

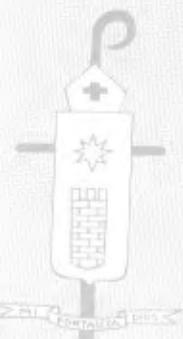
JUNIO DE 1989 No. 83
San Juan de los Lagos, Jal.



Boletín de pastoral



PREPARACION DE LA
V ASAMBLEA DIOCESANA
DE PASTORAL



Sumario

- Convocatoria a la V Asamblea 1
- Oración por la V Asamblea 2
- Preparación a la V Asamblea
- Anexo 1: Cuestionario para evaluar en la base
el Plan pastoral 85-89 11
- Anexo 2: Cuestionario para evaluar, en grupos,
el Programa 88-89 12
- Anexo 3: Cuestionario para evaluar, con el
Equipo pastoral el Plan 85-89 14
- Anexo 4: Teoría sobre el "Diagnóstico Pastoral" 16
- Anexo 5: Teoría sobre la "Elaboración del Plan
pastoral" 19
- Anexo 6: Propuestas de la Junta diocesana de
pastoral para la V Asamblea 25
- Anexo 7: Comisiones para la V Asamblea 28
 - Retiro mensual 27
 - Encuentro generacional 31
 - La Iglesia del Vaticano II 34
 - Evangelización nueva, desafío para
la Iglesia en México 39
 - Agenda de Junio -Contraportada-

RESPONSABLE: Equipo diocesano de Pastoral
DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL.

Este documento contiene al principio **imágenes**

El **texto correspondiente *(para copiar y pegar)*
se encuentra al final de este documento.**

ORACION DE LOS FIELES

Presidente:

ELEVEMOS NUESTRA SUPLICA CONFIADA AL SEÑOR NUESTRO DIOS, PARA QUE BENDIGA NUESTRA PROXIMA ASAMBLEA DE PASTORAL Y PARA QUE, NOS AYUDE A PROMOVER EN COMUNION Y PARTICIPACION, UNA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS.

Vamos a responder: BENDICE A TU IGLESIA, SEÑOR.

- Por la Santa Iglesia de Dios, extendida por todo el universo, para que en medio de los pueblos, sea un signo eficaz de salvación. Roguemos al Señor.
- Por el Papa, Juan Pablo II y por nuestro Obispo, José Trinidad Sepúlveda, para que continúen guiándonos por el camino de la salvación. Roguemos al Señor.
- Para que podamos intensificar la evangelización integral de las FAMILIAS, como iglesias domésticas y sean formadoras de personas, educadoras en la fe y promotoras de comunidades Roguemos al Señor.
- Para que sepamos impulsar la evangelización de la JUVENTUD, a partir de su propia realidad y que ellos colaboren con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad. Roguemos al Señor.
- Para que llevemos una evangelización integral a los CAMPE- SINOS, partiendo de sus valores religiosos y humanos, se vean libres de toda opresión y sean promotores de sus propias comunidades. Roguemos al Señor.
- Para que el Señor, conceda el descanso eterno a los que han sido pastores de esta Diócesis: D. Francisco Javier Nuño y D. José López Lara. Roguemos al Señor.
- Por todos los que estamos aquí reunidos, para que sepamos trabajar en la transformación de las personas y las estructuras, hacia una sociedad más justa. Roguemos al Señor.

Presidente:

LLEGUE A TI, SEÑOR, NUESTRA ORACION Y ENVIANOS TU ESPIRITU SANTO, AYUDANOS PARA CREAR EN NUESTRA DIOCESIS, COMUNIDADES CAPACES DE COLABORAR EN LA LIBERACION TOTAL DE NUESTRO PUEBLO. POR CRISTO NUESTRO SEÑOR.

Todos: AMEN.

OBISPADO DE
SAN JUAN DE LOS LAGOS
Apartado Núm. 1
SAN JUAN DE LOS LAGOS, Jal. 47000

C I R C U L A R No. 6

Oraciones para pedir por la V Asamblea.

A toda la familia diocesana:

Hermanos:

El próximo mes de junio, como oportunamente se nos recordará, tendrá lugar la celebración de la V Asamblea Diocesana de Pastoral.

Concientes del gran provecho que vendrá a nuestra Diócesis por esta Asamblea, El Excmo. Señor Obispo ha determinado que en el mes de MAYO, dedicado a la Santísima Virgen María, elevemos nuestras oraciones pidiendo el auxilio divino para este evento en que se elaborará el nuevo Plan Diocesano de Pastoral, se desarrolle con verdadero éxito. Será nuestra abogada Nuestra Madre Santísima de San Juan.

Los señores párrocos y demás rectores de templos, organizarán en la forma que vean conveniente las preces por la intención señalada. Motivarán a sus comunidades, para que todos los fieles participen fervorosamente.

Las Comunidades Religiosas, tendrán en cuenta lo que pide esta circular y se unirán a toda la Diócesis en esta actividad espiritual.

Unidos en la oración, alcanzaremos lo que necesitamos

San Juan de los Lagos, 24 de abril de 1989.

Pbro. Luis Navarro R.
Vic. Gral.

PREPARACION DE LA V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

Con el fin de preparar nuestra próxima Quinta Asamblea Diocesana de Pastoral (lunes 19 de junio al sábado 24) los días 21-22 de abril de 1989, se realizó la Junta Diocesana de Pastoral. Ofrecemos a toda la Comunidad Diocesana, el acta de esta reunión con el deseo de ir preparando lo necesario para la misma. (La evaluación parroquial, decanal y diocesana), que nos ayude a una mejor programación y planeación en nuestra próxima Asamblea.



ACTA DE LA JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL

Del día 21 al 22 de Abril de 1989, en Yahualica, Jal. se llevó a cabo la reunión de la Junta Diocesana de Pastoral, para "Preparar la V Asamblea Diocesana de Pastoral".

El P. Felipe Salazar inició la reunión con la Ubicación:

OBJETIVO: "Reflexionar sobre los posibles contenidos de la V Asamblea Diocesana de Pastoral, para disponernos y motivarnos, ya desde ahora, a vivir esta experiencia de salvación".

CONTENIDOS:

- I.- Acuerdos a seguir desde ahora hasta la realización de la V Asamblea.
- II.- Propuestas para asumir, en la V Asamblea, el Marco Referencial (M.R. y M.D.).
- III.- Metodología de la planeación pastoral. (desde el Objetivo hasta la Programación).
- IV.- Asuntos Varios.

Luego tuvimos la oración para prepararnos a esta reunión. El P. Emiliano Valadez, dirigió todos los momentos de oración.

Así oramos:

"Sr. Jesús, en nuestra Diócesis, la Diócesis de San Juan de los Lagos, tenemos 4 años que hemos venido realizando nuestro primer Plan Pastoral; en él hemos expresado nuestros anhelos, nuestras ilusiones que se sintetizan en el deseo que tenemos de anunciar el Evangelio, de llevar la Buena Nueva a nuestras familias, a nuestros jóvenes, a nuestros campesinos, a todos nuestros ambientes, con un entusiasmo nuevo que nos haga capaces de enfrentar los retos y obstáculos que esto supone. Llevar tu Evangelio con métodos nuevos, creativos que respondan a nuestra realidad y también con una nueva expresión que lleguemos a dar un nuevo rostro a toda nuestra Diócesis.

Su Santidad Juan Pablo II nos ha exhortado a esto y hace cuatro años que en nuestra Diócesis lo hemos tomado como tarea fundamental y ahora que estamos por elaborar nuestro nuevo Plan deseamos que la Evangelización Nueva continúe y sea el alma; el espíritu que acompañe nuestros próximos trabajos.....-

I.- Acuerdos sobre los pasos a seguir desde ahora hasta la realización de la V Asamblea.

El P. José Ma. de la Torre, coordinó este momento; nos explicó que uno de los contenidos de la V Asamblea será la "Evaluación" Esta tendrá nos miradas:

- a) Retrospectiva
- b) Prospectiva.

Tareas para reforzar esta actitud básica: "La humildad", para corregir errores con discernimiento serio, dejándonos conducir por el Espíritu Santo.

Se reflexionó suficientemente sobre la forma cómo cada comisión realizará su evaluación, con la mentalidad de prepararnos a la renovación del nuevo Plan. Llegamos al siguiente acuerdo:

- a) Hay que evaluar desde el ángulo de este último año (programas), base y equipos "logros y deficiencias".
- b) Contemplar los 4 años del Plan a partir del objetivo general, objetivos específicos y criterios de acción para ver la globalidad.

Para lograr ésto se seguirán los siguientes pasos para la Evaluación:

- 1o.- Cada parroquia, equipo decanal y diocesano realiza su evaluación anual ya programada, teniendo en cuenta su respectiva programación 1988-1989 (Ver Anexo 1)
 - 2o.- Cada parroquia y equipo decanal y diocesano realiza su "Evaluación cuatrienal", teniendo en cuenta sus propios objetivos específicos y criterios de acción (Ver Anexo 2)
 - 3o.- Cada equipo y consejo pastoral hará una evaluación del Plan 1985-1989 (Ver Anexo 3)
- NOTA: El resultado de estas evaluaciones (del programa 88-89 y del Plan 85-89) se presentará en la próxima reunión de la Junta diocesana de Pastoral, el 9 y 10 de Junta.
- 4o.- La Junta diocesana de pastoral elabora un documento, en base a este resultado de las evaluaciones.
 - 5o.- La Junta Diocesana de Pastoral presentará a la Asamblea los resultados de las evaluaciones.

Cómo se hará la evaluación:

Metodología del Instrumento de Evaluación (Ver Anexo 3)

1. En la evaluación de este último año, recoger aportaciones de la base y del equipo sobre logros y deficiencias.
2. Tener en cuenta los criterios diocesanos y los criterios específicos (para el paso segundo).
3. Destacar los más común (cuantitativamente) y lo más significativo (cualitativamente) (para el paso tercero).
4. Para el cuarto paso, la Junta diocesana definirá su metodología.
Se propuso elaborar un instrumento de trabajo, especie de cuestionario. Uno para la base y otro para el equipo.

METODO de instrumentos de evaluación:

Para elaborar el instrumento de evaluación nos dividimos por áreas: Decanos; Tareas fundamentales; Prioridades y Agentes. En plenario cada area presentó su cuestionario, se hicieron las observaciones necesarias.

Criterios para aplicar los cuestionarios:

1 por 500 habitantes y uno por grupo (anotar cuántas personas de ese grupo lo contestaron).

El P. Felipe Salazar agradeció al P. Chema haber coordinado este trabajo.

El P. Emiliano nos ayudó a presentar nuestro trabajo al Señor por medio de la oración, con cánticos, himnos y salmos.

Luego nos esperaba una cena suculenta preparada con amor por un grupo de señoras y señoritas de Yahualica.

El sábado a las 7.30 nos reunimos para hacer nuestra oración. Alabamos al Señor con Salmos, le pedimos perdón, hicimos profesión de fe acerca de la espiritualidad de la Evangelización Nueva en América Latina.

Oración de la mañana:

La evangelización "Nueva" en América Latina implica un mística, una espiritualidad que constituye su motivación más radical y su expresión y estilo evangélico.

Todos los que estamos aquí reunidos queremos que la mística de la Evangelización Nueva, sea seguir a Jesús. Por eso estamos aquí reunidos, para que sus criterios, actitudes y opciones sean los nuestros, animados por su Espíritu.

Vamos a realizar una profesión de fe. A cada afirmación vamos a contestar: "Creemos".

- *Creemos que el centro de la fe cristiana, es la persona de Jesús. El es el iniciador y consumidor de la fe.*
- *Creemos que la persona de Jesús es el centro de toda auténtica espiritualidad.*
- *Creemos que Jesús es el Evangelizador y su seguimiento es el camino histórico de la Evangelización Nueva en la realidad de nuestro Continente.*
- *Creemos que Jesús es la respuesta a las aspiraciones de la liberación del pueblo, compartiendo con él, su vida, sus angustias y esperanzas.*
- *Creemos en una espiritualidad que parte de la vida y de la realidad y que se realiza al interior de esa misma vida y de esa realidad.*
- *Creemos que una espiritualidad encarnada y Evangelización Nueva, caminan juntas.*
- *Creemos que la opción preferencial por los pobres, es un camino espiritual que nos revela privilegiadamente el rostro de Dios y nos lleva a la pobreza evangélica.*

- Creemos que nuestra búsqueda comunitaria de fidelidad al Señor y a los pobres, vivida desde una vida evangélica, necesita el apoyo, el estímulo, la crítica, el perdón y la alegría de una comunidad eclesial.
- Creemos que la espiritualidad comunitaria busca la oración íntima y la oración comunitaria con comunicación de la experiencia de la fe.
- Creemos en el discernimiento sobre la realidad, orando juntamente con el pueblo.
- Creemos que la alegría y la esperanza son signos identificadores de espiritualidad.
- Creemos en una espiritualidad que busca la experiencia de Dios.
- Creemos en una espiritualidad que exige testimonio y coherencia de vida.
- Creemos en una espiritualidad que acentúa el lugar y valor de María; en la mística de la Evangelización liberadora como modelo de inspiración y camino de seguimiento de Jesús Evangelizador.

A las 9.15 continuamos nuestro trabajo.

II.- Propuestas para asumir, en la V Asamblea, el Marco Referencial (M.R. y M.D.).

DIAGNOSTICO

El P. Jaime Gutiérrez hizo la ponencia acerca del Diagnóstico Pastoral dentro del proceso de planeación. (Ver Anexo 4: "Diagnóstico patoral")

Consideró los siguientes puntos:

- a) Ubicación del Diagnóstico en el Proceso de planeación
- b) Concepto
- c) Cómo se hace un Diagnóstico
- d) Finalidad de un Diagnóstico
- e) Presupuesto
- f) Metodología
- g) Mística de un Diagnóstico.

El P. Felipe Salazar nos insistió en la necesidad de que especialmente las personas que van a participar en la V Asamblea diocesana (Junio 19-24) conozcan esta teoría de la Planeación.

III.- Metodología de la planeación pastoral

El P. Juan Navarro presentó la Metodología de la Planeación Pastoral. (Ver Anexo 5: "Elaboración del Plan Pastoral")

Nos agrupamos después en Mesas redondas Para reflexionar y hacer propuestas acerca de :

1. Tiempo
2. Actitudes
3. Dinámica que se empleará para realizar la V Asamblea:

El Diagnóstico

Objetivos

Políticas y estrategias

Programación

En plenario se presentaron las propuestas.

(Ver Anexo 6: "Propuestas de la Junta diocesana de pastoral para la realización de la V Asamblea diocesana de pastoral").

IV.- ASUNTOS VARIOS:

Posible renovación del Organigrama

Se ha visto la necesidad de hacer ajustes al Organigrama. Lo que se pretende es que haya simplicidad y funcionalidad. El P. Andrés Guzmán presentó esquema a algunos ajustes.

Acuerdos:

- Se trata de buscar lo simple y lo funcional:
Determinar cuáles equipos diocesanos deben tener representantes en cada decanato.
- Que no haya muchas prioridades, porque no hay muchos sacerdotes para coordinarlas a nivel parroquial
- Se sugirió hacer también un esquema circular.
- Claridad en él
- Que el Consejo de Economía y Curia Diocesana, tenga una mística pastoral y que no se sientan fuera de ella.
- Que cada Comisión revise el manual de funciones, de acuerdo a la experiencia en su respectiva responsabilidad.
- Cada asesor y equipo traiga sus aportaciones para el día 9 de Junio.

Reestructuración de Decanatos:

El Sr. Obispo nos informó que presentó al Consejo Presbiterial las inquietudes que existen de reestructurar los Decanatos. A partir de la V Asamblea quedarán así:

Decanato de Atotonilco: Atotonilco, Tototlán, Margaritas, San Francisco, San José de Gracia, San Antonio de Fernández, El Saucillo y San Isidro.

Decanato de Ayotlán: Ayotlán, Betania, Santa Rita, Degollado, Huáscato y la Ribera.

Decanato de San Juan: San Juan (3 parroquias), Santa María Transportina y San Sebastián del Alamo.

Decanato de San Julián: Se le agrega: Unión de San Antonio y San José de los Reynoso.

Pidió el Sr. Obispo que a nivel decanato se estudien las posibles modificaciones de límites parroquiales y nuevas parroquias.

Luego se hizo una revisión de las Comisiones para la V Asamblea (Ver Anexo 7: "Comisiones para la V Asamblea diocesana de pastoral").

Proyecto de la CLAR.

El Sr. Obispo informó que los religiosos de A. L. hicieron un proyecto llamado "Palabra Vida". Lo hicieron sin tomar en cuenta a los Obispos de A.L. Esto causó sorpresa en los Obispos. El Episcopado Mexicano tomó la decisión siguiente: No se permite llevar a cabo este proyecto en México, hasta que la Conferencia Episcopal diga su palabra. Por lo tanto queda prohibido realizar este proyecto.

Integrantes de la Junta Diocesana. Expresó el Sr. Obispo que al celebrarse la V Asamblea en la que comenzará un nuevo Plan, no se contempla un cambio espectacular de personal de los integrantes de la Junta Diocesana.

Estas fueron sus palabras: "Pido a todos, no sólo que concluyan plenamente su tarea; sino que estén dispuestos a acompañar el nuevo Plan con la misma ilusión. Sobre la marcha, se podrán tener en cuenta algunas renunciaciones y considerar las razones, pero debe quedar claro, que cualquier cambio de miembros de la Junta, será el Obispo quien lo decida, tomando el parecer amplio de aquellos a quienes deba consultar y el Obispo dará a conocer los nombramientos.

Expresó también que nadie se sienta presionado y que comuniquen a él con sencillez, sus problemas al respecto.

Convocatoria a la V Asamblea Diocesana de Pastoral

El Sr. Obispo nos informó que él hará una convocatoria para la Asamblea para que ésta sea un acontecimiento de Iglesia, de carácter oficial y tomada en su justa importancia por todos los participantes.

El Sr. Obispo nos motivó a que durante el mes de Mayo intensifiquemos nuestra oración por la celebración de la V Asamblea.

Agradecimiento y aliento: El Sr. Obispo agradeció a los participantes de la Junta con las siguientes palabras: "Agradezco el trabajo serio, abnegado y fatigoso que han realizado en estos días. La apertura que ha permitido limar y precisar conceptos, que lleven a realizar nuestro quehacer pastoral con la doble fidelidad a Dios y al hombre en su actual situación; a ejemplo de Cristo que en cuanto Dios, es la Palabra del Padre. Quien fué fiel al mensaje recibido "Yo no he hablado por mí mismo" "Mi doctrina no es mía sino del que me envió". Pero que como hombre experimentó y vivió en carne propia nuestra realidad dolorosa y la iluminó con su ejemplo y su doctrina; así el hombre que no había visto a Dios, a través de la encarnación nos hizo visible a Dios y a sus designios de salvación.

Quiero apoyar la actitud de humildad, de respeto y de fe con que ustedes quieren ver los logros y posibles deficiencias en el largo quehacer de cuatro años.

¡Qué Dios les dé alegría, esperanza y satisfacción por lo que se ha logrado! Humildad para reconocer las deficiencias y valentía para corregirlas. Y que Dios por mediación de María dé acierto y fecundidad a la tarea de preparar y realizar la V Asamblea".

Después de esto a la comida. Gracias al Sr. Cura Juan Francisco Navarro y a su equipo. Estuvimos bien atendidos gracias por su generosa hospitalidad. Gracias por el rico chocolate con que nos mandó a nuestras casas.

Y terminó nuestra reunión gracias a Dios, en esa parroquia de los Angeles, a las 3.30 de la tarde.

Yahualica, Jal.

Abril 21 - 22 de 1989

Hna. Ma. Guadalupe Torres y Ma. de Jesús Hernández S.

ANEXO I: CUESTIONARIO PARA EVALUAR EN LA BASE EL PLAN PASTORAL 85 - 89.

CUESTIONARIO # 1

Aplicar 1 por 500 habitantes, a personas que hayan recibido el Mensaje.

