



AGOSTO DE 1988 Núm. 73  
SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL.

# Boletín de pastoral



CONTENIDO DE LA

## IV ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

PRIMERA PARTE



## SUMARIO

Introducción .....	1
Crónica de la IV Asamblea diocesana de Pastoral .....	3
Presentación del material de la Asamblea .....	18
Mensaje de bienvenida del Sr. Obispo .....	19
Qué es una Asamblea .....	24
Actitudes ante la IV Asamblea .....	26
Objetivo y Metas de la IV Asamblea .....	28
Qué es evaluar .....	31
Aportaciones a las Programaciones diocesanas .....	33
Evaluación de la Programación Pastoral .....	60
Análisis personal de la experiencia pastoral .....	66
Mensaje del Sr. Obispo sobre CEBS. ....	73

(Continúa el contenido en el siguiente Boletín)

RESPONSABLE: Equipo diocesano de Pastoral  
DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS RIOS, JAL.

**Este documento contiene al principio **imágenes****

**El **texto** correspondiente *(para copiar y pegar)*  
se encuentra al final de este documento.**

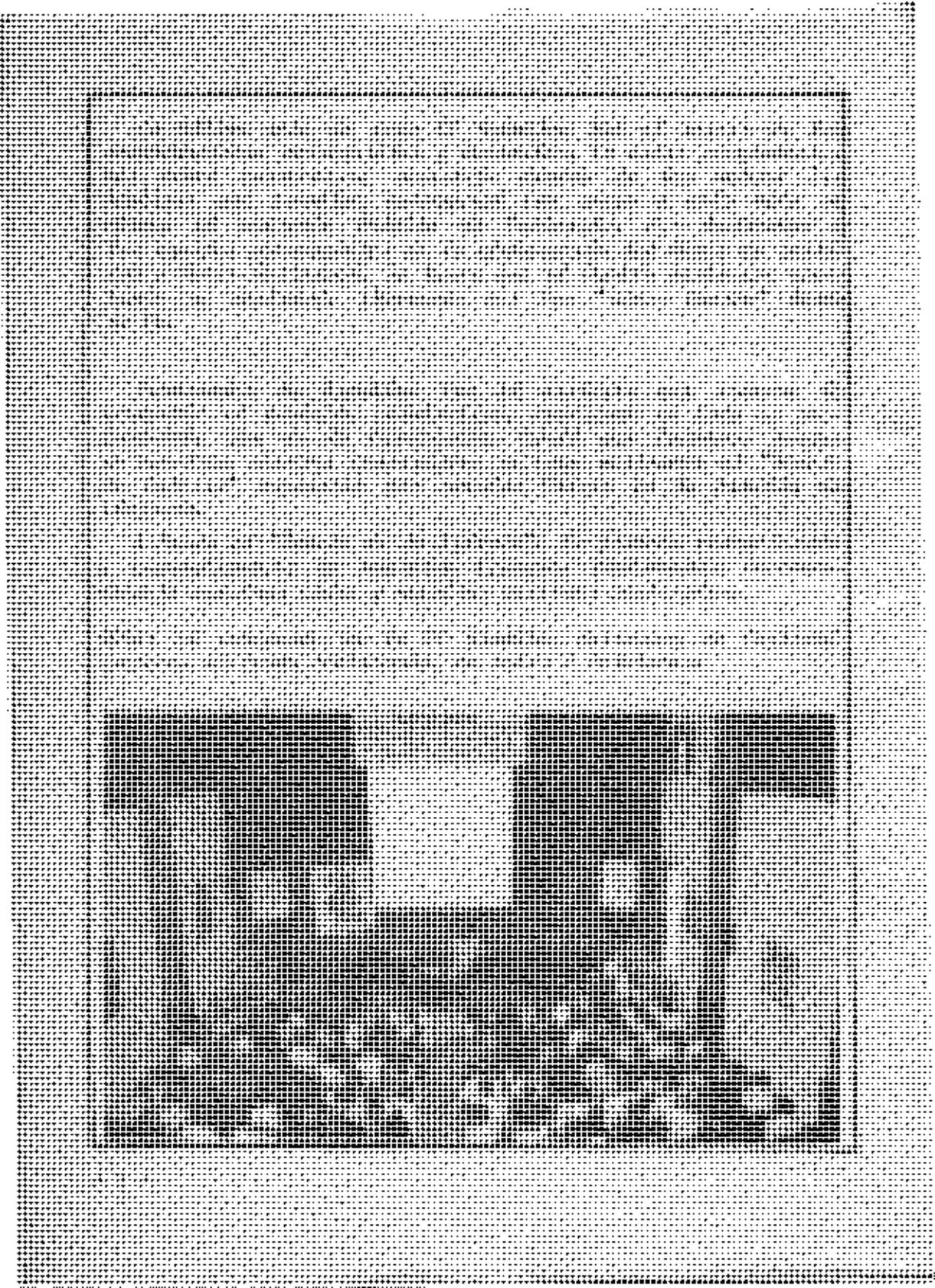
## INTRODUCCION

La IV Asamblea diocesana de pastoral, celebrada en San Juan de los Lagos, del 25 al 30 de Julio de 1988, ha sido una experiencia más del paso del Señor entre nosotros, y una invitación urgente a seguir colaborando en sus Planes promoviendo, en comunión y participación una Evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo.

En la "evaluación 87-88" nos comunicamos "lo que nuestros ojos vieron, lo que nuestras manos palparon" acerca de la acción salvadora del Señor en medio de su Pueblo. Constatamos avances en relación a nuestro objetivo general y en relación a los Objetivos específicos de cada programa diocesano; en relación a una pastoral integrada que tiene como objetivo de sus acciones pastorales el crecimiento de la comunidad en cada uno de los "niveles de Iglesia".

La iluminación nos llevó a tomar conciencia de una "nueva expresión de nuestra Iglesia", especialmente en el "nivel Parroquia". Para que nuestra Iglesia sea eficaz en su acción liberadora, tiene que ser una Iglesia ministerial y servidora; Iglesia signo de salvación universal, Iglesia encarnada (inculturada), Iglesia carismática, Iglesia servidora, Iglesia ministerial e Iglesia jerárquica, tal como lo subrayó fuertemente, en la Misa de clausura, su Pastor J. T. S. Todo esto lo concretizamos en el "nivel Parroquia" por medio de la elaboración del "Manual de funciones de la Parroquia".

La IV Asamblea diocesana nos lanzó también a una nueva responsabilidad, a cumplir especialmente en este año pastoral 1988-1989: reelaborar nuestro Marco de realidad y nuestro Marco Doctrinal. Será éste un año para conocer mejor nuestra realidad, de analizarla, de verla con ojos de pastores, y darle respuesta desde nuestra fe, a fin de que el hombre alterno sea cada vez más hombre y más hijo de Dios. El trabajo sobre Marco de realidad y Marco Doctrinal está apuntando hacia el nuevo "Plan Pastoral", que trabajaremos, Dios mediante, en la próxima V Asamblea.



# CRONICA



IV  
Asamblea Diocesana  
de  
Pastoral

# Lunes

Los días 25 al 30 de Julio de 1988, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, se realizó la IV Asamblea Diocesana de Pastoral.

Participaron en ella:

Sacerdotes... 169	Religiosas... 28
Seminaristas... 37	Religiosos... 5
	Laicos..... 193

Total..... 428

Contamos además con la presencia de nuestro obispo diocesano que asistió por la vez a la Asamblea.

El día la bienvenida al sucesor de la Asamblea, P. Jorge Hénquez, y a todos los participantes. (Anexo 1)

El P. Felipe Salazar presentó el objetivo de la IV Asamblea: "EVALUAR, EN COMUNIÓN Y PARTICIPACIÓN NUESTROS PROGRAMAS 1987-1988, Y REFLEXIONAR SOBRE NUESTRO SER DE IGLESIA, PARA IMPULSAR NUESTRA PROGRAMACIÓN 1988-1989 A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANO, LA ÚLTIMA DEL PLAN PASTORAL 1985-1989".



Después clarificó lo que es una Asamblea Diocesana de Pastoral y lo que esperamos de ésta. (Anexo 2)

El P. Felipe Salazar nos motivó a los participantes a responsabilizarnos de llevar estos contenidos a la Parroquia. "PARA ESTO -DIJO- TODOS VAMOS A SER SECRETARIOS, Y ASI PODER REALIZAR UNA ASAMBLEA PARROQUIAL".

¿Cuáles actitudes conviene tener en cuenta en esta Asamblea? Por escrito se nos propusieron algunas. Ahí subrayamos las que consideremos más importantes (Anexo 3)

El P. Jorge desglosó después el objetivo de la Asamblea en sus grandes partes:

1o. Evaluación.

2o. Reflexión sobre nuestro ser de Iglesia.

3o. Impulsar la programación 1988 - 1989.

Nos presentó las metas para lograr el objetivo (Anexo 4) y la distribución del tiempo, para el trabajo de los mismos y soñar en funciones de futuro. Ya ir pensando en los pasos para el nuevo plan, -dijo-.

Recalcó después dos actitudes que tendríamos que tener: esfuerzo y búsqueda.

"PARTE DE LA METOLOGIA ES EL COMPARTIR".

