionados.
- 3.4.15. Emigrados.

3.5. ASPECTO CIVICO-POLITICO.

- 3.5.1. Conciencia cívica.
- 3.5.2. Participación política.
- 3.5.3. Partidos políticos.
- 3.5.4. Organismos intermedios.
 - Sindicatos.
 - Otros organismos.
- 3.5.5. Desorganización cívica y política.
- 3.5.6. Despertar político y anhelo de cambio.

3.6. ASPECTO CULTURAL-EDUCATIVO.

- 3.6.1. Rasgos culturales.
- 3.6.2. Folklore.
- 3.6.3. Instituciones educativas.
- 3.6.4. Deserción escolar.
- 3.6.5. Labor magisterial.
- 3.6.6. Rendimiento escolar.
- 3.6.7. Medios de Comunicación Social.
 - Radio.
 - Televisión.
 - Publicaciones.
 - Cine.
 - Tiempo libre.
 - Valores culturales.
 - Deficiencia cultural.

3.7. ASPECTO RELIGIOSO-POPULAR.

3.7. ASPECTO RELIGIOSO-POPULAR.

3.7.1. Antecedentes.

3.7.2. Expresiones.

- Mediaciones institucionales.

- Mediaciones populares.

3.7.3. Actitudes.

3.7.4. Creencias.

- Sentido de Dios.

- Jesucristo Salvador.

- La Virgen María.

- Los santos.

- Los difuntos.

- Cielo, Purgatorio, Infierno.

- Demonio.

- Fenómenos extraordinarios.

3.8. RELIEVES CONCLUSIVOS.

3.8.1. Aspecto económico-laboral.

3.8.2. Aspecto cívico-político.

3.8.3. Aspecto cultural-educativo.

3.8.4. Aspecto religioso-popular.

4. MARCO ECLESIAL.

4.1. INTRODUCCION.

4.2. NIVELES ECLESIALES.

4.2.1. Familia.

4.2.2. Comunidades Eclesiales de Base.

4.2.3. Parroquia.

4.2.4. Decanato.

4.2.5. Diócesis.

4.3. TAREAS PASTORALES FUNDAMENTALES.

4.3.1. Evangelización y catequesis.

4.3.2. Liturgia y Religiosidad Popular.

4.3.3. Pastoral social y Opción por los pobres.

4.4. TAREAS DIVERSIFICADAS.

4.4.1. Pastoral Familiar.

4.4.2. Pastoral Juvenil.

4.4.3. Pastoral Campesina.

4.4.4. Pastoral Vocacional.

4.4.5. Pastoral Educativa.

4.4.6. Pastoral de Emigrantes.

- 4.4.7. Pastoral de Peregrinos.
- 4.4.8. Pastoral de Enfermos.
- 4.4.9. Pastoral de Encarcelados.

4.5. ORGANISMOS Y MECANISMOS PASTORALES.

- 4.5.1. Organismos colegiales.
 - Curia diocesana.
 - Consejo de economía.
 - Consejo Presbiterial.
 - Colegio de consultores.
 - Cabildo.
 - Consejo Pastoral Diocesano.

- 4.5.2. Centros de formación.
 - Medios de comunicación social.
 - Cursos de capacitación.
 - Escuela de agentes.
 - + Escuela catequística diocesana.
 - + Seminario.
 - + Escuelas decanales.

- 4.5.3. Mecanismos de coordinación.
 - Asamblea pastoral.
 - Consejo pastoral.
 - Equipo pastoral.

4.6. AGENTES DE PASTORAL.

4.6.1. Obispo.

- 4.6.2. Sacerdotes.
 - Datos referenciales.
 - Actitudes.
 - Espiritualidad.
 - Fraternidad.
 - Formación Permanente.

4.6.3. Religiosos (as).

- 4.6.4. Laicos comprometidos.
 - Laicos en general.
 - Grupos, Asociaciones y Movimientos.
 - Retos.

4.7. RELIEVES CONCLUSIVOS.

4.7.1. En cuanto a NIVELES DE IGLESIA.

4.7.2. En cuanto a TAREAS PASTORALES FUNDAMENTALES.

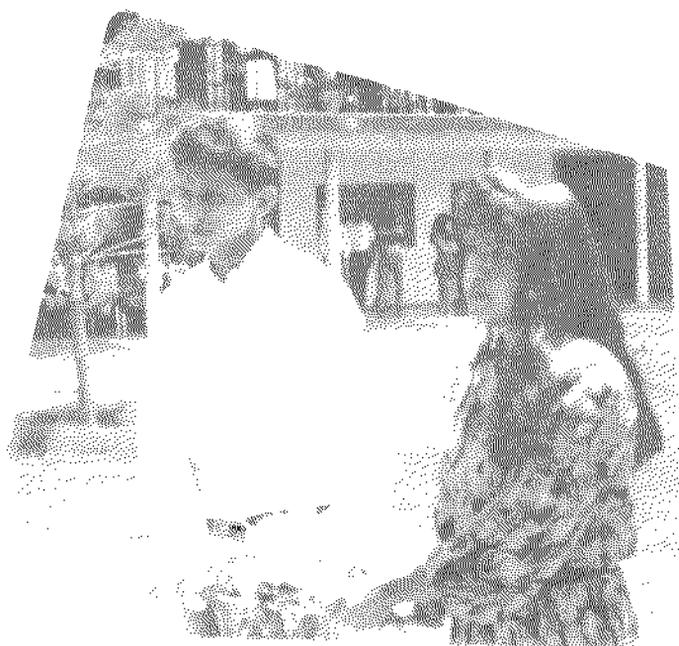
4.7.3. En cuanto a TAREAS PASTORALES DIVERSIFICADAS.

4.7.4. En cuanto a AGENTES.

4.7.5. En cuanto a ORGANISMOS.

4.7.6. Conclusión.

Urgencias Pastorales



URGENCIAS PASTORALES

Principales necesidades

- 1.- CAPACITAR AGENTES PARA EVANGELIZAR EN GRUPOS DE BARRIO Y VISITAS DOMICILIARIAS.
 - Contrarestar la infiltración de sectas protestantes.
- 2.- PURIFICAR PRACTICAS DE RELIGIOSIDAD POPULAR:
 - Orientar adecuadamente en las homilias de fiestas patronales.
 - Realizar campañas de rosario por barrio dando catequesis sobre la verdadera devoción mariana.
- 3.- FORMAR CONCIENCIA CRITICA ANTE LOS M.C.S. SOBRE TODO T.V.
 - Manifestar al contraste entre moral de novela y moral cristiana para adquirir juicio equilibrado.
 - Realizar una comisión diocesana que orienta al respecto y sabe utilizar los M.C.S. para evangelizar.
- 4.- FOMENTAR LAS COOPERATIVAS
- 5.- PURIFICAR LA DEVOCION MARIANA
 - Aprovechar la religiosidad popular para evangelizar sobre el auténtico culto mariano.
- 6.- CONOCER, VALORAR, REFORZAR Y ACTUALIZAR EL PATRIMONIO DE FE NOS HEREDARON NUESTROS PADRES.
- 7.- DAR A CONOCER LO QUE ES PASTORAL:
 - Dar a conocer el plan pastoral a todos los niveles de Iglesia.
 - Incorporar grupos, asociaciones y movimientos a la pastoral.
- 8.- UNIFICAR CRITERIOS ENTRE OBISPO, SACERDOTES Y LAICOS COMPROMETIDOS.
- 9.- ASUMIR EL PLAN DIOCESANO Y HACERLO LLEGAR A LA BASE.
 - Unidad en los agentes
 - Evangelización nueva.
 - Métodos propios.
- 10.- AGENTES EUCARISTICOS, ENTREGADOS EN LA ORACION, COMPROMETIDOS, QUE DEN TESTIMONIO QUE TRABAJEN EN EQUIPO BAJO LAS DIRECTRICES DEL MAGISTERIO.

- 11.- QUE SURJAN VERDADEROS APOSTOLES QUE TRABAJEN EN LA EVANGELIZACION NUEVA.
- 12.- ACERCAMIENTO, INTEGRACION Y CAPACITACION DE LAICOS Y SACERDOTES.
 - Formación permanente en laicos y pastores con una espiritualidad propia para la acción pastoral.
 - Actitud coherente al denunciar y anunciar a ejemplo de los mártires.
- 13.- CLARIDAD Y COMPROMISO EN EL ANUNCIO DEL REINO DE DIOS.
 - Buscar la eficacia de la palabra por el testimonio de vida y espíritu de sacrificio como los mártires.
- 14.- CONCIENTIZARNOS DE LA CRISIS ETICO-MORAL EN LO PERSONAL, PARROQUIAL, DECANAL...
 - Promover valores humanos.
 - Recristianizar el ambiente.
- 15.- FORMAR CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DEL CAMBIO SOCIAL
 - Taller de promoción cívica.
 - Capacitación en M.C.S.
 - Informar sobre partidos políticos.
- 16.- EVANGELIZACION PERMANENTE
 - Continuar método ver, pensar y actuar.
 - Criterios de evangelización nueva.
 - Atención a emigrantes.
 - Contrarestar sectas.
- 17.- ENSEÑANZA DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA.
 - Formar líderes
 - Deberes y derechos entre patronos y obreros.
- 18.- EVANGELIZACION A EMIGRANTES
 - Encuentros más frecuentes
 - Más comunicación párroco-emigrantes
 - Visitas de tipo pastoral a emigrantes (no sólo con fines económicos).
 - Atención a familias de los emigrantes
 - Asesoría jurídica para defender sus derechos.
- 19.- CREAR MECANISMOS CONTRA EL SUB-EMPLEO
 - Creación de centro de capacitación laboral y artesanal.
 - Cooperativas de producción y comercialización de productos de la región.
 - Centros de instrucción sobre preparación de alimentos.

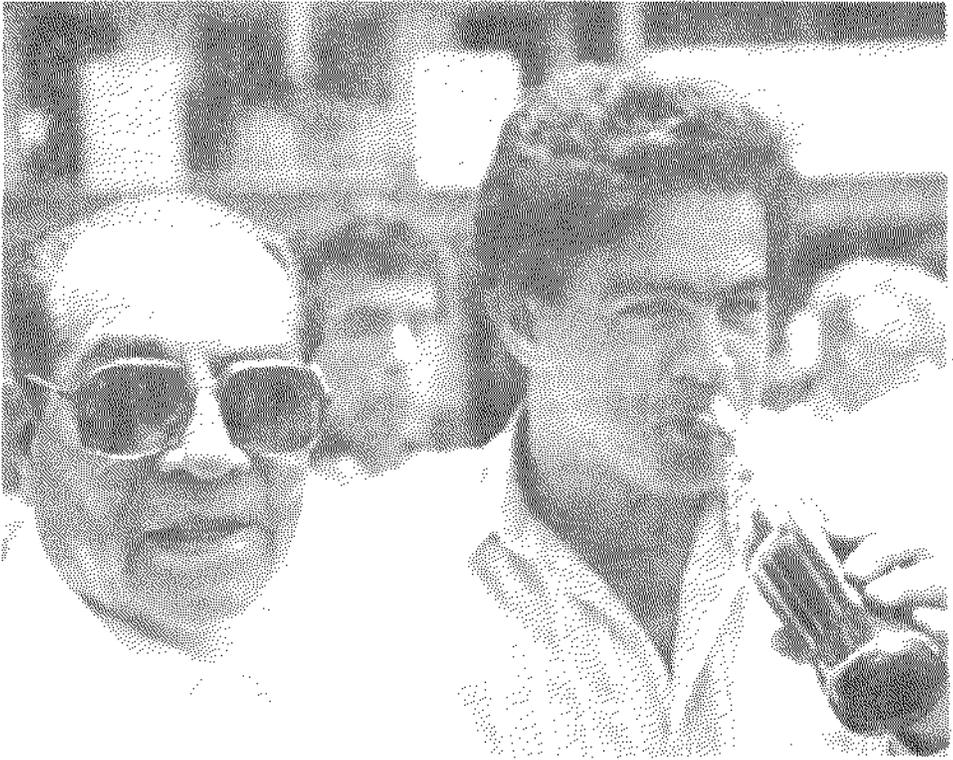
- 20.- FORMAR CONCIENCIA CIVICA.
 - Talleres de democracia.
 - Denuncia de injusticias y situaciones de pecado.
 - Formación de grupos de barrio.
 - Formación de los campesinos.
- 21.- FORMACION CRITICA EN LOS M.C.S.
 - Crear centro y equipo diocesano de M.C.S
 - Utilizar M.C.S. en la evangelización.
 - Capacitar agentes en los M.C.S.
 - Creación y difusión del periódico diocesano.
- 22.- FOMENTAR EQUIPOS DE PASTORAL EDUCATIVA EN PARROQUIA, DECANATO Y DIOCESIS
- 23.- CONSERVAR Y AFIANZAR LOS VALORES FAMILIARES.
 - Promover espacios de reflexión en las familias.
 - Más acompañamiento a las familias
 - Atención a alcohólicos, drogadictos, narcotraficantes.
- 24.- ORIENTAR LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN CONVERSION DE VIDA Y TESTIMONIO.
- 25.- FORMAR EQUIPO DE MIGRANTES A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANO.
 - Constante relación con los emigrantes
 - Interrelación con demás equipos.
- 26.- FORMAR EQUIPOS DE PASTORAL PENITENCIARIA A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANA.
 - Interrelación con demás programas.
 - Establecer el día del preso.
- 27.- CREAR MECANISMOS DE INFORMACION EN LOS DISTINTOS NIVELES.
 - Aprovechar estructuras existentes.
 - Destinar recursos humanos y materiales.
- 28.- INTEGRAR EFECTIVOS CONSEJOS DE ECONOMIA A NIVEL DIOCESANO Y PARROQUIAL.
- 29.- MAS PARTICIPACION EN LOS CARGOS DE LA CURIA.
- 30.- TOMAR EN CUENTA DE FORMA CONSULTIVA AL CONSEJO PARROQUIAL, AL DECANATO Y SACERDOTES IMPLICADOS PARA SUS CAMBIOS.
- 31.- QUE EL VICARIO DE PASTORAL ESTE AL TANTO DEL PROCESO DE CADA PARROQUIA.

- 32.- LOGRAR FORMACION INTEGRAL EN EL SEMINARIO.
- Acompañamiento sacerdotal en sus apostolados.
 - que conviva más con su familia y su comunidad.
 - Formación testimonial, no tanto teórica.
 - Equipo de formadores, suficiente, capacitado e integrado.
 - Cultiven el espíritu de pobreza.
 - Talleres prácticos de oficios.
 - Conocimiento del plan.
 - Formación de la urbanidad y relaciones humanas.
 - Que los formadores convivan más con el prebiterio.
- 33.- QUE EL PRESBITERIO, RELIGIOSOS (AS) Y PUEBLO DE DIOS SEAN CONSCIENTES DE LA FORMACION DE LOS FUTUROS SACERDOTES
- Muestran al seminario caminos para ser apóstoles con fuerte experiencia de Dios.
- 34.- VIVENCIA DE LA IDENTIDAD SACERDOTAL.
- Atención espiritual constante a los sacerdotes.
- 35.- ESCUELA DE CAPACITACION PARA LAICOS A LOS TRES NIVELES.
- Motivación y asesoría por parte de sacerdotes.
 - Ofrecer material a la parroquia para la formación de laicos.
 - Promover convivencias, medios audiovisuales y biblioteca
 - Organizar equipo parroquial encargado de promover agentes.
 - Banco de formación e información.
- 36.- DELEGAR FUNCIONES.
- Delegar para confirmaciones al párroco o a los decanos.
 - Que los sacerdotes inviten al Obispo a las parroquias sólo con fines pastorales.
- 37.- QUE EL SEÑOR OBISPO DIALOGUE MAS CON SUS SACERDOTES SOBRE LOS CAMBIOS Y SU SITUACION.
- 38.- QUE LAS COMUNIDADES RELIGIOSAS QUE NO ESTAN INTEGRADAS A LA PASTORAL ORGANICA, SE INTEGREN A ELLA; CREANDO ESPACIOS DE RELACION E INTEGRACION CON LOS PROGRAMAS ESPECIFICOS, ADECUADOS A SU CARISMA Y A SU LABOR.
- Las que trabajan en educación conectándose con pastoral juvenil, pastoral familiar.
 - Las que trabajan con enfermos y ancianos conectándose con pastoral social.