En esta evaluación de los 4 años se está comprendiendo la evaluación de este último año.

Parroquia (Comunidad) _____

1.- En los últimos 4 años, notas una forma nueva de trabajar en tu Parroquia? SI () NO ()

2.- En qué notas:

- | | |
|-------------------------|--------------------------------|
| 2.1. Con las Familias | 2.5. En el Catecismo |
| 2.2. Con la Juventud | 2.6. Con los Pobres |
| 2.3. Con los Campesinos | 2.7. En los Barrios |
| 2.4. En la Misa | 2.8. En las Fiestas Patronales |

3.- En la evangelización de la Familia, Jóvenes y Campesinos:

- 3.1. Había oportunidad de opinar? SI () NO ()
- 3.2. Los Laicos ya opinan más? SI () NO ()

4.- ¿Quiénes realizaron estas actividades? (señala con una X)

- 4.1. Sólo el Sacerdote ()
- 4.2. Equipo de Laicos ()
- 4.3. Sacerdote, Laicos y Religiosas ()

5.- Se acepta que los Laicos dirijan estas actividades evangelizadoras?

SI () NO ()

6.- Participas en alguna actividad de tu Parroquia?

SI () NO ()

Por qué? _____

7.- ¿Qué sugieres para que mejore tu Parroquia?

5.- ¿Quiénes dirigieron estas actividades (señala con una

- 1. Sólo el Sacerdote ()
- 2. Equipo de Laicos ()
- 3.- Sacerdotes, Religiosos y Laicos ()

6.- Sintieron apoyo del Párroco (Sacerdote) en el trabajo de este año? _____

7.- Señala 3 principales logros en este año:
1. _____

2. _____

3. _____

8.- Señala 3 principales deficiencias en este año:

1. _____

2. _____

3. _____

9.- En tu Parroquia se han formado y capacitado nuevos agentes?
SI () NO ()

10.- Con estas actividades pastorales:
10.1. Aumentaron los agentes SI _____ NO _____
10.2. Aumentaron los grupos SI _____ NO _____
10.3. Aumentaron los asistentes a los grupos SI _____ NO _____

11.- ¿Qué sugieres para que mejore tu Parroquia?

ANEXO 3: CUESTIONARIO PARA EVALUAR CON EL EQUIPO PASTORAL EL PLAN 85 - 89.

C U E S T I O N A R I O # 3

EVALUACION DEL PLAN PASTORAL

PARA CONSEJOS Y EQUIPOS PASTORALES
PARROQUIALES, DECANALES Y DIOCESANOS

Parroquia (Comunidad) _____

Para evaluar el Plan en las parroquias. Se aplica al consejo
y al equipo pastoral parroquial.

1.- Señala hechos que manifiesten que hay Evangelización Nueva
en tu parroquia: _____

2.- ¿Qué mecanismos de participación hay en tu parroquia?

2.1. Asamblea pastoral parroquial SI () NO ()

2.2. Consejo pastoral parroquial SI () NO ()

2.3. Equipo pastoral parroquial SI () NO ()

3.- Anota hechos que manifiesten que hay más sentido de comu-
nidad: _____

4.- Señala hechos que manifiesten que la fe impulsa al compro-
miso social: _____

5.- ¿Hay coordinación entre las diversas actividades pastorales
de la parroquia?

SI ()

NO ()

6.- ¿Hay trabajo en equipo?

SI ()

NO ()

7.- ¿Cómo se realiza el Plan pastoral en tu parroquia? (señala con una X)

7.1. Elaboraron el plan participativamente ()

7.2. El párroco planea y decide lo que se hace ()

7.3. Se hace lo que se puede ()

7.4. Se reúnen a preparar los eventos importantes ()

8.- La acción pastoral de la parroquia: (señala con una X)

8.1. es para los que se acercan ()

8.2. llega también a los barrios ()

8.3. muchos sectores se quedan sin el mensaje ()

9.- La parroquia tiene equipos: (señala con una X)

9.1. pastoral familiar () 9.2. pastoral juvenil ()

9.3. pastoral campesina () 9.4. catequesis ()

9.5. de liturgia () 9.6. de caritas ()

9.7. Otros: _____

10.- USO DE LOS RECURSOS EN TU PARROQUIA (señala con una X los que se den):

10.1. Hay presupuesto para actividades pastorales ()

10.2. El dinero se utiliza para obras materiales ()

10.3. Hay diversos apoyos a las actividades pastorales ()

ANEXO 4: TEORIA SOBRE EL "DIAGNOSTICO PASTORAL".

3. DIAGNOSTICO PASTORAL.

3.1. Diagnosticar, del griego DIA (a través) y GNOSIS (conocer), es un "conocer a través", un "conocer por medio". Dentro del lenguaje de las Ciencias Sociales el término diagnóstico tiene un sentido semilar al que de ordinario se le da en Medicina: averiguación del estado de salud de una persona y, en caso de enfermedad, determinación de los factores de ésta y de las necesidades más urgentes de curación. Todo esto, claro está referido en nuestro caso a una comunidad eclesial en su conjunto o a un aspecto de su vida en particular. En síntesis, puede decirse que el diagnóstico es la conclusión del estudio o investigación de una realidad, expresada en un juicio comparativo sobre una situación dada.

3.2. En términos operativos, el diagnóstico comprende las siguientes tareas:

- Sistematización de la información y datos sobre la situación-problema de una determinada realidad, de cómo se ha llegado a ella y cuáles son las tendencias; esta primera tarea conduce en la práctica a una definición de los problemas, su magnitud, sus causas, su efecto sobre la comunidad.
- Se intenta establecer la naturaleza y magnitud de las necesidades y problemas, y la jerarquización de los mismos en función de ciertos criterios, si el diagnóstico es meramente social los criterios serán ideológicos, políticos, técnicos, etc., si el diagnóstico es pastoral los criterios serán pastorales, más exactamente los criterios señalados en el Marco Doctrinal. En la práctica, en éste segundo momento el diagnóstico establece prioridad de los problemas.
- Comporta, así mismo, el conocimiento de los factores más relevantes dentro de la actividad o aspecto que interesa considerar, de las diferentes fuerzas en conflicto y de los factores que actúan de manera favorable, neutra o desfavorable, para alcanzar los objetivos o la finalidad propuesta.
- Incluye también el señalamiento de diferentes alternativas de solución.

3.3. En un proceso de Planeación, la importancia del Diagnóstico viene dada por el hecho de ser este momento, en su fase final, una TOMA DE DECISIONES. Una vez que se han señalado las PRIORIDADES queda definida la orientación que tomará todo el PLAN GLOBAL DE ACCION. Señalar una Prioridad es hacer una Opción.

3.4. Teniendo en cuenta más estrictamente la acción evangelizadora, el diagnóstico es una lectura de la realidad desde la perspectiva pastoral, para establecer las urgencias que la realidad presenta a la acción-pastoral. El diagnóstico pastoral tiene como finalidad definir y clasificar las principales necesidades y problemas que afectan la acción pastoral para establecer las acciones necesarias que modifiquen la situación existente. Son las urgencias pastorales, que se ordenan en orden de prioridad. Es un proceso de discernimiento cristiano y en cierta forma ya es una toma de decisiones, pues debe llegar a señalar la prioridad de las urgencias. Y una prioridad, así señalada, es una Opción Pastoral.

3.5. Todo diagnóstico pastoral exige como algo previo el conocimiento objetivo de la realidad (Marco de Realidad) y la definición doctrinal (Marco Doctrinal) del grupo que planea.

Supone una actitud crítica, analítica y debe esforzarse por ser:

- Radical: buscar la raíz o causa de los problemas.
- Dinámico: detectar los principales fenómenos de la realidad y su proyección futura.
- Comunitario: involucrar al máximo la comunidad donde se planea.
- Prospectivo: mirar el presente desde la perspectiva del futuro.

3.6. Metodológicamente, la realización de un diagnóstico pastoral debe tener en cuenta las siguientes orientaciones:

3.6.1. Una correcta definición de los problemas es la regla de oro para una justa resolución de los mismos. Un problema definido de manera imprecisa, superficial no será resuelto completamente. Para definir correctamente un problema deben resolverse las siguientes preguntas:

- Cómo se manifiesta el problema?
- Cuáles son los datos -indicadores- del problema?
- Cuál es la causa más probable?
- Qué aspectos afecta el problema?

3.6.2. Para definir el problema prioritario que implica una toma de decisión, se indican los siguientes criterios de selección:

- Que sea una decisión compartida, comunitaria.
- Que el grupo de trabajo pueda resolverlo.
- Que existan los recursos necesarios para resolverlo.
- Que tengan en cuenta las causas principales y la posibilidad de afectar de manera notoria, la acción pastoral.
- Que se tenga en cuenta lo que se ha hecho hasta ahora para resolverlo.

3.6.3. De acuerdo a los criterios anteriores se organizan los problemas en orden de prioridad. Así se tiene un conjunto de problemas que deben resolverse de manera lógica y de acuerdo a las posibilidades y recursos que se tienen.

3.6.4. Una vez señalado el problema (o problemas) prioritarios se procede a un análisis de los factores o fuerzas que contribuyen favorablemente, desfavorablemente o son neutros, para la resolución del problema escogido. Se denomina fuerzas de crecimiento o apoyos a los factores favorables, fuerzas de resistencia u obstáculos a los factores desfavorables.

Este análisis va a orientar el trabajo inmediatamente posterior. La elaboración de diferentes alternativas de solución permite escoger lo mejor en cuanto a tiempo, costo y efectividad. Supone un esfuerzo de creatividad.

En este punto se constata que el diagnóstico pastoral nos lleva a la acción pastoral y nos vincula con la elaboración del plan pastoral.

3.7. Se sugiere para la elaboración del Diagnóstico Pastoral:

- Profundizar permanentemente en la práctica cristiana del "discernimiento comunitario".
- Entrenar las comunidades en la práctica de la "toma de decisiones" en equipo.
- No llevar una idea prefijada de lo que ha de hacerse en esa realidad, mantener una actitud de apertura, creatividad, probreza.
- Las pistas de respuesta buscan despertar la creatividad y ofrecer alternativas de acción.
- Expresar claramente los problemas, señalando hasta donde sea posible su característica cuantitativa y/o cualitativa.
- Sin una clara identificación de los principales problemas actuales, no es posible el cambio de situación y el logro del futuro deseado.
- El diagnóstico debe producir una interiorización y sensibilización del grupo de trabajo frente a la realidad.

ANEXO 5: TEORIA SOBRE LA "ELABORACION DEL PLAN PASTORAL"

4. OBJETIVOS PASTORALES.

4.1. Una vez decididas las prioridades pastorales, el proceso de Planeación lleva a una nueva situación de decisión: establecer los objetivos.

4.2. Un objetivo es la expresión de un resultado que se quiere lograr y de la razón por la cual se desea alcanzar dicho resultado. Por ello todo objetivo debe responder a las preguntas: qué se quiere y para qué se quiere. En otros términos: los objetivos son propósitos o límites que se desean alcanzar dentro de un período determinado a partir de acciones organizadas en programas.

4.3. Una correcta formulación de objetivos solo es posible a partir de un buen diagnóstico de la realidad. Nunca un objetivo se inventa, debe ser señalado por el análisis de la realidad. Es un buen análisis el que nos indica lo que debemos hacer en un momento determinado.

4.4. Algunos aspectos fundamentales que deben ser tenidos en cuenta en la formulación de los objetivos son los siguientes:

- Un objetivo debe mostrar la actitud global del grupo que pretende realizar una acción o un programa.
- Un objetivo es un PUNTO de convergencia de actitudes y de actividades. En este sentido un objetivo es clave para lograr una acción de conjunto.
- La esencia natural de un objetivo bien formulado es su poder de atracción.
- Un objetivo en un programa de trabajo es una especie de faro que en todo momento ilumina y orienta.
- Todo plan de acción debe tener un objetivo general. Objetivo general no puede haber sino UNO, de otra forma hay el peligro de la distracción o de la dispersión de esfuerzos.
- Un objetivo bien formulado debe producir:
Movimiento, capaz de movilizar una comunidad para conseguir unos resultados y capaz de corregir las situaciones criticadas en el diagnóstico.

Luz, que ilumine un horizonte nuevo para la comunidad.

Calor, que cree afecto y entusiasmo.

4.5. Las cualidades más importantes de un objetivo son que sea: claro, comprensible, limitativo (de otra manera cae en la indefinición), altruista (busca lo mejor); realizable, oportuno (que se logre en el momento histórico), concreto, evaluable.

4.6. Particular importancia tiene la claridad para un objetivo. Las personas que participan en un proceso de planeación, al tener claramente identificados los objetivos que se persiguen, saben con mayor precisión qué se espera de ellas, en qué se comprometen, hacia dónde deben apuntar sus esfuerzos.

4.7. Metodológicamente en la formulación de un objetivo se deben tener en cuenta las siguientes orientaciones:

- Todo objetivo debe tener un qué y un para qué. Estos son los dos grandes contenidos en un objetivo: qué se quiere hacer y para qué se quiere hacer.
- Deben formularse a partir de un verbo en infinitivo.
- Los verbos con que se inicia deben ser activos y no dar la sensación de paternalismo.
- No debe ser demasiado largo. Lo normal es que esté formulado en cerca de 25 palabras.
- Deben evitarse las citas bibliográficas o textuales.

4.8. En la Planeación Pastoral se utiliza un objetivo general y varios objetivos específicos.

El Objetivo General: es el ideal de sociedad, de hombre, de Iglesia hacia el cual se dirige la acción pastoral. Es el enfoque general que se quiere dar a todo el plan global. Se inspira en el marco doctrinal especialmente y por ello representa no sólo el punto final de la Planeación sino el móvil y propósito en el cual el grupo cree y por el cual lucha.

Los Objetivos Específicos: son los caminos que ayudan a lograr el objetivo general. Orientan los diferentes programas que se han de desarrollar inspirándolos para alcanzar el resultado global deseado. Pueden ser a corto, mediano y/o largo plazo.

4.9. La Planeación Pastoral se desarrolla a través de los objetivos que posteriormente serán el patrón de referencia para la evaluación, al confrontar lo pretendido con lo logrado.

4.10. Es muy delicado cuidar que los objetivos no se queden en simples enunciaciones, en propósitos plausibles, pero no operativos. A los objetivos hay que traducirlos cuantitativamente, y esto es lo que se llama META. Los objetivos, ordinariamente, son expresión cualitativa de ciertos propósitos, las metas son su traducción cuantitativa. La formulación de las METAS será un momento clave de la programación, allí las ubicaremos en su contexto y señalaremos sus exigencias metodológicas.

5. CRITERIOS DE ACCION.

Políticas y Estrategias

5.1. Un criterio es una norma para juzgar, para discernir, para conocer la verdad. Un criterio de acción es una regla para desarrollar una acción efectiva, verdadera. Supone un discernimiento, un juicio, una opción respecto a la forma general de actuar. Es consecuencia de la adopción de un marco doctrinal, que incluye cierto tipo de acciones que rifen, que contradicen los principios doctrinales asumidos.

5.2. En Planeación Pastoral existen dos clases de criterios de acción: las POLITICAS y las ESTRATEGIAS.

5.2.1. Una POLITICA es una línea general de acción, un principio orientador, una actitud básica que el grupo o la persona asumen como necesaria para desarrollar un plan de acción. Su origen es el Marco Doctrinal pero suelen ser de muchas clases: teológicas, pastorales, sociales, metodológicas, etc. Algunos definen las políticas como un sustituto del sentido común. En realidad, las políticas son simplemente guías para pensar, que permiten que el hombre en la línea de fuego use su buen juicio. Por eso se recomienda que se escriban en lenguaje común, que pueda aplicarse fácilmente a situaciones específicas.

Ejemplos de políticas: una de orden teológico, "vivir el compromiso bautismal" una de orden pastoral, "impulsar la participación de todos los miembros de la comunidad"; una de orden social, "aprovechar los recursos de la propia comunidad".

5.2.2. Las ESTRATEGIAS son modos, maneras, formas de acción que se asumen y promueven para apoyar o para concretar una determinación política. Tienen su origen particularmente en el Marco de Realidad.

Ejemplos de estrategias para apoyar la política "impulsar la participación de todos los miembros de la comunidad":

- "Informando permanentemente".
- "Consultando a la comunidad las decisiones más importantes".
- "Elaborando el plan de acción con la participación de todos los niveles de la comunidad".

5.3. Los criterios de acción, políticas y estrategias, reflejan la mentalidad, la "filosofía de acción" del grupo. Caracterizan la manera como trabaja o quiere trabajar un grupo. En un Plan Global las políticas y estrategias son los criterios globales de acción; a nivel de los programas, son criterios específicos que orientan el cumplimiento del objetivo buscado.

5.4. Una política se elabora teniendo en cuenta los valores que se deben impulsar o potenciar y que deben manifestarse en actitudes.

- Se redactan empleando un verbo en infinitivo.
- Se diferencian de la redacción del objetivo en que no responden al para qué.
- Cada política debe tener dos o más estrategias, que muestren alternativas, diferentes modos o formas de concretar dicha política.

5.5. Las estrategias se elaboran teniendo en cuenta la situación concreta del sitio donde se trabaja, sus posibilidades, la oportunidad, la conveniencia.

- Deben elaborarse buscando alternativas para lo cual pueden contribuir las "pistas de respuesta" o "alternativas" formuladas en el diagnóstico.
- Se redactan con un verbo en gerundio y colocándolas frente a su correspondiente política.
- Las estrategias tienen muy en cuenta el medio ambiente donde se desarrolla el plan. Una estrategia puede ser buena, adecuada, en un lugar pero inadecuada en otro.
- A cada estrategia va a corresponder una o más actividades en la programación.

5.6. Las políticas y estrategias deben evaluarse periódicamente, anualmente al menos, para ver su efectividad, su validez y conveniencia.

5.7. Las políticas y las estrategias han de ser claras y precisas; discutidas, estudiadas y adoptadas por todo el grupo. Cuando una organización tiene claramente fijadas sus políticas, reduce en muy alto porcentaje las tensiones y conflictos entre sus integrantes.

7. PROGRAMACION

7.1. La etapa de la programación es la respuesta concreta a las urgencias detectadas en el diagnóstico pastoral; es el momento de concretar los objetivos específicos del plan pastoral y en consecuencia de caminar hacia el objetivo general. Con la programación se aplican las políticas y estrategias

elaboradas ya sea a nivel general o a nivel de programa u objetivo específico. La programación permite organizar, orientar y proyectar las actividades pastorales por un año o por un semestre.

7.2. Un programa es un conjunto orgánico de metas y de actividades que se elaboran a partir de un objetivo para un período determinado.

7.3. En un programa se agrupan un conjunto de actividades de manera lógica y como consecuencia de una toma de decisión o elección entre varias alternativas posibles. Por ello antes de iniciar o detallar el programa es conveniente analizar nuevamente la situación del problema (Diagnóstico, Urgencias, Prioridad), que se va a trabajar, mirando los esfuerzos ya hechos y sus resultados y la participación y respuesta de la comunidad. Conviene buscar nuevas formas de dar respuesta con espíritu creativo y crítico. Cada nueva forma tendrá puntos a favor y puntos en contra, ventajas y desventajas. Toda acción genera ambas dimensiones y ser conscientes de ellas es una garantía para asegurar un resultado real. El equipo de trabajo con base en estos datos toma una decisión respecto a la forma de desarrollar el plan, es decir establece un curso de acción.

El curso de acción ha de ser lógico, gradual, permitiendo fijar las responsabilidades de cada miembro, señalando los resultados concretos a realizar, el tiempo en que debe desarrollarse y los diferentes pasos para llegar al resultado señalado. Además facilita la elaboración del presupuesto al señalar los recursos que necesita para poder avanzar.