Nos dijo el P. Jorge;

*Compartir el paso del Señor este año. Compartir nuestra iluminación. Aterrizar esa iluminación en nuestras comunidades Que la Evangelización parta de lo que hemos visto, oído y nuestras manos han palpado, que comuniquemos la experiencia que hemos tenido, al estilo de los apóstoles. (1 Jn. 1,1)*

El P. Jaime Gutiérrez nos recordó lo que significa evaluar. (Anexo 5)

Nos dijo qué es evaluar, con qué fin se evalúa cómo se debe evaluar y cómo se realizó la evaluación 1987-1988.

El P. Jorge nos presentó después un esquema de la metodología de las evaluaciones:

a) Comunitario.

b) Personal.

Se vieron dinamismos, necesidades y sugerencias, que escribimos en papeletas para hacerlas llegar a los asesores. Después de cada evaluación hicimos un trabajo personal de la experiencia Pastoral, o sea: sugerencias, propósitos, cambios de actitudes, etc. (Anexo 8) . Hicimos esto de cara al Señor.

El orden en que se presentaron las evaluaciones fue el siguiente:

En plenario se presentaron las prioridades:

- 1o. Familia P. Horacio, Sr. Genaro y Cuquita Gómez.
- 2o. Jóvenes: P. Juan Navarro y equipo.
- 3o. Campesinos: P. Jesús Melano y equipo.

Esto fue por la mañana. En la tarde continuamos con las evaluaciones de las siguientes programaciones:

Grupos, asociaciones y movimientos.

Pastoral Educativa.

Pastoral Litúrgica.

Agentes de pastoral.

Agentes seminario.

Pastoral vocacional.

Agentes religiosas (os).

Estas se hicieron en mesas redondas eclesiales.

Culminamos el trabajo de este primer día a las 5.45 p.m. con una oración especial a nuestra Madre Sma.

## *Martes*

Este día las notas rojas de los cantos coordinados por el Decanato de Tepa brincaron alegres en el auditorio del Seminario.

A la luz de la Palabra de Dios y del Documento de Puebla hicimos nuestra oración. La mañana estaba alegre porque nos hablaba de El y porque estaba prolongando sus manos poderosas entre las nuestras.

El P. Felipe Salazar nos ubicó en el trabajo del día.

El P. Jorge Jiménez asesoró la actividad de la mañana en la que continuamos trabajando la Meta I.

Se expresaron en un plenario, las impresiones y lo relevante de cada una de las evaluaciones, así como algunas sugerencias, en forma espontánea.

Después continuamos en plenario con las evaluaciones de las programaciones:



- Hacer comunidad (Sr. Decano Antonio Marquez).
- Comunidades Eclesiales de base (P. Felipe Rubio).
- Pastoral Profética (Sr. Cura Andrés Guzmán).
- Pastoral Social (Sr. Cura J. Luis Aceves).
- Agentes Sacérdotes (Sr. Cura Salvador Zúñiga).
- Agentes Laicos (P. Francisco Escobar M.).

A cada Evaluación enviamos ya en papelotas, ya de viva voz, lo que descubrimos en cada una e hicimos el análisis personal del Trabajo Pastoral. (Los aportes que hizo la asamblea a cada una de las Evaluaciones están en el anexo 6).

A las 4 p.m. después de un merecido y sabroso descanso trabajamos la met. 2.

Hoy, dijo el P. Jorge, tenemos que introducirnos en una Evangelización Nueva en su expresión o nuevo Modelo de Iglesia. (Anexo 13)

A las 4:45 los Assembleístas distribuidos en mesas redondas, hicimos un trabajo de "La Iglesia en que vivimos" (Ver anexo 7).

Este trabajo lo hicimos con dos lentes: con el lente humano y con el lente divino de la fe.

Volvimos a las 5.45 al Auditorio.

El P. Jorge siguió iluminando este trabajo realizado explicando lo que es un modelo de Iglesia.

Aclaró que mientras no cambien las ideas de nuestro Marco Teórico (Eclesiología) imposible cambiar el modelo de Iglesia.

De lo que alimentemos nuestro marco teórico, eso aterrizará en la práctica pastoral. Nos cuestionó qué teología y qué Eclesiología teníamos.

¿La de Roma? ¿La de Trento? ¿La de V.II? ¿La del Evangelio? ¿Eclesiología L.A.? (Ver Anexo 13).

A las 5.45 cansados de nuestra labor junto al Señor consagramos a El y a la Santísima Virgen lo oído, lo visto y lo palpado, en este día.

## *Miércoles*

A las 10 de la mañana después de que el Decanato de Atotonilco nos puso a tono en las relaciones con Dios y con los Hnos. a través de la oración y ambientación, el P. Felipe dió a conocer la agenda del día.

A las 10:30 el P. Jorge, con claridad de exposición y utilizando gráficas, nos hizo reflexionar acerca de lo que es un modelo de Iglesia.

A las 11.30 nos reunimos en mesas redondas eclesiales, para reflexionar y compartir "La Iglesia que vivo" tomando en cuenta los 4 elementos del anexo No. 10. Después de un descanso saboreado con saludos, impresiones, frutas, golosinas regresamos al Auditorio.

A las 12.45, el P. Jorge Jiménez, nos hizo trabajar sobre el Marco teórico implícito.

Se nos entregaron para esto, en una lista las ideas que reflejaban nuestro marco teórico implícito de Iglesia, expresando en las mesas redondas del día anterior (ver anexo II).

A las 3.30 el P. Jorge nos habló de la *Eclesiología en el V. II y en Puebla y Eclesiología y Modelo de Iglesia en V. II y Puebla*, (ver anexo I5)

Nos dijo cómo la *Comunidad Eclesial dentro del mundo, era fundamental un Misterio en función de la totalidad.*

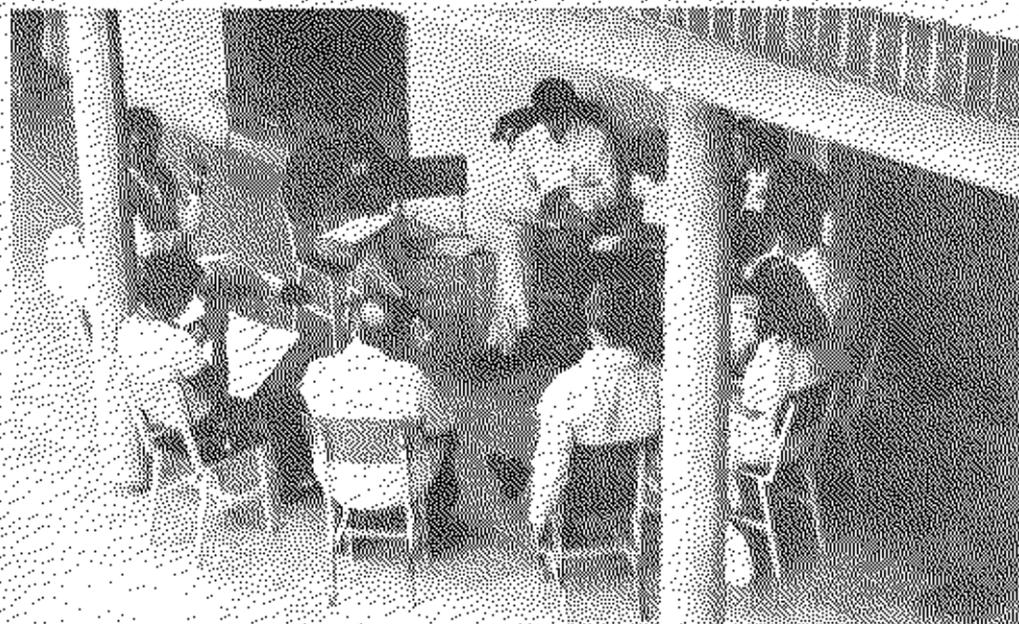
En cuanto a *Iglesia Servidora*, habló de *servicios hacia fuera y servicios hacia dentro*

*Servicios hacia adentro:*

*Ministerios instituidos y ministerios ordenados.*

Terminada esta exposición, se nos entregaron papeles para hacer preguntas acerca de lo expuesto; éstas fueron recogidas y entregadas a los Sacerdotes: Jorge Jiménez, Jaime Gutiérrez y José M. de la Torre (peritos en eclesiología); Ellos respondieron las preguntas con claridad y precisión en el foro que se realizó a las 4 de la tarde.

Después de este interesante trabajo e iluminadoras respuestas nos integramos en las mesas redondas para reflexionar en cada uno de los aspectos de la Iglesia, según Vaticano II y Puebla.



Cada mesa elegimos tres características de un aspecto de la Iglesia, que se nos asignó. Comenzamos a trabajar el "Manual de Funciones" de la Parroquia (Anexo 14) . Terminamos celebrando el día con la oración participada en los grupos.

## *Jueves*

El Decanato de Arandas con varios instrumentos musicales, nos puso en ambiente alegre y fraterno "Qué bien se está entre gente que nos quiere..."

Presentó, para ayudarnos en la oración, algunos signos que hablaron del alimento de nuestro "Marco Teórico": Sagrada Escritura, Documento de Puebla, Plan Dioc. de Past. Unos huaraches significaron nuestro deseo de caminar en forma desinteresada, en constante búsqueda hacia un Marco Teórico explícito.

Nuestro asesor Padre Jorge Jiménez, nos habló del "ser y quehacer" de la Parroquia, desde sus agentes y estructuras, que nos ayudaría a realizar el "Manual de Funciones", de las tareas que tiene que realizar: Párroco, Sacerdotes, Religiosos, Laicos, niveles de Iglesia etc. (ver anexo 15).