- 39.- ORGANIZAR CURSOS DE PASTORAL PARA SENSIBILIZAR A LAS RELIGIOSAS.
- 40.- QUE SE PROMUEVAN LOS MINISTERIOS LAICALES.
- 41.- QUE HAYA JUSTA REMUNERACION PARA LOS LAICOS QUE TRABAJAN EN SERVICIO DE LA IGLESIA.
- 42.- QUE SE PROMUEVAN GRUPOS DE REFLEXION.
- 43.- APROVECHAR TODOS LOS MECANISMOS QUE TENEMOS PARA UNA FORMACION INTEGRAL DE LOS AGENTES.
 - Catequesis sistemática y permanente a niños, adolescentes y jóvenes.
 - cursos intensivos
 - Que la G.A.M. tenga espacios de estudio para educación en la fe.
 - Falta un medio de comunicación que llegue a la base.
- 44.- QUE EN LAS PARROQUIAS HAYA MECANISMOS DE COORDINACION Y ANIMACION DE LOS DIVERSOS GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS.
 - Que se respete el carisma propio.
 - Que los grupos se abran a la pastoral parroquial.
 - Buscar la comunicación.
 - Que participen en los consejos y asambleas parroquiales.
 - Que ante todo se enfoque a la evangelización nueva.
- 45.- ATENCION PASTORAL A ADOLESCENTES.
 - Que la familia sea el primer centro de evangelización y les enfoque en la fe.
- 46.- NECESIDAD DE EDUCAR EN PATERNIDAD RESPONSABLE.
- 47.- ASESORIA EN PASTORAL DE SALUD.
- 48.- PASTORAL JUVENIL
- 49.- PASTORAL MISIONERA
- 50.- FORMAR COMUNIDAD Y CREAR MECANISMOS DE COMUNION Y PARTICIPACION.

Anexo 8

Cuadro de hechos Significativos



HECHOS MAS SIGNIFICATIVOS A NIVEL DIOCESANO

CON SUS DATOS, CAUSAS Y TENDENCIAS.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
1. Religiosidad de la región.	<ul style="list-style-type: none"> -Establecimiento de familias con poco mestizaje. -La actividad misionera. -Florecimiento del clero nativo. 	<ul style="list-style-type: none"> -La actividad catequística. -Presencia de la Virgen. -Clero nativo. 	-Disminuir la religiosidad.
2. Individualismo.	<ul style="list-style-type: none"> -Ausencia de mestizaje. -Rivalidades. -Disgregación. 	-M.C.S.	-A disminuir.
3. Conquista misionera.	<ul style="list-style-type: none"> -Misioneros. -Evangelización. 	-Celo apostólico de los misioneros.	-Aumentar con la nueva evangelización.
4. Asentamiento de la Iglesia.	<ul style="list-style-type: none"> -Fundación de centros de evangelización. -Conventos, seminarios. 		

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
5. Devoción mariana.	-Varias imágenes de la Virgen. -Las peregrinaciones y fiestas marianas.	-Marianismos de los misioneros. -María misma.	-Aumentar.
6. Aprecio a la religiosidad popular.	-La cristiada. -Resurgimiento de grupos, asociaciones y movimientos. -Erección de la Diócesis.	-Herencia de españoles.	-Seguir y preservarse.
7. Plan de pastoral organizada.	-Nueva forma de trabajo. -Equipos y prioridades. -Más trabajo en conjunto.	-Iniciativa de los pastores.	-Aumentar.
8. La cristiada.	-Nace y alcanza su mayor fuerza en esta diócesis.	-Influencia doctrina marxista.	
9. Erección de la Diócesis.	-Bula "Quia Omnium" de Paulo VI, 25 de marzo de 1972. -Nombramiento del primer pastor el 22 de abril de 1972.	-Necesidad de una mejor atención pastoral.	
10. Nombramiento del segundo pastor.	-Proceso de pastoral con motivo del décimo aniversario de la Diócesis. -Primer plan de pastoral, Junio de 1985.	-Tomar en cuenta nuestra peculiaridad.	

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
11. Mártires.	<ul style="list-style-type: none"> -Actitud de perdón. -Amor a Cristo. -Muchos mártires son de la región alteña. 	<ul style="list-style-type: none"> -Amor a Cristo, a su pueblo y a su Iglesia. -Compromiso cristiano. -Deseo de ser mártires. -Valentía, fe y entrega. 	<ul style="list-style-type: none"> -Seguir su ejemplo
12. Fundadores.	<ul style="list-style-type: none"> -Testimonio de fe. -Celo misionero. -Hacer comunidad. -Congregaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> -Gracia especial y respuesta al llamado. -Deseo de vivir sus valores evangélicos 	
13. Crisis ético moral.	<ul style="list-style-type: none"> -Pérdida de valores humanos. -Individualismo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Materialismo y placer. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
14. Necesidad de cambio	<ul style="list-style-type: none"> -No se respeta el voto, minorías privilegiadas en el poder. -Mayoría del pueblo pasiva en política y economía. -Se requiere una verdadera reforma. 	<ul style="list-style-type: none"> -Poco respeto a derechos. -Autoritarismo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
15. Fe superficial.			
16. Crisis ético moral.	<ul style="list-style-type: none"> -Demagogia. -Irresponsabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> -Más al servicio del poder. 	<ul style="list-style-type: none"> -Estable.
17. Lucha por la justicia y democracia.	<ul style="list-style-type: none"> -Conciencia cívica. -Lucha por intereses de la mayoría. 	<ul style="list-style-type: none"> -Despertar del pueblo. -Reacción contra la corrupción. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
18. Crisis cultural.	<ul style="list-style-type: none"> -Imposición de patrones culturales extraños. -Sectas religiosas. 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de evangelización. -Ideologías que dividen. -Ignorancia religiosa. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
19. Desempleo.	<ul style="list-style-type: none"> - Explotación de la mujer. -Falta de preparación. -Subempleo. -Migración. -Bajos salarios. 	<ul style="list-style-type: none"> -El gobierno frena el desarrollo y favorece al poderoso. -Carencia de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Aumentar.
20. Emigración.	<ul style="list-style-type: none"> -500,000 en E.U. -Emigran a otros estados. -Sostenimiento económico proviene de E.U. 	<ul style="list-style-type: none"> -Desempleo. -Afán de superación. -Bajos salarios. -Aventurar. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
21. Subempleo.	<ul style="list-style-type: none"> -Abandono de familia. -Explotación a indocumentados. -Trabajo de temporada. -Vendedores ambulantes. -Bajos salarios. -Empleadas domésticas. -Muchos limosneros, robo, vagancia, pandillerismo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Mala administración pública. -Crisis Económica. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
22. Monopolio corrupto.	<ul style="list-style-type: none"> -Manipulación, represión. -Control de M.C.S. -Control de natalidad. -Corrupción. 	<ul style="list-style-type: none"> -Afán de lucho y poder. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
23. Despertar cívico-político.	<ul style="list-style-type: none"> -Inconformidad, marchas. -Plantones, protestas. -Huelgas de hambre. -Mayor conciencia política. 	<ul style="list-style-type: none"> -Doctrina social de la Iglesia. -Mala administración pública. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
24. Falta participación cívico-política.	<ul style="list-style-type: none"> -Abstencionismo, apatía. -Ignorancia. 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de conciencia. -Violación de derechos humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Disminuir.
25. Falta de organizaciones democráticas	<ul style="list-style-type: none"> -Monopolio. -Corrupción. 	<ul style="list-style-type: none"> -Intereses personales, miedo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Estable.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
26. Influencia negativa de los M.C.S.	<ul style="list-style-type: none"> -Se ve mucha T.V. -Gran negocio para los M.C.S. 	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de entretenimientos sanos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
27. Bajo nivel cultural	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de escuelas o superiores. -Apatía por el trabajo. -Desorientación vocacional. -Irresponsabilidad de maestros, alumnos y padres de familia. 	<ul style="list-style-type: none"> -Compadrazgo. -Desinterés de papás -Maestros ineptos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crecer.
28. Firmeza de los valores.	<ul style="list-style-type: none"> -Abnegación de la mujer. -Solidaridad. -Aprecio al trabajo. -Ayuda fraterna. -Respeto a los padres. 	<ul style="list-style-type: none"> -Fe sólida. -Religiosidad. -Tradición. 	<ul style="list-style-type: none"> -Disminuir.
29. La Virgen María.	<ul style="list-style-type: none"> -Peregrinaciones, mandas. -Templos marianos, fiestas marianas. -Imagen peregrina, asociaciones marianas. -Culto popular. 	<ul style="list-style-type: none"> -Tradición y religiosidad. -Confianza en milagros. 	<ul style="list-style-type: none"> -Purificarse.
30. Ateísmo práctico.	<ul style="list-style-type: none"> -Ausencia del varón en celebraciones. 	<ul style="list-style-type: none"> -M.C.S. -Emigración. 	<ul style="list-style-type: none"> -Disminuir.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
31. Plan Diocesano de Pastoral.	<ul style="list-style-type: none"> -Vergüenza de aparecer como cristiano. -Trabajo planificado y de conjunto. -Corresponsabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> -Fe sin compromiso. -La realización de la evangelización nueva. 	-Aumenta.
32. Va apareciendo un nuevo modo de ser Iglesia.	<ul style="list-style-type: none"> -Se toma en cuenta a los laicos. -Interés por capacitarlos. -Hay coordinación entre los niveles de Iglesia. 	<ul style="list-style-type: none"> -Se toma conciencia de que somos una Iglesia comunión y participación. -Se parte de la base. -Hay mayor conciencia del compromiso bautismal. 	-Aumentar.
33. Creciente interés por crear una evangelización nueva en la Diócesis.	<ul style="list-style-type: none"> -Evangelización organizada, -Análisis de realidad. -Promueven grupos de reflexión. -Participación de laicos. -Métodos dinámicos y participativos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Tener que responder a los problemas actuales de la sociedad. 	-Aumentará.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
<p>34. Gran importancia a celebrar la fe, pero separada de acción profética y social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Prácticas devocionales. -Domina el sacramentalismo. -Participación a misa por obligación o constancia. -Recurrir a supersticiones. -Importancia a los aspectos externos. -Miedo a participar. 	<p>-Sacramentalismo y poca evangelización</p>	<p>-Tiende a disminuir pero lentamente.</p>
<p>35. No hemos asumido suficientemente el compromiso social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Falta promoción de la conciencia cívico-política. -No se promueven los derechos familiares. -No hay solidaridad con los más pobres. -Desempleo que provoca emigración. -Falta preparación especialmente en la mujer. -No se busca solución a los problemas de fondo. -Se dan soluciones superficiales. 	<p>-Ignorancia de la doctrina social de la Iglesia.</p>	<p>-Tiende a disminuir.</p>
<p>36. Nuestra evangelización no asume el compromiso social</p>	<ul style="list-style-type: none"> -No quieren tomarse temas prácticos. -Sólo 3 parroquias tienen 	<p>-Ignorancia y miedo.</p>	<p>-Tiende a aumentar.</p>

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
<p>en toda su extensión.</p>	<p>cooperativas. -No existe suficiente espíritu de cooperación.</p>		
<p>37. La emigración e inmigración es un hecho fuerte.</p>	<p>-Familias incompletas. -Ambiente consumista y vicioso. -Pérdida de valores y principios de fe.</p>	<p>-Crisis económica.</p>	<p>-Aumenta.</p>
<p>38. Sigue presente en hecho la falta de información a la base sobre todo al laico que está muy comprometido en pastoral.</p>	<p>-Descontrol en el proceso de pastoral.</p>	<p>-Retroceder en el proceso pastoral.</p>	<p>-Aumenta.</p>
<p>39. Hay tensión entre lo jurídico y lo pastoral.</p>	<p>-No se fijan criterios para los cambios de sacerdotes, ni se toma en cuenta al pueblo. -La curia no está integrada al proceso de pastoral. -El vicario de pastoral no tiene ingerencia en las decisiones diocesanas.</p>	<p>-Falta de visión pastoral por el acaparamiento de nuevos valores.</p>	<p>-Aumenta.</p>

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
<p>40. Nuestra Diócesis cuenta con su seminario propio y estructura bien establecida.</p>	<p>-Información de datos numéricos sobre el seminario.</p>	<p>-El ambiente familiar favorece por el aprecio al sacerdote e interés de los pastores en la formación del futuro sacerdote.</p>	<p>-Aumenta.</p>
<p>41. Los planes de formación para el seminario se han hecho contemplando la vida interna sin una proyección suficiente y atinada hacia la realidad del presbiterio.</p>	<p>-Algunos maestros no tienen experiencia pastoral en parroquia. -Falta solidez espiritual en la formación para responder a las necesidades concretas de la diócesis.</p>		<p>-Permanece.</p>
<p>42. Actitudes poco evangélicas.</p>	<p>-Regaños, rechazo, poca atención sobre todo a la gente humilde. -Se hacen concesiones a los poderosos. -Indiferencia o miedo al compromiso político. -Poco interés a los problemas sociales.</p>	<p>-Por el acercamiento entre sacerdotes y laicos debido a una mayor conciencia de igualdad por el plan pastoral.</p>	<p>-Permanece.</p>

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
43. Espiritualidad en carnada.	<ul style="list-style-type: none"> -Solidaridad de los sacerdotes. -Afán de integrarse a la comunidad. -Interés de partir de la realidad. -Mayor diálogo con los laicos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Conciencia de que formamos un solo cuerpo y actitud crítica de los laicos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Aumenta.
44. Los laicos se hacen cada vez más presentes.	<ul style="list-style-type: none"> -Evangelizados y evangelizadores. -Experiencias de Dios y comunión fraterna. -Hay más grupos, asociaciones y movimientos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Apertura del plan pastoral. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crece.
45. El obispo acompaña y fomenta la corresponsabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> -La acción pastoral sigue adelante. -Interés por conocer la marcha de la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> -Es maestro, pontífice y pastor. 	<ul style="list-style-type: none"> -Crece.
46. Presencia de sacerdotes jóvenes en el servicio pastoral.	<ul style="list-style-type: none"> -El 51% de los sacerdotes son jóvenes. -Seminario capaz de formar buenos sacerdotes. 	<ul style="list-style-type: none"> -Mayor aprecio de la juventud por la vocación sacerdotal. 	<ul style="list-style-type: none"> -Aumenta.
47. En la Diócesis existen 52 comuni-	<ul style="list-style-type: none"> -De 360 religiosas de vida activa, la mayoría partici- 	<ul style="list-style-type: none"> -Sus reglamentos y carismas les impi- 	<ul style="list-style-type: none"> -Tiende a permanecer.

HECHO	DATOS	CAUSAS	TENDENCIAS
<p>dades religiosas, pero no todas están integradas a la pastoral.</p> <p>48. Se ha notado gran efervescencia de laicos-agentes.</p> <p>49. Necesidad de capacitación de agentes.</p>	<p>pa en el plan diocesano.</p> <p>-La participación del laico en acciones pastorales</p> <p>-Aceptación de los destinatarios.</p> <p>-Petición de formación.</p> <p>-Interés por participar en la evangelización.</p> <p>-Prestan servicios a la comunidad.</p> <p>-Confusión sobre los ministerios clericales.</p> <p>-Falta capacitación de sacerdotes, religiosos y laicos.</p>	<p>den trabajar de lleno en la pastoral diocesana.</p> <p>-Resultado de la evangelización nueva.</p> <p>-Clericalismo y paternalismo.</p>	<p>-Tiende a aumentar</p> <p>-Aumenta.</p>

Anexo 9

Que es un marco doctrinal y su valor

1.- RECORDAR LA TEORIA DEL MARCO DOCTRINAL

A) QUE ES UN MARCO DOCTRINAL.

ES EL CONJUNTO DE

- Ideas fuerza
- Principios
- Valores
- Juicios
- Afirmaciones

QUE LA COMUNIDAD

- Hacer suyos
- Se identifica con ellos
- Tiene como ideal
- Quiere lograr
- Se propone como metas.

A PARTIR DE LA PALABRA DE
DIOS EXPRESADA EN:

- Las sagradas escrituras
- Magisterio de la Iglesia:
 - Universal - Vaticano II
 - Latinoamericano - Puebla.
 - Diocesano - Reflexión Diocesana (1982- ...).
- Vivencia de fe del Pueblo de Dios.

Para pasar de una realidad deficiente a un futuro deseable, siempre mejor que el presente.