7.4. Para elaborar un programa podemos desarrollar los siguientes pasos:

7.4.1. Definir el curso de acción.

7.4.1.1. Para ello revisamos la situación que tratamos de atender, recordando sus características, sus posibilidades y limitaciones. Frente a ello analizamos las acciones que hasta el momento se han hecho y evaluamos sus resultados en términos de motivación, respuesta, eficacia, costo en tiempo y recursos como el efecto real en cambiar la situación. Si no se ha trabajado o si lo hecho hasta ahora no es suficientemente efectivo, buscamos nuevas formas de trabajar. Una lluvia de ideas es el mejor método de obtener nuevas formas de acción.

A cada forma de acción le señalamos sus ventajas y desventajas y de acuerdo a ellas, optamos por una forma de acción.

7.4.1.2. Hecho esto entramos a definir la forma lógica de desarrollar esa acción. Aquí puede ayudarnos el PERT (Técnica de control y evaluación de programas) que tiene como reglas básicas las siguientes:

- Toda acción programada tiene un evento o suceso inicial y un evento o suceso final más un conjunto de eventos intermedios.
- Cada actividad tiene un evento antecesor y otro evento sucesor. Cada evento tiene una actividad que le precede y otra que le sigue, a excepción de los sucesos inicial y final. Puede un suceso tener más de una actividad que le precede o le siga. Hay eventos más importantes que otros y se denominan críticos.

- Ninguna actividad puede iniciarse antes de que el suceso anterior haya terminado. Ningún evento estará concluido hasta tanto todas sus actividades no hayan terminado.

7.4.1.3. El curso de la acción puede dibujarse como una red, un circuito lógico de actividades y sucesos. La clave está en poder determinar con precisión el evento inicial y el evento final y señalar los resultados que deben ser alcanzados para llegar a éste último. Luego se señalan los resultados parciales que conducen al evento final.

7.4.2. Redacción del programa. Una vez dibujada la red Pert o curso de la acción y fijados los tiempos esperados, se señalan los responsables y las fechas de iniciación y terminación.

Para ello utilizamos el cuadro "Programación" que se llena de la siguiente manera:

- Programa: se escribe el nombre o título del programa.
- Objetivo" se anota el objetivo correspondiente, que es un objetivo específico del plan global.
- Metas: se anota el evento o suceso final de acuerdo al Pert, señalando claramente el resultado que se espera alcanzar. Si el programa requiere varios resultados intermedios antes del resultado final, se anotan varias metas, indicando precisamente qué resultado correcto debe alcanzarse. Conviene tener presentes los eventos críticos.
- Pasos o Actividades: de acuerdo al Pert, se ven las actividades que en orden lógico deben desarrollarse para obtener la meta. Ellas se notan numerándolas para identificar luego los responsables y las fechas.
- Fechas: se indican las fechas de iniciación y terminación o cuando debe estar dado el paso. Esto de acuerdo con el tiempo esperado.

7.4.3. Elaboración del presupuesto del programa. Redactado el programa es necesario responder a la pregunta que necesitamos para realizar el programa?

- Revisado por: el nombre del grupo o de quien revisa el presupuesto y la fecha de devolución.

ANEXO 6: PROPUESTAS DE LA JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL PARA LA V ASAMBLEA.

DIAGNOSTICO PASTORAL

- 1.- Metodología del Diagnóstico (P. Jorge Jiménez C.).
- 2.- Presentación del Documento de trabajo (responsables de MARCO DE REALIDAD y MARCO DOCTRINAL diocesanos).
- 3.- Asumir Marco de Realidad: Trabajar el Documento en los grupos; subrayar lo más importante; lagunas y en lo que no se esté de acuerdo. Plenario. Indicaciones para el siguiente paso.
- 4.- Análisis de la Realidad señalar hechos, causas, tendencias y efectos pastorales). Plenario.
- 5.- Establecer urgencias y jerarquizarlas.
- 6.- Asumir Marco Doctrinal: Trabajar el Documento en los grupos. Subrayar lo importante; lagunas y en lo que no se esté de acuerdo. Plenario.
- 7.- Definir Prioridades.
- 8.- Correspondencia de Marco de Realidad y Marco Doctrinal.

TIEMPO: Día y medio.

ACTITUDES: Oración, fe, búsqueda, respeto a los demás, apertura,

"OBJETIVOS"

DINAMICA:

Objetivo General: Ya se tiene la visión del diagnóstico, analizarlo en Plenario: Lluvia de ideas y sugerencias en papeletas. Sería analizarlo en partes el qué y el para qué.

Objetivos Específicos: En grupos: De acuerdo a la experiencia de los participantes (familia, jóvenes, etc.) por medio de papeletas, lo que se acepta y lo que no. Se estudian y se vuelven a presentar y cada grupo redacta.

TIEMPO: 3 horas.

ACTITUDES: Apertura, búsqueda, sencillez, en equipo.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS

DINAMICA:

- a) Generalidades en la Asamblea sobre aspecto técnico y su importancia.
- b) Estudio de la técnica en Mesas para profundizar.
- c) Práctica o redacción de Políticas con sus Estrategias.
 - * Que se trabaje el Objetivo General en la Asamblea y a partir de él se redacten políticas y estrategias.
 - * En cuanto a los Objetivos Específicos que se practiquen y que también se redacten políticas y estrategias en mesas redondas

TIEMPO: Que lo determinen quienes hagan el Programa.

ACTITUDES: Criterio de Encarnación.

Criterio Pascual (a la luz de éstos veamos si nuestras políticas y estrategias van de acuerdo a éstos) Eclesial (comunidad-participación; compromiso con los pobres).

PROGRAMACION

- 1.- Se haga un curso de acción de cada Programa, tanto a nivel anual como de todos los años que durel el Plan.
- 2.- Que cada Programa parta de una necesidad y que tenga un punto de llegada.
- 3.- Que en los Programas que haya reforzamiento de los equipos (que tengan equipos bien integrados). Que en las visitas pastorales revisen y animen los grupos de trabajo y sus programas.
- 4.- Que los Programas sean verdaderamente evaluables.
- 5.- Que las programaciones vayan en consonancia con las políticas, estrategias y objetivos de cada Programa.
- 6.- Que las programaciones abarquen las 3 tareas: Profética, Litúrgica y Social. (en una palabra al hombre integralmente).
- 7.- Que se capacite a los que van a hacer la programación, para que puedan hacerla bien.
- 8.- Que sea lo más comunitaria posible en su elaboración.
- 9.- Que se contabilicen los recursos.
- 10.- Que lo económico verdaderamente se emplee en lo Pastoral.
- 11.- Hacer que la Programación se adecúe a la realidad de la parroquia o equipo (que no se tengan muchas metas).
- 12.- Que no se hagan las programaciones en la Asamblea. Sólo se diga cómo hacerse y se motive a hacerlas, para que se realicen mejor en sus parroquias.
- 13.- Que se interrelacionen los programas con el fin de no multiplicar Juntas.

ANEXO 7: COMISIONES PARA LA V ASAMBLEA

COMISIONES PARA LA V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

(Junio 19 - 24 de 1989)

Asesor: P. Jorge Jiménez C.

Coordinación: Junta Diocesana de Pastoral

Mesas redondas (coordinación de secretaría): P. Emiliano Valadez

Secretaría: P. J. Guadalupe Vázquez; Seminaristas:

J. Jesús Ruvalcaba, Santiago López J. Gpe.
Prado, Javier Rodríguez y Rodrigo Macías.

Inscripciones y Fianzas: Genaro Gómez y equipo

Impresión: P. Luis Guzmán

Crónica: Hna. Ma. Guadalupe Torres

Campaña de oración en la Diócesis: Sr. Cura Juan Fco. Navarro

Ambientación y oración:

LUNES: Lagos de Moreno

MARTES: Tepatitlán

MIERCOLES: Atotonilco

JUEVES: Arandas

VIERNES: Jalos y San Juan

SABADO: Yahualica y San Julián

Botanas y servicio en el comedor:

LUNES: Atotonilco

MARTES: Lagos de Moreno

MIERCOLES: Tapatitlán

JUEVES: Yahualica, San Julián y Jalos

VIERNES: Arandas

SABADO: San Juan (agua y botanas)

Hospedaje y transportación: Sr. Cura Mauricio Sánchez

Sonido, grabación y música ambiental: P. Hugo Orozco

Comida y Servicios: P. Clemente Castañeda

Aseo de teatro y lugares de reunión: Seminaristas Teólogos

Prensa (mural): P. Horacio Camarena

Organización del deporte: P. Carlos de la Torre

T.V. y juegos de mesa: P. Horacio Camarena

Ventiladores: Seminario

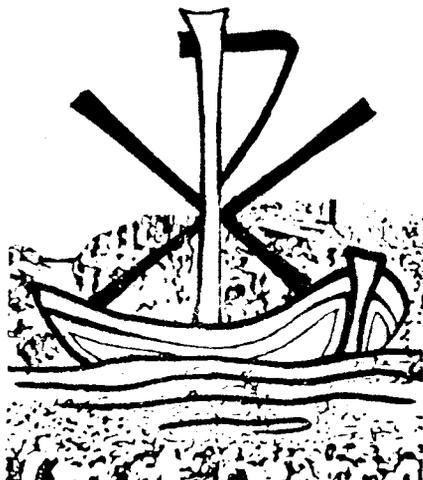
Cronometrista: Sr. Cura J. Jesús Vázquez

Botiquín: Sr. Diác. Miguel Martín

Cuota: \$10,000.00

Retiro

Mensual



"Esperando un Nuevo Pentecostés"

Objetivo: Prepararnos espiritualmente a la próxima Asamblea diocesana para colaborar más eficazmente en la obra de la salvación, en nuestro proceso diocesano.

NUESTRA ACTITUD ANTE LA PROXIMA ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

(Leer pausadamente los siguientes puntos de reflexión para sacar, primero personalmente y luego con los demás, nuestras actitudes para la asamblea).

- 1.- La próxima asamblea diocesana es fundamentalmente un tiempo fuerte de salvación para nuestra diócesis.
- 2.- Todos debemos participar como AGENTES de nuestra historia de salvación, pidiéndole al Señor su gracia y colaborando con ella activa y eficazmente.
- 3.- Debemos participar como Pueblo de Dios; es decir EN COMUNIDAD, sintiéndonos todos involucrados e involucrando a los demás, especialmente los laicos (y más especialmente aún a los laicos cualificados), para que luego no sean meros ejecutores o simples destinatarios de la pastoral en nuestra comunidad. Sin la participación de todos y como un todo, no pasaremos de ser iglesia evangelizada a ser también una iglesia evangelizadora.
- 4.- Debemos participar como pastores, que procuran a su grey, pasto abundante, marchan adelante, la conducen y orientan. Esto traducido al pastoreo de hoy, significa que los pastores debemos ser los primeros interesados en la pasto-

ral; debemos ser los promotores y animadores de nuestra comunidad. Debemos, junto con nuestra comunidad reflexionar y asumir nuestra propia realidad e iluminarla con la Palabra de Dios. Debemos mantener al tanto a toda nuestra comunidad de todo lo diocesano para que caminemos como un solo rebaño, bajo el mismo Pastor.

- 5.- Debemos participar como pecadores que buscan la conversión de corazón; que saben la necesidad que tienen de reformar su vida, su trabajo pastoral; que van con el afán de autoevaluar su trabajo para mejorar como pastores y como agentes. Disponibles a ser interpelados por la Palabra de Dios, encargada en el "aquí y ahora" de nuestra iglesia diocesana.
- 6.- Debemos participar como colaboradores. No somos dueños de la comunidad. No somos tampoco la fuente de la vida y de la salvación. Trabajamos en una tarea común: prolongar hoy la obra salvadora de Cristo. Somos administradores e instrumentos de la gracia y salvación que nos viene de Cristo, cabeza y fuente de toda gracia. Pero la gracia no se identifica con nuestro esfuerzo humano; solo Dios salva. No depende de nosotros la salvación. Lo que sí depende de nosotros, es colaborar en esa hora de la salvación, con ardor, con fe y con alegría, porque la gracia se nos da en la medida que somos capaces de recibirla. La pastoral no es más que la acción graciosa y salvífica de Cristo por la mediación de la Iglesia, especialmente a través de sus ministros. Rechazar la pastoral es rechazar la salvación de Cristo; es negarle a la Iglesia toda misión espiritual.

Preguntas para profundizar en la reflexión:

- 1.- QUE ACTITUDES PERSONALES CONCRETAMENTE TE SUGIERE EL TEXTO, PARA ESTA ASAMBLEA?
- 2.- QUE ACTITUDES PASTORALES SUGIERES QUE TOMEMOS LOS AGENTES DE NUESTRO DECANATO?

ORACION ANTE EL SANTISIMO

(Se les sugiere un momento de oración hablada ante el Santísimo expuesto para presentarle nuestras inquietudes pastorales para la próxima asamblea. Se les recomienda una oración espontánea basada en la EVALUACION PARROQUIAL de los 4 años pasados de plan pastoral, formulando las necesidades como peticiones y los logros como acciones de gracias).

Encuentro Generacional



Del lunes 17 de Abril de 1989 al miércoles 19, nos reunimos en la casa de Ejercicios Espirituales de Atotonilco la casi totalidad de sacerdotes (en número de 17), de 14 a 26 años de servicio ministerial.

Nos acompañaron el Sr. Obispo J. Trinidad Sepúlveda, el Sr. Cura Salvador Zúñiga, encargado diocesano de la Promoción del Clero y el Pbro. J. María de la Torre, quien fue el director del Encuentro.

Como sacerdotes inmersos en un trabajo que santifica y que desgasta nuestra vida, sentimos la necesidad de reflexionar sobre la correspondencia al llamado que nos hizo el Señor de colaborar más de cerca con El en la extensión de su Reino, de reflexionar sobre nuestro compromiso sacerdotal y fortalecernos para seguir viviendo con optimismo nuestro ministerio sacerdotal.

El objetivo que nos propusimos fue "Promovernos nosotros, sacerdotes, para que mediante nuestro testimonio y nuestra acción seamos los primeros en generar cambios profundos según el Evangelio en nuestras comunidades".

Nuestras políticas fueron impulsar la formación integral y permanente del presbiterio diocesano; fomentar la fraternidad sacerdotal y alcanzar una espiritualidad que responda a las necesidades de nuestra Diócesis.

El desarrollo de nuestro Encuentro se llevó a cabo en momentos de oración, de reflexión, de convivencia y de descanso, con el método de: "Ver, Juzgar, Actuar, Celebrar y Evaluar".

Analizamos nuestra actual situación sacerdotal con dos dinámicas, una que proyectó nuestro sacerdocio y otra que nos presentó las dificultades y problemas que han obstaculizado el servicio de nuestra acción pastoral. En mesas redondas reflexionamos y profundizamos los temas propuestos, establecimos criterios de acción y pistas de conversión.

Sobre esto concluimos que debemos analizar nuestra realidad personal y comunitaria; pasar de una predicación moralista a una predicación causal que lleve a la conversión para conseguir el "Reino" y una vida en plenitud.

Para esto debemos trabajar por nuestra conversión personal y en las estructuras y quitar la monotonía al exponer el Evangelio. Nuestra Iglesia debe ser una Iglesia servidora. Lo constatamos en los pequeños grupos de reflexión que se lanzan a realizar actividades sociales en la comunidad. Entre nosotros los sacerdotes notamos que existe un ambiente de amistad y de mutua ayuda.

Como línea de acción sentimos la necesidad de una promoción programada para un cambio de mentalidad por medio de reuniones comunicacionales y visitas personales del Sr. Obispo; cartas, boletines.

El contenido de nuestras meditaciones fue:

"El Sacerdote llamado a la santidad mediante la proclamación de la Palabra de Dios".

La línea estructural de nuestro Encuentro Generacional la resumimos así:

1.- Estamos llamados a producir una historia personal y comunitaria de santidad y santificación por medio de la Palabra, la Eucaristía y nuestro ministerio. Esto lo reflexionamos en las meditaciones y homilias.

2.- Queremos asumir con entusiasmo la propia causa de Jesús: El Reino. El Reino de Dios es la vida plena, especialmente para los más necesitados; y debe verse realizado ya desde esta vida y alcanzará su culmen en la eternidad.

3.- Lucharemos por configurar una Iglesia, cuya estructura y vida íntima esté orientada y subordinada a "Servir salvíficamente" al hombre de hoy y aquí en una compleja historia individual y colectiva de muerte y de vida.

4.- Nos sentimos obligados a reforzar creativamente la fraternidad sacerdotal y la comunidad de bienes. Al final de nuestro Encuentro evaluamos nuestras actividades y reflexiones.

"Gracia nueva para tiempos nuevos".

VERDADES	CRITERIOS DE ACC.	LINEAS DE ACC.
1.- Existe Fraternidad Sacerdotal.	1.- Respeto al hermano sacerdote. No criticar. Confianza e igualdad sin tomar en cuenta cargos ni dignidades. Tener una actitud positiva en las reuniones de convivencia sacerdotal.	1.- Favorecer nuestra espiritualidad sacerdotal con la oración y el ejercicio de nuestro ministerio. No obstaculizar y asistir a las convivencias sacerdotales.
2.- Se advierte un nuevo modelo de Iglesia y una nueva Evangelización.	2.- Asumir la nueva Evangelización.	2.- Conocer, difundir y aplicar el Plan Diocesano de Pastoral.
3.- Hace falta más mentalización para estar dispuestos a la obediencia.	3.- Comunicación más frecuente por parte del Obispo.	3.- Enviar cartas, circulares y entrevistas personales.
4.- Aclaración de ideas fundamentales sobre temas de Iglesia y del Sacerdocio	4.- Llevar a cabo círculos de estudio para sacerdotes	4.- Actualizarnos en los temas de estudio.

Atotonilco el Alto, Jal. Abril 17-19 de 1989.

P. Luis Guzmán Llamas.



La Iglesia del Vaticano II

IGLESIA DE COMUNION Y PARTICIPACION

1.- Jesús de Nazaret, criterio último para definir la autenticidad de la Iglesia.

La Iglesia es una convocación de Jesús, que arranca desde antes de su muerte. En efecto, Jesús llama a hombres y mujeres para que hagan suya la causa del reino; de entre todos, llama a "doce" para que estén con El. Es decir para que tengan una experiencia viva de Dios y luego proclamen y realicen el reino de Dios. Por eso, el criterio último de autenticidad será volver al punto de partida y ver si es fiel al proyecto querido por Jesucristo.

2.- Jesús forma una Iglesia llamada a servir.

Sabemos que los concilios han sido para la Iglesia un tiempo fuerte de reflexión para comprobar su fidelidad en su misión. En este sentido, el Concilio Vaticano II es un proceso de autoconciencia de la Iglesia para contestar estas dos preguntas fundamentalmente: Iglesia qué dices de tí misma? = Lumen Gentium. Iglesia qué dicen de tí? = Gaudium et Spes.

La concepción anterior al Vaticano II, era una visión piramidal de la Iglesia, que subrayaba solo lo organizativo y estructural de la Iglesia. Se tomaba a la Iglesia casi sólo como Institución.

Hoy el Vaticano II subraya una IGLESIA DE COMUNION Y PARTICIPACION. Esta nueva imagen la destaca afirmando sobre todo a la Iglesia como el gran Sacramento de la unidad de Dios y la humanidad; sacramento universal de salvación, posible para todos los seres humanos en todos los tiempos. Se afirma hoy una iglesia de igualdad bautismal y al servicio del mundo (aspectos ambos un tanto olvidados). Se reconoce la Iglesia, en cuanto compuesta de humanos, limitada y pecadora, por eso siempre en continua conversión, "semper reformanda".

Pero el Vaticano II no omite lo institucional de la Iglesia sino lo que hace es darle un nuevo espíritu de COMUNION FRATERNAL.

La otra gran imagen del Vaticano II, es la de una Iglesia al servicio del hombre, es decir, una iglesia de participación.

Parte sobre todo de una descentralización; ya no quiere ser el centro sino que descubre la orientación de su quehacer, Ella es para el mundo. Igualmente se da cuenta que su misión no es una responsabilidad exclusiva de la Jerarquía, sino de toda la Iglesia como comunidad primero, y después de cada uno en su concreción de servicio.