Lo que pretendemos, dijo el P. Jorge es que las tareas que se tienen que realizar sean movidas por un marco teórico explícito.

En mesas redondas comenzamos a realizar el trabajo acerca del MANUAL DE FUNCIONES DE LA PARROQUIA.

El trabajo y reflexión nos enseñaron y ampliaron nuestra comprensión acerca de lo que es un Manual de Funciones de la Parroquia.

Como el trabajo era arduo, el Decanato de Atotonilco lo adivinó y repararon nuestro desgaste con ricas botanas.

Volvimos al Auditorio para hacer la síntesis global de la evaluación de las programaciones. Este momento fue coordinado por el Padre Juan Navarro.

Previamente se nos entregó un bloque de hojas impresas con las oportaciones de la asamblea a las programaciones Diocesanas. (ver anexo 6)

El Padre Juan pidió a los participantes dar apreciaciones acerca de lo que más urgía que apareciera en las programaciones parroquiales y las razones correspondientes.

Los interesados y los responsables iban subrayando. Sólo se tomaron en cuenta por falta de tiempo, las prioridades:

- hacer comunidad.
- familia.
- jóvenes.
- campesinos.

Se propuso realizar una asamblea parroquial para la programación 88 - 89.

Se pidió al Sr. Obispo cuál era su punto de vista sobre CEBs. El lo dió a la asamblea tomando en cuenta las orientaciones que sobre ella ha dado el Magisterio de la Iglesia. (ver Anexo 9)

La asamblea sintió la necesidad de un descanso, que el Sr. Obispo aprovechó para cantarnos con sal y pimienta e hizo participar a todos en la canción de Nicolás ¡Gracias por su sencillez y buen humor!

Entramos después de este momento a prepararnos a dar los pasos hacia el siguiente Plan Pastoral (meta 4).

El P. Jorge dijo que necesitamos poner particular cuidado y especial dedicación en el 88-89 al M.R. y al M.D. para actualizarlos. Estos dos elementos exigirán ser integrados en las programaciones de todo el año, para pensar en el nuevo camino que debe seguir la Diócesis.

Expresó, cómo un Nuevo Plan que dé respuestas a lo que quiere nuestro pueblo, exige ver la realidad de una nueva manera.

La realidad es cambiante.

Nos dijo, cómo la Evangelización Nueva exige una nueva manera de pensar estos dos elementos, para replantear con esta base, otro nuevo Plan.

Para ver esa realidad se requería:

- 1.- Que fuéramos objetivos. Pastoral fundada en ver hechos y datos (Puebla 28,29 y 30).
- 2.- Que fuéramos analíticos. Ver causas, raíces para realizar una evangelización liberadora y transformadora (Puebla 476).



- 3.- Que fuéramos globales, asumir más aspectos de la realidad social y eclesial para lograr más globalidad, ver dinámicos y problemas, para este análisis, ver todo el hombre. Todos los hombres.
- 4.- Que fuéramos más pastorales, Ver esta realidad, con los ojos, los sentimientos y las Palabras de Jesús.

Continuamos viendo metodología de Análisis de la realidad.

En equipos de tres personas hicimos ensayos de hacer diseño para analizar la realidad de la Diócesis:

- 1.- Tema (escribirlo)
- 2.- Sub-Tema (escribirlo)
- 3.- En el reverso de la papeleta escribir por qué quiero analizar este tema en la Diócesis.

Por la tarde, después de tomar una sabrosa comida preparada con amor, continuamos haciendo trabajo sobre Marco de Realidad. (anexo 16)

A las 4.45 el P. Jorge nos motivó y dió metodología para actualizar nuestro M.D.

Nos dijo cómo la evangelización nueva es una nueva manera de pensar y eso es lo que llamamos Marco Doctrinal, y cómo para poder actuar evangélicamente necesitamos del pensamiento Evangélico que es el que nos ayuda a transformar la realidad.

Las características de un Marco Doctrinal son las siguientes:

- Parte del Evangelio
- Si tiene el sabor de las Palabras de Jesús es más efectivo.
- Es inculturado desde nuestra realidad y para nuestra realidad; caído en el tiempo y en el espacio.
- Transformador, promoviendo los cambios necesarios en la Iglesia y en la sociedad.

Terminó el día pidiendo a la Sma. Virgen nos acompañara en nuestro caminar Diocesano por medio de nuestro canto.

## *Viernes*

Comenzamos con felicitaciones a las Marthas, cantos, aplausos. Después en un clima de oración, pedimos al Espíritu Santo luz para ir preparando nuestra programación 88-89.

Continuó después el P. Jorge motivándonos a la realización de la Meta No. 4: Pasos hacia el siguiente Plan de Pastoral. Hizo conexión con lo visto los días anteriores, para actualizar nuestro M.D.

Evangelización Nueva exige:

- Nueva manera de ver la realidad M.R.
- Nueva manera de pensar la realidad M.D.
- Nueva manera de actuar

RESULTADOS: Nueva manera de vivir: Espiritualidad renovada  
Nuevo modelo de Iglesia en su expresión.

El P. Jorge cuestionó a la asamblea acerca de 3 posibilidades a elegir:

- a) Si aceptábamos el esquema hecho.
- b) Si lo aceptábamos ¿en qué condiciones?
- c) Añadir o quitar (vale la pena).

Se añadió que en el tema Iglesia Ministerial; el Colegio de Consultores y el Consejo de Economía tuvieran una iluminación teológica como todos los demás ministerios.

Hicimos taller de diseño de M.D. de la Diócesis de San Juan de los Lagos con los siguientes pasos:

- 1.- Ideas Fuertes
- 2.- Ideas más importantes que las explican
- 3.- Cambios que implican estas ideas. (ver anexo 16)

A las 11.45 trabajamos en mesas redondas eclesiales M.R. y M.D.

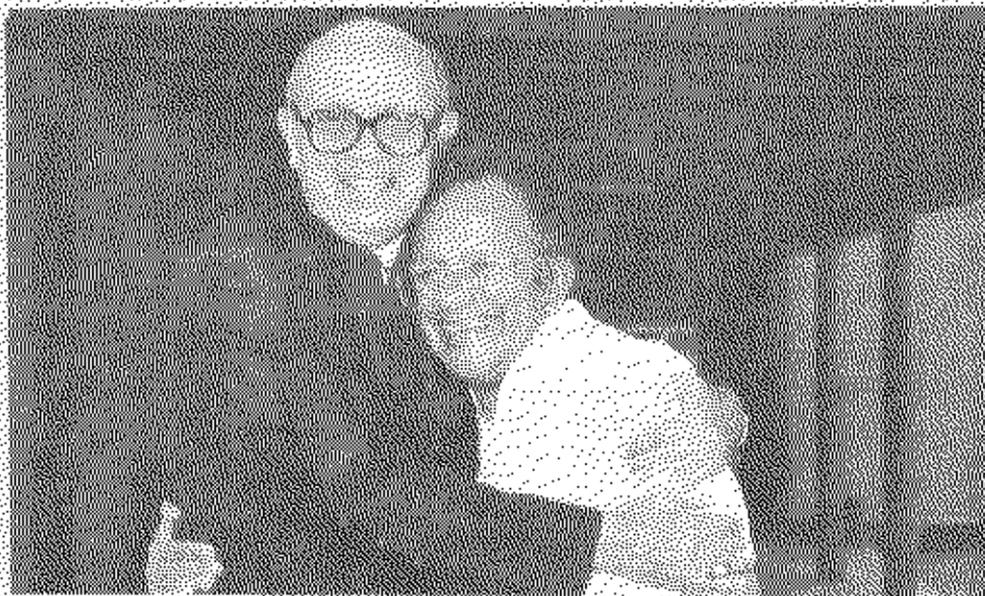
A las 12.30 se nos dió metodología para la programación parroquial. tomamos en cuenta la programación del año anterior para no repetir metas.

Partir de necesidades para llegar a resultados concretos.

A las 12.30 se reunieron por parroquia a iniciar una programación para 88/89. Curso de Acción (ver Anexo No. 17)

Se nos entregó esquema impreso para realizar metas por trimestre.

Después de la comida y del descanso, nos reunimos por decanatos para ponernos de acuerdo en el día de realizar nuestra programación decanal, para poner fecha tope en la entrega de las programaciones decanales de las prioridades y para elegir a un sacerdote que se responsabilice de impulsar en el decanato el M.R. y otro que se responsabilice de impulsar el M.D.



Gratitud al P. Jorge. El P. Felipe Salazar y después el Sr. Cura Maximino Rodríguez a nombre de la Asamblea, expresó al P. Jorge con sinceridad y cariño nuestro agradecimiento por la amistad que nos brindó, por las luces y acompañamiento que dió a esta Iglesia Diocesana. Le manifestó los deseos de su feliz retiro a esta Diócesis. Los participantes de la Asamblea, nos adherimos a él con un caluroso aplauso para nuestro querido amigo.

Se nos entregó después el Manual de Funciones de la PARROQUIA elaborado por todos los asambleístas.

El P. Jaime Gutiérrez, nos pidió leer el manual y en papeletas escribir aportaciones para mejorarlo o corregirlo. Fué maratónico el trabajo de la tarde. Exigía dedicación y responsabilidad de todos.

"El Manual de Funciones" corregido y aumentado por el Sr. Obispo será entregado a todos ustedes -dijo el P. Jaime Gutiérrez- .