NO es un tratado de teología sobre una realidad.
NO es una serie de citas de la sagrada escritura o de otros documentos eclesiales.

B) VALOR DE UN MARCO DOCTRINAL.

En la medida que la comunidad considera ese conjunto de ideas y valores como:

- El ideal de lo que anhela
- Su verdadero credo (lo que cree el pueblo).
- En forma de conducta de comunidad.
- En el alma y motor de la comunidad.
- En la evangelización para esa comunidad.
- En proceso liberador y salvador para esa comunidad.

ESE MARCO DOCTRINAL SE CONVERTIRA.

-Fundamento el diagnostico pastoral al ayudar a determinar las urgencias y prioridades.

Y AL CONVERTIRSE EN EL IDEAL DE LA COMUNIDAD.

--Inspira los objetivos y criterios de acción: politica y estrategias) del plan pastoral.

-Motiva la realización del plan pastoral.

AGENDA DE JULIO 1989

- M. 4.- al D. 9.- Preseminario en Lagos de Moreno.
- L. 10.- Reunión de los Decanatos de San Juan, Atotonilco, Tepatitlán, Jalostotitlán y Yahualica.
- M. 11.- al D. 16.- Preseminario en Lagos de Moreno.
- M. 12.- Reunión del Decanato de Jalos.
- J. 13.- Reunión de los Decanatos de Lagos de Mora y san Julián
- V. 14.- Reunión del Decanato de Arandas en San José de la paz.
- M. 18.- al D. 23.- Preseminario en Lagos de Moreno.
- D. 23.- a Sábado 29.- Ejercicios Espirituales para Sacerdotes.
- M. 25.- al D. 30.- Preseminario en Lagos de Moreno.
- M. 25.- Ordenación Episcopal Sr. Obispo (1965).
- L. 31.- Reunión del Decanato de Ayotlán.

liberación integral



en cristo y con maria.

**Nuestro Objetivo:
INTENSIFICAR EN COMUNION Y
PARTICIPACION LA EVANGELIZACION
NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA
FORTALECER EN CRISTO Y CON MARIA EL
PROCESO DE LIBERACION INTEGRAL.**

SUMARIO:

Presentación

Crónica de la V Asamblea

Anexo 1: Mensaje inaugural.....

Anexo 2: Indicaciones Metodológicas.....

Anexo 3: Objetivo y Metas de la V Asamblea

Anexo 4: Evaluación del Plan de Pastoral 85-89..

Anexo 5: Diagrama del proceso de planeación....

Anexo 6: Marcos referenciales pastorales

Anexo 7: Urgencias Pastorales

Anexo 8: Cuadro de Hechos Significativos

Anexo 9: Qué es un Marco Doctrinal y su valor...

(Continúa el contenido en el siguiente Boletín).

PRESENTACION:

La V Asamblea nos revivió.

Nuestro Primer Plan de Pastoral llegó a su término, pero sólo en cuanto al tiempo. Fortalecimos el ánimo del seguir trabajando y elaboramos un Segundo Plan de trabajo por seis años.

No es todo nuevo en el Plan, Simplemente queremos INTENSIFICAR lo que promovimos en los años pasados: la Evangelización Nueva que de cauce a los anhelos de liberación integral que tenemos.

El verbo en infinitivo con que comienza el Objetivo General, de alguna manera expresa en Nuevo Ardor que distinguirá nuestro trabajo en todos los niveles de la acción pastoral.

En este Boletín presentamos el material de la V

Asamblea no sólo como archivo histórico, sino como ayuda para las asambleas parroquiales. Hemos acomodado los anexos según el orden cronológico con que aparecieron en el transcurso de la Asamblea.

En el Boletín de Agosto aparecerán: el Marco Doctrinal, los objetivos específicos, las políticas y estrategias afinados por las respectivas comisiones.

Esperamos que este montón de hojas sea un buen apoyo para todos los agentes comprometidos en esta hermosa tarea de hacer presente el Reino de Dios desde ahora.

**CRONICA DE LA V ASAMBLEA
DIOCESANA DE PASTORAL.**

CRONICA DEL LUNES:

Los días 19 al 24 de Junio de 1989, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, se llevó a cabo la celebración de nuestra Asamblea Diocesana de Pastoral.

Fue presidida por nuestro obispo el Sr. José Trinidad Sepúlveda.

Participaron en ella: 161 Sacerdotes, 41 Religiosos
58 Seminaristas, 163 Laicos.

Total 423 inscritos.

El P. Felipe Salazar, presentó la agenda del día y nos concientizó acerca del acontecimiento eclesial que estábamos celebrando. Eclesial pues estaba presente nuestro Obispo, cabeza de esta Iglesia Diocesana, el presbiterio, los religiosos (as), seminaristas y laicos. (Ver Anexo 2)

Nos informó que nuestro querido asesor, el P. Jorge Jiménez no le había sido posible venir, pero que nos asesoraría de lejos, por lo tanto la Junta Diocesana sostendría la coordinación de la Asamblea.

En la apertura de la V Asamblea, nuestro Obispo nos dió la bienvenida y nos exhortó a invocar al Espíritu Santo, para que El esté entre nosotros y realice la comunión. (Ver Anexo 1).

Por medio de nuestro canto pedimos al Señor nos diera un corazón nuevo.

Después entramos procesionalmente con la Cruz de la Evangelización, signo universal de redención; la Sagrada Biblia, Palabra de Dios transformadora del hombre que fue colocada en el ambón; la imagen de Nuestra Señora de San Juan, colaboradora activa de la expansión del Evangelio en nuestra Diócesis que fue entronizada con toda solemnidad.

Los documentos del Concilio Vaticano II y Documentos de Puebla, continuación de la Palabra viva de Jesús por medio del magisterio de la Iglesia.

El báculo signo de nuestro Obispo, Buen Pastar que guía nuestra Diócesis.

Maguey: Fruto de nuestras tierras estériles que ofrece con optimismo el verdor de la vida: como queremos que sea nuestra Pastoral siempre con esperanza a la luz de la Palabra de Dios. (Act. 1, 12-14; 2, 1-4). Hicimos reflexión de la Palabra de Dios, cantamos salmos y agradecemos al Señor por habernos acompañado con su gracia durante estos 5 años de nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

Pedimos perdón por lo que no cumplimos. Terminamos con la oración del Padre Nuestro.

Objetivo y Metas de la V Asamblea:

El P. Felipe Salazar hizo la presentación del objetivo de nuestra V Asamblea: "Elaborar en comunión y participación nuestro Plan Pastoral a partir de la evaluación 1985 - 1989 y de los nuevos marcos de realidad y doctrinal". Para continuar impulsando en nuestra Diócesis la Evangelización Nueva".

Después nos dió a conocer las metas y los sacerdotes que se responsabilizan de su coordinación (Ver anexo 3). A estas metas se añadieron otras dos.

La la. Meta fue: Evaluar la programación 1988 - 1989 y el Plan Pastoral 1985 - 1989. Base de la programación para el siguiente Plan. La coordinación de esta primera Meta la llevó el P. Horacio Camarena. Hizo una introducción al trabajo de esta meta, recalando que lo importante de la evaluación es ver los cambios que se lograran en actitudes y estructuras, en agentes y destinatarios.

La Evaluación servirá para:

- Reforzar los datos que se presentarán en el marco de realidad
- Posteriormente se asumirá para la nueva programación.
- Nos dió a conocer la dinámica para el logro de esta meta.
- Nos dió a conocer dinamismos y necesidades en relación al objetivo general y evaluación de planes y programas específicos. (Ver anexo 4).

También nos dijo el P. Horacio que faltaron las evaluaciones de Biblia, de Medios de comunicación social, de Pastoral de Santuarios, de Migrantes, de CEBs. Esta ausencia de evaluaciones también estaba hablando de algo.

Nos distribuimos después en mesas redondas

para seleccionar un dinamismo y una necesidad de la evaluación del objetivo general. También se nos asignaron 2 dinamismos y 2 necesidades significativas en relación a objetivos específicos.

Cómo usar la evaluación:

Se leería primero la lista de información y después se haría la selección. Este material serviría para la próxima programación.

En el plenario se hizo la síntesis global de la "Evaluación 1985 - 1989".

El P. Felipe Salazar nos dió a conocer la agenda de la tarde.

Por la tarde a las 4:00 p.m. comenzamos a trabajar con la Meta 2: Elaborar el nuevo Plan pastoral

El P. José Ma. de la Torre presentó un diagrama del Proceso de Planeación. (Ver Anexo 5). Explicó cómo del Marco de realidad y del Marco Doctrinal incluyendo el Marco Histórico saldría el Diagnóstico Pastoral.

El P. J. Jesús Melano presentó la historia de la redacción del Marco de Realidad.

El P. Francisco Escobar Mireles, nos explicó el esquema general del Marco Referencial.

Un marco referencial. es una visión pastoral, histórica, analítica, global, integral y prospectiva de nuestra realidad diocesana sintetizada en sus hechos más significativos. (Ver anexo 6).

El Marco Histórico fue presentado por el P. Oscar Maldonado.

El Marco Social fue explicado por el P. J. Guadalupe

Hernández y el Marco R. Eclesial por el P. Jesús Barba.

Después de este plenario nos distribuimos en mesas redondas para realizar el siguiente trabajo:

Se nos entregó ficha para sacar Hechos, Datos, Tendencias y Causa.

Terminamos nuestro trabajo invocando por medio de nuestro canto a la Santísima Virgen como nuestra Estrella de Evangelización.

CRONICA DEL MARTES:

El Decanato de Tapa nos ambientó como lo saben hacer y nos dispusieron a la oración.

La mañana estaba alegre porque nuestra Asamblea nos hablaba de la presencia de Dios entre nosotros; los salmos resonaron en el auditorio hasta llegar al cielo.

Se proclamó la Palabra de Dios: I^a de Pedro 5, 1-4 y de la exhortación de los laicos en la Iglesia, los

números:

16 y 133.

Nuestra respuesta: "Señor, tú nos llamas, Señor, contigo iré"

El P. Horacio Camarena nos comunicó el resultado de la evaluación del lunes. Cómo había quedado tan cernido porque destacaron lo más relevante. El documento que era de 8 hojas, quedó en 3. (Ver anexo 7)

Este trabajo va a reforzar el Marco de Realidad y va a servir para la programación.

Se nos dieron a conocer el número de Dinamismos y necesidades en relación al objetivo general. Nos expresó que el día anterior habíamos visto en cada mesa 4 programas, pero faltaba la visión de conjunto y ésta fué presentada. Todo este material se necesitaría al hacer el nuevo plan.

Al terminar con la presentación del trabajo del día anterior, el P. Felipe Salazar nos ubicó en el trabajo a realizar hoy martes

Vamos a completar el trabajo del Marco Histórico y Marco de la Realidad.

El P. Francisco Escobar M. coordinó el siguiente momento. Nos exhortó y animó a que trabajáramos a conciencia. "Lo que aquí se trabaje -dijo- servirá para modificar el Marco. Los técnicos somos todos"

Se irán leyendo los hechos significativos trabajados ayer: causas, datos y tendencias -dijo- y a la vez, si hay alguna aportación, hacerla en papeletas (Ver anexo 8)

Se leyó el hecho y la tendencia. Se enriqueció con aportaciones en papeletas.

Después el Marco Social (se puntualizaron los hechos), Se puso en papelita observación al hecho y tendencia.

Después el P. José Ma. de la Torre nos pidió tomáramos la ficha 5 de síntesis personal. Tomar el que nos compete a nosotros personalmente, después los datos que lo concretizan y finalmente ver las exigencias. Dejarnos interpelar por la Palabra de Dios; qué nos dice en esta ficha personal, para llegar a una conversión.

El P. Felipe Salazar agradeció a los sacerdotes y equipos que realizaron el trabajo del M.R. y recaló que este Marco sería deficiente si no aportáramos para complementarlo.

Continuamos con la Meta 2.2.:

Asumir el Marco Doctrinal Diocesano (Ver Anexo 9)

A las 4:00 p.m. el P. Jaime Gutiérrez inició por ubicar el trabajo que íbamos a realizar, nos recordó que

el diagnóstico es el resultado de la confrontación M.R. con M.D. Para éso era importante asumir el Marco Doctrinal Diocesano. (Ver anexo 10)

Se entregó un M.D. por Comunidad y vamos a hablar de los comentarios que se hicieron de él.

En el ler. paso: Historia del Documento del M.D. diocesano fué expuesto por el P. Felipe Salazar.

En la reunión de la Junta Diocesana de Pastoral en agosto, se trazaron los planes para la elaboración del M.D. y M.R. diocesanos:

la. etapa de sensibilización en las parroquias:
Carta
del Sr. Obispo.

2a. etapa de constitución y capacitación del equipo diocesano: P. Jaime Gutiérrez y P. Felipe Salazar; P. Juan Navarro, P. Juan Barrera, P. Francisco Estrada, P. Arturo Muñoz, P. Javier García, P. Martin González, P. Juan Roberto Chávez y P. Pedro Tejada. De Septiembre a Diciembre capacitación de equipos decanales y parroquiales.

Continuamos con la META 2. 3. **Realizar Diagnóstico Pastoral.** Coordinó el P. Juan Navarro.

Nos comunicó cómo el Diagnóstico Pastoral resulta e la confrontación del M.R. y M.D.

Vimos qué es un Diagnóstico y cómo realizarlo. (Ver anexo 11).

CRONICA DEL MIERCOLES:

Muy puntualmente a las 10:00 a.m. dió comienzo nuestro trabajo del día con una muy buena ambientación que dirigió el decanato de Atotonilco. Como hoy es día de San Luis Gonzaga, se les cantaron las mañanitas a todos los "Luises".

El Pbro. Felipe nos dió una ubicación del tema del día con el horario a seguir. La oración participada con cantos y lectura de Lc. 13, 18-21.

Enseguida el Sr. Obispo se dirigió a la asamblea con algunas indicaciones acerca de las comunidades eclesiales de base (CEBs). (Ver anexo 12)

Se leyeron las Urgencias Pastorales que el equipo de secretaría nos hizo el favor de pasarnos ya en hojas con sus principales necesidades, con el fin de realizar el diagnóstico pastoral. El P. Juan Navarro dirigió este trabajo.

Luego nos fuimos a trabajar por equipos. El P. Juan nos dió una iluminación de cómo trabajar en los equipos parroquiales: ver lo que necesitamos y ser realistas, generosos y decididos, que se tenga en cuenta lo que se ha hecho, que no se empalmen las necesidades

de una prioridad con otra

El Pbro. Emiliano nos dijo en qué lugares nos íbamos a reunir primero por parroquia y después por decanato.

A las 12:45 después del descanso nos reunimos de nuevo en el teatro, siguió la ambientación con cantos de nuestras tierras por ejemplo: "Las Alteñitas", "San Miguel el Alto".

Hubo un cambio en el horario y pasamos al siguiente momento

2.4. ELABORAR EL OBJETIVO GENERAL.

El Pbro. Jaime Gutiérrez nos orientó a realizar la meta número 4: "Elaborar el objetivo general con sus criterios de acción (Políticas y Estrategias) de nuestro Plan Diocesano 1989..., y nos indicó los puntos a recordar sobre la teoría del objetivo (Ver anexo 13)

Se dieron algunas posibles formas de objetivo que la asamblea aportó como ejemplos, criticándose cada objetivo en plenario.

El Pbro. Chema de la Torre y el Pbro. Juana Navarro nos informaron sobre el resultado de la síntesis que hicimos por parroquia y luego por decanato de definir prioridades y el tiempo del plan.

PRIORIDADES

Etapa de iluminación del M.R. (Cuaresma 89). Se pidió a cada comunidad parroquial iluminaran su propio M.D.

Etapa de vaciado decanal y diocesano de M.D.

Etapa de afinación del M.D. El resultado es el Documento que ahora se nos entrega.

Se nos recordó la teoría de lo que es un marco doctrinal. (Ver anexo 9)

A continuación el P. Martín González expuso la justificación del M.D. Habló sobre el Documento de M.D. y fué explicando cada una de las secciones.

Luego el P. Jaime nos dió la metodología para el trabajo en las mesas redondas.

El trabajo lo realizamos de la siguiente forma:

1º.- Iluminar el hecho.

2º.- Hacer observaciones y escribir las correcciones al M.D.

3º.- Correcciones, agregar o quitar.