3.- El servicio de la Iglesia es ser Sacramento Universal de Salvación.

La finalidad de la Iglesia es para ser SIGNO SACRAMENTAL de salvación. Es decir, para hacer visible, eficaz y operante la salvación de Dios. La Iglesia por ser el Cuerpo de Cristo Salvador, no puede menos que contener y ser fuente de esta misma salvación que alcanzó Cristo para todos los hombres.

4.- La salvación que la Iglesia ofrece al mundo.

Antes, por una visión dualista del hombre, se insistía en una salvación sólo atenta al alma, que parecía rechazar al cuerpo y al mundo. Visión que privilegiaba al espíritu y al más allá, viendo con poco aprecio lo histórico y lo temporal, de tal manera que quedaba disminuída la integridad del hombre (unidad espíritu-corporal), la dimensión comunitaria (religión individualista), lo histórico (no se buscaba el valor salvífico del presente, todo se dejaba para el futuro del más allá).

Pero si nosotros buscamos el significado auténtico que tiene la Revelación de salvación, a partir de las experiencias históricas de salvación, como el Exodo de los judíos y la Pascua de Jesús, encontramos que salvación, sobre todo es el paso de cualquier tipo de muerte a la vida plena. Este paso o salvación se realiza de forma definitiva y plena en Jesús, cabeza y primicia de la humanidad. Y se convierte por su resurrección en el futuro absoluto de todo hombre, de tal manera que fuera de Cristo no hay salvación.

Hoy por hoy sentimos la dificultad de cómo presentarle la salvación al hombre de hoy que le sea asequible y la acepte como plena vida. A este afán se le llama inculturación. Hoy en día según las nuevas formas de plantearse la vida humana se propone la salvación o como una realidad existencial personalista o como una realidad histórica y práctica. Para los primeros la no salvación, es decir la muerte sería el fracaso existencial, la soledad, la falta de comunión, el no encuentro con los demás, especialmente con el Otro, la frustración del proyecto auténtico de realización humana. Para los segundos la muerte son las estructuras sociales y políticas que generan injusticia, marginación, explotación, esclavitud para el hombre; la muerte es el no compromiso con las realidades temporales para llevarlas a su máxima expresión de perfeccionamiento, es el no asumir la historia para hacerla de salvación.

En cualquier caso, la salvación será siempre la transformación del mundo y del hombre en orden a la VIDA en todos sus aspectos y dimensiones.

5.- Anunciadora de la Buena Nueva.

La iglesia está toda entera para anunciar la salvación de Jesús. El fue el primer evangelizador. El anunció la buena Nueva: la irrupción y presencia del Reino de Dios en la tierra. Es una propuesta de transformar el mundo, no una imposición. Jesús invita a todos a la conversión total (de todos y de todo). Pero Jesús invita a toda la comunidad para que continúen su obra de anunciar el Evangelio. Por tanto, esta dulce y alegre responsabilidad es tarea de toda la comunidad de creyentes y seguidores de Jesús. No tiene monopolio la Jerarquía. Pero el Evangelio no es el fin en sí de la Iglesia, sino el medio para que se realice el proyecto de salvación de Cristo.

6.- El ideal de la Iglesia.

La iglesia tiene que ser signo y sacramento de salvación. Y para ser signo entre lo que es y lo que realiza y anuncia debe ser realmente un lugar de comunión, debe ser una comunidad de fe, un pueblo de profetas, sacerdotes y reyes, con el afán de servirse mutuamente. Para poder ser signo de salvación, debe vivir, organizarse y funcionar en COMUNION. Debe haber siempre espacios de fraternidad, de colegialidad, de participación. Debe crear estructuras que expresen y mantengan la comunión y la comunicación. Debe haber autoridad pero ejercerla como un servicio. Debe prevalecer la igual dignidad de todos: especialmente debe revalorizarse a los laicos, la colegialidad episcopal, la comunión de bienes para que nadie pase necesidad, la pastoral de conjunto...

7.- La Iglesia, comunidad de Fe.

Lo que distingue de cualquier otra comunidad o grupo es la fe. Pero la fe no hay que entenderla como la simple religiosidad, sino que ésta viene del contacto con Dios, es ante todo una respuesta personal a un Dios que habla en los acontecimientos de la historia.

La fe viene de lo alto, no es una simple adhesión a enunciados doctrinales. La fe en la Biblia no se agota en los conocimientos, sino que los trasciende y engloba. Además los conocimientos sobre Dios no hacen una comunidad de fe; no es la simple experiencia de encuentro personal con Dios y, a través de El, con los demás, sino que realmente nos congrega la fe y nos hace el pueblo de Dios.

La fe, en definitiva, es un obrar creyente, hacer de palabra y de obra, explícita, la propuesta de Jesús de Nazaret el Resucitado, y Salvador.

8.- El papel profético de la Iglesia.

La iglesia no puede realmente estar al servicio de los demás si no tiene espíritu profético. Y el espíritu profético exige estar atento a los signos de los tiempos para descubrir y anunciar los planes de Dios, inspirados siempre en la Palabra de Dios actual y siempre viva. Pero esta tarea no es sólo de los pastores sino de todo el pueblo de Dios, que junto con sus pastores, discernen los acontecimientos, las aspiraciones, y exigencias de su época, los signos verdaderos de la presencia y de los planes de Dios. El criterio de discernimiento es: todo lo que conduce a la vida es signo de la presencia salvadora de Dios.

9.- La Iglesia, una comunidad sacerdotal.

Quizá el aspecto más conocido de la iglesia sea el del culto. Para algunos, la Iglesia no es más que una institución cultural. Ciertamente tiene una dimensión cultural, pero no es la única, sino una de sus dimensiones, que debe mantenerse en sus justas proporciones.

La originalidad del culto cristiano frente a los cultos paganos, y al mismo culto del Antiguo Testamento consiste en la superación de la dicotomía entre culto y vida. Igualmente es importante señalar que todas las acciones y cosas pueden convertirse en acciones culturales, si están sumergidas en el dinamismo del Espíritu de Jesús.

La comunidad eclesial se reúne para celebrar determinados actos, con los que expresa de modo festivo y comunitario aquello que vive. El punto culminante es la Eucaristía. Celebrando la Eucaristía sobre todo y los demás actos, la comunidad expresa también visiblemente su sacerdocio común ante Dios, ante sí misma y ante el mundo.

10.- El servicio recíproco en la Iglesia.

Como Jesús de Nazareth, cada miembro de la comunidad eclesial está llamado a ser "señor", haciéndose siervo de los demás.

El carisma no es en primer lugar un fenómeno extraordinario reservado a algunos miembros de la comunidad, sino por el contrario, es patrimonio de todos y cada uno de los cristianos. Un carisma es ante todo una llamada del Espíritu para servicio de los hermanos. El núcleo del carisma está precisamente en el servicio.

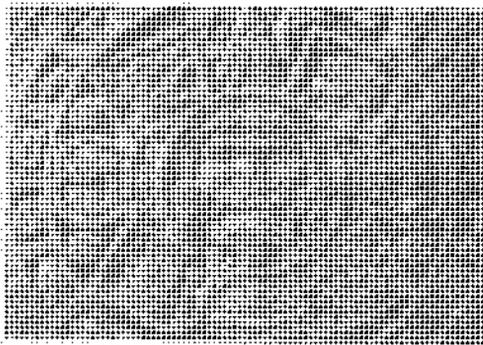
Según Pablo, a cada uno se le confieren carismas de forma variadísima, para que pueda dirigir todo lo que es y nace para el servicio fraterno. Así, todo cristiano es carismático y, por otra parte, ninguno tiene todos los carismas ni tampoco su monopolio.

Hay tres clases de carismas: los carismas de los cristianos pastores (jerarquía), los carismas de los cristianos laicos y el carisma de los cristianos religiosos; todos para utilidad común; todos llamados del Espíritu para un servicio específico en la comunidad eclesial, además del de la comunidad humana en cuanto tal.

P. Jaime Gutiérrez

Evangelización Nueva, desafío para la Iglesia en México

CONFERENCIA DEL EPISCOPADO MEXICANO
XLIV ASAMBLEA PLENARIA



"Es preciso nacer de nuevo"
(Jn., 3,7)

Iniciamos la XLIV Asamblea del Episcopado Mexicano en esta Diócesis de Guadalajara, que tuvo el privilegio de ser elegida para la realización de los importantes trabajos que se desarrollan en estos días. Como Pastor de esta Iglesia particular, me cabe el alto honor de recibir con sincera alegría a mis hermanos obispos y ofrecerles con la mejor buena voluntad lo que tenemos; así como también me corresponde el dar a todos y cada uno de los venerables Pastores de nuestra Iglesia en México, una calurosa y cordial bienvenida. A la luz pascual de la Resurrección de Cristo, que recientemente celebramos en la liturgia, los textos de la Escritura que hemos escuchado nos dan un mensaje de vida nueva. Jesús decía Nicodemo - en aquella plática íntima y profunda que amigablemente mantuvieron una noche en que este personaje invitó a Jesús para cenar en su casa, Jesús le decía: "Es preciso nacer de nuevo... El viento sopla donde quiere y tú oyes su ruido, pero no sabes ni de donde viene ni a dónde va" (Jn. 3,7). En el libro de los Hechos de los Apóstoles se nos describe aquella primera comunidad ideal en los orígenes cristianos; comunidad que empezaba a brillar como una luz en un mundo en tinieblas; sal para la tierra, había perdido -por el pecado- el sabor de los gozos del Espíritu; fermento de transformación de una sociedad corrompida y decadente. "La multitud de los creyentes tenía un sólo corazón

y una sola alma; todo lo poseían en común y nadie consideraba suyo nada de lo que tenía... Los Apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús y todos gozaban de gran estimación entre el pueblo. Ninguno pasaba necesidad, pues los que poseían terrenos o casa, los vendían y llevaban el dinero y lo ponían a disposición de los apóstoles y todo se distribuía según las necesidades de cada quién" (Hech. 4,32ss).

En este ambiente de resurrección y vida nueva y fraterna, la presente Asamblea Episcopal se reúne, a fin de considerar los planes y programas de trabajo para el próximo trienio. No podemos dejar de insistir, como ya lo señalaba ayer nuestro Presidente de la CEM, en el compromiso de la Iglesia Mexicana, de emprender una Evangelización renovada, para conmemorar el V Centenario de la fe en nuestro continente, y disponernos a entrar en el Tercer Milenio del Cristianismo. Su Santidad Juan Pablo II nos ha pedido una evangelización nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión. Todos nuestros planes pastorales han de responder a este reclamo ha dicho nuestro Presidente. Una evangelización que penetre hasta el fondo y llegue hasta las raíces y no sólo a la superficie como un ligero barniz, como lo dice Pablo VI en el Evangelii Nuntiandi: "Lo que importa es evangelizar -no de una manera decorativa, como un barniz superficial, sino de manera vital, en profundidad y hasta sus mismas raíces; evangelizar la cultura y las culturas del hombre... El Evangelio no se identifica ciertamente con la cultura...; sin embargo, el Reino que anuncia el Evangelio es vivido por los hombres profundamente vinculados a una cultura y la construcción del Reino no puede por menos de tomar los elementos de la cultura y de las culturas humanas... La ruptura entre el Evangelio y cultura -fijémonos bien en esta afirmación del Papa- es sin duda alguna el drama de nuestro tiempo... De ahí, que haya que hacer todos los esfuerzos con vistas a generosa evangelización de la cultura o de las culturas, que deben ser regeneradas por el encuentro con la Buena Nueva". Evangelizar no consiste solamente en "predicar el Evangelio en zonas geográficas cada vez más vastas o poblaciones cada vez más numerosas; -dice la Evangelii Nuntiandi- sino en alcanzar y transformar, con la fuerza del Evangelio, los criterios de juicio, los valores determinantes, los puntos de interés, las líneas de pensamiento, las fuentes inspiradoras y los modelos de vida de la humanidad, que están en contraste

con la Palabra de Dios y con el designio de salvación" (Ev. N. 19 y 20). Esto es evangelizar la cultura. Es el reto para la eficiencia de nuestros planes en el trienio que iniciamos. Responde al imperativo de Jesús: "Es preciso nacer de nuevo". Que este sea el espíritu que aliente en nuestra Asamblea, al estudiar los planes propuestos por las diversas Comisiones para su aprobación, en el período que ya desemboca en el año del V Centenario de la Evangelización del Continente y esto, no sólo para cumplir lo que el Santo Padre nos propone sino también para ser fieles al momento que vivimos.

COMO EVANGELIZAR LA CULTURA?

Tres ejemplos especialmente significativos podemos encontrar en la historia; momentos en que se realizó una evangelización nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión. Evangelización renovada que logró su objetivo, e impregnó hasta las raíces mismas diversas culturas en a historia de la humanidad. En la antigüedad, la evangelización de la cultura greco-latina; en la Edad Media, la civilización de los pueblos bárbaros y la formación de la cultura medieval cristiana; a los comienzos del mundo moderno, la evangelización de todo un Continente. En efecto, en los orígenes del cristianismo -al soplo ardiente e impetuoso de Pentecostés- la Iglesia inició su labor evangelizadora en un medio pagano diametralmente opuesto en muchos puntos al mensaje cristiano. La Iglesia realizó las síntesis entre lo auténticamente humano que contenía aquella rica y extraordinaria cultura greco-latina, elevándola y dignificándola por la fe cristiana.

Cuando decayó el Imperio Romano, correspondió a la Iglesia la misión de evangelizar a los pueblos que se desbordaron por lo que hoy es Europa, hasta llegar a transformar el Viejo Continente en lo que se llamó la "cristiandad". La Iglesia realizó una vez más la síntesis entre la razón y fe, cuya expresión máxima quedó en las catedrales góticas, la Divina Comedia de Dante y la Suma Teológica de Santo Tomás de Aquino. El tercer momento fue el descubrimiento del Nuevo Mundo, cuando los misioneros realizaron una epopeya evangelizadora que constituyó una proeza sin paralelo en la historia. En ese momento, la Iglesia realizó la síntesis de mentalidades del todo extrañas entre sí, hasta el extremo de que la fe vino a convertirse en matriz de la cultura de un nuevo mundo, hasta nuestros días.

Cuando Colón llegó a las playas de nuestro Continente, plantó la Cruz en la isla que llamó "La Española" y en seguida llegaron una vez más, los misioneros, con el ardor apostólico de Pentecostés. Vinieron a nuestra Patria los Tres Lirios de Frandes y luego los Doce primeros misioneros, cuya labor, guardada la debida proporción, podría compararse en la de los apóstoles enviados por Jesucristo a evangelizar el mundo. Fueron ellos, los misioneros, (también con faltas humanas, pero superadas con creces por la obra realizada), quienes se identificaron con el indígena, aprendieron sus lenguas y escribieron gramáticas y diccionarios; consignaron sus tradiciones y su historia; fundaron la primera universidad de América, trajeron la primera imprenta al Continente. Así fueron purificando lo que correspondía a una cultura de muerte pero asumiendo y salvando lo que es patrimonio humano y auténtico de una raza. Maravillosa empresa, que tan sólo puede ser desconocida, negada o menos valorada, por prejuicios o mala fe. Quién deja de pasmarse ante los viajes de Fray Margil de Jesús, que a pie, recorrió misionando la distancia desde Guatemala hasta Texas? O ante la increíble labor civilizadora de un Padre Kino? o La marcha del Beato Fray Junípero Serra que, con una llaga cancerosa en un pie, iba fundando pueblos por toda la alta California desde San Diego hasta los Angeles y San Francisco? Fray Juan de Zumárraga y Fray Pedro de Gante, Motolinia, y Sahagún; el Obispo Landa en Yucatán; todos ellos, figuras próceres que realizaron la síntesis de la evangelización de nuestro Continente; evangelización que tuvo como polos, primero, el reconocimiento de la dignidad indígena; en lo cual sobresale aquel fogoso dominico que fue Fray Bartolomé de las Casas y como segundo polo, la formación de comunidades y pueblos según la utopía de Tomás Moro, con el afán de reflejar la armonía fraterna del Reino de Dios; en cuya labor sobresalió Tata Vasco de Quiroga, en Michoacán.

Juan Pablo II nos pide una evangelización nueva en su ardor, como lo fue la evangelización en los primeros orígenes por el soplo ardiente de Pentecostés; nueva en su expresión, por la implantación de los valores evangélicos, tal como lo fue la evangelización del Viejo Mundo, al finalizar la antigüedad pagana; nueva en sus métodos, como la realizaban nuestros extraordinarios, santos y heroicos misioneros, al evangelizar todo un inmenso Continente, el Nuevo Mundo.

Hoy la Iglesia tiene el desafío histórico, al que no podemos sustraernos. En los umbrales del III Milenio, es preciso evangelizar la cultura de ese momento histórico. Una cultura caracterizada por el secularismo, cultura que ya describía uno de los "maestros de la sospecha", maestro de la cultura moderna, el desmesurado Nietzsche, con estas dramáticas palabras: "Las aguas de la religión se retiran y al retirarse, van dejando en pos de sí grandes e infectos pantanos." Hoy las ciencias trituran y disuelven las más antiguas y firmes creencias pero el resultado es que todo prepara el camino para el advenimiento de la barbarie. Brotan nuevas fuerzas; es cierto. Pero son fuerzas salvajes, ciegas, primitivas, carentes en absoluto de misericordia. Fuerzas de una técnica incontrolable que se vuelve contra el mismo hombre que la ha desarrollado; fuerzas destructivas de la naturaleza y desmenuzadoras del hombre.

La cultura que la Iglesia ha de evangelizar hoy se caracteriza, en efecto, por su índole secularista, que prescinde de Dios hasta el ateísmo y en su lugar, diviniza al hombre y sus ídolos. Se caracteriza, además, por ser una cultura en que predomina la técnica. Gracias al desarrollo prodigioso del dominio sobre las fuerzas de la naturaleza, el hombre tiene hoy la posibilidad de llegar hasta el átomo y someterlo a su servicio; en el orden de la vida, es capaz de manipular los genes para crear nuevos tipos biológicos; en el campo de la cibernética, fabrica cerebros electrónicos que resultan más inteligentes que sus creadores; en el orden político, el antiguo colonialismo cede su lugar a bloques imperialistas que ejercen un dominio mundial por técnicas de control mediante ideologías, propaganda redinada de los medios de comunicación de masas y sobre todo, por armas con un alto poder diabólico, cada vez más destructivo, para sojuzgar a los pueblos satélites. En la economía, se explotan los recursos de la naturaleza, transformándolos para enriquecer a grupos selectos mientras que inmensas mayorías son oprimidas.

Tal es la cultura moderna que hay que evangelizar. Hoy es preciso lograr la síntesis entre la técnica y la fe, para que aquella no deshumanice más al hombre hasta la amenaza de destruirlo, no sólo en sus valores auténticamente humanos, sino en su existencia misma y aun con el riesgo de la destrucción de nuestro Planeta. Síntesis, que realice la consigna del Creador al hombre; la consigna de que éste domine la

tierra como su rey, pero siempre con el reconocimiento de Dios, en cuya obra el hombre colabora para que la naturaleza sirva con todas sus posibilidades al mismo hombre y este, reconociendo a su Creador, lo adore en espíritu y en verdad, le sirva, le ame y establezca relaciones entre la justicia, de igualdad y fraternidad entre todos los seres humanos y entre todos los pueblos de la tierra y así le glorifique; glorifique a Dios, Creador y Señor, revelado por Cristo. Esta evangelización nueva implica, por tanto, entre otros, tres factores imprescindibles según la enseñanza de la historia: primero, la fuerza misionera del Espíritu, como en Pentecostés; segundo, el reconocimiento de la dignidad de la persona y el respeto a la vida y tercero, la edificación de la Ciudad de Dios, como germen del de su Reino en el tiempo; esto es, el advenimiento del Reino, estableciendo la verdad por una cosmovisión iluminada por la fe, implantando la justicia y creando -como decía Pablo VI y como insiste en ello Juan Pablo II-, creando "la civilización del amor".