El P. Felipe Salazar nos dió algunos avisos:

- Nombrar un sacerdote en cada Decanato para que se responsabilice de M.R. y del M.D. y haga programación.
- Fijar fecha tope en cada Decanato para entregar las programaciones parroquiales y decanales.
- Realizar Mini-asambleas (Equipos Decanales), para revisar e incrementar el M.R. y M.D.
- Celebración del Día del Párroco. Se nos dió cartel, para llevarlo a nuestras Comunidades.

-Celebración de la V Asamblea, Junio 19-24.

Finalmente agradeció a todas las personas que prestaron servicios para que la IV Asamblea se cumpliera.

Terminamos el día haciendo oración a la luz del Evangelio de Jn. 15, 4-7 y de Evangelii Nuntiandi 75.

Agradecemos al Señor:

- Por habernos acompañado estos días...
- Por la intercesión de nuestra Bendita Madre, la Virgen María...
- Por que nos concedió un Pastor que continuó con este proceso...

- Por el P. Jorge que tan generosamente nos asesoró...
- Por la ayuda que Dios seguirá dándonos en nuestras comunidades...
- Por el P. Felipe y equipo coordinador de la Asamblea
- Por el ambiente que reinó en la Asamblea...
- Por las personas que colaboraron en la secretaría y otros servicios que se realizaron...
- Por la acogida en el Seminario y en algunos hogares...

El Sr. Obispo agradeció al Señor, por el espectáculo de unidad que se vió y pidió a El se siga manteniendo en la Diócesis.

## *Sábado.*

Toda nuestra IV Asamblea, llenó su objetivo. Estuvo en un ambiente celebrativo. Este culminó el sábado 30 de julio, en que en torno a nuestro Pastor con su Presbiterio, seminaristas, religiosas y Laicos nos reunimos en la Casa de la Madre, la Virgen de San Juan, para celebrar la Eucaristía.

Llevábamos a ella, logros y deficiencias en el quehacer pastoral, ilusiones de nuestras nuevas programaciones; lo creído, vivido, oído, visto y palpado, en estos días de la celebración de la IV Asamblea diocesana de Pastoral.

La celebración del Año Mariano, tuvo también su momento fuerte en este día.

La liturgia de la Palabra tuvo lecturas propias, bellísimas y adecuadas para este momento solemne.

Nuestro querido Obispo, en la Homilía expresó con elocuencia, sencillez y claridad, una síntesis de lo vivido en la Asamblea.

Dijo, cómo en estos días de oración, de estudio y reflexión, todos fuimos responsables de buscar un modelo de Iglesia transformadora y liberadora, un modelo sacramento de salvación a todos los niveles. Este modelo de Iglesia lo tendríamos que encontrar en María, "Esta imagen bendita -dijo- es el "Modelo de la Iglesia que queremos" (Anexo 20)

En la presentación de ofrendas; presentamos al SEÑOR juntamente con el pan y con el vino, nuestros compromisos hechos por Decanato y los signos que los visualizaban.



A la hora de la Comunión el coro del seminario nos hizo participar con el canto: "Iglesia Peregrina de Dios", Si que estamos unidos con Jesús, formando un solo cuerpo Alimentados por su Cuerpo y por su Sangre, podríamos ser la Iglesia que continuaba su peregrinación hacia la Casa del Padre.

Terminó nuestra Eucaristía, con la bendición solemne dada por nuestro Sr. Obispo.

Así se clausuró nuestra IV Asamblea Diocesana de Pastoral.

Realizó la crónica: Hna. María Guadalupe

Torres.

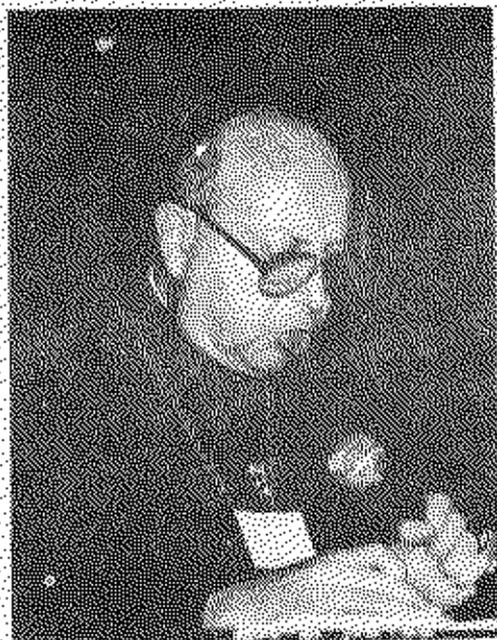
- PRESENTACION.

El material que a continuación presentamos lleva la intención de ofrecer una ayuda auxiliar para la realización de las asambleas parroquiales.

Teniendo en cuenta que los contenidos estudiados en la IV Asamblea deben llegar a todo el equipo de pastoral parroquial y a los demás agentes.

El material es auxiliar. Esto nos indica la libertad con la que ustedes pueden utilizarlo. No precisa seguirse al pie de la letra. Es más, conviene que se adapte a las necesidades de cada comunidad en cuanto a tiempo, recursos, organización, etc.

Sin duda que la Asamblea parroquial será un momento importante en la historia de salvación de cada comunidad.



Por primera vez.

El señor Obispo dirigirá su palabra de pastor a nuestra Asamblea Diocesana manifestando su confianza en el trabajo que llevaremos a cabo durante esa semana.

Nos invitó a comenzar esa labor con entusiasmo y fidelidad a Cristo y a la Iglesia.

## Anexo 1: Mensaje de Bienvenida del Sr. Obispo

Mi primera palabra en esta Asamblea Diocesana de pastoral, es un saludo a todos ustedes sacerdotes, religiosos, religiosas, seminaristas y seculares comprometidos, ahora más que nunca, en la construcción del Reino de Dios en nuestra Diócesis de San Juan de los Lagos.

Mi saludo más cordial y mi agradecimiento que es el de todos los presentes, al Rvdo. Padre JORGE JIMENEZ CARVAJAL, ahora Provincial de su Congregación, a quien seguiremos llamando amigo y que ha venido acompañando e iluminando la tarea de formular el Plan Diocesano que, unificando criterios y voluntades, nos permita, con una Pastoral de Conjunto bien organizada, realizar más eficazmente nuestro trabajo.

Mi segunda palabra es de aliento y un llamado a la corresponsabilidad para que la tarea que ahora emprendemos, sea enriquecida con la aportación de todos.

Es la voluntad de la Iglesia que el Obispo, a quien se confía plenamente el oficio pastoral y tiene la responsabilidad de regir y organizar el culto y la pastoral en la Diócesis (L.G. No. 27 y CIC , 379), pida la más amplia colaboración de su Presbiterio y de todo el Pueblo de Dios para detectar las tareas más urgentes y realizarlas con los medios y estrategias más adecuadas (CIC 379).

Ningún momento más oportuno y privilegiado que esta Asamblea para cumplir con esa disposición que tanto está enriqueciendo la vida de la Iglesia. Por eso, pido a todos su colaboración responsable. Que ninguno rehuya la tarea. Que nada se anteponga, que nada distraiga de lo que ahora tiene absoluta prioridad. Que cada uno aporte la luz que el Espíritu del Señor le sugiera para el bien de nuestra Comunidad Diocesana, y que los organizadores, como lo han hecho en otras ocasiones, cumplan con generosidad y abnegación la responsabilidad que su conciencia cristiana y sacerdotal les impone de recoger con espíritu de fe y fidelidad las inquietudes y sugerencias de todos los participantes.

A mi, llamado por la Providencia a asumir la responsabilidad y el servicio episcopal en esta Diócesis, se me ha pedido con justa razón que en esta Asamblea manifieste con confianza y claridad lo que mi conciencia de Obispo me inspira ante este proceso del que seré el primer responsable ante Dios y ante el pueblo que el Espíritu Santo me confió.

Nuestro Plan de Pastoral, como lo expresé en mi saludo de toma de posesión, entraña y acumula una gran riqueza de salvación que debemos conservar y defender cuidando que siempre sea rectamente entendido y aplicado, y que debemos acrecentar continuamente ya que, como lo afirmó quien lo impulsó y le dió validez con su autoridad episcopal, el Excmo. Sr. JOSE LOPEZ LARA "el trabajo, decía él, que ahora presentamos es sólo un principio y tendremos que ir evaluando, llenando lagunas, corrigiendo errores. Sabemos también que hay que ir a lo concreto y a la base, para lograr una pastoral efectiva y firme".

Toca a nosotros y lo hacemos en esta Asamblea, continuar el trabajo que deberá ser solícito y constante. En efecto, para que nuestro Plan en verdad responda a las expectativas

actuales de nuestro pueblo, debemos observar constantemente la realidad tan cambiante en el mundo de hoy, pero debemos hacerlo con criterio recto y lúcido; sin prejuicios que la deformen, rechazando las versiones parciales y manipuladas que de ella presentan las propagandas tendenciosas e interesadas.

Debemos buscar también ávidamente la iluminación de esta realidad en las fuentes que se ha inspirado nuestro Plan de Pastoral: el Evangelio y el Magisterio vivo de la Iglesia que con múltiples orientaciones nos ayuda discernir los signos de los tiempos.

El Objetivo general de nuestro Plan: "La liberación total de nuestro pueblo", debe ser entendido siempre en toda su profundidad y alcance.