Después de este trabajo interesante nos fuimos a la comida y al descanso.

A las 4 de la tarde en el Auditorio, vimos la Metodología del trabajo para asumir el M.D. El P. Juan

Roberto Chávez, coordinó este momento.

Pasaron algunas mesas a compartir en plenario la frase fuerza que iluminaba el hecho significativo. Se hicieron ejercicios de iluminación, dando ideas fuerza. No se encontró dificultad en esta ejercitación. (Ver anexo 13 b)

El P. Felipe Salazar agradeció al P. Jaime y Equipo por el trabajo realizado

PRIORIDADES

Agentes	45	
Atención Adolescentes y Jóvenes	35	
Pastoral Social	30	
Formar Comunidad	28	
Pastoral Familiar	27	
Evangelización permanente	23	
Liturgia	10	
Campeños	6	
Pastoral Educativa	4	
Emigrantes	4	

(Quedaron las seis primeras asumidas por la asamblea).

1) Personas: Agentes, Jóvenes-Adolescentes, Familia.

2) Acciones: Pastoral Social, Evangelización Permanente.

3) Niveles: Formar Comunidad

Del tiempo de duración del Nuevo Plan Diocesano de Pastoral, el tiempo promedio era de 4-5 años; algunos decanatos habían optado por 2 o 3; se puso a votación, quedando 5 años.

Salimos a trabajar en las mesas redondas a elaborar el objetivo general, se pidió a los secretarios de las 30 mesas reunirse a las 4:00 p.m. en el comedor de teología.

A las 4 de la tarde en el auditorio, el P. Felipe Salazar, nos comunicó lo que se ha venido palpando en la involucración de personas al Plan Diocesano de Pastoral. Nos dijo cómo lo Diocesano se veía fuerte, en cambio lo decanal y parroquial no lo era. Faltaba llegar más a la base, así se ha venido expresando en muchas formas. Para resolver este problema, nos hizo la siguiente propuesta como consulta a la Asamblea:

Los años pares se realizaría Asamblea Diocesana.

Los años impares se realizaría Asamblea Decanal.

El Sr. Obispo y el Consejo Diocesano estarían presentes en esta Asamblea Decanal para auxiliarla y

apoyarla. Por unanimidad la asamblea aceptó la propuesta.

En cuanto al tiempo de duración para realizar el Plan de Pastoral, llegamos al siguiente acuerdo: Se llevaría durante 6 años, 5 años en la ejecución del Plan y el 6o. año se emplearía en preparar el siguiente. Por lo tanto terminaría en el año 1995.

CRITERIOS DE ACCION: **POLITICAS Y ESTRATEGIAS**

La meta 2.6. Llegamos a este momento que fué coordinado por el P. Horacio Camarena. Nos expresó cómo ya teníamos el blanco; a donde le tiraríamos todos nuestros esfuerzos (el objetivo general). Ahora era necesario ver cómo íbamos a llegar hacia ese objetivo general. (Políticas y Estrategias).

Nos dió a conocer lo que es un Criterio: Norma, regla, para desarrollar una acción verdadera; idea hecha convicción. Supone: discernir, optar apoyándonos en el M.D. (Ver anexo 14)

En el plenario se hicieron ejercicios de políticas y estrategias.

Después de esta exposición tendríamos que trabajar

en mesas redondas 2 o 3 políticas del objetivo general.

Se nos dieron a conocer 3 redacciones del objetivo general, elaboradas en la mañana. Las estudiamos para ver cuál era la que más daba con nuestra realidad y aspiraciones. Optamos por la 3a. redacción:

**INTENSIFICAR EN COMUNION
Y PARTICIPACION LA EVANGELIZACION NUEVA
EN NUESTRA DIOCESIS PARA FORTALECER EN
NUESTRAS COMUNIDADES EL
PROCESO DE LIBERACION INTEGRAL EN
CRISTO Y POR MARIA**

El Sr. obispo con grande alegría y entusiasmo prometió luchar por tirarle a este objetivo el tiempo requerido.

El P. Horacio nos invitó a realizar el trabajo de políticas y estrategias del Objetivo General en mesas redondas. Después de este intenso trabajo, agradecemos al Señor por medio de nuestro canto las grandezas de su amor, que nos había permitido dar otro paso en la elaboración de nuestro Plan Diocesano.

Jueves 22 de junio de 1989: **V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL**

Siendo las 10:00 a.m. dió inicio con la oración que dirigió el decanato de Arandas en el patio del

Seminario, fue otra forma de hacer oración; muy participativa y rica en signos: la palabra de Dios, la cruz de la Evangelización, imagen de María, presentación de los mártires Mexicanos y de América Latina; para terminar la oración pasamos cantando con la imagen de María y la cruz al teatro para continuar las labores del día.

El Pbro. Felipe nos dió la ubicación y el horario a seguir, el P. Horacio habló del Plan pasado de Pastoral. Nos comunicaron que ayer estuvieron recibiendo aportes de la asamblea para el acomodo del Objetivo General. Es cuestión de redacciones pero es como ustedes lo hicieron, se nos dió.

“INTENSIFICAR EN COMUNION Y PARTICIPACION LA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA FORTALECER EN CRISTO Y CON MARIA EL PROCESO DE LIBERACION INTEGRAL EN NUESTRAS COMUNIDADES”.

Nos comunicó el Sr. Obispo que quiere que se lleve esto con seriedad, desde luego todos los que están en este proceso van a poner atención en las dinámicas y él necesitó afinarlo, llamé a los Consultores Diocesanos, que si con ésta redacción creían que, en sustancia sí se respetaba la decisión de la Asamblea. Además que en la otra redacción estaba, quedaba como un añadido “en Cristo y por María” y ahora esta dentro de la redacción, queda abierto a la opinión de ustedes. Se votó y después de haber sido unánime se dió su aplauso.

A las 11:00 a.m. el Pbro. Horacio dirigió la **AFINACION DE LAS POLITICAS Y ESTRATEGIAS DEL OBJETIVO GENERAL**. Nos comentó la finalidad de las políticas y estrategias; que las políticas: es el mismo objetivo expresado para hacerlo en vida. Las estrategias tienen que realizar las políticas en término medio.

- Importante que deben ser claras, definidas y aplicables a nuestra situación y además evaluables.

- Se vieron las políticas del objetivo general, se fué complementando o suprimiendo. Se nos pidió que vieramos las estrategias, si fundan las políticas o si no para suprimirlo.

Se nos dieron los criterios para la **ELABORACION DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS**.

Este trabajo se hizo en mesas redondas Decanales por Prioridades.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Son los caminos para lograr el objetivo general y que

orientan los programas de acción,

- Pueden ser Corto, Mediano y/o a largo plazo.
- Son el Patrón de referencia por la Evaluación.
- Deben ser verdaderamente operativos.
- Traducen cuantitativamente en metas.

NOTA: Realizar las actividades es conseguir una meta, realizar las metas es conseguir un Objetivo Específico.

Después de hacer los objetivos específicos por decanato y por prioridad vino el descanso mientras los secretarios de prioridad estábamos trabajando en una mesa por prioridad por afinar un solo objetivo, pasamos luego al teatro a la EXPLICITACION DEL ALCANCE DE CADA UNA DE LAS 6 PRIORIDADES: P. CHEMA.

El P. Nacho coordinó las Sugerencias para la Celebración de Clausura de la Asamblea: (se hizo en plenario).

* Que haya una fuerte motivación de las parroquias sensibilizando a que asistan a la celebración (clausura y aniversario).

* Cantos conocidos.

* Ofrenda escrito en grande los objetivos.

* Que se va a hacer de convivencia.

* El Decanato San Juan ofrecerá botana y agua fresca.

* Se imprima una hoja de cantos conocidos.

* Que sea en Catedral (no se aceptó).

* Ofrendas por decanato.

* Petición por cada objetivo o por decanato.

Mientras estábamos en las sugerencias para la celebración de clausura, nos pasaron los acetatos de los OBJETIVOS ESPECIFICOS POR PRIORIDADES:

AFINACION DEL ORGANIGRAMA DIOCESANO Y DEL MANUAL DE FUNCIONES.

Este momento lo dirigió el P. J. Luis Aceves, explicando el organigrama Diocesano de Pastoral, se nos repartieron 2 formas de organigramas: el Vertical y el circular. Nos explicó cada uno de los apartados; primero del organigrama vertical y enseguida del circular. Algunos en la asamblea comentaron que el organigrama circular da más sentido de comunidad, que el vertical es el más usual y conocido; también hubo quien dijo que los dos nos dan sentido de comunión y que se complementan.

Habló de la Organización explicando la hoja que nos dieron al respecto

- No basta con buenos deseos, se necesita organizar.
- Reflejo de una mentalidad de nuestras convicciones.
- Lo que se opone es la organización informal, es la realización real que se está trabajando.
- Vivir con espíritu Diocesano aunque tengamos organización propia.
- Conjuntar esfuerzos y conjuntar recursos ¿con qué recursos cuenta una comunidad?
- Lo que nosotros no entendemos en un organigrama el manual de funciones nos ayuda a comprenderlo.

Se revisó el organigrama. Diferencias del plan anterior, comparación, se dió una hoja con algunas preguntas para ver la funcionalidad de los organigramas y lectura del manual de funciones.

Pasando a la AFINACION DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS. El P. Jaime lo hizo en plenario y la asamblea apartó en papeletas las observaciones a cada objetivo.

Se recogieron papeletas por prioridad para terminar cada equipo de afinar su objetivo y se nos dió el siguiente aviso: Que para las ofrendas de la misa de clausura van a ser por decanato y la presentación también por el número que le corresponda al Decanato.

Se terminó con la oración y bendición del Sr. Obispo.

VIERNES:

El P. Felipe dio a conocer el contenido del trabajo de este día.

Coordinaron la oración los Decanatos de San Juan, y Jalostotitlán.

Se proclamó la Palabra de Dios. La parábola del sembrador (Se visualizó con signos que obstaculizan que la semilla de fruto)

Esta semilla ha sido sembrada en nuestra asamblea

Afinación de estrategias al objetivo General.

Para realizar este trabajo en plenario, coordinado por el P. Horacio, se nos hicieron las siguientes preguntas.

- 1.- ¿Cuáles son los valores por los que queremos luchar?
- 2.- ¿Las estrategias cumplen la política?
- 3.- ¿Esta política va a ser realidad el objetivo General?
- 4.- ¿Son claras aplicables, son evaluables?
- 5.- ¿Son suficientes o sobran?
- 6.- ¿De las políticas y estrategias que se modificaron ayer a que prioridad responden?

Hicimos observaciones en papeletas añadiendo lo que fallaba o suprimiendo lo que no era válido.

Después se hicieron las correcciones a políticas y estrategias de los objetivos específicos también con papeletas.

Metodología de la Programación:

Coordinó el P. J. Luis Aceves.

Nos dijo como hacía cuatro años habíamos comenzado el Plan de trabajo. Nos dijo que era necesario visualizarlo con sentido prospectivo. ¿Qué es lo que queremos?

La Evangelización 85-89 puede servirnos de punto de referencia para la programación a las urgencias del Nuevo Plan.

Un programa es un conjunto de actividades ordenadas en forma lógica.

Las condiciones que se requieren para una buena programación.

Realizar el Curso de acción.

¿En qué consiste el curso de acción?

Consiste en definir el punto de partida. Cual es mi situación Diocesana según el proyecto que nos toca trabajar (algunas de las prioridades) (Ver Anexo 15).

Hicimos ejercicios de la necesidad (ver ficha) sentida y de las utopías, o sea, como queremos vernos para 1995, ¿Con qué rostro queremos ver a nuestra Iglesia?

Después nos fuimos a trabajar en las mesas eclesiales nos distribuimos las prioridades para hacer su respectiva programación, terminando este trabajo.

Nos reunimos después en su Subplenario de las mesas que habíamos hecho programación sobre la misma prioridad.

Los secretarios comunicaron lo trabajado, en cada mesa.

Coordinaron los Subplenarios los asesores de cada prioridad.

Con todas estas programaciones, el P. Felipe dijo que se elaborará un Documento (Ver Anexo 15)

A las 2.00 p.m. Cada prioridad presentó su punto de partida, su sueño o utopía desglosándolo, su curso de Acción por años.

Viernes 23 (tarde):

Recuperamos las energías perdidas por el trabajo por medio de la comida y después por el juego para todos los gustos.

Por la tarde en el auditorio se nos entregó el Documento del trabajo que se había realizado. (Ver Anexo 15)

ACUERDOS DE LA V ASAMBLEA:

El Sr. Obispo nos dió a conocer también los nombramientos de los asesores y coordinadores de los equipos diocesanos que pertenecen al Consejo, (antes junta de Pastoral) (Anexo 16).

ASUNTOS VARIOS:

El Sr. Vicario General Luis Navarro, pidió que reporten las Capillas que están dedicadas a Cristo Rey, o algún movimiento a Cristo Rey. Estos datos se los piden de Monterrey; entregar ésta información al Sr. Vicario General lo más pronto posible.

* Jornada PRE-VIDA RELIGIOSA del 29 de Junio al 2 de Julio.

* PRE-SEMINARIOS para niños de 6o. año, 1o. y 2o. de Secundaria; todo el mes de Julio en Lagos de Moreno, será por decanatos.

* PRE-SEMINARIO para 3o. de secundaria en Ojo de Agua, Arandas 16-30 Julio.

* El Sr. Obispo informó como lo de pre-seminarios en Atotonilco y Tepatitlán va a funcionar para niños de rancherías o poblados donde no existe escuelas secundarias. El P. Juan Casillas, será responsable de este pre-seminario en Atotonilco y el P. Manuel Martín en Tapa. Estos pre-seminarios serán sólo para los que tengan indicios de Vocación al Sacerdocio.

* Pastoral Litúrgica informó, que está a la venta el Manual de Sacristanes.

* El equipo de M.D. tendrá su próxima reunión Diocesana el lunes 3 de Julio.

* Se reanudar las clases de la Escuela Catequística el 11 de Septiembre.

* Habrá un Curso de Actualización para exalumnas de la Escuela Catequística Diocesana del 25 al 29 de Junio.

* El P. Salvador González pide reforzar el equipo de Migrantes con Sacerdotes y Laicos, pueden pertenecer a este equipo los sacerdotes que llevan la Imágen Peregrina de la Virgen de San Juan a los EE. UU.

* Se informó que la próxima reunión del Consejo de Pastoral, para afinar los programas diocesanos será del 21 al 25 de Agosto.

Asesores Diocesanos: Llevar su objetivo específico, Políticas y Estrategias, Programación, Curso de Acción y Calendario, Programación.

* Pastoral campesina sigue trabajando, únicamente desaparece el equipo decanal, se integra en las prioridades,

* Responsables del M.R. y M.D. y de prioridades (ver

mismo anexo),

Diagnóstico Pastoral, objetivos específicos.

Mensaje del Sr. Obispo: nos dió su mensaje de clausura de la V Asamblea (Ver Anexo 17) como respuesta de la asamblea, un caluroso y extenso aplauso.

Se nos entregó después el Curso de Acción para el Plan de Pastoral 1989-1995 de las 8 prioridades. (Ver Anexo 15)

Después el Sr. Obispo nos obsequió un Crucifijo y una estampa de Ntra. Sra, la Virgen de San Juan. Al reverso traía una oración (Anexo 20).

Terminamos recitando la oración de la estampa, (recuerdo de la V Asamblea) unidos en un sólo corazón y en una sola alma.

Evaluación: el P. Andrés Guzmán se hizo responsable de la evaluación. Se nos entregó un cuestionario para realizar hasta evaluación.

Terminamos este día recibiendo la Bendición del Señor Obispo.

Sábado 24 de 1989:

V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL:

El sábado entre abrazos y saludos a las 10:30 cantamos las mañanitas a los Juanes y Juanitas. Hubo signos de fraternidad que nos ayudaron a sentirnos una Iglesia verdaderamente fraterna,

A las 11:00 a.m. nuestra Asamblea tuvo su momento culminante con la Celebración de la Eucaristía. También celebramos el XVII aniversario de la Diócesis. Nos sentimos la Iglesia peregrina que va haciendo camino con su Plan Diocesano de Pastoral. Por eso cantamos con todo el corazón “Iglesia peregrina de Dios”.