En el Plan Global de Trabajo Pastoral, de la CEM (1989-1991) se expresa como urgencia pastoral la siguiente proposición: "Optamos por una evangelización nueva, personalizada, integral e integradora, que impulse el compromiso social de la vida cristiana y acentúe la evangelización de la cultura". Al estudiar ahora nuestros planes de trabajo para este trienio, conscientes de su decisiva importancia en la historia invoquemos fervientemente al Espíritu Santo, cuyo soplo renueva la faz de la tierra. El Espíritu que recrea y nos permite "Nacer de Nuevo", como decía Jesús a Nicodemo. El Espíritu que realizó la unidad en la comunidad cristiana primitiva, donde "la multitud tenía un solo corazón", y todos compartían lo suyo en la fraternidad de hijos de Dios. Que María -Madre de la Iglesia- presente en Pentecostés y también presente cuando por todo el Viejo Mundo surgieron las catedrales góticas y los insignes santuarios marianos: Notre Dame, Chartres, Reims, etc.; presente sobre toda nuestra América, desde el Tepeyac; que Santa María de Guadalupe, sea una vez más la estrella de una evangelización que penetre hasta las raíces de nuestra cultura, como un nuevo nacimiento, en el umbral del III Milenio que nos preparamos a iniciar. Así sea.

Guadalajara, Jal., 4 de abril de 1989.

+ JUAN JESUS POSADAS OCAMPO
Arzobispo de Guadalajara.

AGENDA DE JUNIO

- S. 3.- Bodas de Oro Sacerdotales del Sr. Cura Aurelio Ulmos. (1939).
- S. 3.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Familiar, (En Lagos).
- S. 3.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Juvenil.
- L. 4.- Reunión de los Decanatos de: San Juan; Atotonilco en Ayotlán; Tepatitlán Capilla de Milpillas; y Yahualica (Yahualica).
- M. 6.- Reunión del Equipo Diocesano de Campesinos en San José de los Reynosa.
- M. 6.- Reunión del Equipo de Liturgia, en San Juan.
- M. 6.- Reunión de Pastoral Profética, en San Juan.
- N. 7.- Reunión del Decanato de Jalostotitlán.
- N. 7.- Reunión de Formadores del Seminario.
- N. 7.- Reunión de Párrocos y Encargados de Comunidades rurales para preparar la V Asamblea, en Arandas.
- J. 8.- Reunión del Decanato de Arandas Santiagoito.
- J. 8.- Reunión del Decanato de Lagos, en San Miguel de A. .
- J. 8.- Reunión de Evaluación de Pastoral Social, en Pequeñas.
- V. 9 - S. 10.- Reunión de la Junta Diocesana de Pastoral para afinar la V Asamblea, en Valle de Guadalupe
- L. 12 - V. 16: Evaluación del Seminario.
- L. 19 - 24.- V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL.
- S. 24.- CELEBRACIÓN DIOCESANA DEL XVII ANIVERSARIO DE LA DIOCESIS.
- O. 25.- Encuentros Conyugales en San Juan.
- L. 26.- Reunión del Decanato de Tepatitlán (San Francisco).
- J. 29.- Aniversario XVII de la Diócesis (1972).
- L. 29.- Bodas de Plata Sacerdotales del Sr. Curro, Juan Hernández Serratos (1954).
- J. 29.- al 2 de Julio.- Jornada Pra Vida Religiosa en la Casa de Ejercicios, en Tepatitlán.

ORACION POR LA V ASAMBLEA DE PASTORAL

JESÚS BUEN PASTOR DE NUESTRAS ALMAS, QUEREMOS PEDIRTE QUE BENDIGAS LA PRÓXIMA ASAMBLEA DE PASTORAL QUE SE CELEBRARÁ EN NUESTRA DIÓCESIS. QUE NOS REUNAMOS EN TU NOMBRE PARA QUE TÚ ESTÉS ENTRE NOSOTROS.

QUE EL ESPÍRITU SANTO NOS ILUMINE, NOS FORTALEZCA Y NOS GUÍE. ASÍ LLEGAMOS AL CONOCIMIENTO DE UNA VERDAD MÁS COMPLETA, MISMA QUE NOS SUGERIRÁ LO QUE TENEMOS QUE HACER PARA QUE LA LUZ DE TU EVANGELIO PENETRE TODA NUESTRA VIDA PERSONAL Y COMUNITARIA.

VIRGEN INMACULADA, HAZ QUE POR TÍ, PODAMOS PRESENTAR AL PADRE, EL FRUTO DE NUESTROS TRABAJOS, INTERCEDE POR NOSOTROS Y, CON TU AMOR DE MADRE, ESTIMULA NUESTRAS INICIATIVAS Y NUESTROS ESFUERZOS.

AMEN.

PREPARACIÓN DE LA V ASAMBLEA
DIOCESANA DE PASTORAL

ORACIÓN DE LOS FIELES

SUMARIO

- Convocatoria a la V Asamblea.....
- Oración por la v asamblea.....
- Preparación a la V Asamblea.....
- Anexo 1: Cuestionario para evaluar en la base el Plan pastoral 85-89.....
- Anexo 2: Cuestionario para evaluar, en grupos, el Programa 88-89.....
- Anexo 3: Cuestionario para evaluar, con el Equipo pastoral el Plan 85-89.....
- Anexo 4: Teoría sobre el “Diagnóstico Pastoral”.....
- Anexo 5: Teoría sobre la “Elaboración del Plan Pastoral
- Anexo 6: Propuestas de la Junta Diocesana de Pastoral”
- Anexo 7: Comisiones parra la V Asamblea
- o Retiro mensual.....
- o Encuentro Generacional.....
- o La Iglesia del Vaticano II.....
- o Evangelización nueva, desafío para la Iglesia de México
- o Agenda de Junio.....
- o Contraportada.....

RESPONSABLE: Equipo Diocesano de

Presidente: ELEVEMOS NUESTRA SUPLICA CONFIADA AL SEÑOR NUESTRO DIOS, PARA QUE BENDIGA NUESTRA PRÓXIMA ASAMBLEA DE PASTORAL Y PARRA QUE, NOS AYUDE A PROMOVER EN COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN, UNA EVANGELIZACIÓN NUEVA EN NUESTRA DIÓCESIS.

Vamos a responder: BENDICE A TU IGLESIA, SEÑOR.

- Por la Santa Iglesia de Dios, extendida por todo el universo, para que en medio de los pueblos, sea un signo eficaz de salvación. Roguemos al Señor.
- Por el Papa, Juan Pablo II y por nuestro Obispo, José Trinidad Sepúlveda, para que continúen guiándonos por el camino de la salvación. Roguemos al Señor.
- Para que podamos intensificar la evangelización integral de las FAMILIAS, como Iglesia domésticas y sean formadoras de personas, educadoras en la fe y promotoras de comunidades. Roguemos al Señor.
- Para que sepamos impulsar la evangelización de la JUVENTUD, a partir de su propia realidad y que ellos colaboren con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad. Roguemos al Señor.
- Para que llevemos una evangelización integral a los CAMPESINOS, partiendo de sus valores religiosos y humanos, se vean libres de toda opresión y sean promotores de sus propias comunidades. Roguemos al Señor.
- Para que el Señor, conceda el descanso eterno a los que han sido pastores de esta Diócesis: D. Francisco Javier Nuño y D. José López Lara. Roguemos al Señor.
- Por todos los que estamos aquí reunidos, para que sepamos trabajar en la transformación de las personas y las estructuras, hacia una sociedad más justa. Roguemos al Señor.

Presidente: LLEGUE ATI, SEÑOR, NUESTRA ORACIÓN Y ENVÍANOS TU ESPÍRITU SANTO, AYÚDANOS PARA CREAR EN NUESTRA DIÓCESIS, COMUNIDADES CAPACES DE

COLABORAR EN LA LIBERACIÓN TOTAL DE NUESTRO PUEBLO. POR CRISTO NUESTRO SEÑOR.

Todos: AMÉN.

OBISPADO DE
SAN JUAN DE LOS LAGOS
Apartado núm. 1
SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL. 47000

C I R C U L A R N O . 4

Oraciones para pedir por la V Asamblea.:

A toda la familia diocesana:

Hermanos: El próximo mes de junio, como oportunamente se nos recordará, tendrá lugar la celebración de la V Asamblea Diocesana de Pastoral.

Concientes del gran provecho que vendrá a nuestra Diócesis por esta Asamblea, El Excmo. Señor Obispo ha determinado que en el mes de MAYO, dedicado a la Santísima Virgen María, elevemos nuestras oraciones pidiendo el auxilio divino para este evento en que se elaborará el nuevo Plan Diocesano de Pastoral, se desarrolle con verdadero éxito. Será nuestra abogada Nuestra Madre Santísima de San Juan.

Los señores párrocos y demás rectores de Templos organizarán en forma que vean conveniente las preces por la intención señalada.. Motivarán a sus comunidades, para que todos los fieles participen fervorosamente.

Las Comunidades Religiosas, tendrán en cuenta lo que pide esta circular y se unirán a toda la Diócesis en esta actividad espiritual.

Unidos en la oración, alcanzaremos lo que necesitamos

San Juan de los Lagos, 24 de abril de 1989.

Pbro. Luis Navarro R.
Vicario Gral.

PREPARACIÓN DE LA V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

Con el fin de preparar nuestra próxima Quinta Asamblea Diocesana de Pastoral (lunes 19 de junio al sábado 24) los días 21-22 de abril de 1989, se realizó la Junta Diocesana de Pastoral. Ofrecemos a toda la Comunidad Diocesana, el acta de esta reunión con el deseo de ir preparando lo necesario para la misma. (La evaluación parroquial, decanal y diocesana), que nos ayude a una mejor programación y planeación en nuestra próxima Asamblea.

ACTA DE LA JUNTA DIOCESANA DE PASTORAL

Del 21 al 22 de Abril de 1989. en Yahualica, Jal., se llevó a cabo la reunión de la Junta Diocesana de Pastoral, para “Preparar la V Asamblea Diocesana de Pastoral”.

El P. Felipe Salazar inició la reunión con la Ubicación:

OBJETIVO: “Reflexionar sobre los posibles contenidos de la V Asamblea Diocesana de Pastoral, para disponernos y motivarnos, ya desde ahora, a vivir estas experiencia de salvación”.

CONTENIDOS:

- I. Acuerdos a seguir desde ahora hasta la realización de la V Asamblea.
- II. Propuestas para asumir, en la V Asamblea, el Marco Referencial (M.R. y M.D.).
- III. Metodología de la planeación pastoral. (desde el Objetivo hasta la Programación).
- IV. Asuntos Varios

Luego tuvimos la oración para prepararnos a esta reunión . El. P. Emiliano Valadez dirigió estos momentos de oración.

Así oramos: “Sr. Jesús, en nuestra Diócesis, la Diócesis de San Juan de los Lagos, tenemos cuatro años que hemos venido realizando nuestro primer Plan Pastoral; en él hemos expresado nuestros anhelos, nuestras ilusiones que se sintetizan en el deseo que tenemos de anunciar el Evangelio, de llevar la Buena Nueva a nuestras familias, a nuestros jóvenes, a nuestros campesinos, a todos nuestros ambientes, con un

entusiasmo nuevo que nos haga capaces de enfrentar los retos y obstáculos que esto supone. Llevar tu Evangelio con métodos nuevos, creativos que respondan a nuestra realidad y también con una nueva expresión que lleguemos a dar un nuevo rostro a toda nuestra Diócesis.

Su Santidad Juan Pablo II nos ha exhortado a esto y hace cuatro años que en nuestra Diócesis lo hemos tomado como tarea fundamental y ahora que estamos por elaborar nuestro nuevo Plan deseamos que la Evangelización Nueva continúe y sea el alma; el espíritu que acompañe nuestros próximos trabajos.....

I.- Acuerdos sobre los pasos a seguir desde ahora hasta la realización de la V Asamblea.

El P. José María de la Torre, coordinó este momento; nos explicó que uno de los contenidos de la V Asamblea será la “Evaluación” Esta tendrá dos miradas:

- a) Retrospectiva
- b) Prospectiva.

Tareas para reforzar esta actitud básica: “La humildad”, para corregir errores con discernimiento serio, dejándonos conducir por el Espíritu Santo.

Se reflexionó suficientemente sobre la forma cómo cada comisión realizará su evaluación, con la mentalidad de prepararnos a la renovación del nuevo Plan. Llegamos al siguiente acuerdo:

- a) Hay que evaluar desde el ángulo de este último año (programas), base y equipos “logros y deficiencias”.
- b) Contemplar los 4 años del Plan a partir del objetivo general, objetivos específicos y criterios de acción para ver la globalidad.

Para lograr esto se seguirán los siguientes pasos para la Evaluación:

1.- Cada parroquia, equipo decanal y diocesano realiza su evaluación anual ya programada, teniendo en cuenta su respectiva programación 1988-1989 (Ver Anexo 1)

2.- Cada parroquia y equipo decanal y diocesano realiza su “Evaluación cuatrienal”, teniendo en cuenta sus propios objetivos específicos y criterios de acción (Ver anexo 2)

3.- Cada equipo y consejo pastoral hará una evaluación del Plan 1985-1989 (Ver Anexo 3)

NOTA: El resultado de estas evaluaciones (del programa 88-89 y del Plan 85-89) se presentará en la próxima reunión de la Junta diocesana de Pastoral, el 9 y 10 de Junio.

4.- La Junta Diocesana de Pastoral presentará a la Asamblea los resultados de las evaluaciones.

¿Cómo se hará la evaluación:?

Metodología del Instrumento de Evaluación (Ver anexo 3)

1.- En la evaluación de este último año, recoger aportaciones de la base y del equipo sobre logros y deficiencias.

2.- Tener en cuenta los criterios diocesanos y los criterios específicos (para el paso segundo).

3.- Desatar lo más común (cuantitativamente) y lo más significativo (cualitativamente) (para el paso tercero)

4.- para el cuarto paso, la Junta diocesana definirá su metodología.

Se propuso elaborar un instrumento de trabajo, especie de cuestionario. Uno para la base y otro para el equipo.

METODO: de instrumentos de evaluación:

Para elaborar el instrumento de evaluación nos dividimos por áreas: Decanos; Tareas Fundamentales; Prioridades y Agentes. En plenario cada área presentó su cuestionario, se hicieron las observaciones necesarias.

Criterios para aplicar los cuestionarios:

1 por 500 habitantes y uno por grupo (anotar cuántas personas de ese grupo lo contestaron).

Fecha tope para entregar las evaluaciones: 9 de Junio.

El P. Felipe Salazar agradeció al P. Chema haber coordinado este trabajo.

El P. Emiliano nos ayudó a presentar nuestro trabajo al Señor por medio de la oración, con cánticos, himnos y salmos.

Luego nos esperaba una cena suculenta preparada con amor por un grupo de señoras y señoritas de Yahualica.

El sábado a las 7:30 nos reunimos para hacer nuestra oración. Alabamos al Señor con Salmos, le pedimos perdón, hicimos profesión de fe acerca de la espiritualidad de la Evangelización Nueva en América Latina.

Oración de la mañana:

La Evangelización “Nueva” en América Latina implica una mística, una espiritualidad que constituye

su motivación más radical y su expresión y estilo evangélico.

Todos los que estamos aquí reunidos queremos que la mística de la Evangelización Nueva, sea seguir a Jesús. Por eso estamos aquí reunidos, para que sus criterios, actitudes y opciones sean los nuestros, animados por su Espíritu.

Vamos a realizar una profesión de fe. A cada afirmación vamos a contestar: “Creemos”

- Creemos que el centro de la fe cristiana, es la persona de Jesús. El es el iniciador y consumidor de la fe.

- Creemos que la persona de Jesús es el centro de toda auténtica espiritualidad.

- Creemos que Jesús es el Evangelizador y su seguimiento es el camino histórico de la Evangelización Nueva en la realidad de nuestro Continente.

- Creemos que Jesús es el Evangelizador y su seguimiento es el camino histórico de la Evangelización Nueva en la realidad de nuestro Continente.

- Creemos en una espiritualidad que parte de la vida y de la realidad y que se realiza al interior de esa misma vida y de esa realidad.

- Creemos que una espiritualidad encarnada y Evangelización Nueva, caminan juntas.

- Creemos que la opción preferencial por los pobres, es un camino espiritual que nos revela privilegiadamente el rostro de Dios y nos lleva a la pobreza evangélica.

- Creemos que nuestra búsqueda comunitaria de fidelidad al Señor y a los pobres, vivida desde una vida evangélica, necesita el apoyo, el estímulo, la crítica, el perdón y la alegría de una comunidad eclesial.

- Creemos que la espiritualidad comunitaria busca la oración íntima y la oración comunitaria con comunicación de la experiencia de la fe.

- Creemos en el discernimiento sobre la realidad, orando juntamente con el pueblo.

- Creemos que la alegría y la esperanza son signos identificadores de espiritualidad.

- Creemos en una espiritualidad que busca la experiencia de Dios.

- Creemos en una espiritualidad que exige testimonio y coherencia de vida.

- Creemos en una espiritualidad que acentúa el lugar y valor de María; en la mística de la Evangelización liberadora como modelo de inspiración y camino de seguimiento de Jesús Evangelizador.

A las 9:15 continuamos nuestro trabajo.

I. Propuestas para asumir, en la V Asamblea, el Marco Referencial M.R. y M.D.

DIAGNÓSTICO

El P. Jaime Gutiérrez hizo la ponencia acerca del Diagnóstico Pastoral dentro del proceso de planeación. (Ver anexo 4: “Diagnóstico Pastoral”)

Consideró los siguientes puntos:

- a) Ubicación del Diagnóstico en el Proceso de planeación
- b) Concepto
- c) Cómo se hace un Diagnóstico
- d) Finalidad de un Diagnóstico
- e) Presupuesto
- f) Metodología
- g) Mística de un Diagnóstico.

El P. Felipe Salazar nos insistió en la necesidad de que especialmente las personas que van a participar en la V Asamblea Diocesana (Junio 19-24 conozcan esta teoría de la Planeación.

II. Metodología de la planeación pastoral

El P. Juan Navarro presentó la Metodología de la Planeación Pastoral. (Ver Anexo 5: “Elaboración del Plan Pastoral”)

Nos agrupamos después en Mesas redondas para reflexionar y hacer propuestas acerca de:

1. Tiempo
 2. Actitudes
 3. Dinámicas que empleará para realizar la V Asamblea:
- El diagnóstico
Objetivos
Políticas y estrategias
Programación

En plenario se presentaron las propuestas.

(Ver anexo 6: “Propuestas de la Junta diocesana de pastoral par la realización de la V Asamblea diocesana de pastoral”).

III. ASUNTOS VARIOS:

Posible renovación del Organigrama

Se ha visto la necesidad de hacer ajustes al Organigrama. Lo que se pretende es que haya simplicidad y funcionalidad. El P. Andrés Guzmán presentó esquema y algunos ajustes.

ACUERDOS:

- Se trata de buscar lo simple y lo funcional: Determinar cuáles equipos diocesanos deben tener representantes en cada decanato.
- Que no haya muchas prioridades, porque no hay muchos sacerdotes para coordinarlas a nivel parroquial.

- Se sugirió hacer también un esquema circular
- Claridad en él
- Que el Consejo de Economía y Curia Diocesana, tenga una mística pastoral y que no se sientan fuera de ella.
- Que cada Comisión revise el manual de funciones, de acuerdo a la experiencia en su respectiva responsabilidad.
- Cada asesor y equipo taiga sus aportaciones para el día 9 de Junio.

Reestructuración de Decanatos:

El Sr. Obispo nos informó que presentó al Consejo Presbiterial las inquietudes que existen de reestructurar los Decanatos.... A partir de la V Asamblea quedarán así:

DECANATO DE ATOTONILCO:

Atotonilco, Tototlán, Margaritas, San Francisco, San José de Gracia, San Antonio de Fernández, el Saucillo y San Isidro.