La liberación total va a la causa última de toda esclavitud que es el pecado, y el hombre debe ser libre para que en Cristo pueda realizar plenamente su destino temporal y escatológico. El hombre corrupto por el pecado ni es libre ni podrá cambiar las estructuras de pecado que oprimen al hombre (Sollicitudo rei socialis).

No olvidemos tampoco que la liberación cristiana no termina en la anarquía y en la irresponsabilidad. Dios libera a su pueblo para establecer con él una alianza de amor que lo lleve a la observación filial de sus mandamientos y al servicio generoso que establece la comunión con los hermanos. Debemos pues romper las cadenas del pecado que esclavizan al hombre, pero estrechando los vínculos salvíficos que nos obligan a servir a Dios y a los hermanos. Acompañemos a nuestros hermanos en la aventura de luchar aquí en la tierra por el establecimiento de una sociedad más libre y más justa, pero ayudémosle a discernir con sabiduría entre las diversas alternativas que se les ofrece para que en su afán de escapar de una tiranía, no se vean atrapados en otra peor, y, sobre todo, iluminándolos con la fe, ayudémosles a no contentarse con la utopía de un paraíso en la tierra, sino a buscar la justicia en la construcción del Reino de Dios que principia en la tierra, pero tiene su plena realización en el cielo.

El camino para lograr un objetivo tan amplio que pretende la conversión del hombre y el cambio de las estructuras de

pecado, nos lo señala también nuestro Plan de Pastoral haciéndose eco de la exhortación del Papa en Haití: Nos urge a emprender una evangelización "nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión".

Nuestra fuerza debe ser el Evangelio. Evangelizar es llevar a todas las conciencias y a todos los ambientes, la luz y la eficacia divina que brotan del Evangelio.

Las ideologías humanas, sobre todo las que hacen profesión de materialismo y ateísmo, han fracasado: el materialismo que sólo ofrece el bienestar presente, despierta la ambición desenfrenada de riqueza y de poder que convierten el mundo en campo de batalla. El ateísmo hace imposible el establecimiento de una ética válida. Sin un Dios remunerador a quien no se puede sobornar y cuyo juicio es justo e inapelable, es imposible defender los derechos humanos. Las leyes y sanciones humanas siempre podrán ser burladas.

Nuestra tarea y nuestro reto consiste en presentar y proclamar el Evangelio con toda su fuerza: sin manipulaciones y con toda su energía liberadora.

Presentemos a Dios como nos lo revela Cristo en su Evangelio: con su poder y su fuerza infinita, con sus derechos inalienables de Creador y Dueño cuya voluntad hay que anteponer a la nuestra con la obediencia que llevó a Cristo hasta la muerte, pero presentémoslo también con la ternura y el amor infinito del Padre que no consentirá ver atropellados a sus hijos, sobre todo a los más débiles y marginados. En la filiación divina está el fundamento y la única defensa de los derechos humanos. Que sepan los opresores, los injustos y los agresores que, al atropellar a los que creen indefensos, están provocando la indignación del Padre omnipotente que sabrá hacer justicia. En la filiación divina, está el origen de la fraternidad humana. Nadie tiene derecho a hablar de fraternidad, si antes no sostiene la existencia de Dios como Padre común.

Presentemos a Cristo, Dios y hombre, como libertador de la humanidad, que, con la fuerza de su Misterio Pascual, nos rescata de la muerte y nos comunica su vida incorporándonos a su Cuerpo Místico. Así sabrán todos los que atentan contra la dignidad del hombre que, la hacerlo, están hiriendo

y destrozando al mismo Cristo. En estas verdades, centro del cristianismo, se apoya la afirmación categórica de que "sin una radical comunión con Dios en Jesucristo, cualquier otra comunión puramente humana es incapaz de sustentar en este propósito" (Plan No. 46; Puebla, No. 273).

Si logramos que nuestra evangelización llegue a todos los individuos y a todas las comunidades; si, fieles a la iluminación de nuestro Plan Diocesano en su No. 19 fortalecemos la debilidad del hombre; si curamos su egoísmo con la fuerza divina de los Sacramentos y del Sacrificio Eucarístico, podremos esperar el advenimiento de un mundo mejor.

Mi gran esperanza en estos momentos, es que el Plan Diocesano de Pastoral reciba un nuevo impulso y aumente todavía más la riqueza salvífica que ya contiene.

Una vez más me comprometo a recibir con el respeto y sentido de responsabilidad de quien reconoce que no es dueño sino servidor de la Diócesis, todas las inquietudes, sugerencias y proyectos que me presenten y como garantía de que siempre trabajemos en Comunión y Participación pido a los diferentes Organismos Diocesanos de consulta y servicio incluyendo esta Asamblea que sigan los causes que el Concilio y el Derecho Canónico les señala.

Principiemos pues nuestra tarea con el empeño y el amor con que Cristo dió su vida para embellecer a su Esposa la Iglesia.

Que el Espíritu del Señor nos ilumine y aliente y que en el seno de María durante esta Asamblea crezca y se perfeccione esta Diócesis de la que es Madre y Reina.

+ José Trinidad Sepúlveda  
Ob. de San Juan de los Lagos

## Anexo 2:

# ¿Qué es una Asamblea?



El P. Felipe Salazar nos presentó brevemente y claramente lo que es una Asamblea y nos invitó a mantener cierta actitud para el éxito de tal compromiso eclesial.

- Es un mirar de conjunto al caminar de la Diócesis en este año pastoral.
- Es escuchar la voz de cuantos formamos esta Diócesis representada en cada uno de los participantes cualificados aquí presentes.
- Es recoger "a nivel diocesano" la vida que se ha ido manifestando en cada uno de los "niveles de Iglesia".
- Es avivar nuestra responsabilidad, no sólo de un "nivel de Iglesia" o de un "sector pastoral"; sino de toda la Diócesis, en comunión con todos los agentes de pastoral, con el Obispo, como primer responsable.

## QUE ESPERAMOS DE ESTA ASAMBLEA

A) En cuanto al primer momento de la IV Asamblea: "LA Evaluación".

Es sentir como nuestros los "dinamismos y necesidades" que se han ido manifestando:

- a) En relación a los objetivos específicos de cada programa
- b) En relación a la pastoral de conjunto (en la "interrelación de programas")
- c) En relación a "Hacer comunidad" en cada uno de los niveles de Iglesia.

B) En cuanto al segundo momento de la IV Asamblea: "La iluminación".

Es reflexionar especialmente en el "nivel parroquial" el ser y quehacer de la Iglesia.

C) En cuanto a los "Pasos hacia el Nuevo plan Pastoral" es trazar las líneas básicas para actualizar nuestro M.R. y M.D. que nos capaciten para elaborar el Nuevo Plan Pastoral (Dios mediante en la próxima Asamblea Diocesana de Pastoral: Junio 1989).

D) En cuanto a la Reprogramación parroquial Decanal y Diocesana":

Es propiciar la continuidad del proceso parroquial, decanal y diocesano, mediante el fortalecimiento de los "Niveles de Iglesia" respectivos, haciéndoles crecer no de una manera disparada, sino articulándolos de una manera orgánica.

Es retroalimentación. Es puesta en marcha de una nueva etapa del proceso.

Evaluar si toda esta actividad pastoral ha llevado a una "Evangelización nueva" que promueva la liberación total de nuestro pueblo.

Todo esto, como camino para alcanzar nuestro objetivo general diocesano.

### Conclusión.

La Asamblea Diocesana -en resumen- quiere ser la expresión más significativa de este cuerpo eclesial que llamamos: Diócesis, con su cabeza - Pastor- que es nuestro Obispo que la preside, y con la participación efectiva de los miembros. Ni los miembros sin Cabeza (anarquía), ni la cabeza sin los miembros (monarquía) podrán visibilizar adecuadamente el ser y quehacer de esta Iglesia Diocesana. (Pueblo de Dios según Vat. II).

Anero 31

Actitudes  
ante la  
IV Asamblea.



"La obra, como todos lo sabemos, no está acabada. Más aún, el trabajo realizado denuncia sus límites, pone en evidencia las nuevas necesidades, exige algo nuevo y grande. Esta es para la Iglesia una hora de ánimo y confianza en el Señor" (Pablo VI, Discurso inaugural de Medellín, 1968).

Con la llegada de un nuevo Obispo, nuestra Iglesia se renueva y avanza. "Estamos viviendo una realidad prometedora y cargada de esperanzas. Como agentes de pastoral, en responsabilidad común, queremos comprometernos con la vida de nuestros pueblos en la búsqueda de soluciones adecuadas a los múltiples problemas que se le presentan a su fe. Nuestra misión es contribuir a la promoción integral del hombre y de sus comunidades. Creemos que estamos en una nueva era histórica. Ella exige claridad para ver, lucidez para diagnosticar y solidaridad para actuar. No tenemos soluciones técnicas ni remedios infalibles. Queremos sentir los problemas, percibir sus exigencias, descubrir los caminos y colaborar en las soluciones" (Medellín, Mensaje a los pueblos de América Latina).

"Nos encontramos aquí, en una hora insólita y estupenda de la historia. Llegamos a este lugar, conscientes de hallarnos en un momento crucial.

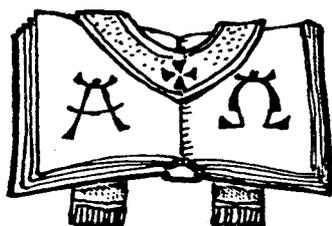
El futuro está en las manos de Dios, pero, en cierta manera, ese futuro de un nuevo impulso evangelizador, Dios lo pone también en las nuestras" (Juan Pablo II, Homilía en la Basílica de Guadalupe).