Alrededor del Altar del Sacrificio estaba nuestro Pastor el Sr. Trinidad Sepúlveda, su Presbiterio, Religiosos(as), Seminario y Laicos. Después de las lecturas de la palabra de Dios, el Señor Obispo pronunció la Homilia (ver Anexo 7)

Terminada la Liturgia de la Palabra, por decanatos presentamos al Señor juntamente con el pan y con el vino, frutos de la tierra de cada decanato o artesanías, fruto de las manos creativas del hombre; productos que se elaboran en la región u objetos significativos; Pergaminos con el objetivo General y objetivos específicos. Todo esto, fruto del trabajo y de esfuerzo del hombre y fruto del esfuerzo y trabajo de nuestra V Asamblea.

Ofrecimos después al Padre a su propio Hijo

Jesucristo en el Altar del Sacrificio que después se nos fue entregado como alimento para fortalecernos y así asumir nuestro Plan de Pastoral.

Después de la comunión, se nos dió a conocer al pueblo de Dios el objetivo General y los Objetivos Específicos de las prioridades. Fueron entregados estos impresos en un pergamino, a cada Sacerdote Párroco u Capellanes de una comunidad juntamente con un representante de Laicos. Era la hora del envío en que nuestro pastor nos decía vayan a hacer realidad este compromiso de nuestra V Asamblea. Para esto nos dió después la bendición.

Estábamos unidos y estábamos alegres. Por eso felicitamos a Dios que se derramó bondadosamente en nuestro querido Obispo que se hizo presente como verdadero Pastor, en el Vicario General siempre atento, solícito y puntual para ayudar al Sr. Obispo, al Vicario de Pastoral que junto con el Consejo Diocesano de Pastoral llevaron el peso de la preparación y coordinación de la Asamblea, a los Sacerdotes que con sabiduría y precisión coordinaron los momentos de la Asamblea, al P. Clemente Castañeda y Sacerdotes del Seminario por su generosa hospitalidad en este evento, por el responsable de sonido y el grupo de secretaría tan eficaz y entregado, a los seminaristas abnegados, alegres y serviciales, a todos los que prestaron el servicio de cocina; de servicio de mesas, de preparación de botanas, la campanero o cronometrista, a los coordinadores y secretarios de las mesas redondas, a los que nos inclinaron a la oración y ambientaron en los cantos, a los que prestaron una labor callada pero eficaz y sentida. Y a todos los asambleístas que participaron con interés en verdadera comunión, a los responsables del cargo de hospedaje, a los que prepararon e hicieron reportes de inscripciones, a los repartidores de hojas y papeletas, al que hizo diagramas en el acetato al minuto, movimiento de sillas y aseo del seminario, y gracias a todos los participantes de la Asamblea, a los reporteros, fotógrafos y a los que hicieron reír con sus puntadas en el periódico mural con sus caricaturas, a todos gracias, porque queremos ser la “Iglesia Bonita” corazón del Reino.

ANEXO 1: MENSAJE INAUGURAL. DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS (IGLESIA = COMUNION)

Mensaje del Sr. Obispo a La V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.

Introducción:

Da principio nuestra y Asamblea Diocesana de Pastoral que reviste especial importancia, porque tiene, como objetivo renovar nuestro plan de Pastoral.

Está aquí una amplia representación de nuestra Iglesia

Diocesana: Saludo con profunda fe y ardiente afecto a los seglares, quienes son la parte más numerosa de la Iglesia y cuya participación activa y responsable, es la esperanza más firme en los momentos presentes.

Saludo al seminario, CORAZON DE LA DIOCESIS.

Saludo a Los religiosos y religiosas, testigos del Reino escatológico en medio de nosotros.

Saludo al presbiterio, presencia del Buen Pastor, y familia del Obispo y que hace a éste presente en todos los rumbos de la Diócesis.

Da principio nuestra V Asamblea, momento histórico y tiempo privilegiado de salvación, porque yo quiero que veamos en este acontecimiento, un Nuevo Pentecostés en el que la presencia, la luz y la acción del Espíritu si nos hacemos dignos, harán posible que logremos nuestro objetivo. En efecto, en nuestro actual Plan de Pastoral y en la renovación que pretendemos, está el objetivo de concebir y vivir la Iglesia como un ministerio de “comunidad”.

Iglesia - comunión:

Y que hermosamente se nos presenta la Iglesia, sobre todo después del Concilio Vaticano II, como misterio de comunión, porque, como afirma la “Christifideles Laici”, Iglesia-comunión significa la comunión con Dios por medio de Jesucristo, en el Espíritu Santo, y la íntima comunión de todos los fieles el Cuerpo Místico de Cristo que es la Iglesia (C.L. No. 19).

“La realidad de la Iglesia-Comunión. representa (continúa la exhortación) el contenido central del “ministerio”, o sea, del designio divino de la salvación de la humanidad.... La Iglesia-Comunión es el pueblo “nuevo”, el pueblo mesiánico, el pueblo que tiene a Cristo como Cabeza como condición, la dignidad y libertad de los hijos de Dios... por ley, el nuevo precepto de amar como el mismo Cristo nos ha amado... por fin, el Reino de Dios... (y es) constituido por Cristo en comunión de vida, de caridad y de verdad” (No.. 19)..

Nuestra presencia y nuestros sentimientos en esta Asamblea, nos hacen ya vivir la Iglesia como

comunidad con Cristo a Quien sentimos presente en medio de nosotros, y comunión con los hermanos que encontramos en Cristo, pero queremos seguir luchando, haciendo más eficaz nuestro Plan de Pastoral para hacer cada día más presente, más estrecha y más actuante, la vida de comunión en nuestra Iglesia Diocesana y, por lo mismo, nos urge alcanzar del Señor que nos envíe su Espíritu Santo a conducir esta V Asamblea, porque “aquel Espíritu que desde la eternidad abraza la única e indivisa Trinidad; aquel Espíritu que en la plenitud de los tiempos unió indisolublemente la carne humana al Hijo de Dios; aquel mismo e idéntico Espíritu es, a lo largo de todas las generaciones cristianas, el inagotable manantial del que brota sin cesar la comunión de la Iglesia y en la Iglesia” (No. 19).

Que todos los participantes en esta Asamblea abramos, desde el primer momento, nuestras almas a la acción del Espíritu para que actuemos en esta Asamblea en íntima comunión con Cristo y los hermanos!

Comunión orgánica:

La Iglesia que representamos nosotros en este acontecimiento, es una Iglesia-comunión, pero la variedad o pluralidad de personas, de actividades y de condiciones, está demostrando que la comunión eclesial, por voluntad del Señor, es un COMUNION ORGANICA, por la simultánea presencia de la diversidad y complementariedad. La comunión se realiza, cuando el hombre entra en comunión con Cristo, formando parte de su Cuerpo Místico en el que existe multiplicidad de miembros que ejercen una actividad propia para el bien de todo el Cuerpo. (1 Cor. 12) Vida C.F.C. No. 20.

En nuestra V Asamblea aparece también esta riqueza; La COMUNION ORGANICA que es característica del Cuerpo Místico de Cristo. Estamos aquí todos los miembros que, en su diversidad, puede y debe hacer rica y plena de vida, a nuestra Iglesia Diocesana, pero debemos pedir al mismo Espíritu Santo que realice y sostenga esta comunión en la diversidad y complementariedad. Que EL haga que cada uno de los que estamos aquí, ofrezca la actividad y el carisma propio, el servicio específico que se le ha confiado dentro de la Iglesia, porque es el Espíritu Santo el que enriquece y anima el Cuerpo Místico de Cristo, dando la variedad de miembros y carismas. Uno es el Espíritu que, para utilidad de la Iglesia, distribuye sus múltiples dones con magnificencia proporcionada a su riqueza y a las necesidades de los servicios. (1 Cor. 12) No. 20. Es siempre el único e idéntico Espíritu el principio dinámico

de la unidad variedad en la Iglesia y de La Iglesia. (C.F.L.)

Que nuestra participación en esta V Asamblea manifieste también la organicidad de nuestra comunión, con la intervención entusiasta y responsable de todos. Que cada participante enriquezca a los demás con el servicio que se le ha confiado, sin sofocar la participación de otros, sin invadir campos que no le corresponden, pero asumiendo con valentía la propia responsabilidad como laicos y como pastores, recordando que “todo lo que nos distingue dentro de la Iglesia, no significa una mayor dignidad sino una especial y complementaria habilitación al servicio” (C.L. No. 20).

Comunión con La Iglesia Universal:

La Iglesia particular o Diocesana que vive internamente en comunión, debe vivir integrada en plena comunión con la Iglesia universal.

En nuestra V Asamblea, debemos promover esta comunión y por lo mismo, nos urge tener presente y aplicar los criterios de comunión eclesial que La “Christifideles Laici” dá a las formas de asociación dentro de la Iglesia y que también pueden aplicarse a las acciones pastorales.

1.- “EL primado que se da a la vocación de cada cristiano a la santidad y que se manifiesta en los frutos de gracia que el Espíritu Santo produce en los fieles”.

2.- “La responsabilidad de confesar la fe católica acogiendo y proclamando la verdad sobre Cristo, sobre la Iglesia y sobre el hombre en la obediencia al Magisterio de la Iglesia que la interpreta auténticamente”

3.- “El testimonio de una comunión firme y convencida en filial relación con el Papa, centro perpetuo y visible de la unidad en la Iglesia universal y con el Obispo, principio y fundamento de la unidad en la Iglesia particular y en la mutua estima entre todas las formas de apostolado en la Iglesia”.

La comunión eclesial exige además el reconocimiento de la legítima pluralidad de las diversas formas asociadas de los fieles laicos en la Iglesia y al mismo tiempo, la disponibilidad a la recíproca colaboración.

4.- “La conformidad y la participación en el fin apostólico de la Iglesia que es la evangelización y santificación de los hombres y la formación cristiana de las conciencias de modo que se consiga impregnar con el espíritu evangélico las diversas comunidades y ambientes”.

5.- “EL comprometerse en una presencia en la

sociedad humana que, a la luz de la doctrina social de la Iglesia, se ponga al servicio de la dignidad integral del hombre”.

Conclusión:

Con estas orientaciones y en el Nombre del Señor, principiemos la tarea ardua y difícil pero hermosa y divina de nuestra V Asamblea que tiene como objetivo la renovación de nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

Trabajemos sintiéndonos todos corresponsables.

Una Iglesia en comunión debe reflexionar, planear, vivir y caminar ejercitando la corresponsabilidad. La renovación de nuestro Plan debe ser fruto del trabajo de todos.

Emprendamos la tarea con humildad, porque somos únicamente obreros, ministros según el don que nos ha sido dado: somos sembradores, pero el Señor es el Dueño de la mies. Algunos somos pastores, pero las ovejas son del Señor; “apacienta mis ovejas” (Jn. 21,17).

Somos constructores, pero Cristo es la Piedra Angular. El es Quien ha diseñado el Plan y dirige la construcción: “Yo edificaré mi Iglesia” (Mt. 16, 18). Nuestro Plan de Pastoral será válido si refleja fielmente el plan divino.

Trabajemos con humildad, pero con gran optimismo y valentía porque con nosotros está la fuerza incontenible del Espíritu. Yo confío, yo estoy seguro, que la oración de nuestro Pueblo hará que este Seminario que nos acoge, se convierta en un nuevo Cenáculo.

Vivamos estos días en oración, a ejemplo de los apóstoles, con María, la Madre de Jesús y la Madre de la Iglesia.

Hagamos sitio entre nosotros a Nuestra Sra. de San Juan para que, en estos días el Espíritu que guía a la Iglesia hacia la completa verdad (Jn. 16, 13), la unifica en la comunión y en el servicio la instruye y dirige con dones jerárquicos y carismáticos (Ef. 4) la embellece con sus frutos, la rejuvenece con la fuerza del Evangelio y la conduce a la perfecta unión con su Esposo, nos haga sentir la alegría de que, como fruto de esta V Asamblea, llevemos una BUENA NUEVA a La Diócesis: Un Plan de Pastoral renovado que impulse y realice en comunión plena la salvación de toda nuestra Diócesis.

San Juan de los Lagos, Jalisco.

Junio 19 de 1989.

+ J. Trinidad Sepúlveda.

Obispo de San Juan de Los Lagos.

Anexo 2

Indicaciones Metodológicas

El P Felipe desglosó el objetivo, nos pidió subrayar el verbo: elaborar y nuestro Plan de Pastoral (no se le agrega calificativo de “Nuevo” ya que este Plan quiere ser una prolongación del anterior).

Subrayamos también en comunión y participación Nos hizo notar que este acontecimiento teníamos que expresarlo con signos. “Esta Asamblea -dijo- tiene que desencadenar y consolidar todo un movimiento de comunión y participación respectiva a todos los niveles: Asamblea parroquial, decanal.

Promueve la unidad, evita islas.

“Comunión y participación” define las actitudes que debemos traer a la Asamblea. Que sean un reflejo del Plan Salvador, un reflejo de la Comunión de la Familia Trinitaria.

Una comunión con la Iglesia Latinoamericana. Próximamente se reunirá el CELAM (Consejo Episcopal Latinoamericano) que tendrá como objetivo: “La Evangelización de la Cultura” en su IV Asamblea. La Evangelización Nueva que el Papa Juan Pablo II nos pide, queremos asumirla junto con la Iglesia Latinoamericana”.

Participación la vamos a expresar también con signos aquí en la misma Asamblea.

Nos dijo el P. Felipe que íbamos a elaborar este Plan Pastoral a partir de la evaluación 85 - 89. “El punto de partida -dijo- sería el Marco de Realidad y Marco Doctrinal que vamos a ir descubriendo”.

Finalidad: para continuar impulsando en nuestra Diócesis la Evangelización Nueva.

Anexo 3

Objetivo y metas de la Asamblea.

OBJETIVO: “Elaborar, en comunión y participación nuestro Plan pastoral a partir de la evaluación 1985-1989. Y de los nuevos marcos de realidad y doctrinal, para continuar impulsando en nuestra diócesis la Evangelización nueva”.

METAS:

1.- Realizar la evaluación 1985 - 1989

- 1.1. Metodología para la evaluación. En plenario
- 1.2. Lectura del Documento de la evaluación 1985-1989 En plenario

1.3. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.4. Síntesis global de la “Evaluación 1985-1989”. En plenario

2.- Elaborar el nuevo Plan pastoral.

2.1. Asumir el Marco de realidad diocesano. En plenario y en mesas redondas

2.2. Asumir el Marco doctrinal diocesano. En plenario y en mesas redondas

2.3. Realizar el Diagnóstico pastoral. En plenario y en mesas redondas

2.4. Elaborar el Objetivo general. En plenario y en mesas redondas

2.5. Elaborar los Objetivos específicos. En plenario y en mesas redondas

2.6. Elaborar la políticas y estrategias. En plenario y en mesas redondas

2.7..Afinar el Organigrama diocesano y el Manual de funciones. En plenario

3.- Iniciar la programación del Plan 1989-? y del año 1989-1990

3.1. Metodología de la Programación. En plenario

3.2. Líneas sobre la Programación diocesana. En mesas redondas y en plenario

3.3. Líneas sobre la Programación decanal y parroquial. En plenario y decanales (y parroquiales)

4.- Clausura Mensaje del Sr. Obispo.

Acuerdos y Evaluación

5.- Solemne Concelebración del XVII Aniversario de la Diócesis en el Seminario Diocesano a las 11:00 a.m.

Anexo 4

EVALUACION DEL PLAN DE PASTORAL 1985-1989

INTRODUCCION:

Hace 4 años con gran ilusión nos comprometimos a realizar el Objetivo general de la diócesis con sus objetivos específicos de cada acción pastoral.

El objetivo diocesano ha sido el ideal eclesial concreto que quisimos seguir por medio de la acción. Ahora con la evaluación comparamos el ideal con los resultados alcanzados.

Lo importante de la evaluación es ver los cambios que se lograron en actitudes y estructuras, en

agentes y destinatarios.

La evaluación en esta asamblea servirá para:

- reforzar los datos que se presentaron en el marco de realidad.

- posteriormente se asumirá para la nueva programación.

Se aplicaron 3 formas de encuesta en la base y en los equipos parroquiales y otras formas para los programas específicos en equipos decanales y diocesanos.

DINAMICA.

Para informarnos y asumir la evaluación, todos vamos a ver la evaluación del objetivo general y vamos a seleccionar en cada mesa un dinamismo y necesidad que más sea necesario tener en cuenta en la próxima programación.