DECANATO DE AYOTLAN:

Ayotlán, Betania, Santa Rita, Degollado, Huáscato y la Ribera de Gpe.

DECANATO DE SAN JUAN:

San Juan (3 parroquias), Santa María Transpontina y San Sebastián del Alamo.

DECANATO DE SAN JULIÁN:

Se le agrega: Unión de San Antonio y San José de los Reynoso.

Pidió el Sr. Obispo que a nivel decanato se estudien las posibles modificaciones de límites parroquiales y nuevas parroquias.

Luego se hizo una revisión de las Comisiones para la V Asamblea

(Ver Anexo 7: “Comisiones para la V Asamblea diocesana de pastoral”).

Proyecto de la CLAR.:

El Sr. Obispo informó que los religiosos de A. L. Hicieron un proyecto llamado “Palabra Vida”. Lo hicieron sin tomar en cuenta a los Obispos de A.L. Esto causó sorpresa en los Obispos. El Episcopado Mexicano tomó la decisión siguiente: No se permite llevar a cabo este proyecto en México, hasta que la Conferencia

Episcopal diga su palabra. Por lo tanto queda prohibido realizar este proyecto.

Integrantes de la Junta Diocesana:

Expresó el Sr. Obispo que al celebrarse la V Asamblea en la que comenzará un nuevo Plan, no se contempla un cambio espectacular de personal de los integrantes de la Junta Diocesana.

Estas fueron sus palabras: “Pido a todos, no sólo que concluyan plenamente su tarea: sino que estén dispuestos a acompañar el nuevo Plan con la misma ilusión. Sobre la marcha, se podrán tener en cuenta algunas renunciaciones y considerar las razones, pero debe quedar claro, que cualquier cambio de miembros de la Junta, será el Obispo quien lo decida, tomando el parecer amplio de aquellos a quienes deba consultar y el Obispo dará a conocer los nombramientos.

Expresó también que nadie se sienta presionado y que comuniquen a él con sencillez, sus problemas al respecto.

Convocatoria a la V Asamblea Diocesana de Pastoral.

El Sr. Obispo nos informó que él hará una convocatoria para la Asamblea para que ésta sea un acontecimiento de Iglesia, de carácter oficial y tomada en su justa importancia por todos los participantes.

El Sr. Obispo nos motivó a que durante el mes de Mayo intensifiquemos nuestra oración por la celebración de la V Asamblea.

Agradecimiento y aliento:

El Sr. Obispo agradeció a los participantes de la Junta con las siguientes palabras: “Agradezco el trabajo serio, abnegado y fatigoso que han realizado en estos días. La apertura que ha permitido limar y precisar conceptos, que lleven a realizar nuestro quehacer pastoral con la doble fidelidad a Dios y al hombre en su actual situación; a ejemplo de Cristo que en cuanto Dios, es la Palabra del Padre. Quien fue fiel al mensaje recibido “Yo no he hablado por mí mismo” “Mi doctrina no es mía sino del que me envió”. Pero que como hombre experimentó y vivió en carne propia nuestra realidad dolorosa y la iluminó con su ejemplo y su doctrina: así el hombre que no había visto a Dios, a través de la encarnación nos hizo visible a Dios y a sus designios de salvación.

Quiero apoyar la actitud de humildad, de respeto y de fe con que ustedes quieren ver los logros y posibles deficiencias en el largo quehacer de cuatro años.

¡Que Dios les dé alegría, esperanza y satisfacción por lo que se ha logrado! Humildad para reconocer las deficiencias y valentía para corregirlas. Y que Dios por mediación de María dé acierto y fecundidad a la tarea de preparar y realizar la V Asamblea.

Después de esto a la comida. Gracias al Sr. Cura Juan Francisco Navarro y a su equipo. Estuvimos bien atendidos gracias por su generosa hospitalidad. Gracias por el rico chocolate con que nos mandó a nuestras casas.

Y terminó nuestra reunión gracias a Dios, en esa parroquia de los Angeles, a las 3:30 de la tarde.

Yahualica, Jal. Abril 21 – 22 de 1989

Hna. Ma. Guadalupe Torres y
Ma. De Jesús Hernández S.

ANEXO 1: CUESTIONARIO PARA EVALUAR EN LA BASE EL PLAN PASTORAL 85 – 89

CUESTIONARIO # 1

Aplicar 1 por 500 habitantes, a persona que hayan recibido el Mensaje.

En esta evaluación de los 4 años se está comprendiendo la evaluación de este último año.

Parroquia-----
(Comunidad) _____

1. En los últimos 4 años, notas una forma nueva de trabajar en tu Parroquia? () SI () NO

2. En qué notas:

2.1 Con las Familias

2.2 Con la juventud

2.3 Con los campesinos

2.4 En la Misa

2.5 En el catecismo

2.6 Con los pobres

2.7 En los barrios en las fiestas patronales

3. En la Evangelización de la Familia, Jóvenes y Campesinos:

3.1 Había oportunidad de opinar? SI () NO ()

3.2 Los Laicos ya opinan más? SI () NO ()

4. ¿Quiénes realizaron estas actividades? (Señala

con una X)

4.1 Sólo el Sacerdote

4.2 Equipo de Laicos

4.3 Sacerdote, Laicos y Religiosos

5. ¿Se acepta que los Laicos dirijan estas actividades evangelizadoras?

SI () NO ()

6. Participas en alguna actividad en tu Parroquia?

SI () NO ()

¿Por qué? _____

7. ¿Qué sugieres para que mejore tu Parroquia _____

ANEXO 2: CUESTIONARIO PARA EVALUAR EN GRUPOS EL PROGRAMA PASTORAL 88 – 89 .

CUESTIONARIO # 2

EVALUACIÓN PARROQUIAL Y DECANAL DE PRIORIDADES 1988 – 1989

Aplicar este Cuestionario uno por grupo. Asociación o Movimiento de la parroquia.

Parroquia _____
(Comunidad) _____
Decanato _____

1. Hubo Programa de Familia? SI ____ NO ____
Jóvenes? SI ____ NO ____

Campesinos? SI ____ NO ____

2. Hay equipo de Familia? SI ____ NO ____
Jóvenes? SI ____ NO ____

Campesinos? SI ____ NO ____

3. ¿Cuántos miembros activos asisten?

De Familia

De jóvenes

De campesinos

4. Del programa de Familia ¿cuántas metas se cumplieron?

Eran _____, cumplimos _____
Las no cumplidas a qué se debió? _____

Del programa de Jóvenes ¿cuántas metas se cumplieron?

Eran _____, cumplimos _____
Las no cumplidas a qué se debió? _____

Del programa de Campesinos ¿cuántas metas se cumplieron?

Eran _____, cumplimos _____
Las no cumplidas a qué se debió? _____

5. ¿Quiénes dirigieron éstas actividades? Señala con una X

1. sólo el sacerdote
2. equipo de laicos
3. Sacerdotes, Religiosos y Laicos
6. Sintieron apoyo del Párroco (sacerdote) en el trabajo de este año:

7. Señala 3 principales logros de este año:

1. _____
2. _____
3. _____

8. Señala 3 principales deficiencias de este año:

1. _____
2. _____
3. _____

9. En tu Parroquia se han formado y capacitado nuevos agentes? SI () no ()

10. Con estas actividades pastorales:

- 10.1 Aumentaron los agentes SI () no ()
)
10.2 Aumentaron los grupos SI () no ()
)
10.3 Aumentaron los asistentes a grupo SI () no ()
)

11. ¿Qué sugieres para que mejore tu Parroquia?

ANEXO 3: CUESTIONARIO PARA EVALUAR CON EL EQUIPO PASTORAL

EL PLAN 85 – 89

CUESTIONARIO #3

EVALUACIÓN DEL PLAN PASTORAL PARA CONSEJOS Y EQUIPOS PASTORALES PARROQUIALES, DECANALES Y DIOCESANOS

Parroquia _____
(Comunidad) _____

Para evaluar el Plan en las parroquias. Se aplica al consejo y al equipo pastoral parroquial.

1. Señala hechos que manifiesten que hay Evangelización Nueva en tu parroquia.

2. ¿Qué mecanismos de participación hay en tu parroquia

2.1 Asamblea pastoral parroquial

2.2 Consejo pastoral parroquial

2.3 Equipo pastoral parroquial

3. Anota hechos que manifiesten que hay más sentido de comunidad:

4. Señala hechos que manifiesten que la fe impulsa al compromiso social:

5. ¿Hay coordinación entre las diversas actividades pastorales de la parroquia?

6. ¿Hay trabajo en equipo?

7. ¿Cómo se realiza el Plan pastoral en tu parroquia? (señala con una X)

7.1 Elaboraron el plan participativamente

7.2 El párroco planea y decide lo que se hace

7.3 Se hace lo que se puede

7.4 Se reúnen a preparar los eventos importantes

8. La acción pastoral de la parroquia:

8.1 Es para los que se acercan

8.2 Llega también a los barrios

8.3 Muchos sectores se quedan sin el mensaje

9. La parroquia tiene equipos:

9.1 pastoral familiar

9.2 pastoral campesina

9.3 de liturgia

9.4 pastoral juvenil

9.5 catequesis

9.6 de caritas

9.7 otros:

10. USO DE LOS RECURSOS EN TU PARROQUIA

10.1 Hay presupuesto para actividades pastorales

10.2 El dinero se utiliza para obras materiales

10.3 Hay diversos apoyos a las actividades pastorales

ANEXO 4: TEORIA SOBRE EL “DIAGNÓSTICO PASTORAL”

3. DIAGNÓSTICO PASTORAL

3.1 Diagnosticar, del griego DIA (a través) y GNOSIS (conocer), es un “conocer a través”, un “conocer por medio”. Dentro del lenguaje de las Ciencias Sociales el término diagnóstico tiene un sentido similar al que de ordinario se le da en Medicina: averiguación del estado de salud de una persona y, en caso de enfermedad, determinación de los factores de ésta y de las necesidades más urgentes de curación. Todo esto, claro está refiriendo en nuestro caso a una comunidad eclesial en su conjunto o a un aspecto de su vida en particular. En síntesis, puede decirse que el diagnóstico es la conclusión del estudio o investigación de una realidad, expresada en un juicio comparativo sobre una situación dada.

3.2 En términos operativos, el diagnóstico comprende las siguientes tareas:

o Sistematización de la información y datos sobre la situación-problema de una determinada realidad, de cómo se ha llegado a ella y cuáles son las tendencias; esta primera tarea conduce en la práctica a una definición de problemas, su magnitud, sus causas, su efecto sobre la comunidad.

o Se intenta establecer la naturaleza y magnitud de las necesidades y problemas, y la jerarquización de los mismos en función de ciertos criterios, si el diagnóstico es meramente social los criterios serán ideológicos, políticos, técnicos, etc., si el diagnóstico es pastoral los criterios serán pastorales, más exactamente los criterios señalados en el Marco Doctrinal. En la práctica, en éste segundo momento el diagnóstico establece prioridad de los problemas.

o Comporta, así mismo, el conocimiento de los factores más relevantes dentro de la actividad o aspecto que interesa considerar, de las diferentes fuerzas en conflicto y de los factores que actúan de manera favorable, neutra o desfavorable, para alcanzar los objetivos o la finalidad propuesta.

o Incluye también el señalamiento de diferentes alternativas de solución.

3.3 En un proceso de Planeación, la importancia del Diagnóstico viene dada por el hecho de ser este momento, en su fase final, una TOMA DE DECISIONES. Una vez que se han señalado las PRIORIDADES queda definida la orientación que tomará todo el PLAN GLOBAL DE ACCION. Señalar una prioridad es hacer una Opción.

3.4 Teniendo en cuenta más estrictamente la acción evangelizadora, el diagnóstico es una lectura de la realidad desde la perspectiva pastoral, para establecer las urgencias que la realidad presenta a la acción pastoral. El diagnóstico pastoral tiene como finalidad definir y clasificar las principales necesidades y problemas que afectan la acción pastoral para establecer las acciones necesarias que modifiquen la situación existente. Son las urgencias pastorales, que se ordenan en orden de prioridad. Es un proceso de discernimiento cristiano y en cierta forma ya es una toma de decisiones, pues debe llegar a señalar la prioridad de las urgencias. Y una prioridad, así señalada, es una Opción Pastoral.

3.5 Todo diagnóstico pastoral exige como algo previo el conocimiento objetivo de la realidad (Marco de Realidad) y la definición doctrinal (Marco Doctrinal) del grupo que planea. Supone una actitud crítica, analítica y debe esforzarse por ser:

- Radical: buscar la raíz o causa de los problemas.
- Dinámico: detectar los principales fenómenos de la realidad y su proyección futura.
- Comunitario: involucrar al máximo la comunidad donde se planea.

- Prospectivo: mirar el presente desde la perspectiva del futuro.

3.6 Metodológicamente, la realización de un diagnóstico pastoral debe tener en cuenta las siguientes orientaciones:

I.- Una correcta definición de los problemas es la regla de oro para una justa resolución de los mismos. Un problema definido de manera imprecisa, superficial no será resuelto completamente. Para definir correctamente un problema deben resolverse las siguientes preguntas:

- ¿Cómo se manifiesta el problema?
- ¿Cuáles son los datos –indicadores- del problema?
- ¿Cuál es la causa más probable?
- ¿Qué aspectos afecta el problema?

II.- Para definir el problema prioritario que implica una toma de decisión, se indican los siguientes criterios de selección:

- Que sea una decisión compartida, comunitaria.
- Que el grupo de trabajo pueda resolverlo.
- Que existan los recursos necesarios para resolverlo.
- Que tengan en cuenta las causas principales y la posibilidad de afectar de manera notoria, la acción pastoral.
- Que tenga en cuenta lo que se ha hecho hasta ahora para resolverlo.

III.- De acuerdo a los criterios anteriores se organizan los problemas en orden de prioridad. Así se tiene un conjunto de problemas que deben resolverse de manera lógica y de acuerdo a las posibilidades y recursos que se tienen.

IV.- Una vez señalado el problema (o problemas) prioritarios se procede a un análisis de los factores o fuerzas que contribuyen favorablemente, desfavorablemente o son neutros, para la resolución del problema escogido. Se denomina fuerzas de crecimiento o apoyos a los factores favorables, fuerzas de resistencia u obstáculos a los factores desfavorables. Este análisis va a orientar el trabajo inmediatamente posterior.

V.- La elaboración de diferentes alternativas de solución permite escoger lo mejor en cuanto a tiempo, costo y efectividad. Supone un esfuerzo de creatividad.

VI.- En este punto se constata que el diagnóstico pastoral nos lleva a la acción pastoral y nos vincula con la elaboración del plan pastoral.

VII.- Se sugiere para la elaboración del Diagnóstico Pastoral:

- Profundizar permanentemente en la práctica cristiana del “discernimiento comunitario”.
- Entrenar las comunidades en la práctica de la “toma de decisiones” en equipo.
- No llevar una idea prefijada de lo que ha de hacerse en esa realidad, mantener una actitud de apertura, creatividad, pobreza.
- Las pistas de respuesta buscan despertar la creatividad y ofrecer alternativas de acción.
- Expresar claramente los problemas, señalando hasta donde sea posible su característica cuantitativa y/o cualitativa.
- Sin una clara identificación de los principales problemas actuales, no es posible el cambio de situación y el logro del futuro deseado.
- El diagnóstico debe producir una interiorización y sensibilización del grupo de trabajo frente a la realidad.

ANEXO 5: TEORIA SOBRE LA “ELABORACIÓN DEL PLAN PASTORAL”

2.- OBJETIVOS PASTORALES.

a. Una vez decididas las prioridades pastorales, el proceso de Planeación lleva a una nueva situación de decisión: establecer los objetivos.

b. Un objetivo es la expresión de un resultado que se quiere lograr y de la razón por la cual se desea alcanzar dicho resultado. Por ello todo objetivo debe responder a las preguntas ¿qué se quiere? y ¿para qué se quiere? en otros términos: los objetivos son propósitos o límites que se desean alcanzar dentro de un período determinado a partir de acciones organizadas en programas.

c. Una correcta formulación de objetivos solo es posible a partir de un buen diagnóstico de la realidad. Nunca un objetivo se inventa, debe ser señalado por el análisis de la realidad. Es un buen análisis el que nos indica lo que debemos hacer en un momento determinado.

d. Algunos aspectos fundamentales que deben ser tenidos en cuenta en la formulación de los objetivos son los siguientes:

- Un objetivo debe mostrar la actitud global del grupo que pretende realizar una acción o un programa.
- Un objetivo es un PUNTO de convergencia de

actitudes y de actividades. En este sentido un objetivo es clave para lograr una acción de conjunto.

- La esencia natural de un objetivo bien formulado es su poder de atracción.

- Un objetivo es un programa de trabajo es una especie de faro que en todo momento ilumina y orienta.

- Todo plan de acción debe tener un objetivo general. Objetivo general no puede haber sino UNO, de otra forma hay el peligro de la distracción o de la dispersión de esfuerzos.

- Un objetivo bien formulado debe producir: Movimiento, capaz de movilizar una comunidad para conseguir unos resultados y capaz de corregir las situaciones criticadas en el diagnóstico.

Luz, que ilumine un horizonte nuevo para la comunidad.

Calor, que cree afecto y entusiasmo.

e. Las cualidades más importantes de un objetivo son que sea: claro, comprensible, limitativo (de otra manera cae en la indefinición), altruista (busca lo mejor); realizable, oportuno (que se logre en el momento histórico), concreto, evaluable.

f. Particular importancia tiene la claridad para un objetivo.

Las personas que participan en un proceso de planeación, al tener claramente identificados los objetivos que se persiguen, saben con mayor precisión qué se espera de ellas, en qué se comprometen, hacia dónde deben apuntar sus esfuerzos.

g. Metodológicamente en la formulación de un objetivo se deben tener en cuenta las siguientes orientaciones:

- Todo objetivo debe tener un qué y un para qué. Estos son los dos grandes contenidos en un objetivo: qué se quiere hacer y para qué se quiere hacer.

- Deben formularse a partir de un verbo en infinitivo.

- Los verbos con que se inicia deben ser activos y no dar la sensación de paternalismo.

- No debe ser demasiado largo. Lo normal es que esté formulado en cerca de 25 palabras.

- Deben evitarse las citas bibliográficas o textuales.

h. En la Planeación Pastoral se utiliza un objetivo general y varios objetivos específicos.

El Objetivo general: es el ideal de sociedad, de hombre, de Iglesia hacia el cual se dirige la acción pastoral. Es el enfoque general que se quiere dar a todo el plan global. Se inspira en el marco doctrinal

especialmente y por ellos representa no sólo el punto final de la Planeación sino el móvil y propósito en el cual el grupo cree y por el cual lucha.

Los Objetivos específicos: son los caminos que ayudan a lograr el objetivo general. Orientan los diferentes programas que se han de desarrollar inspirándolos para alcanzar el resultado global deseado. Pueden ser a corto, mediano y/o largo plazo.

i. La Planeación Pastoral se desarrolla a través de los objetivos que posteriormente serán el patrón de referencia para la evaluación, al confrontar lo pretendido con lo logrado.

j. Es muy delicado cuidar que los objetivos no se queden en simples enunciaciones, en propósitos plausibles, pero no operativos. A los objetivos hay que traducirlos cuantitativamente, y esto es lo que se llama META. Los objetivos, ordinariamente, son expresión cualitativa de ciertos propósitos, un momento clave de la programación, allí las ubicaremos en su contexto y señalaremos sus exigencias metodológicas.

3. CRITERIOS DE ACCIÓN.

Políticas y Estrategias

a. Un criterio es una norma para juzgar, para discernir, para conocer la verdad. Un criterio de acción es una regla para desarrollar una acción efectiva, verdadera. Supone un discernimiento, un juicio, una opción respecto a la forma general de actuar. Es consecuencia de la adopción de un marco doctrinal, que incluye cierto tipo de acciones que riñen, que contradicen los principios doctrinales asumidos.

b. En Planeación Pastoral existen dos clases de criterios de acción: las **POLÍTICAS** y las **ESTRATEGIAS**.