"Pongámonos bajo el patrocinio de nuestra Santísima Madre, para que alcance para nosotros de su divino Hijo: Audacia de profetas, prudencia evangélica de pastores, clarividencia de maestros y seguridad de guías y orientadores; fuerza de ánimo como testigos y serenidad, paciencia y mansedumbre de padres" (Juan Pablo II, Discurso inaugural de Puebla,5).

**PREGUNTA:** Según estos textos, ¿Cuáles son las actitudes que debemos tener al iniciar esta IV Asamblea diocesana de Pastoral?. ¿Añadirías alguna más?

**DINAMICA:** Lectura personal (subrayando)

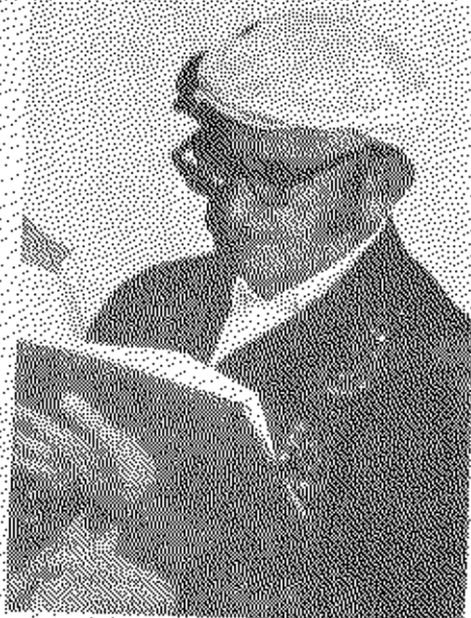
De manera espontánea, proponer a la Asamblea la(s) actitud(es) que especialmente tratarás de vivir en esta Asamblea.



## *Anexo 4:*

# *Objetivo y metas de la*

## *IV Asamblea.*



**OBJETIVO:** "Evaluar en comunión y participación, nuestros programas 1987-1988, y reflexionar sobre nuestro ser de Iglesia, para impulsar nuestra programación 1988 - 1989 a nivel parroquial, decanal y diocesano, la última del Plan Pastoral 1985 - 1989".

### METAS PARA LOGRAR

- 1.- Evaluar la Programación 1987 - 1988.
  - 1.1. Metodología de la evaluación. Plenaria (P. Jaime Gutiérrez).
  - 1.2. Evaluación de la Programación que pertenece a los Destinatarios Preferenciales: Familia (P. Horacio), Jóvenes (P. Juan) y Campesinos (P. Melano).  
Plenaria.
  - 1.3. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.
  - 1.4. Evaluación de las siguientes Programaciones:
    - De los destinatarios preferenciales:
      - \* Grupos, Asociaciones y Movimientos (P. J. Guadalupe Hernández).
      - \* Pastoral Educativa. (Hno. Juan Manuel Arce).

- De las acciones Pastorales: Acción Litúrgica (Sr. Cura Juan Fco. Navarro)
  - De Agentes de Pastoral:
    - \* Agentes Seminario: (P. Clemente Castañeda).
    - \* Pastoral Vocacional (P. Miguel Angel Pérez).
    - \* Agentes Religiosas (P. José Mejía).
- Mesas redondas eclesiales.

- 1.5. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.
- 1.6. Evaluación de la Programación "Hacer Comunidad". Plenaria (Sr. Decano Antonio Márquez).
- 1.7. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.
- 1.8. Evaluación de las comunidades eclesiales de base. Plenaria. (P. Felipe Rubio).
- 1.9. Evaluación de las acciones pastorales prioritarias:
  - Acción Profética. (Sr. Cura Andrés Guzmán).
  - Acción Social. (Sr. Cura J. Luis Aceves).
- 1.10. Evaluación de las Programaciones de Agentes de Pastoral:
  - Sacerdotes. (Sr. Cura Salvador Zúñiga).
  - Laicos. (P. Francisco Escobar). Plenaria.
- 1.11. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.
- 1.12. Síntesis global de la Evaluación de las Programaciones. Plenaria. (P. Juan Navarro).
- 1.13. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

2.- Reflexionar sobre la Iglesia ministerial. (P. Jorge Jiménez C.).

- 2.1. Metodología de estas dos metas. Plenaria. (P. Jorge Jiménez).
- 2.2. Análisis personal de la Iglesia que vivo. Trabajo personal.
- 2.3. Análisis grupal de la Iglesia que vivimos: Mesas redondas eclesiales.
- 2.4. La Iglesia servidora, a la luz del Concilio Vaticano II y de los Documentos de Puebla. Plenaria.
- 2.5. Discernimiento grupal de este modelo de Iglesia. Mesas redondas eclesiales.
- 2.6. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

3.- Ser y quehacer de la Parroquia a la luz de este modelo de Iglesia posconciliar.

3.1. El ser y quehacer de la Parroquia, desde los diversos agentes (párroco, sacerdotes, religiosos (as) y laicos). Plenaria.

3.2. Cómo ser y cómo hacer de la Parroquia una comunidad servidora. ("Función" de los distintos agentes). Mesas redondas eclesiales.

3.3. Aportes de la Asamblea: Manual de funciones "La Parroquia"

3.4. Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

4.- Desarrollar el siguiente Plan Pastoral (P. Jorge Jiménez).

4.1. Metodología. Plenaria.

4.2. Motivación para actualizar nuestro Marco de Realidad. Plenaria.

4.3. Aportes para la elaboración del Marco de Realidad. Mesas redondas eclesiales.

4.4. Motivación para actualizar nuestro Marco Doctrinal. Plenaria.

4.5. Aportes para la elaboración del Marco Doctrinal.

Mesas redondas eclesiales.

4.6. Plenaria sobre aportes para actualizar nuestro Marco de Realidad y Marco Doctrinal. Plenaria.

4.7. Síntesis personal sobre Marco de Realidad y Marco Doctrinal. Trabajo personal.

5.- Iniciar la elaboración de la programación 1988-1989. (P. Jorge Jiménez).

5.1. Metodología para la programación. Plenaria.

5.2. Síntesis personal sobre la Programación Parroquial. Trabajo personal.

5.3. Líneas sobre la programación parroquial. Trabajo por parroquias.

5.4. Síntesis personal sobre programación decanal. Trabajo personal.

5.5. Líneas sobre la programación decanal. Trabajo por decanatos.

San Juan de los Lagos, Jal. Julio 25 - 30 de 1988.



En pocas palabras el Sr. Jaime Guzmán nos acerca al alma y el umbral de la evaluación.

Esto fue la introducción a la presentación de las evaluaciones generales de la Nikensia.

## Anexo 5: ¿Qué es Evaluar?

a) ¿Qué es evaluar?

Fundamentalmente -dijo- es una confrontación entre un punto de partida con el de llegada, revisar las acciones que nos propusimos al comenzar, para ver los resultados.

b) ¿Cómo se debe evaluar?

Para evaluar un programa, evaluar toda meta para ver si se logró. Las evaluaciones tienen que hacerse desde los objetivos. Lo importante de la evaluación es ver si hubo transformación de las personas. Ver las actitudes nuevas que resultaron.

Evaluar: objetivos, metas y actitudes.

c) Con que fin se evalúa.

Fundamentalmente para:

- Asumir globalmente la acción pastoral.
- Crecer personal y comunitariamente.
- Tener una mística de no sentirnos dueños de la salvación, Somos administradores.
- No ser islas en nuestro trabajo personal.
- Vivir como Iglesia Diocesana.
- Para corregir desviaciones en la marcha.
- Corregir faltas de organización.
- Corregir mal empleo de recursos y contenidos.
- Corregir falta de ubicación.
- Todo esto en función del objetivo general.

d) ¿Cómo se realizó la Evaluación 1987 - 1988?