Además revisarán: de las mesas 1-10 la evaluación de PRIORIDADES, P.EDUCATIVAS, G.M.A.; en relación a sus objetivos específicos.

De la 10-20 la evaluación de ACCIONES PASTORALES.

De la 20-30 la evaluación de AGENTES.

En cada mesa vamos a seleccionar los 2 dinamismos y necesidades más significativos que necesiten tomarse en cuenta para la próxima programación.

DINAMISMOS Y NECESIDADES EN RELACION AL OBJETIVO GENERAL

El Objetivo general lo dividimos en sus 4 grandes contenidos: A. Evangelización Nueva. B. Comunión y participación. C. Formar comunidades. D. Liberación total.

A. EVANGELIZACION NUEVA.

Dinamismos:

- 1.- Surgimiento de nuevos agentes.
- 2.- Formación y capacitación de agentes.
- 3.- Más participación evangelizadora en tiempos fuertes (grupos de reflexión).
- 4.- Forma nueva de pastoral parroquial: -prioridades - grupos.
- 5.- Más conciencia de compromiso bautismal en el laico.
- 6.- Métodos participativos con el esquema: VER, PENSAR, ACTUAR, CELEBRAR.
- 7.- La Evangelización con el Plan Diocesano propició la creación y desarrollo de grupos.
- 8.- Mayor conocimiento del Plan de Pastoral.

Necesidades:

- 1.- Mayor capacitación de agentes y asesores.
- 2.- Más promoción de agentes.
- 3.- Más creatividad y dinamismo para evangelizar.
- 4.- Tener planes parroquiales.
- 5.- Necesidad de llegar a más gentes.
- 6.- Formación integral del laico.
- 7.- No ha llegado significativamente la Evangelización Nueva a la base.
- 8.- Mayores recursos humanos, económicos, didácticos a la pastoral.
- 9.- Conocer mejor la realidad.

B. COMUNION Y PARTICIPACION

Dinamismos:

- 1.- Más integración de los agentes de pastoral.
- 2.- Creación de mecanismos de participación.
- 3.- Mecanismos de participación en las parroquias: Asamblea 65% Consejos 60% y Equipos 90%.
- 4.- Más trabajo en equipos y más integración entre los grupos.
- 5.- Más entendimiento entre sacerdotes y seglares.
- 6.- Coordinación y trabajo en equipo 80%.
- 7.- Trabajo en conjunto de acciones y comisiones para la Evangelización en tiempos fuertes.
- 8.- Se ha avanzado en la participación y responsabilidad del laico en los equipos diocesanos y en la realización de las acciones pastorales.
- 9.- La evangelización con plan diocesano.

Necesidades:

- 1.- Más apoyo de sacerdotes.
- 2.- Apoyo económico a la actividad pastoral.
- 3.- Continuidad de asesores en apoyo al Plan.
- 4.- Equipos de Liturgia.
- 5.- Aceptación del laico como agente.
- 6.- Laicos que no participan por miedo, timidez, falta de tiempo.
- 7.- Mejor organización de la parroquia, mejor integración de equipos en varios niveles.
- 8.- Reticencia por parte de los sacerdotes a la participación del laico en las acciones pastorales.
- 9.- Interrelación de programas.
- 10.- Participación en reuniones de equipos, asambleas, etc.

C.- FORMAR COMUNIDADES:

Dinamismos:

- 1.- Formación de grupos e reflexión.
- 2.- Mayor conciencia de Iglesia.
- 3.- Mayor vivencia de la fe.
- 4.- La evangelización con Plan Diocesano.

Necesidades:

- 1.- Más acercamiento del sacerdote a la gente.
- 2.- Continuidad en los grupos de barrio.

D. LIBERACION TOTAL.

Dinamismos:

- 1.- Promoción de valores de justicia y solidaridad.
- 2.- Más compromiso político y promoción humana.
- 3.- Más caridad organizada y atención a enfermos.

Necesidades:

- 1.- Formar conciencia crítica ante los Medios de Comunicación Social.
- 2.- Insensibilidad de muchos sacerdotes ante la realidad e incongruencia como Pastores en sus actitudes.
- 3.- Optar más por los pobres.

EVALUACION DE PLANES Y PROGRAMAS ESPECIFICOS:

PRIORIDADES:

FAMILIA:

Dinamismos:

- 1.- Se han fomentado los valores del matrimonio y de la familia.
- 2.- "Semana de la familia", tiempo fuerte de evangelización.
- 3.- Elaboración de materiales de apoyo a la evangelización de las familias.
- 4.- 39 comunidades tienen equipo de familia con 1215 miembros activos. Y se integraron 6 equipos decanales y el equipo diocesano.
- 5.- 6 decanatos tienen equipo "BILLINGS".

Necesidades:

- 1.- La unificación de las pláticas prematrimoniales.
- 2.- Apoyo de los sacerdotes a la pastoral familiar.
- 3.- Consolidar los equipos decanales y parroquiales de pastoral familiar.
- 4.- Más apoyo a los movimientos y grupos de familia.
- 5.- Mayor atención a los casos especiales de familia: viudas, madres solteras, alcohólicos, etc.

JOVENES:

Dinamismos:

- 1.- Más conciencia de la responsabilidad de los jóvenes en la pastoral y surgimiento de nuevos líderes.
- 2.- Atención a adolescentes.
- 3.- Florecimiento de grupos juveniles.
- 4.- Mayor conciencia de participación eclesial de parte de los jóvenes.
- 5.- Se va despertando la conciencia en los jóvenes hacia la búsqueda de valores humanos y cristianos.

Necesidades:

- 1.- Falta creatividad y dinamismo para evangelizar al joven en su propio ambiente.
- 2.- Necesidad de apoyo económico para las actividades de pastoral juvenil.
- 3.- Respetar los procesos de asesoría a pastoral juvenil cuando se realizan cambios de asesores (sacerdotes).
- 4.- Que haya más interés, apoyo y acompañamiento en cada comunidad a la pastoral juvenil de parte de los sacerdotes.
- 5.- Llegar a los diferentes sectores de la juventud, especialmente campesinos.

CAMPESINOS:

Dinamismos:

- 1.- Los temas de reflexión ayudan a la promoción de la dignidad humana y trabajo de los campesinos.
- 2.- Se despierta la creatividad en los campesinos.
- 3.- Hay grupos que, a la luz del Evangelio realizan acciones concretas; caminos, luz, etc.

Necesidades:

- 1.- Falta más apoyo de los párrocos
- 2.- Programas diocesanos de apoyo al campo; vgr: cooperativas de costura, perforación de pozos, bordos, etc
- 3.- Falta más organización para el campesino: compra y venta de productos

P. EDUCATIVA:

Dinamismos:

- 1.- En las escuelas católicas se viven valores humanos y valores cristianos. (90% y 70% respectivamente).
- 2.- Las escuelas católicas son centros de evangelización nueva (70%)
- 3.- La comunicación existe entre el equipo de P. Educativa diocesana.
- 4.- Tender a una intercomunicación entre el Equipo

diocesano de pastoral y los equipos parroquiales.
5.- Educar en el valor responsabilidad desde el medio familiar

GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS.

Dinamismos:

- 1.- Se programó de acuerdo al Plan diocesano de pastoral.
- 2.- Mayor unión en los Grupos, Asociaciones y Movimientos.
- 3.- Mayor conocimiento del Plan de pastoral.
- 4.- Las actividades se realizaron en equipo eclesial.
- 5.- Se aplicó a más agentes para la pastoral.

Necesidades:

- 1.- Algunos grupos necesitan asesor adecuado.
- 2.- Asistencia a reuniones de el equipo de parte de asesores, para programar y trabajar.
- 3.- Valorar mejor las místicas de cada grupo por parte de sacerdotes.

ACCIONES PASTORALES PROFETICA:

Dinamismos:

- 1.- Evangelización con métodos participativos siguiendo los pasos: VER, PENSAR, ACTUAR, CELEBRAR.
- 2.- Participación de laicos en la evangelización como agentes evangelizadores.
- 3.- Unificación en la evangelización en tiempos fuertes.
- 4.- Elaboración en común del material evangelizador.
- 5.- La evangelización ha propiciado la creación de grupos.

Necesidades:

- 1.- Inconstancia en la realización de los planes de pastoral.
- 2.- La acción evangelizadora no ha llegado sensiblemente a la base.
- 3.- Insensibilidad del sacerdote ante los nuevos métodos de evangelización.
- 4.- Realización de una evangelización integral.

LITURGICA:

Dinamismos:

- 1.- Se ofreció material para formación de equipos parroquiales de Liturgia.
- 2.- Se aportó material para apoyar la evangelización nueva en tiempos fuertes.
- 3.- Se celebraron encuentros diocesanos de cantores,

músicos y equipos parroquiales de Liturgia.

4.- Hubo apoyo económico.

5.- Formación e integración del equipo eclesial diocesano en su departamento de Liturgia.

Necesidades:

- 1.- No se trabajó en rescatar los valores de religiosidad popular y fiestas patraiaes.
- 2.- Faltan más agentes (sacerdotes y laicos) que se sigan capacitando en Liturgia, Música y Arte Sacro.
- 3.- Urge integrar los departamentos de música y arte sacro.
- 4.- Hay sacerdotes que no permiten la participación de laicos en la Liturgia.
- 5.- Nuestro objetivo quedó a nivel de recursos; falta apoyar la integridad de la Evangelización.

SOCIAL:

Dinamismos:

- 1.- Mayor sensibilidad especialmente de los laicos sobre la realidad.
- 2.- Participación de laicos en la organización de la caridad y formación de grupos solidarios.
- 3.- Más parroquias con caridad organizada.
- 4.- Más sensibilidad de sacerdotes y laicos sobre los migrantes y la pastoral que requieren.

Necesidades:

- 1.- Mayor representación de decanatos en la comisión diocesana y equipo a nivel decanal y parroquial.
- 2.- Algunas políticas y estrategias no fueron tenidas en cuenta.
- 3.- Descentralizar la administración diocesana de la caridad para dinamizar el fortalecimiento de la caridad en los otros niveles de Iglesia: parroquias y decanatos.
- 4.- La doctrina social de la Iglesia a no es entendida ni asumida como contenido de la evangelización.

AGENTES:

SACERDOTES:

Dinamismos:

- 1.- La Eucaristía sigue siendo para la mayoría de nuestros sacerdotes, fuente de santificación y animación pastoral.
- 2.- La mayoría de los sacerdotes promueven a los laicos.
- 3.- La mayoría de los sacerdotes están disponibles para las convivencias del presbiterio.
- 4.- Mayor conciencia de la necesidad de actualizarse teológica y pastoralmente de muchos sacerdotes,
- 5.- Buen funcionamiento de FASS.

Necesidades:

- 1.- Descuido de muchos sacerdotes en utilizar los medios de santificación especialmente: ejercicios espirituales, retiros y dirección espiritual.
- 2.- La urgente necesidad de una cuarta parte de nuestros sacerdotes de cambio de lugar y de muchos sacerdotes también de cambio de mentalidad.
- 3.- Las relaciones de fraternidad en nuestro presbiterio son generalmente superficiales y pobres en signos.
- 4.- Muy pocos mecanismos en la Diócesis para la actualización teológica pastoral.
- 5.- Necesidad de aunar a la atención y cuidado material de los sacerdotes ancianos y enfermos, un acompañamiento más fraternal y personalizado.

SEMINARIO:

Dinamismos:

- 1.- Hemos venido asumiendo el Plan diocesano pastoral.
- 2.- Hemos tenido muy buenas motivaciones en clases, exhortaciones, homilías y visitas del Señor Obispo.
- 3.- Hay muy buena proyección pastoral en los estudios.
- 4.- Tenemos interés por vivir en comunión y participación.
- 5.- Hay mayor unidad y convivencia en el Equipo formador.

Necesidades:

- 1.- Necesitamos conocer mejor la realidad parroquial.
- 2.- Criterios más claros para una espiritualidad pastoral.
- 3.- Necesitamos estudiar más los problemas actuales de la fe.
- 4.- Necesitamos optar más por los pobres.
- 5.- Nos urgen (necesitamos) ejemplos de virtudes sacerdotales.

PASTORAL VOCACIONAL:

Dinamismos:

- 1.- Semanas Vocacionales que han despertado el interés por las vocaciones.
- 2.- Atención esmerada a seminaristas en familia.
- 3.- Concursos vocacionales en coordinación con P. Juvenil y P. Educativa para muchachos y muchachas.
- 4.- Hubo conocimiento de la doctrina vocacional en las escuelas.
- 5.- El periódico vocacional mensual ha despertado interés vocacional en muchas familias.

Necesidades:

- 1.- Es necesario capacitar agentes en las parroquias.
- 2.- Hace falta la concientización a muchos sacerdotes de su responsabilidad en el trabajo vocacional.
- 3.- No todos los decanatos respondieron al Círculo vocacional de muchachas.

RELIGIOSOS (AS):

Dinamismos:

- 1.- Los religiosos se sienten apoyados y comprendidos por el Excmo. Sr. Obispo y su asesor.
- 2.- Se sienten promovidos hacia un trabajo de pastoral de conjunto
- 3.- Aceptan con agrado la realización de retiros diocesanos como un buen medio de promoción para la vida espiritual; así como la reflexión sobre documentos de la Iglesia.
- 4.- Aceptan con agrado las convivencias con religiosos, sacerdotes y laicos.
- 5.- Se ha logrado integración a los diferentes equipos (diocesano, decanal, parroquial).

Necesidades:

- 1.- Se siente la necesidad de que los religiosos asuman con mayor intensidad el Plan Pastoral diocesano.
- 2.- Los encuentros decanales deben propiciarse con mayor frecuencia.
- 3.- Es necesaria la comunicación entre religiosos por medio de un periódico.
- 4.- Se siente la necesidad de que las comunidades cuenten con más material de reflexión.
- 5.- Sienten la necesidad de mayor comprensión de sus carismas, por parte de Párrocos y Capellanes, como medio de evangelización.

OBJETIVO GENERAL

Promover en Comunión y Participación una Evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

FAMILIA:

Intensificar la evangelización integral de las familias de nuestra diócesis para que, como Iglesias domésticas, sean formadoras de personas, educadoras en la fe y promotoras de comunidades.

JOVENES:

Impulsar la Evangelización de la juventud de nuestra diócesis a partir de su propia realidad, para que colabore con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad.

CAMPESINOS:

Promover una evangelización integral de los campesinos de nuestra diócesis, partiendo de sus valores religiosos y humanos, para que se vean libres de toda opresión y sean promotores de sus propias comunidades.

GRUPOS, ASOCIACIONES, MOVIMIENTOS.

Dinamizar los grupos, asociaciones y movimientos de la diócesis, para que vivan y promuevan una Evangelización Nueva dentro de la pastoral diocesana.

PROFETICA:

Impulsar una Evangelización Nueva de todo el hombre y de todos los hombres de nuestra diócesis, para lograr que el Evangelio penetre en su corazón, promueva su liberación y transforme sus ambientes.

LITURGICA:

Subsidiar la Evangelización Nueva de nuestra diócesis, para que agentes y destinatarios, en comunión y participación, vivan la acción salvadora de Jesucristo en todas las celebraciones.

SOCIAL:

Intensificar en la diócesis la Evangelización Nueva en su dimensión social, para que conscientes de nuestra realidad, trabajemos en la transformación de personas y estructuras hacia una sociedad justa.

SACERDOTES:

Promover a los sacerdotes de nuestra diócesis para que, mediante su testimonio y acción, sean los primeros en generar cambios profundos según el Evangelio con sus comunidades.

SEMINARIO:

Promover al sacerdocio ministerial a personas capaces de ser y actuar como pastores en servicio de la comunidad diocesana.

RELIGIOSOS (AS):

Promover la vida consagrada y su participación

en la acción pastoral de la diócesis desde sus múltiples carismas, para ser signo y presencia activa dentro de la comunidad según las exigencias de los tiempos.

ANEXO 5: Diagrama del proceso de Planeación.

Anexo 6

MARCOS REFERENCIALES PASTORALES

(Visión pastoral, histórica, analítica, global, integral y prospectiva de nuestra realidad diocesana, sintetizada en sus hechos más significativos).