I. Una **POLÍTICA** es una línea general de acción, un principio orientador, una actitud básica que el grupo o la persona asumen como necesaria para desarrollar un plan de acción. Su origen es el Marco Doctrinal pero suelen ser de muchas clases: tecnológicas, pastorales, sociales, metodológicas, etc. Algunos definen las políticas como un sustituto del sentido común. En tealidad, las políticas son simplemente guías para pensar, que permiten que el hombre en la línea de fuego use su buen juicio. Por eso se recomienda que se escriban en lenguaje común, que pueda aplicarse fácilmente a situaciones específicas. Ejemplos de políticas: una de orden teológico, “vivir el compromiso bautismal” una

de orden pastoral, “impulsar la participación de todos los miembros de la comunidad”; una de orden social, “aprovechar los recursos de la propia comunidad”.

II. Las ESTRATEGIAS son modos, maneras, forma de acción que se asumen y promueven para apoyar o para concretar una determinación política. Tienen su origen particularmente en el marco de Realidad. Ejemplos de estrategias para apoyar la política “impulsar la participación de todos los miembros de la comunidad”:

- “Informando permanentemente”
- “Consultando a la comunidad las decisiones más importantes”.
- “Elaborando el plan de acción con la participación de todos los niveles de la comunidad”.

III. Los criterios de acción, políticas y estrategias, reflejan la mentalidad, la “filosofía de acción” del grupo. Caracterizan la manera como trabaja o quiere trabajar un grupo. En un Plan Global las políticas y estrategias son los criterios globales de acción; a nivel de los programas, son criterios específicos que orientan el cumplimiento del objetivo buscado.

c. Una política se elabora teniendo en cuenta los valores que se deben impulsar o potenciar y que deben manifestarse en actitudes.

d. Una política se elabora teniendo en cuenta los valores que se deben impulsar o potenciar y que deben manifestarse en actitudes.

- se redactan empleando un verbo en infinitivo.
- Se diferencian de la redacción del objetivo en que no responden al para qué .
- Cada política debe tener dos o más estrategias, que muestren alternativas, diferentes modos o formas de concretar dicha política.

e. Las estrategias se elaboran teniendo en cuenta la situación concreta del sitio donde se trabaja, sus posibilidades, la oportunidad, la conveniencia.

- deben elaborarse buscando alternativas para lo cual pueden contribuir las “pistas de respuesta” o “alternativas” formuladas en el diagnóstico.
- Se redactan con un verbo en gerundio y colocándolas frente a su correspondiente política.
- Las estrategias tienen muy en cuenta el medio ambiente donde se desarrolla el plan. Una estrategia puede ser buena, adecuada, en un lugar pero inadecuada en otro.
- A cada estrategia va a corresponder una o más actividades en la programación.

f. Las políticas y estrategias deben evaluarse periódicamente, anualmente al menos, para ver su efectividad, su validez y conveniencia.

g. Las políticas y estrategias han de ser claras y precisas; discutidas, estudiadas y adoptadas por todo el grupo. Cuando una organización tiene claramente fijadas sus políticas, reduce en muy alto porcentaje las tensiones y conflictos entre sus integrantes.

7. PROGRAMACIÓN

7.1. La etapa de la programación es la respuesta concreta a las urgencias detectadas en el diagnóstico pastoral; es el momento de concretar los objetivos específicos del plan pastoral y en consecuencia de caminar hacia el objetivo general. Con la programación se aplican las políticas y estrategias elaboradas ya sea a nivel general o a nivel de programa u objetivo específico. La programación permite organizar, orientar y proyectar las actividades pastorales por un año o por un semestre.

7.2. Un programa es un conjunto orgánico de metas y de actividades que se elaboran a partir de un objetivo para un período determinado.

7.3. En un programa se agrupan un conjunto de actividades de manera lógica y como consecuencia de una toma de decisión o elección entre varias alternativas posibles. Por ello antes de iniciar o detallar el programa es conveniente analizar nuevamente la situación del problema (Diagnóstico, Urgencias, Prioridad), que se va a trabajar, mirando los esfuerzos ya hechos y sus resultados y la participación y respuesta de la comunidad. Conviene buscar nuevas formas de dar respuesta con espíritu creativo y crítico. Cada nueva forma tendrá puntos a favor y puntos en contra, ventajas y desventajas. Toda acción genera ambas dimensiones y ser conscientes de ellas es una garantía para asegurar un resultado real. El equipo de trabajo con base en estos datos toma una decisión respecto a la forma de desarrollar el plan, es decir establece un curso de acción. El curso de acción ha de ser lógico, gradual, permitiendo fijar las responsabilidades de cada miembro, señalando los resultados concretos a realizar, el tiempo en que debe desarrollarse y los diferentes pasos para llegar al resultado señalado. Además facilita la elaboración del presupuesto al señalar los recursos que necesita para poder avanzar.

7.4. Para elaborar un programa podemos desarrollar los siguientes pasos:

7.4.1 Definir el curso de acción.

7.4.1.1 Para ello revisamos la situación que tratamos de atender, recordando sus características, sus posibilidades y limitaciones. Frente a ellos analizamos las acciones que hasta el momento se han hecho y evaluamos sus resultados en términos de motivación, respuesta, eficacia, costo en tiempo y recursos como el efecto real en cambiar la situación. Si no se ha trabajado o si lo hecho hasta ahora no es suficientemente efectivo, buscamos nuevas formas de trabajar. Una lluvia de ideas es el mejor método de obtener nuevas formas de acción. A cada forma de acción le señalamos sus ventajas y desventajas y de acuerdo a ellas, optamos por una forma de acción.

7.4.1.2 Hecho esto entramos a definir la forma lógica de desarrollar esa acción. Aquí puede ayudarnos el PERT (Técnica de control y evaluación de programas) que tiene como reglas básicas las siguientes:

§ Toda acción programada tiene un evento o suceso inicial y un evento o suceso final más un conjunto de eventos intermedios.

§ Cada actividad tiene un evento antecesor y otro sucesor. Cada evento tiene una actividad que le precede y otra que le sigue, a excepción de los sucesos inicial y final. Puede un suceso tener más de una actividad que le precede o le siga. Hay eventos más importantes que otros y se denominan críticos.

§ Ninguna actividad puede iniciarse antes de que el suceso anterior haya terminado. Ningún evento estará concluido hasta tanto todas sus actividades no hayan terminado.

7.4.1.3 El curso de la acción puede dibujarse como una red, un circuito lógico de actividades y sucesos. La clave está en poder determinar con precisión el evento inicial y el evento final y señalar los resultados que deben ser alcanzados para llegar a éste último. Luego se señalan los resultados parciales que conducen al evento final.

7.4.2 Redacción del programa.

Una vez dibujada la red Pert o curso de la acción y fijados los tiempos esperados, se señalan los responsables y las fechas de iniciación y terminación. Para ello utilizamos el cuadro "Programación" que se llena de la siguiente manera:

· Programa: se escribe el nombre o título del programa
· Objetivo: se anota el objetivo correspondiente, que es un objetivo específico del plan global.

· Metas: se anota el evento o suceso final de acuerdo al Pert. Señalado claramente el resultado final, se anotan varias metas, indicando precisamente qué resultado correcto debe alcanzarse. Conviene tener presentes los eventos críticos.

· Pasos o Actividades: de acuerdo al Pert, se ven las actividades que en orden lógico deben desarrollarse para obtener la meta. Ellas se notan numerándolas para identificar luego los responsables y las fechas.

· Fechas: se indican las fechas de iniciación y terminado o cuando debe estar dado el paso. Esto de acuerdo con el tiempo esperado.

7.4.3 Elaboración del presupuesto del programa. Redactado el programa es necesario responder a la pregunta que necesitamos para realizar el programa.

· Revisado por: el nombre del grupo o de quien revisa el presupuesto y la fecha de devolución.

ANEXO 6. PROPUESTAS DE LA JUNTA DIOCESANA DE PASTOTAL PARA LA V ASAMBLEA.

DIAGNÓSTICO PASTORAL

1. Metodología del Diagnóstico (P. Jorge Jiménez C.).
2. Presentación del Documento de trabajo (responsables de MARCO DE REALIDAD y MARCO DOCTRINAL diocesanos).
3. Asumir Marco de Realidad: Trabajar el Documento en los grupos: subrayar lo más importante: lagunas y en lo que no se esté de acuerdo. Plenario. Indicaciones para el siguiente paso.
4. Análisis de la realidad señal hechos, causas, tendencias y efectos pastorales). Plenario.
5. Establecer urgencias y jerarquizarlas.
6. asumir Marco Doctrinal: Trabajar el Documento en los grupos. Subrayar lo importante; lagunas y en lo que no se esté de acuerdo. Plenario.
7. Definir prioridades.

8. Correspondencia de Marco de Realidad y Marco Doctrinal.

TIEMPO: Día y medio.

ACTITUDES: Oración, fe, búsqueda, respeto a los demás, apertura.

“OBJETIVOS”

DINAMICA:

Objetivo General Ya se tiene la visión del diagnóstico, analizarlo en Plenario: Lluvia de ideas y sugerencias en papeletas. Sería analizarlo en partes el qué y el para qué.

Objetivos Específicos: En grupos: De acuerdo a la experiencia de los participantes (familia, jóvenes, etc.) por medio de papeletas, lo que se acepta y lo que no. Se estudian y se vuelven a presentar y cada grupo redacta.

TIEMPO: 3 horas.

ACTITUDES: Apertura, búsqueda, sencillez, en equipo.

POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

DINÁMICA:

a) Generalidades en la Asamblea sobre aspecto técnico y su importancia. }

b) Estudio de la técnica en Mesas para profundizar.

c) Práctica o redacción de Políticas con sus Estrategias.

· Que se trabaje el Objetivo General en la Asamblea y a partir de él se redacten políticas y estrategias.

· En cuanto a los Objetivos Específicos que se practiquen y que también se redacten políticas y estrategias en mesas redondas.

TIEMPO: Que lo determinen quienes hagan el Programa.

ACTITUDES: Criterio de Encarnación.

Criterio Pascual (a la luz de éstos veamos si nuestras políticas y estrategias van de acuerdo a éstos) Eclesial (comunidad-participación: compromiso con los pobres).

1. Se haga un curso de acción de cada Programa, tanto a nivel anual como de todos los años que dure el

Plan.

2. Que cada Programa parta de una necesidad y que tenga un punto de llegada.

3. Que en los Programas que haya reforzamiento de los equipos (que tengan equipos bien integrados). Que en las visitas pastorales revisen y animen los grupos de trabajo y sus programas.

4. Que los Programas sean verdaderamente evaluables.

5. Que las programaciones vayan en consonancia con las políticas, estrategias y objetivos de cada Programa.

6. Que las programaciones abarquen las 3 tareas: Profética, Litúrgica y Social. (en una palabra al hombre integralmente).

7. Que se capacite a los que van a hacer la programación, para que puedan hacerla bien.

8. Que sea lo más comunitaria posible en su elaboración.

9. Que se contabilicen los recursos.

10. Que lo económico verdaderamente se emplee en lo Pastoral.

11. Hacer que la Programación se adecúe a la realidad de la parroquia o equipo (que no se tengan muchas metas).

12. Que no se hagan las programaciones en la Asamblea. Sólo se diga cómo hacerse y se motive a hacerlas, para que se realicen mejor en sus parroquias.

13. Que se interrelacionen los programas con el fin de no multiplicar Juntas.

ANEXO 7: COMISIONES PARA LA V ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL (Junio 19 – 24 de 1989)

Asesor: P. Jorge Jiménez C.

Coordinación: Junta Diocesana de Pastoral

Mesas redondas (coordinación de secretaría): P. Emiliano Valadez

Secretaría: P. J. Guadalupe Vázquez; Seminaristas: J. Jesús Ruvalcaba, Santiago López, J. Gpe. Prado, Javier Rodríguez y Rodrigo Macías.

Inscripciones y Finanzas: Genaro Gómez y equipo

Impresión: P. Luis Guzmán.

Crónica: Hna. Ma. Guadalupe Torres

Campaña de oración en la Diócesis: Sr. Cura Juan Fco. Navarro.

Ambientación y oración:

LUNES: Lagos de Moreno

MARTES: Tepatitlán

MIÉRCOLES: Atotonilco

JUEVES: Arandas
VIERNES: Jalos y San Juan
SABADO: Yahualica y San Julián.

Botanas y servicio en el comedor:

LUNES: Atotonilco
MARTES: Lagos de Moreno
MIÉRCOLES: Tepatitlán
JUEVES: Yahualica, San Julián y Jalos
VIERNES: Arandas
SABADO: San Juan (agua y botanas)

Hospedaje y transportación: Sr. Cura Mauricio Sánchez

Sonido, grabación y música ambiental: P. Hugo Orozco

Comida y Servicios: P. Clemente Castañeda

Aseo de teatro y lugares de reunión: Seminaristas Teólogos

Prensa (mural): P. Horacio Camarena

Organización del deporte: P. Carlos de la torre

T.V. y juegos de mesa: P. Horacio Camarena

Ventiladores: Seminario

Cronometrista: Sr. Cura J. Jesús Vázquez

Botiquín: Sr. Diác. Miguel Martín.

Cuota: \$10,000.00

RETIRO MENSUAL

“Esperando un Nuevo Pentecostés”

Objetivo: Prepararnos espiritualmente a la próxima Asamblea diocesana para colaborar más eficazmente en la obra de la salvación, en nuestro proceso diocesano.

NUESTRA ACTITUD ANTE LA PRÓXIMA ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL:

(Leer pausadamente los siguientes puntos de reflexión para sacar, primero personalmente y luego con los demás, nuestras actitudes para la asamblea).

1. La próxima asamblea diocesana es fundamentalmente un tiempo fuerte de salvación para nuestra diócesis.

2. Todos debemos participar como AGENTES de nuestra historia de salvación, pidiéndole al Señor su gracia y colaborando con ella activa y eficazmente.

3. Debemos participar como Pueblo de Dios; es decir EN COMUNIDAD, sintiéndonos todos involucrados e involucrando a los demás, especialmente los laicos (y más especialmente aún a los laicos cualificados), para que luego no sean meros ejecutores o simples destinatarios de la pastoral en nuestra

comunidad. Sin la participación de todos y como un todo, no pasaremos de ser iglesia evangelizada y a ser también una iglesia evangelizadora.

4. Debemos participar como pastores, que procuran a su grey, pasto abundante, marchan adelante, la conducen y orientan. Esto traducido al pastoreo de hoy, significa que los pastores debemos ser los primeros interesados en la pastoral; debemos ser los promotores y animadores de nuestra comunidad. Debemos, junto con nuestra comunidad reflexionar y asumir nuestra propia realidad e iluminarla con la Palabra de Dios. Debemos mantener al tanto a toda nuestra comunidad de todo lo diocesano para que caminemos como un solo rebaño, bajo el mismo Pastor.

5. Debemos participar como pecadores que buscan la conversión de corazón; que saben la necesidad que tienen de reformar su vida, su trabajo pastoral; que van con el afán de autoevaluar su trabajo para mejorar como pastores y como agentes. Disponibles a ser interpelados por la Palabra de Dios, encargada en el “aquí y ahora” de nuestra Iglesia Diocesana.

6. Debemos participar como colaboradores. No somos dueños de la comunidad. No somos tampoco la fuente de la vida y de la salvación. Trabajamos en una tarea común: prolongar hoy la obra salvadora de Cristo. Somos administradores e instrumentos de la gracia y salvación que nos viene de Cristo, cabeza y fuente de toda gracia. Pero la gracia no se identifica con nuestro esfuerzo humano; solo Dios salva. No depende de nosotros la salvación. Lo que sí depende de nosotros, es colaborar en esa hora de la salvación, con ardor, con fe y con alegría, porque la gracia se nos da en la medida que somos capaces de recibirla. La pastoral no es más que la acción graciosa y salvífica de Cristo por la mediación de la Iglesia, especialmente a través de sus ministros. Rechazar la pastoral es rechazar la salvación de Cristo, es negarle a la Iglesia toda misión espiritual.

Preguntas para profundizar en la reflexión:

1. ¿QUE ACTITUDES PERSONALES CONCRETAMENTE TE SUGIERE EL TEXTO, PARA ESTA ASAMBLEA?

2. ¿QUÉ ACTITUDES PASTORALES SUGIERES QUE TOMEMOS LOS AGENTES DE NUESTRO DECANATO?

ORACIÓN ANTE EL SANTÍSIMO

(Se les sugiere un momento de oración hablada ante el Santísimo expuesto para presentarle nuestras inquietudes pastorales para la próxima asamblea. Se les recomienda una oración espontánea basada en la

EVALUACIÓN PARROQUIAL de los 4 años pasados de plan pastoral, formulando las necesidades como peticiones y los logros como acciones de gracias).

ENCUENTRO GENERACIONAL

Del lunes 17 de Abril de 1989 al miércoles 19, nos reunimos en la casa de Ejercicios Espirituales de Atotonilco la casi totalidad de Sacerdotes (en número de 17), de 14 a 26 años de servicio ministerial.

Nos acompañaron el Sr. Obispo J. Trinidad Sepúlveda, el Sr. Cura Salvador Zúñiga, encargado diocesano de la Promoción del Clero y el Pbro. José Ma. De la torre, quien fue el director del encuentro.

Como sacerdotes inmersos en un trabajo que santifica y que desgasta nuestra vida, sentimos la necesidad de reflexionar sobre la correspondencia al llamado que nos hizo el Señor de colaborar más de cerca con El en la extensión de su Reino, de reflexionar sobre nuestro compromiso sacerdotal y fortalecernos para seguir viviendo con optimismo nuestro ministerio sacerdotal.

El objetivo que nos propusimos fue “Promovernos nosotros, sacerdotes, para que mediante nuestro testimonio y nuestra acción seamos los primeros en general cambios profundos según el Evangelio en nuestras comunidad.

Nuestras políticas fueron impulsar la formación integral y permanente del presbiterio diocesano; fomentar la fraternidad sacerdotal y alcanzar una espiritualidad que responda a las necesidades de nuestra Diócesis.

El desarrollo de nuestro Encuentro se llevó a cabo en momentos de oración, de reflexión, de convivencia y de descanso, con el método de: “Ver, Juzgar, Actuar, Celebrar y Evaluar”.

Analizamos nuestra actual situación sacerdotal con dos dinámicas, una que proyectó nuestro sacerdocio y otra que nos presentó las dificultades y problemas que han obstaculizado el servicio de nuestra acción pastoral. En mesas redondas reflexionamos y profundizamos los temas propuestos, establecimos criterios de acción y pistas de conversión.

Sobre esto concluimos que debemos analizar nuestra realidad personal y comunitaria; pasar de una predicación moralista a una predicación causal que lleve a la conversión para conseguir el “Reino” y una vida en plenitud.

Para esto debemos trabajar por nuestra conversión personal y en las estructuras y quitar la monotonía al exponer el Evangelio. Nuestra Iglesia debe

ser una Iglesia servidora. Lo constatamos en los pequeños grupos de reflexión que se lanzan a realizar actividades sociales en la comunidad. Entre nosotros los sacerdotes notamos que existe un ambiente de amistad y de mutua ayuda.

Como línea de acción sentimos la necesidad de una promoción programada para un cambio de mentalidad por medio de reuniones comunicaciones y visitas personales del Sr. Obispo; cartas, boletines.

El contenido de nuestras meditaciones fue: “El Sacerdote llamado a la santidad mediante la proclamación de la Palabra de Dios”

La línea estructural de nuestro encuentro generacional la resumimos así:

1. Estamos llamados a producir una historia personal y comunitaria de santidad y santificación por medio de la Palabra, la Eucaristía y nuestro ministerio. Esto lo reflexionamos en las meditaciones y homilías.
2. Queremos asumir con entusiasmo la propia causa de Jesús; El Reino. El Reino de Dios es la vida plena, especialmente para los más necesitados; y debe verse realizado ya desde esta vida y alcanzará su culmen en la eternidad.
3. Lucharemos por configurar una Iglesia, cuya estructura y vida íntima esté orientada y subordinada a “Servir salvíficamente” al hombre de hoy y aquí en una compleja historia individual y colectiva de muerte y de vida.
4. Nos sentimos obligados a reforzar creativamente la fraternidad sacerdotal y la comunidad de bienes. Al final de nuestro Encuentro evaluamos nuestras actividades y reflexiones.