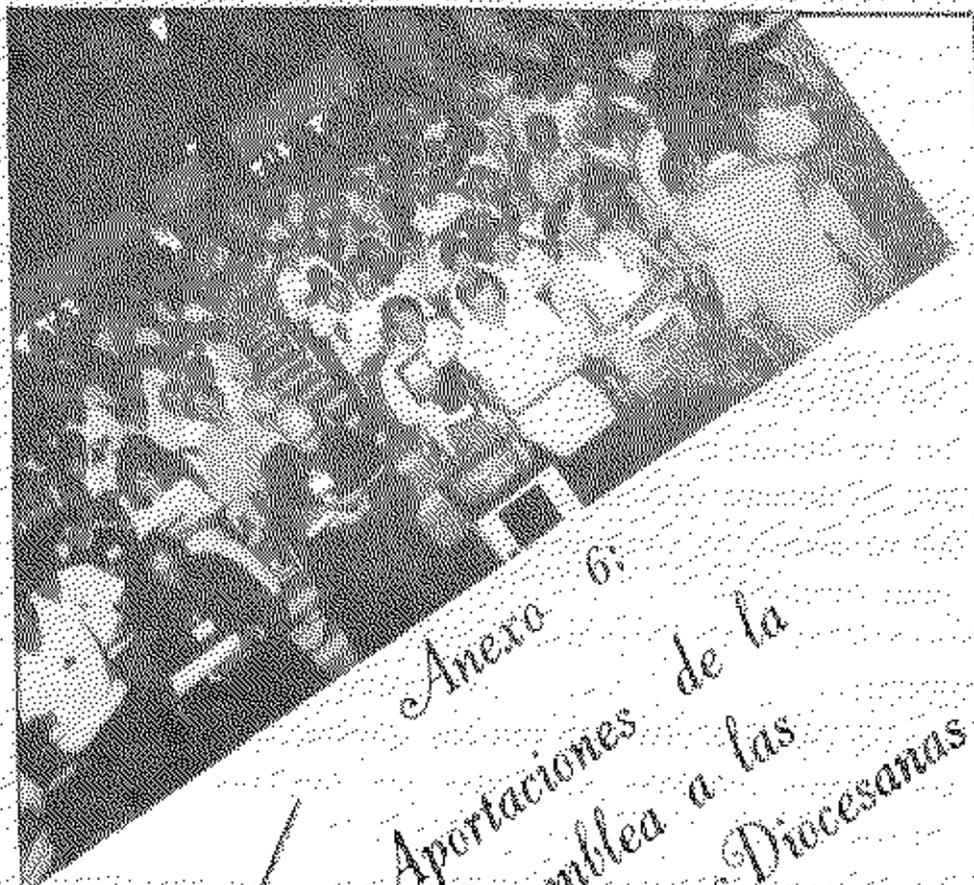
- Con mirada "retrospectiva": ver lo realizado.
- Con mirada "prospectiva": ver cómo quisiera que fuera, (no sólo información de datos)
- Ópticas de evaluación:
  - a) Objetivos específicos.
  - b) Hacer Comunidad (signos que hubo).
  - c) Interrelación de programas.

e) Dinámicas para realizar la Evaluación:

Mesas redondas y plenarios.

Los plenarios se van a emplear en las evaluaciones de prioridades.

Las mesas redondas para las demás evaluaciones de la Acción Pastoral Litúrgica, destinatarios preferenciales y Agentes de Pastoral: Seminario, Vocaciones, Religiosos(as).



Anero 6:  
Aportaciones de la  
Asamblea a las  
Programaciones Diocesanas

Los aportes que la Asamblea ofrece a las programaciones diocesanas pueden aprovecharse si realmente se quiere que los programas parroquiales tengan el sabor del objetivo diocesano y manifiesten el sentido telesial.

# PROGRAMA HACER COMUNIDAD

## DECANOS:

- Que los decanos se interesen por los religiosos(as) de su decanato y no sólo por el trabajo.
- Que los decanos visiten a los párrocos que no asistan a las reuniones decanales.
- Que los decanos sean promotores de unidad.
- Que los decanos visiten y apoyen a las parroquias.
- Que el decano no tenga parroquia muy absorbente y que deleguen funciones.

## PARROCOS:

- Que los párrocos convivan con los agentes laicos.
- Que tengan contacto con todas las familias y grupos de su comunidad.
- Que deleguen funciones teniendo en cuenta carismas y ministerios.
- Que los párrocos traten bien a la gente.
- Que tomen en serio el plan con responsabilidad y humildad.
- Que ellos sean realmente los primeros impulsores.

## SACERDOTES:

- Solidaridad entre sacerdotes, especialmente con los más necesitados.
- Que se formen equipos de sacerdotes que hagan comunidad.
- Que en los cambios de sacerdotes se tome en cuenta la posibilidad de formar equipo.

- Que se busque destinar a los sacerdotes donde mejor puedan formar equipo, servir y desarrollar sus capacidades.
- Que los sacerdotes den ejemplo de unidad.
- Que los sacerdotes hagan comunidad con su parroquia.
- Que los sacerdotes acepten y confíen en los laicos.
- Que los sacerdotes vivan con espíritu de pobreza y se acerquen a la gente.
- Que los sacerdotes den ejemplo de unidad.

#### DECANATOS:

- Reestructuración de decanatos.
- Que en los decanatos se respeten los cargos.
- Que los decanatos tengan reuniones de espiritualidad y convivencia para sacerdotes.
- Que el equipo decanal promueva convivencias, retiros, intercambio.

#### PARROQUIAS:

- Que en las parroquias se promuevan grupos de reflexión o bíblicos.
- Que todas las parroquias hagan sus programas.
- Que todas las parroquias tengan su equipo, consejos y asambleas.
- Fondo económico pastoral en las parroquias.
- Mayor coordinación y ayuda entre parroquias.

#### HACER COMUNIDAD:

- Que este programa "Hacer Comunidad" sea la mística que aliente nuestro modo de pensar y actuar.

- Impulsar los grupos de reflexión.
- Reflexión (material y cursos) sobre "hacer comunidad".
- Que en los equipos, en todos los niveles den importancia a la convivencia, al diálogo, al compartir.
- Despertar el interés por este programa de "Hacer Comunidad".
- Reuniones intergrupales.
- Que los sacerdotes se unifiquen en criterios y vivan la amistad, fraternidad e integración.

#### PLAN:

- Que se le dé más seriedad a la programación tanto en decanatos como en parroquias.
- Curso para sacerdotes sobre el plan.
- Definir funciones de los equipos.
- Hacer programas pastorales a nivel ciudades (pastoral urbana)
- Que todos los sacerdotes apoyen y se integren al plan.
- Distribución adecuada de recursos humanos y económicos en la diócesis.

#### AGENTES:

- Realizar la acción pastoral con alegría.
- Retiros para agentes.
- Convivencias para agentes.
- Programa para capacitación de agentes retiro espiritual y convivencias.
- Más trabajo en el equipo en distintos niveles.

# PROGRAMA CEBs.

- Taller de CEBs. para todos los sacerdotes con la presencia del Obispo
- Que todos los sacerdotes formen CEBs
- Que se asesoren bien las CEBs para que no se descuiden
- Que se proporcione material para conocer lo que son las CEBs
- Que se diera un taller de CEBs a los seminaristas y formadores
- Que participen seminaristas en los talleres de CEBs
- Que pastoral familiar oriente hacia CEBs
- Que se divida la parroquia en zonas (Diakonía) para facilitar los grupos hacia CEBs
- Mas presencia de sacerdotes en la asamblea de CEBs
- Que se le dé prioridad a la pastoral diocesana hacia CEBs
- Que haya encuentros de CEBs a nivel decanatos y parroquias
- Que se haga llegar el material de talleres de CEBs a todas las comunidades
- Que los sacerdotes apoyen el trabajo con las CEBs
- Realizar talleres diocesanos de CEBs para animadores y coordinadores de grupos de reflexión
- Tener un buen banco de información sobre CEBs
- Reorganizar el equipo diocesano de CEBs
- Aprovechar misas, encuentros, convivencia para dar información sobre CEBs
- Fomentar la creación de grupos de barrio hacia CEBs
- Que se cree en cada parroquia un equipo de CEBs
- Que haya talleres de CEBs en las parroquias y decanatos
- Ver la CEBs como medio de renovar la parroquia y desde las CEBs reorientar grupos, movimientos y ass.
- Poner un lugar donde se vendan folletos sobre CEBs.
- Que se dé información sobre CEBs y prioridades

# PASTORAL FAMILIAR

(1) QUE LA SEMANA DE LA FAMILIA SE CONSIDERE COMO TIEMPO FUERTE DE EVANGELIZACION POR TODOS LOS AGENTES, DANDO TIEMPO Y RECURSOS.

(30) PARTICIPACION ECLESIAL EN LOS EQUIPOS DE FAMILIA.

Asesoría de los equipos diocesano y decanal para la integración de equipos parroquiales con mejor acompañamiento de parte de los sacerdotes.

(29) PLANIFICACION NATURAL DE LA FAMILIA.

Urgencia de promover los métodos naturales formando equipos decanales y parroquiales.

- Dando cursos decanales.
- Mayor atención a familias campesinas o pobres y presentarlo en forma sencilla.

(24) PREPARACION AL MATRIMONIO.

- Organizar mejor las pláticas prematrimoniales revisando el tiempo que se utiliza, los contenidos y el método.
- Capacitando equipos de laicos.

(17) ASESORIA DE SACERDOTES.

- Más apoyo y entusiasmo de párrocos y sacerdotes que inspiren confianza.
- Que intervengan más sacerdotes.
- Capacitación en métodos de planificación natural de la familia.

(16) TEMAS DE FAMILIA.

- Que la Semana de la Familia se organice con tiempo oportuno
- Temas más sencillos, que respondan a las necesidades.
- Elaborar temas para que haya continuidad en los grupos de barrio.

(15) MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO.

- Apoyo de parte de los sacerdotes.
- Que no cierren en sí mismos en relación a otros movimientos y al plan de Pastoral Familiar.
- Promoverlo en más parroquias.

(13) INTERRELACION DE PROGRAMAS.

- Mayor interrelación de programas especialmente con campesinos, jóvenes, CEBs.

(12) GRUPOS DE BARRIO.

- Más apoyo de parte de sacerdotes.
- Mejor organización y capacitación de coordinadores.

(10) FAMILIAS MARGINADAS.

- Atender mejor a las familias marginadas evangelizando y con ayuda de material.

(10) INTENSIFICAR LA EVANGELIZACION.

- Motivando a la participación, llegando a más familias especialmente a las alejadas.

(9) RELACION PADRES HIJOS.

- Propiciar el diálogo familiar para una mejor integración.
- Relación de los equipos de familia con las sociedades de padres de familia.