1. OBSERVACIONES PRELIMINARES.

2. MARCO HISTORICO,

2.1. INTRODUCCION:

2.2 ETAPAS SIGNIFICATIVAS:

- 2.2.1 Antecedentes prehispánicos.
- 2.2.2 Conquista y Primeros Misioneros.
- 2.2.3 La guerra del Mixtón.
- 2.2.4 Proceso de población.
- 2.2.5 Asentamiento de la Iglesia.
- 2.2.6 Marianismo de la región.
- 2.2.7 Regionalismo del siglo XIX.
- 2.2.8 Revolución mexicana.
- 2.2.9 La Cristiada.
- 2.2.10 La nueva cristiandad en crisis.
- 2.2.11 Erección de la Diócesis de San Juan de los Lagos.
 - Primer pastor
 - Segundo pastor
- 2.2.12 Proceso de pastoral
 - Primera semana de Pastoral 1982.
 - Segunda semana de Pastoral 1983.
 - Tercera semana de Pastoral 1984.
 - Primera asamblea Diocesana de Pastoral 1985.
 - Segunda asamblea diocesana de Pastoral 1986.
 - Tercera asamblea diocesana de Pastoral 1987.
 - Cuarta asamblea diocesana de Pastoral 1988.
 - Mini asamblea diocesana de Pastoral: 1989.

2.3. RELIEVES CONCLUSIVOS.

2.4. APENDICE: TESTIGOS INSIGNES DE LA FE

2.4.1. Mártires:

- Siervo de Dios Tranquilino Ubiarco (1899- (1928)
- Pbro. Pedro Esqueda (1896-1927).
- Pbro. Sabás Reyes (1883-1927).
- Siervo de Dios: Sr. Cura Julio Alvarez (1866-1927).

- Pbro. Pablo García (+1927).
- Sr. cura Ramón Adame (+1927).
- Siervo de Dios: Pbro. Toribio Romo G. (1900-1927).
- Pbro. J. Aristeo Pedroza (1900-1927).
- Lic. Anacleto González Flores (1888-1927).
- Lic. Miguel Gómez Loza (1888-1927).
- General Enrique Gorostieta (+1929).
- Niño: José Natividad Herrera (1922-1927).

2.4.2. Obispos.

- Sr. Arz. Francisco Orozco y Jiménez (1964-1929).
- Primer Cardenal Mexicano: Dn. José Garibi Rivera.

2.4.3. Fundadores.

- Sr. cura D. Juan Nepomuceno Guzmán (1894-1963).
- Hna. Ma. Guadalupe Gallegos Franco (1905-1956).
- Siervo de Dios Pbro. Agustín Ramírez (1881-1967).
- Hna. Reynalda Gallegos Franco (1907-1977).

3. MARCO SOCIAL.

3.1. INTRODUCCION.

3.2. CONTEXTO NACIONAL.

3.2.1. Crisis.

3.2.2. Cambio.

3.3. ASPECTO GEOGRAFICO-DEMOGRAFICO.

3.3.1. Situación.

3.3.2. Extensión.

3.3.3. Población.

3.3.4. Natalidad.

3.3.5. Límites.

3.3.6. Vías de comunicación.

3.3.7. Zonas.

- Zona sur.
- Zona central.
- Zona norte.

3.3.8. Migración.

3.4 ASPECTO ECONOMICO LABORAL:

3.4.1 Población económicamente activa.

3.4.2 Empleo-desempleo.

3.4.3 Créditos - Inversión.

3.4.4 Zonas ejidales.

3.4.5 Agricultura.

3.4.6 Ganadería

3.4.7 Avicultura

3.4.8 Industrias manufactureras.

3.4.9 Empresas costureras.

3.4.10 Figuras asociativas.

3.4.11 Patrones - obreros.

3.4.12 Profesionistas.

3.4.13 Trabajo de la mujer.

3.4.14 Pensionados.

3.4.15 Emigrados.

3.5 ASPECTO CIVICO-POLITICO.

3.5.1. Conciencia cívica.

3.5.2. Participación política.

3.5.3. Partidos políticos.

3.5.4. Organismos intermedios.

- Sindicatos
- Otros organismos.

3.5.5. Desorganización cívica y política.

3.5.6. Despertar político y anhelo de cambio.

3.6 ASPECTO CULTURAL-EDUCATIVO.

3.6.1. Rasgos culturales.

3.6.2. Folklore

3.6.3. Instituciones educativas.

3.6.4. Deserción escolar

3.6.5. Labor magisterial

3.6.6. Rendimiento escolar

3.6.7. Medios de Comunicación Social.

- Radio.
- Televisión
- Publicaciones.
- Cine

Tiempo libre.

Valores culturales

Deficiencia cultural.

3.7 ASPECTO RELIGIOSO - POPULAR.

3.7.1. Antecedentes.

3.7.2. Expresiones.

- Mediaciones institucionales.
- Mediaciones populares.

3.7.3. Actitudes.

3.7.4 Creencias.

- Sentido de Dios.
- Jesucristo Salvador.
- La Virgen María. Los santos.
- Los difuntos.
- Cielo, Purgatorio, Infierno.
- Demonio.
- Fenómenos extraordinarios.

3.8. RELIEVES CONCLUSIVOS.

3.8.1. Aspecto económico-laboral.

3.8.2. Aspecto cívico-político.

3.8.3. Aspecto cultural-educativo.

3.8.4. Aspecto religioso-popular.

MARCO ECLESIAL.

4.1 INTRODUCCION

4.2 NIVELES ECLESIALES.

- 4.2.1. Familia
- 4.2.2. Comunidades Eclesiales de Base.
- 4.2.3. Parroquia
- 4.2.4. Decanato.
- 4.2.5. Diócesis

4.3 PASTORALES FUNDAMENTALES.

- 4.3.1 Evangelización y catequesis.
- 4.3.2 Liturgia y Religiosidad Popular.
- 4.3.3 Pastoral social y Opción por los pobres.

4.4 TAREAS DIVERSIFICADAS:

- 4.4.1. Pastoral Familiar.
- 4.4.2. Pastoral Juvenil.
- 4.4.3. Pastoral Campesina.
- 4.4.4. Pastoral Vocacional.
- 4.4.5. Pastoral Educativa.
- 4.4.6. Pastoral de Emigrantes.
- 4.4.7 Pastoral de Peregrinos.
- 4.4.8 Pastoral de enfermos.
- 4.4.9 Pastoral de Encarcelados.

4.5. ORGANISMOS Y MECANISMOS PASTORALES.

- 4.5.1. Organismos colegiales.
 - Curia diocesana.
 - Consejo de economía.
 - Consejo Presbiterial.
 - Colegio de consultores.
 - Cabildo.
 - Consejo Pastoral Diocesano.
- 4.5.2. Centros de formación.
 - Medios de comunicación social.
 - Cursos de capacitación.
 - Escuela de agentes.
 - + Escuela catequística diocesana.
 - + Seminario.
 - + Escuelas decanales.
- 4.5.3. Mecanismos de coordinación.
 - Asamblea pastoral.
 - Consejo pastoral.
 - Equipo pastoral.

4.6 AGENTES DE PASTORAL.

- 4.6.1 Obispo.
- 4.6.2 Sacerdotes.

- Datos referenciales.
- Actitudes.
- Espiritualidad.
- Fraternidad.
- Formación Permanente.

- 4.6.3. Religiosos (as).
- 4.6.4. Laicos comprometidos.
 - Laicos en general.
 - Grupos, Asociaciones y
 - Retos.

4.7. RELIEVES CONCLUSIVOS.

- 4.7.1. En cuanto a NIVELES DE IGLESIA.
- 4.7.2. En cuanto a TAREAS PASTORALES FUNDAMENTALES.
- 4.7.3. En cuanto a TAREAS PASTORALES DIVERSIFICADAS.
- 4.7.4. En cuanto a AGENTES.
- 4.7.5. En cuanto a ORGANISMOS.
- 4.7.6. Conclusión.

ANEXO 7: URGENCIAS PASTORALES.

Principales necesidades:

- 1.- CAPACITAR AGENTES PARA EVANGELIZAR EN GRUPOS DE BARRIO Y VISITAS DOMICILIARIAS.
 - Contrarrestar la infiltración de sectas protestantes.
- 2.- PURIFICAR PRACTICAS DE RELIGIOSIDAD POPULAR:
 - Orientar adecuadamente en las homilias de fiestas patronales.
 - Realizar campañas de rosario por barrio dando catequesis sobre la verdadera devoción mariana.
- 3.- FORMAR CONCIENCIA CRITICA ANTE LOS M.C. S. SOBRE TODO T.V.
 - Manifestar al contraste entre moral de novela y moral cristiana para adquirir juicio equilibrado.
 - Realizar una comisión diocesana que oriente respeta y sabe utilizar los M.C.S. para evangelizar.
- 4.- FOMENTAR LAS COOPERATIVAS
- 5.- PURIFICAR LA DEVOCION MARIANA
 - Aprovechar la religiosidad sobre el auténtico culto mariano. popular para evangelizar
- 6- CONOCER, VALORAR, REFORZAR Y ACTUALIZAR PATRIMONIO DE FE QUE NOS

HEREDARON NUESTROS PADRES.

7.- DAR A CONOCER LO QUE ES PASTORAL:

- Dar a conocer el plan pastoral a todos los niveles de Iglesia.
- Incorporar grupos, asociaciones y movimientos a la pastoral.

8.- UNIFICAR CRITERIOS ENTRE OBISPO, SACERDOTES Y LAICOS COMPROMETIDOS.

9.- ASUMIR EL PLAN DIOCESANO Y HACERLO LLEGAR A LA BASE.

- Unidad en los agentes
- Evangelización nueva.
- Métodos propios.

10.- AGENTES EUCARISTICOS, ENTREGADOS EN LA ORACION, COMPROMETIDOS, QUE DEN TESTIMONIO QUE TRABAJEN EN EQUIPO BAJO LAS DIRECTRICES DEL MAGISTERIO.

11.- QUE SURJAN VERDADEROS APOSTOLES QUE TRABAJEN EN LA EVANGELIZACION NUEVA.

12.- ACERCAMIENTO, INTEGRACION Y CAPACITACION DE LAICOS Y SACERDOTES.

- Formación permanente en laicos y pastores con una espiritualidad propia para la acción pastoral.
- Actitud coherente al denunciar y anunciar a ejemplo de los mártires.

13.- CLARIDAD Y COMPROMISO EN EL ANUNCIODEL REINO DE DIOS.

- Buscar la eficacia de la palabra por el testimonio de vida y espíritu de sacrificio como los mártires.

14.- CONCIENTIZARNOS DE LA CRISIS ETICO-MORAL EN LO PERSONAL, PARROQUIAL, DECANAL...

- Promover valores humanos.
- Recristianizar el ambiente.

15.- FORMAR CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DEL CAMBIO SOCIAL

- Taller de promoción cívica.
- Capacitación en M.C.S.
- Informar sobre partidos políticos.

16.- EVANGELIZACION PERMANENTE

- Continuar método ver, pensar y actuar.
- Criterios de evangelización nueva.
- Atención a emigrantes.
- Contrarestar sectas.

17.- ENSEÑANZA DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA.

- Formar líderes
- Deberes y derechos entre patronos y obreros.

18.- EVANGELIZACION A EMIGRANTES

- Encuentros más frecuentes
- Mayor comunicación párroco-emigrantes
- Visitas de tipo pastoral a emigrantes (no sólo con fines económicos).
- Atención a familias de los emigrantes
- Asesoría jurídica para defender sus derechos.

19.- CREAR MECANISMOS CONTRA EL SUB-EMPLEO

- Creación de centro de capacitación laboral y artesanal.
- Cooperativas de producción y comercialización de productos de la región.
- Centros de instrucción sobre preparación de alimentos.

20.- FORMAR CONCIENCIA CIVICA.

- Talleres de democracia.
- Denuncia de injusticias y situaciones de pecado.
- Formación de grupos de barrio.
- Formación de los campesinos.

21.- FORMACION CRITICA EN LOS M.C.S.

- Crear centro y equipo diocesano de M.C. S
- Utilizar M.C.S. en la evangelización.
- Capacitar agentes en los M.C.S.
- Creación y difusión del periódico diocesano.

22.- FOMENTAR EQUIPOS f)E PASTORAL EDUCATIVA EN PARROQUIA, DECANATO Y DIOCESIS

23.- CONSERVAR Y AFIANZAR LOS VALORES FAMILIARES.

- Promover espacios de reflexión en las familias.
- Más acompañamiento a las familias
- Atención a alcohólicos, drogadictos, narcotraficantes.

24.- ORIENTAR LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN CONVERSION DE VIDA Y TESTIMONIO.

25.- FORMAR EQUIPO DE MIGRANTES A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANO.

- Constante relación con los emigrantes
- Interrelación con demás equipos.

26.- FORMAR EQUIPOS DE PASTORAL PENITENCIARIA A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANA.

- Interrelación con demás programas.
- Establecer el día del preso.

27.- CREAR MECANISMOS DE INFORMACION EN LOS DISTINTOS NIVELES.

- Aprovechar estructuras existentes.
- Destinar recursos humanos y materiales.

28.- INTEGRAR EFECTIVOS CONSEJOS DE ECONOMIA A NIVEL DIOCESANO Y PARROQUIAL.

29.- MAS PARTICIPACION EN LOS CARGOS DE LA CURIA.

30.- TOMAR EN CUENTA DE FORMA CONSULTIVA AL CONSEJO PARROQUIAL, AL DECANATO Y SACERDOTES IMPLICADOS PARA SUS CAMBIOS.

31.- QUE EL VICARIO DE PASTORAL ESTE AL TANTO DEL PROCESO DE CADA PARROQUIA.

32.- LOGRAR FORMACION INTEGRAL EN EL SEMINARIO.

- Acompañamiento sacerdotal en sus apostolados.
- que conviva más con su familia y su comunidad.
- Formación testimonial, no tanto teórica.
- Equipo de formadores, suficientemente capacitado e integrado.
- Cultiven el espíritu de pobreza.
- Talleres prácticos de oficios.
- Conocimiento del plan.
- Formación de la urbanidad y relaciones humanas.
- Que los formadores convivan más con el prebiterjo.

33.- QUE EL PRESBITERIO, RELIGIOSOS (AS) SEAN CONSCIENTES DE LA FORMACION DE LOS FUTUROS SACERDOTES.

- Muestren al seminario caminos para ser apóstoles con fuerte experiencia de Dios.

34.- VIVENCIA DE LA IDENTIDAD

SACERDOTAL.

- Atención espiritual constante a los sacerdotes.

35.- ESCUELA DE CAPACITACION PARA LAICOS A LOS TRES NIVELES.

- Motivación y asesoría por parte de sacerdotes.
- Ofrecer material a la parroquia para la formación de laicos.
- Promover convivencias, medios audiovisuales y biblioteca
- Organizar equipo parroquial encargado de promover agentes.
- Banco de formación e información.

36.- DELEGAR FUNCIONES.

- Delegar para confirmaciones al párroco o a los decanos.
- Que los sacerdotes inviten al Obispo a las parroquias sólo con fines pastorales.

37.- QUE EL SE OBISPO DIALOGUE MAS CON SUS SACERDOTES SOBRE LOS CAMBIOS Y SU SITUACION.

38.- QUE LAS COMUNIDADES RELIGIOSAS QUE NO ESTAN INTEGRADAS A LA PASTORAL ORGANICA, SE INTEGREN A ELLA; CREANDO ESPACIOS DE RELACION E INTEGRACION CON LOS PROGRAMAS ESPECIFICOS, ADECUADOS A SU CARISMA Y A SU LABOR.

- Las que trabajan en educación conectándose con pastoral juvenil, pastoral familiar.
- Las que trabajan con enfermos y ancianos conectándose con pastoral social.

39.- ORGANIZAR CURSOS DE PASTORAL PARA SENSIBILIZAR A LAS RELIGIOSAS.

40.- QUE SE PROMUEVAN LOS MINISTERIOS LAICALES.

41.- QUE HAYA JUSTA REMUNERACION PARA LOS LAICOS QUE TRABAJAN EN SERVICIO DE LA IGLESIA.

42.- QUE SE PROMUEVAN GRUPOS DE REFLEXION.

43.- APROVECHAR TODOS LOS MECANISMOS QUE TENEMOS PARA UNA FORMACION

INTEGRAL DE LOS AGENTES.

- Catequesis sistemática y permanente a niños, adolescentes y jóvenes.
- cursos intensivos
- Que la G.A.M. tenga espacios de estudio para educación en la fe.
- Falta un medio de comunicación que llegue a la base.