“Gracia nueva para tiempos nuevos”.

Atotonilco el Alto, Jal. Abril 17-19 de 1989.

P. Luis Guzmán Llamas.

LA IGLESIA DEL VATICANO II IGLESIA DE COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN

1. Jesús de Nazareth, criterio último para definir la autenticidad de la Iglesia.

La Iglesia es una convocación de Jesús, que arranca desde antes de su muerte. En efecto, Jesús llama a hombres y mujeres para que hagan suya la causa del reino; de entre todos, llama a “doce” para que estén con El. Es decir para que tengan una experiencia viva de Dios y luego proclamen y realicen el reino de Dios. Por eso, el criterio último de autenticidad será volver al punto de partida y ver si es fiel al proyecto querido por

Jesucristo.

2. Jesús forma una Iglesia llamada a servir.

Sabemos que los concilios han sido para la Iglesia un tiempo fuerte de reflexión para comprobar su fidelidad en su misión. En este sentido, el Concilio Vaticano II es un proceso de autoconciencia de la Iglesia para contestar estas dos preguntas fundamentalmente: Iglesia qué dices de ti misma? =Lumen Gentium. Iglesia qué dicen de ti? =Gaudium et Spes.

La concepción anterior al Vaticano II, era una visión piramidal de la Iglesia, que subraya solo lo organizativo y estructural de la Iglesia. Se tomaba a la Iglesia casi sólo como Institución.

Hoy el Vaticano II subraya una IGLESIA DE COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN. Esta nueva imagen la destaca afirmando sobre todo a la Iglesia como el gran Sacramento de la unidad de Dios y la humanidad; sacramento universal de salvación, posible para todos los seres humanos en todos los tiempos. Se afirma hoy una iglesia de igualdad bautismal y al servicio del mundo (aspectos ambos un tanto olvidados). Se reconoce la Iglesia, en cuanto compuesta de humanos, limitada y pecadora, por eso siempre en continua conversión, “semper reformada”.

Pero el Vaticano II no omite lo institucional de la Iglesia sino lo que hace es darle un nuevo espíritu de COMUNIÓN FRATERNAL.

La otra gran imagen del Vaticano II, es la de una Iglesia al servicio del hombre, es decir, una iglesia de participación.

Parte sobre todo de una descentralización; ya no quiere ser el centro sino que descubre la orientación de su quehacer, Ella es para el mundo. Igualmente se da cuenta que su misión no es una responsabilidad exclusiva de la Jerarquía, sino de toda la iglesia como comunidad primero, y después de cada uno en su concreción de servicio.

3. El servicio de la iglesia es ser Sacramento Universal de Salvación.

La finalidad de la iglesia es para ser SIGNO SACRAMENTAL de salvación. Es decir, para hacer visible, eficaz y operante la salvación de Dios. La Iglesia por ser el Cuerpo de Cristo Salvador, no puede menos que contener y ser fuente de esta misma salvación que alcanzó Cristo para todos los hombres.

4. La salvación que la Iglesia ofrece al mundo.

Antes, por una visión dualista del hombre, se

insistía en una salvación sólo atenta al alma, que parecía rechazar al cuerpo y al mundo. Visión que privilegiaba al espíritu y al más allá, viendo con poco aprecio lo histórico y lo temporal, de tal manera que quedaba disminuída la integridad del hombre (unidad espíritu-corporal), la dimensión comunitaria (religión individualista), lo histórico (no se buscaba el valor salvífico del presente, todo se dejaba para el futuro del más allá).

Pero si nosotros buscamos el significado auténtico que tiene la Revelación de salvación, a partir de las experiencias históricas de salvación, como el Éxodo de los judíos y la Pascua de Jesús, encontramos que salvación, sobre todo es el paso de cualquier tipo de muerte a la vida plena. Este paso o salvación se realiza de forma definitiva y plena en Jesús, cabeza y primicia de la humanidad. Y se convierte por su resurrección en el futuro absoluto de todo hombre, de tal manera que fuera de Cristo no hay salvación.

Hoy por hoy sentimos la dificultad de cómo presentarle la salvación al hombre de hoy que le sea asequible y la acepte como plena vida. A este afán se le llama inculturación. Hoy en día según las nuevas formas de plantearse la vida humana se propone la salvación o como una realidad existencial personalista o como una realidad histórica y práctica. Para los primeros la no-salvación, es decir la muerte sería el fracaso existencial, la soledad, la falta de comunión, el no encuentro con los demás, especialmente con el Otro, la frustración del proyecto auténtico de realización humana. Para los segundos la muerte son las estructuras sociales y políticas que generan injusticia, marginación, explotación, esclavitud para el hombre; la muerte es el no compromiso con las realidades temporales para llevarlas a su máxima expresión de perfeccionamiento, es el no asumir la historia para hacerla de salvación.

En cualquier caso, la salvación será siempre la transformación del mundo y del hombre en orden a la VIDA en todos sus aspectos y dimensiones.

5. Anunciadora de la Buena Nueva.

La Iglesia está toda entera para anunciar la salvación de Jesús. El fue el primer evangelizador. El anunció la buena nueva: la irrupción y presencia del Reino de Dios en la tierra. Es una propuesta de transformar el mundo, no una imposición. Jesús invita a todos a la conversión total (de todos y de todo). Pero Jesús invita a toda la comunidad para que continúen su obra de anunciar el Evangelio. Por tanto, esta dulce y alegre responsabilidad es tarea de toda la comunidad

de creyentes y seguidores de Jesús. No tiene monopolio la Jerarquía. Pero el Evangelio no es el fin en sí de la Iglesia, sino el medio par que se realice el proyecto de salvación de Cristo.

6. El ideal de la Iglesia.

La Iglesia tiene que ser signo y sacramento de salvación. Y para ser signo entre lo que es y lo que realiza y anuncia debe ser realmente un lugar de comunión, debe ser una comunidad de fe, un pueblo de profetas, sacerdotes y reyes, con el afán de servirse mutuamente. Para poder ser signo de salvación, debe vivir, organizarse y funcionar en COMUNIÓN. Debe haber siempre espacios de fraternidad, de colegialidad, de participación. Debe crear estructuras que expresen y mantengan la comunión y la comunicación. Debe haber autoridad pero ejercerla como un servicio. Debe prevalecer al igual dignidad de todos: especialmente debe revalorizarse a los laicos, la colegialidad episcopal, la comunión de bienes par que nadie pase necesidad, la pastoral de conjunto...

7. La Iglesia, comunidad de Fe.

Lo que distingue de cualquier otra comunidad o grupo es la fe. Pero la fe no hay que entenderla como la simple religiosidad, sino que ésta viene del contacto con Dios, es ante todo una respuesta personal a un Dios que habla en los acontecimientos de la historia.

La fe viene de lo alto, no es una simple adhesión a enunciados doctrinales. La fe en la Biblia no se agota en los conocimientos, sino que los trasciende y engloba. Además los conocimiento sobre Dios no hacen una comunidad de fe; no es la simple experiencia de encuentro personal con Dios y, a través de Él, con los demás, sino que realmente nos congrega la fe y nos hace el pueblo de Dios.

La fe, en definitiva, es un obrar creyente, hacer de palabra y de obra, explícita, la propuesta de Jesús de Nazaret el Resucitado, y Salvador.

8. El papel profético de la Iglesia.

La Iglesia no puede realmente estar al servicio de los demás si no tiene espíritu profético. Y el espíritu profético exige estar atento a los signos de los tiempos para descubrir y anunciar los planes de Dios, inspirados siempre en la Palabra de Dios actual y siempre viva. Pero esta tarea no es sólo de los pastores sino de todo el pueblo de Dios, que junto con sus pastores, discernen los acontecimientos, las aspiraciones y exigencias de su época, los signos verdaderos de la presencia y de los

planes de Dios. El criterio de discernimiento es: todo lo que conduce a la vida es signo de la presencia salvadora de Dios.

9. La Iglesia, una comunidad sacerdotal.

Quizá el aspecto más conocido de la iglesia sea el del culto. Para algunos, la iglesia no es más que una institución cultural. Ciertamente tiene una dimensión cultural, pero no es la única, sino una de sus dimensiones, que debe mantenerse en sus justas proporciones.

La originalidad del culto cristiano frente a los cultos paganos, y al mismo culto del Antiguo Testamento consiste en la superación de la dicotomía entre culto y vida. Igualmente es importante señalar que todas las acciones y cosas pueden convertirse en acciones culturales, si están sumergidas en el dinamismo del Espíritu de Jesús.

La comunidad eclesial se reúne para celebrar determinados actos, con los que expresa de modo festivo y comunitario aquello que vive. El punto culminante es la Eucaristía. Celebrando la Eucaristía sobre todo y los demás actos, la comunidad expresa también visiblemente su sacerdocio común ante Dios, ante sí misma y ante el mundo.

10. El servicio recíproco en la Iglesia.

Como Jesús de Nazaret, cada miembro de la comunidad eclesial está llamado a ser “señor, haciéndose siervo de los demás.

El carisma no es en primer lugar un fenómeno extraordinario reservado a algunos miembros de la comunidad, sino por el contrario, es patrimonio de todos y cada uno de los cristianos. Un carisma es ante todo una llamada del Espíritu para servicio de los hermanos. El núcleo del carisma está precisamente en el servicio.

Según Pablo, a cada uno se le confieren carismas de forma variadísima, para que pueda dirigir todo lo que es y nace para el servicio fraterno. Así, todo cristiano es carismático y, por otra parte, ninguno tiene todos los carismas ni tampoco su monopolio.

Hay tres clases de carismas: los carismas de los cristianos pastores (jerarquía), los carismas de los cristianos laicos y el carisma de los cristianos religiosos; todos para utilidad común; todos llamada del Espíritu paa un servicio específico en la comunidad eclesial, además del de la comunidad humana en cuanto tal.

P. Jaime Gutiérrez.

**EVANGELIZACIÓN NUEVA,
DESAFÍO PARA LA IGLESIA EN MÉXICO.**

**CONFERENCIA DEL EPISCOPADO
MEXICANO
XLIV ASAMBLEA PLENARIA
“Es preciso nacer de nuevo” (Jn. 3,7)**

Iniciamos la XLIV Asamblea del Episcopado Mexicano en esta Diócesis de Guadalajara, que tuvo el privilegio de ser elegida para la realización de los importantes trabajos que se desarrollan en estos días.

Como Pastor de esta Iglesia particular, me cabe el alto honor de recibir con sincera alegría a mis hermanos obispos y ofrecerles con la mejor buena voluntad lo que tenemos; así como también me corresponde el dar a todos y a cada uno de los venerables Pastores de nuestra Iglesia en México, una calurosa y cordial bienvenida. A la luz pascual de la Resurrección de Cristo, que recientemente celebramos en la liturgia, los textos de la Escritura que hemos escuchado nos dan un mensaje de vida nueva.

J e s ú s decía Nicodemo -en aquella plática íntima y profunda que amigablemente mantuvieron una noche en que este personaje invitó a Jesús para cenar en su casa, Jesús le decía:- “Es preciso nacer de nuevo... El viento sopla donde quiere y tú oyes su ruido, pero no sabes ni de donde viene ni a dónde va” (Jn. 3,7). En el libro de los Hechos de los Apóstoles se nos describe aquella primera comunidad ideal en los orígenes cristianos; comunidad que empezaba a brillar como una luz en un mundo en tinieblas; sal para la tierra, había perdido -por el pecado- el sabor de los gozos del Espíritu; fermento de transformación de una sociedad corrompida y decadente. “La multitud de los creyentes tenía un solo corazón y una sola alma; todo lo poseían en común y nadie consideraba suyo nada de lo que tenía... Los Apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús y todos gozaban de gran estimación entre el pueblo. Ninguno pasaba necesidad, pues los que poseían terrenos o casa, los vendían y llevaban el dinero y lo ponían a disposición de los apóstoles y todo se distribuía según las necesidades de cada quien” (Hech. 4, 32ss).

En este ambiente de resurrección y vida nueva y fraterna, la presente Asamblea Episcopal se reúne, a fin de considerar los planes y programas de trabajo para el próximo trienio. No podemos dejar de insistir, como ya lo señalaba ayer nuestro Presidente de la CEM, en el compromiso de la iglesia Mexicana, de emprender una Evangelización renovada, para conmemorar el V centenario de la fe en nuestro continente, y disponernos a entrar en el Tercer Milenio del Cristianismo. Su Santidad Juan Pablo II nos ha pedido una evangelización

nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión. Todos nuestros planes pastorales han de responder a este reclamo ha dicho nuestro Presidente. Una evangelización que penetre hasta el fondo y llegue hasta las raíces y no sólo a la superficie como un ligero barniz, como lo dice Pablo VI en el Evangelii Nuntiandi: “Lo que importa es Evangelizar -no de una manera decorativa, como un barniz superficial, sino de manera vital, en profundidad y hasta sus mismas raíces; evangelizar la cultura y las culturas del hombre... El Evangelio no se identifica ciertamente con la cultura...; sin embargo, el Reino que anuncia el Evangelio es vivido por los hombres profundamente vinculados a una cultura y la construcción del Reino no puede por menos de tomar los elementos de la cultura y de las culturas humanas... La ruptura entre el Evangelio y la cultura - fijémonos bien en esta afirmación del Papa- es sin duda alguna el drama de nuestro tiempo... De ahí, que haya que hacer todos los esfuerzos con vistas a generosa evangelización de la cultura o de las culturas, que deben ser regeneradas por el encuentro con la buena Nueva”. Evangelizar no consiste solamente en “predicar el Evangelio en zonas geográficas cada vez más vastas o poblaciones cada vez más numerosas; -dice la Evangelii Nuntiandi- sino en alcanzar y transformar, con la fuerza del Evangelio, los criterios de juicio, los valores determinantes, los puntos de interés, las líneas de pensamiento, las fuentes inspiradoras y los modelos de vida de la humanidad, que están en contraste con la Palabra de Dios y con el designio de salvación” (Ev. N. 19 y 20) Esto es evangelizar la cultura. Es el reto para la eficiencia de nuestros planes en el trienio que iniciamos. Responde al imperativo de Jesús: “Es preciso nacer de nuevo”. Que este sea el espíritu que aliente en nuestra Asamblea, al estudiar los planes propuestos por las diversas Comisiones para su aprobación, en el período que ya desemboca en el año del V Centenario de la Evangelización del Continente y esto, no sólo para cumplir lo que el Santo Padre nos propone sino también para ser fieles al momento que vivimos.

¿COMO EVANGELIZAR LA CULTURA?

Tres ejemplos especialmente significativos podemos encontrar en la historia: momentos en que se realizó una evangelización nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión. Evangelización renovada que logró su objetivo, e impregnó hasta las raíces mismas diversas culturas en la historia de la humanidad. En la antigüedad, la evangelización de la cultura greco-latina; en la Edad Media, la civilización de los pueblos bárbaros

y la formación de la cultura medieval cristiana; a los comienzos del mundo moderno, la evangelización de todo un Continente. En efecto, en los orígenes del cristianismo –al soplo ardiente e impetuoso de Pentecostés la Iglesia inició su labor evangelizadora en un medio pagano diametralmente opuesto en muchos puntos al mensaje cristiano. La Iglesia realizó la síntesis entre lo auténticamente humano que contenía aquella rica y extraordinaria cultura grecolatina, elevándola y dignificándola por la fe cristiana.

Cuando decayó el imperio Romano, correspondió a la Iglesia la misión de evangelizar a los pueblos que se desbordaron por lo que hoy es Europa, hasta llegar a transformar el Viejo Continente en lo que se llamó la “cristiandad”. La Iglesia realizó una vez más la síntesis entre la razón y fe, cuya expresión máxima quedó en las catedrales góticas, la Divina Comedia de Dante y la suma Teológica de Santo Tomás de Aquino.

El tercer momento fue el descubrimiento del Nuevo Mundo, cuando los misioneros realizaron una epopeya evangelizadora que constituyó una proeza sin paralelo en la historia. En ese momento, la Iglesia realizó la síntesis de mentalidades del todo extrañas entre sí, hasta el extremo de que la fe vino a convertirse en matriz de la cultura de un nuevo mundo, hasta nuestros días.

Cuando Colón llegó a las playas de nuestro Continente, plantó la Cruz en la isla que llamó “La Española” y en seguida llegaron una vez más, los misioneros, con el ardor apostólico de Pentecostés. Vinieron a nuestra Patria los Tres Lirios de Frandes y luego los Doce primeros misioneros, cuya labor, guardada la debida proporción, podría compararse en la de los apóstoles enviados por Jesucristo a evangelizar el mundo. Fueron ellos, los misioneros, (también con faltas humanas, pero superadas con creces por la obra realizada), quienes se identificaron con el indígena, aprendieron sus lenguas y escribieron gramáticas y diccionarios; consignaron sus tradiciones y su historia; fundaron la primera universidad de América, trajeron la primera imprenta al Continente. Así fueron purificando lo que correspondía a una cultura de muerte pero asumido y salvando lo que es patrimonio humano y auténtico de una raza. Maravillosa empresa, que tan sólo puede ser desconocida, negada o menos valorada, por prejuicios o mala fe. Quién deja de pasmarse ante los viajes de Fray Margil de Jesús, que a pie, recorrió misionando la distancia desde Guatemala hasta Texas? O ante la increíble labor civilizadora de un Padre Kino? O la marcha del Beato Fray Junípero Serra, que con una llaga cancerosa en un pie, iba fundando pueblos

por toda la alta California desde San Diego hasta los Angeles y San Francisco? Fray Juan de Zumárraga y Fray Pedro de Gante, Motonilia, y Sahún; el Obispo Landa en Yucatán; todos ellos, figuras próceres que realizaron la síntesis de la evangelización de nuestro continente; evangelización que tuvo como polos, primero, el reconocimiento de la dignidad indígena; en lo cual sobresale aquel fogoso dominico que fu Fray Bartolomé de las Casas y como segundo polo la formación de comunidades y pueblos según la utopía de Tomás Moro, con el afán de reflejar la armonía fraterna del Reino de Dios; en cuya labor sobresalió Tata Vasco de Quiroga, en Michoacán.

Juan Pablo II nos pide una evangelización nueva en su ardor, como lo fue la evangelización en los primeros orígenes por el soplo ardiente de Pentecostés; nueva en su expresión, por la implantación de los valores evangélicos, tal como lo fue la evangelización del Viejo Mundo, al finalizar la antigüedad pagana; nueva en sus métodos, como la realizaban nuestros extraordinarios, santos y heroicos misioneros, al evangelizar todo un inmenso Continente, el Nuevo Mundo.

DESAFÍO HISTÓRICO:

Hoy la Iglesia tiene el desafío histórico, al que no podemos sustraernos. En los umbrales del III Milenio, es preciso evangelizar la cultura de ese momento histórico. Una cultura caracterizada por el secularismo, cultura que ya describía uno de los “maestros de la sospecha”, maestro de la cultura moderna, el desmesurado Nietzsche, con estas dramáticas palabras: “Las aguas de la religión se retiran y al retirarse, van dejando en pos de sí grandes e infectos pantanos”. Hoy las ciencias triturar y disuelven las más antiguas y firmes creencias pero el resultado es que todo prepara el camino para el advenimiento de la barbarie. Brotan nuevas fuerzas; es cierto. Pero son fuerzas salvajes, ciegas, primitivas, carentes en absoluto de misericordia. Fuerzas de una técnica incontrolable que se vuelve contra el mismo hombre que la ha desarrollado; fuerzas destructivas de la naturaleza y desmenuzadoras del hombre.