44.- QUE EN LAS PARROQUIAS HAYA MECANISMOS DE COORDINACION Y ANIMACION DE LOS DIVERSOS GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS.

- Que se respete el carisma propio.
- Que los grupos se abran a la pastoral parroquial.
- Buscar la comunicación.
- Que participen en los consejos y asambleas parroquiales.
- Que ante todo se enfoque a la evangelización nueva.

45- ATENCION PASTORAL A ADOLESCENTES.

- Que la familia sea el primer centro de evangelización y les enfoque en la fe.

46.- NECESIDAD DE EDUCAR EN PATERNIDAD RESPONSABLE.

47.- ASESORIA EN PASTORAL DE SALUD.

48.- PASTORAL JUVENIL

49.- PASTORAL MISIONERA

50.- FORMAR COMUNIDAD Y CREAR MECANISMOS DE COMUNION Y PARTICIPACION.

Anexo 9: Cuadro de Hechos Significativos:

1.- Religiosidad de la Región.

Datos: - Establecimiento de familias con poco mestizaje.

- La actividad misionera.
- Florecimiento del clero nativo.

Causas: - La actividad catequística.

- Presencia de la Virgen.
- Clero nativo.

Tendencias: - Disminuir la religiosidad.

2.- Individualismo.

Datos: - Ausencia de mestizaje.

- Rivalidades.

- Disgregación.

Causas: M:C.S.

Tendencias: - A disminuir.

3.- Conquista Misionera.

Datos: - Misioneros.

- Evangelización.

Causas: - Celo apostólico de los misioneros.

Tendencias: - Aumentar con la Nueva Evangelización.

4.- Asentamiento de la Iglesia.

Datos: - Fundación de centros de Evangelización.

- Conventos, Seminarios.

5.- Devoción Mariana.

Datos: - Varias imágenes de la Virgen.

- Las peregrinaciones y fiestas marianas.

Causas: Marianismo de los misioneros.

- María misma.

Tendencias: - Aumentar.

6.- Aprecio a la Religiosidad Popular.

Datos: - La cristiada.

- Resurgimiento de grupos, asociaciones y movimientos.

- Erección de la Diócesis.

Causas: - Herencia de españoles.

Tendencias: - Seguir y preservarse.

7.- Plan de Pastoral organizada.

Datos: - Nueva forma de trabajo.

- Equipos y prioridades.

- Más trabajo en conjunto.

Causas: Iniciativa de los pastores.

Tendencias: Aumentar.

8.- La Cristiada.

Datos: - Nace y alcanza su mayor fuerza en esta diócesis.

Causas: Influencia doctrina Marxista.

9.- Erección de la Diócesis.

Datos: - Bula "Qui Omnum" de Paulo VI, 25 de Marzo de 1972.

- Nombramiento del Primer Pastor el 22 de Abril de 1972.

Causas: Necesidad de una mejor atención pastoral.

10.- Nombramiento del Segundo Pastor.

Datos: - Proceso de pastoral con motivo del X

aniversario de la Diócesis.

- Primer Plan de Pastoral, Junio de 1985.

Causas: Tomar en cuenta nuestra peculiaridad.

11.- Mártires.

Datos: - Actitud de perdón.

- Amor a Cristo.

- Muchos mártires son de la región alteña.

Causas: - Amor a Cristo, a su pueblo y a su Iglesia.

- Compromiso cristiano.

- Deseo de ser mártires.

- Valentía, fe y entrega.

Tendencias: Seguir su ejemplo.

12.- Fundadores.

Datos: - Testimonio de fe.

- Celo misionero.

- Hacer comunidad.

- Congregaciones.

Causas: - Gracia especial y respuesta al llamado.

- Deseo de vivir sus valores evangélicos.

13.- Crisis ético - moral.

Datos: Pérdida de valores humanos.

- individualismo.

Causas: Materialismo y Placer.

Tendencias: Crecer.

14.- Necesidad de cambio.

Datos: - No se respeta el voto, minorías privilegiadas en el poder.

- Mayoría del pueblo pasiva en política y economía.

- Se requiere una verdadera reforma.

Causas: - Poco respeto a derechos.

- Autoritarismo.

Tendencias: Crecer.

15.- Fe superficial.

16.- Crisis ético - moral.

Datos: - Demagogia.

- Irresponsabilidad.

Causas: - Más al servicio del poder.

Tendencias: Estable.

17.- Lucha por la justicia y democracia.

Datos: - Conciencia cívica.

- Luchas por intereses de la mayoría.

Causas: - Despertar del pueblo.

- Reacción contra la corrupción.

Tendencia: Crecer.

18.- Crisis cultural.

Datos: - Imposición de patrones culturales extraños.

- Sectas Religiosas.

Causas: Falta de evangelización.

- Ideologías que dividen.

- Ignorancia religiosa.

Tendencias: aumentar.

19.- Desempleo.

Datos: - Explotación de la mujer.

- Falta de preparación.

- Sub-empleo.

- Migración.

- Bajos salarios.

Causas: - El gobierno frena el desarrollo y favorece al poderoso.

Tendencias: Crecer.

20.- Emigración.

Datos: - 500, 000 en E.U.

- Emigran a otros estados.

- Sostenimiento económico proviene de E. U.

- Abandono de la familia.

- Explotación a indocumentados.

Causas: Desempleo.

- Afán de superación.

- Bajos salarios.

- Aventurar.

Tendencias: Crecer.

21.- Sub - Empleo.

Datos: - Trabajo de temporada.

- Vendedores ambulantes.

- Bajos salarios.

- Empleadas Domésticas.

- Muchos limosneros, robo, vagancia, panidillerismo.

Causas: . Mala administración pública.

- Crisis económica.

Tendencias: Crecer.

22.- Monopolio corrupto.

Datos: - Manipulación, represión.

- Control de M.C.S.

- Control de la natalidad.

- Corrupción.

Causas: Afán de lucro y poder.

Tendencia: Crecer.

23.- Despertar cívico - político.

Datos: - Inconformidad, marchas.

- Plantones, protestas.

- Huelgas de hambre.

- Mayor conciencia política.

Causas: - Doctrina social de la Iglesia.

- Mala administración pública.

Tendencias: Crecer.

24.- Falta participación cívico . política.

Datos: - Abstencionismo, apatía.

- Ignorancia.

Causas: - Falta de conciencia.

- Violación de derechos humanos.

Tendencias: Disminuír.

25.- Falta de organizóndes democráticas.

Datos: - Monopilio.

- Corrupción.

Causas: Intereses pesonales, miedo.

Tendencias: Estable.

26.- Influencia negativa de los M.C.S.

Datos: - Se ve mucha TV.

- Gran negocio para los M.C.S.

Causas: Falta de entretenimientos sanos.

Tendencias: Crecer.

27.- Bajo nivel cultural.

Datos: - Falta de escuelas superiores.

- Apatía por el trabajo.

- Desorientación vocacional.

- Irresponsabilidad de maestros, alumnos y Padres de Familia.

Causas: - Compadrazgo.

- Desinterés de papás.

- Maestros ineptos.

Tendencias: Crecer.

28.- Firmeza de los valores.

Datos: - Abnegación de la mujer.

- Solidaridad.

- Aprecio al trabajo.

- Ayuda fraterna.

- Respeto a los padres.

Causas: - Fe sólida.

- Religiosidad.

- Tradición.

Tendencias: Disminuír.

29.- La Virgen María.

Datos: - Peregrinaciones, mandas.

- Templos marianos, fiestas marianas.

- Imagen peregrina, asociaciones marianas.

- Culto popular.

Causas: - Tradición y religiosidad.

- Confianza en milagros.

Tendencias: Purificarse.

30.- Ateísmo práctico.

Datos: - Ausencia del varón en celebraciones.

- Verguenza de aparecer como cristiano.

Causas: - M.C.S.

- Emigración.

- Fe sin compromiso.

Tendencias: Disminuír.

31.- Plan Diocesano de pastoral.

Datos: - Trabajo planificado y de conjunto.

- Corresponsabilidad.

Causas: La realización de la Evangelización Nueva.

Tendencias: Aumenta.

32.- Va apareciendo un nuevo modo de ser Iglesia.

Datos:- Se toma en cuenta a los laicos.

- Interés por capacitarlos.

- Hay coordinación entre los niveles de Iglesia.

Causas: - Se toma conciencia de que somos una Iglesia comunión y participación.

- Se parte de la base.

- Hay mayor conciencia del compromiso bautismal.

Tentendias: Aumentar.

33.- Creciente interés por crear una evangelización nueva en la diócesis.

Datos: - Evangelización organizada.

- Análisis de la realidad.

- Promueven grupos de reflexión.

- Participación de los laicos.

- Métodos dinámicos y participativos.

Causas: - Tener que responder a los problemas actuales de la sociedad.

Tendencias: Aumentará.

34.- Gran importancia a celebrar la fe, pero separada de acción profética y social.

Datos: - Prácticas devocionales.

- Domina el sacramentalismo.

- Participación a misa por obligación o constancia.

- Recurrir a supersticiones.

- Importancia a los aspectos externos.

- Miedo a participar.

Causas: - Sacramentalismo y poca evangelización.

Tendencias: Tiende a disminuir.

35.- No hemos asumido suficientemente el compromiso social.

Datos: - Falta promoción de la conciencia cívico-política

- No se promueven los derechos familiares.

- No hay solidaridad con los más pobres.

- Desempleo que provoca emigración.

- Falta preparación especialmente en la mujer.

- No se busca solución a los problemas de fondo.

- Se dan soluciones superficiales.

Causas: - Ignorancia de la Doctrina Social de la Iglesia.

Tendencias: Tiende a disminuir.

36.- Nuestra evangelización no asume el compromiso social en toda su extensión.

Datos: - No quieren tomarse temas prácticos.

- Sólo 3 parroquias tienen cooperativas.

- No existe suficiente espíritu de cooperación.

37.- La emigración e inmigración es un hecho fuerte.

Datos: - Familiar incompletas.

- Ambiente consumista y vicioso.

- Pérdida de valores y principios de fe.

Causas: Crisis económica.

Tendencias: Aumenta.

38.- Sigue presente en hecho la falta de información a la base sobre todo al laico que está muy comprometido en pastoral.

Datos: - Descontrol en el proceso de pastoral.

Causas: - Retroceder en el proceso de pastoral.

Tendencias: Aumenta.

39.- Hay tensión entre lo jurídico y lo pastoral.

Datos: - No se fijan criterios para los cambios de sacerdotes, ni se toma en cuenta al pueblo.

- La curia no está integrada al proceso de pastoral.

- El vicario de pastoral no tiene ingerencia en las decisiones diocesanas.

Causas: Falta de visión pastoral por el acaparamiento de nuevos valores.

Tendencias: Aumenta.

40.- Nuestra diócesis cuenta con un seminario propio y estructura bien establecida.

Datos: - Información de datos numéricos sobre el

seminario.

Causas: - El ambiente familiar favorece por el aprecio al sacerdote e interés de los pastores en la formación del futuro sacerdote.

Tendencias: Aumenta.

41.- Los planes de formación para el seminario se han hecho contemplando la vida interna sin proyección suficiente y atinada hacia la realidad del presbiterio.

Datos: - Algunos maestros no tienen experiencia pastoral en parroquia.

- Falta solidez espiritual en la formación para responder a las necesidades concretas de la diócesis.

Tendencias: Permanece.

42.- Actitudes poco evangélicas.

Datos: - Regaños, rechazo, poca atención sobre todo a la gente humilde.

Causas: - Por el acercamiento entre sacerdotes y laicos debido a una mayor conciencia de igualdad por el plan pastoral.

Tendencias: Permanece.

43.- Espiritualidad encarnada.

Datos: - Solidaridad de los sacerdotes.

- Afán de integrarse a la comunidad.

- Interés de partir de la realidad.

- Mayor diálogo con los laicos.

Causas: Conciencia de que formamos un solo cuerpo y actitud crítica de los laicos.

Tendencias: Aumenta.

44.- Los laicos se hacen cada vez más presentes.

Datos: - Evangelizadps y evangelizadores.

- Experiencias de Dios y comunión fraterna.

- Hay más grupos, asociaciones y movimientos.

Causas: - Apertura del Plan de Pastoral.

Tendencias: Crece.

45.- El obispo acompaña y fomenta la corresponsabilidad.

Datos: - La acción pastoral sigue adelante.

- Interés por conocer la marcha de la comunidad.

Causas: - Es maestro, pontífice, y pastor.

Tendencia: Crece.

46.- Presencia de sacerdotes jóvenes en el servicio pastoral.

Datos: - El 51% de los sacerdotes son jóvenes.

- Seminario capaz de formar buenos sacerdotes.

Causas: - Mayor aprecio de la juventud por la vocación sacerdotal.

Tendencias: Aumenta.

47.- En la diócesis existen 52 comunidades religiosas, pero no todas están integradas a la pastoral.

Datos: De 360 religiosas de vida activa, la mayoría no participan en el plan pastoral.

Causas: - Sus reglamentos y carismas les impiden trabajar de lleno en la pastoral diocesana.

48.- Se ha notado gran efervescencia de laicos-agentes.

Datos: - La participación del laico en acciones pastorales.

- Aceptación de los destinatarios.

- Petición de formación.

Causas: - Resultado de la Evangelización Nueva.

Tendencias: Aumenta.

49.- Necesidad de capacitación de agentes.

Datos: - Interés por participar en la evangelización.

- Prestan servicios a la comunidad.

- Confusión sobre los ministerios laicales.

- Falta capacitación de sacerdotes, religiosos y laicos.

Causas: - Clericalismo y paternalismo.

Tendencias: aumenta.

Anexo 9:

QUE ES UN MARCO DOCTRINAL Y SU VALOR.

1.- RECORDAR LA TEORIA DEL MARCO DOCTRINAL

A) QUE ES UN MARCO DOCTRINAL.

ES EL CONJUNTO DE:

- Ideas fuerza
- Principios
- Valores
- Juicios
- Afirmaciones

QUE LA COMUNIDAD:

- Hacer suyos
- Se identifica con ellos
- Tiene como ideal
- Quiere lograr
- Se propone como metas.

A PARTIR DE LA PALABRA DE DIOS EXPRESADA EN:

- Las sagradas escrituras

- Magisterio de la Iglesia:

- Universal - Vaticano II

- Latinoamericano - Puebla.

- Diocesano - Reflexión Diosesana (1982- ...).

- Vivencia de fe del Pueblo de Dios.

Para pasar de una realidad deficiente a un futuro deseable, siempre mejor que el presente.

NO es un tratado de teología sobre una realidad.

NO es una serie de citas de la sagrada escritura o de otros documentos eclesiales.

B) VALOR DE UN MARCO DOCTRINAL.

En la medida que la comunidad considera ese conjunto de ideas y valores como:

- El ideal de lo que anhela

- Su verdadero credo (lo que cree el pueblo).

ESE MARCO DOCTRINAL SE CONVERTIRA:

- En norma de conducta de comunidad.

- En el alma y motor de la comunidad.

- En la evangelización para esa comunidad.

- En proceso liberador y salvador para esa comunidad.

Y AL CONVERTIRSE EN EL IDEAL DE LA COMUNIDAD:

- Fundamenta el diagnóstico pastoral al ayudar a determinar las urgencias y prioridades.

- Inspira los objetivos y criterios de acción: políticas y estrategias del plan pastoral.

- Motiva a la realización del plan pastoral.

AGENDA DE JULIO 1989.

M. 4 al D. 9.- Preseminario en Lagos de Moreno.

L. 10.- Reunión de los Decanatos de San Juan, Atotonilco, Tepatitlán, Jalostotitlán y Yahualica.

M. 11. al D. 16.- Preseminario en Lagos de Moreno.

M. 12.- Reunión del Decanato de Jalos.

J. 13.- Reunión de los Decanatos de Lagos de Moreno y San Julián.

V. 14.- Reunión del Decanato de Arandas en San José de la Paz.

M. 18 al D. 23.- Preseminario en Lagos de Moreno.

D. 23 a S. 29.- Ejercicios espirituales para sacerdotes.

M. 25 al D. 30.- Preseminario en Lagos de Moreno.

M. 25.- Ordenación Episcopal Sr. Obispo (1965).

L. 31.- Reunión del Decanato de Ayotlán.