(9) CIRCULO DE NOVIOS.

- Que se den a conocer, se promuevan y se extiendan a todas las parroquias.

(9) PARTICIPACION DEL VARON.

- Planear metas y actividades que propicien la participación del varón.

(6) ESPIRITUALIDAD FAMILIAR.

- Fomentarla mediante celebraciones familiares en fechas especiales con la Palabra de Dios o con Eucaristías Familiares.
- Fomentar el rezo del rosario en familia.

(6) PROGRAMACION.

- Más adecuada, no sólo para tiempos fuertes y que se parta de la realidad.

(6) GRUPO NAIM PARA VIUDAS O MADRES SOLAS.

- Darlo a conocer y extenderlo. Atención al problema del divorcio, uniones libres.

(5) INFORMACION.

- Dar a conocer los programas de pastoral familiar en revistas o boletines periódicos,

(2) PARTICIPACION DE RELIGIOSAS (OS).

- Desde sus escuelas o servicios.

(2) FONDO ECONOMICO.

- Que la parroquia apoye con más recursos económicos.

# PASTORAL JUVENIL

## CAPACITACION

- Capacitación a los coordinadores
- Formar a los jóvenes para que sean agentes de evangelización
- Cursos de pastoral juvenil para sac. de todas las edades.
- Elaborar materiales para capacitación de agentes.
- Cursos sobre capacitación socio-política.
- Escuela para formación de agentes de pastoral juvenil.
- Escuela bíblica decanal juvenil.
- Dar evangelización fundamental o kerigma.
- Temas de evangelización todo el año.

## METODOLOGIA

- Buscar nuevos métodos y formas de atención juvenil.
- Mayor asesoría de los sacerdotes, apoyo y acompañamiento.
- Canalizar recursos para past. juvenil a las comunidades pobres, atención a drogadictos.
- Aprovechar grupos tradicionales como A.C.
- Que se renueve el grupo diocesano, sangre joven
- Que cada parroquia tenga asesor de past. juvenil.
- Evitar grupos cerrados, elitistas.
- Que se invite a religiosas a past. juvenil por su riqueza de pedagogía juvenil.
- Urge que se divida el decanato Atotonilco y que se cambie a párrocos.
- Tomar más en serio las reuniones decanales.
- Métodos nuevos atractivos a varones.

## PROMOCION IMPULSO

- Subsidiar economía a los equipos parroquiales.
- Crear centros de atención para jóvenes con problemas, desempleo.
- Que los sacerdotes asuman como prioridad la past. juvenil.
- Programas en las parroquias, en la base.
- Impulsar a los jóvenes para que ellos hagan la past. juvenil.
- Organizar grupos juveniles en las comunidades que no hay.
- Que las parroquias promuevan la past. juvenil.
- Promover past. de adolescentes desde past. juvenil.
- Buscar alternativas para evangelizar a los jóvenes.
- Que los programas diocesanos y decanales sean apoyo a los parroquiales.
- Grupos juveniles en barrios.

- Promover pastoral juvenil campesina.
- Promoción deportiva.
- Que el equipo diocesano acompañe más a los equipos decanales y parroquiales.
- Asesoría, animación impulso del párroco.
- Motivación de papás a sus hijos.
- Usar los M.C.S.
- Eventos masivos parroquiales y diocesanos.
- Grupo de círculo de novios.

### CONTENIDOS

- Temas de interés para jóvenes y con métodos sencillos y prácticos
- Buscar una formación integral de los jóvenes
- Semanas juveniles
- Ofrecer orientación a los jóvenes
- Continuar elaborando materiales de "formación juvenil"
- Que se promuevan nuevos valores
- Llevar el mensaje a la juventud marginada
- Introducir pláticas sobre sectas protestantes en grupos
- Resucite fibra joven
- Concientización y participación política
- Mayor dimensión vocacional
- Contenido para pastoral juvenil - migrantes

### ESPIRITUALIDAD INTEGRACION

- Retiro para todos los jóvenes
- Metas que fomenten la piedad y las buenas costumbres
- Mayor convivencia, deporte e integración entre dirigentes y asesores
- Mayor reflexión en los grupos juveniles
- Promover la espiritualidad

### PASTORAL DE CONJUNTO

- Acercamiento a otras prioridades
- Coordinación de los grupos juveniles en las ciudades o parroquias grandes
- Relación grupo campesinos y de ciudad
- Tener una sola prioridad "hacer comunidad" y desde ahí realizar la past. juvenil
- Más relación de p. juvenil en past. de conjunto
- Metas comunes entre past. juvenil, vocacional y educativa
- Que la pastoral juvenil no sea "caballo desbocado"

# PASTORAL CAMPESINA

## 1.- Sugerencias a la parroquia:

- Integrar y promover a los campesinos(10)
- Promover la formación de grupos de reflexión (4)
- Buscar métodos participativos (2)
- Promover en especial a los varones (2)
- Que la asesoría a los campesinos sea mientras la necesitan
- Que los temas de familia y jóvenes sean aprovechados también por los campesinos.
- Urge la atención y convivencia del sacerdote con los campesinos (2)
- Que se busquen mecanismos de organización.
- Que en las programaciones parroquiales las prioridades se interrelacionen (7)
- Que haya una programación efectiva en cada parroquia de y con los campesinos (2)
- Urge la capacitación de líderes y agentes campesinos (41)
- Que se le tenga más confianza al campesino (2)
- Que se forme el equipo parroquial de campesinos (5)
- Que lo que se programe, aunque sea poco, se realice.
- Que se compartan experiencias de un poblado o parroquia a otra (4)
- Despertar inquietud por el estudio.
- Que se promueva la espiritualidad y la dignidad humana del campesino (5)
- Que haya apoyo económico sustancial al equipo parroquial
- Promoción de servicios a los campesinos (2)
- Que se tome en cuenta a la juventud campesina (4)
- Que se atiendan las comunidades más alejadas (3)
- Que se promuevan las CEBs. (3)

## 2.- SUGERENCIAS AL DECANATO.

- Que el equipo decanal motive las parroquias haciéndose presente (3)
- Que se promueva una escuela decanal de agentes campesinos
- Promover eventos que fomenten la unidad.
- Que en las reuniones de decanato se promuevan a los sacerdotes sobre la importancia de pastoral campesina.
- Que se promuevan intercambios decanales.
- Que el decanato de Arandas reasuma las prioridades diocesanas (2)

### 3.- SUGERENCIAS AL EQUIPO DIOCESANO.

- Que se profundice la relación entre prioridades diocesanas con CEBs (3)
- Que se haga un catecismo para campesinos.
- Que haya orientación del campesino hacia lo político, económico, social y religioso.
- Que el material llegue a tiempo.
- Que se prepare a los campesinos para que no caigan en las sectas protestantes.
- Crear organismos intermedios que promuevan y defiendan al campesino.
- Que se ubique pastoral campesina dentro de pastoral familiar (2)
- Que los temas de tiempos fuertes no se queden en un puro horizontalismo, sino que abarquen la espiritualidad.
- Que se promuevan las CEBs.



# GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS

- Mayor insistencia en asesores de tiempo completo, tanto en los grupos como en el equipo diocesano.
- Que se dé a conocer la mística de los grupos para que sin perder la misma se integren al plan pastoral.
- Que los grupos se renueven o desaparezcan
- Que los grupos asociaciones y movimientos acaten el plan pastoral diocesano y no se guíen por líneas a nivel nacional sin integrarse de lleno a la pastoral.
- Fortalecer a los grupos con nuevos elementos y que pertenezca a un solo grupo para favorecer una identidad y una espiritualidad propia.
- Los asesores que se nombren que sean verdaderos líderes que influyan en los grupos y que no sean de Sn Juan para que los acuerdos lleguen a toda la diócesis
- Mayor interrelación entre grupos para que se conozcan y se den a conocer .
- Renovación continua de la mística de los grupos mediante cursos cíclicos.
- Que el asesor diocesano sea de tiempo completo para que haya conexión con los grupos parroquiales en la diócesis.
- Que los grupos movimientos y asoc. presenten algo más atractivo para los jóvenes.
- Coordinar los grupos a partir del plan pastoral.
- La mayoría de las personas pertenecen a varios grupos y por consiguiente no trabajan a su máxima capacidad.
- Que los párrocos o encargados de comunidad tomen en cuenta los grupos que tienen.
- Que los grupos tomen en cuenta las necesidades del párroco.
- Evitar capellanes de grupos.
- Para mayor y mejor atención que se tengan reuniones con todos los grupos a nivel parroquial.

# PASTORAL EDUCATIVA

## NECESIDADES

- Que se trabaje en escuelas oficiales, a nivel parroquial, es decir que el sacerdote haga acto de presencia.
- Establecer coordinación con instituciones educativas católicas y no católicas.
- Que se tome en cuenta al párroco para el trabajo en la Educación.
- Interrelación de Pastoral educativa con prioridades y agentes.
- Formar equipos de pastoral educativa
- Dar a conocer el equipo de pastoral educativa.

## SUGERENCIAS

- Que se formen equipos a nivel decanal y parroquial para que se atiendan a escuelas particulares y oficiales.
- Realizar convivencias de maestros, sacerdotes y padres de familia.
- Que el equipo de pastoral educativa se relacione con pastoral vocacional.
- Que no haya cambios tan frecuentes entre los religiosos(as)



# PASTORAL LITURGICA

## Dinamismos:

- El material que se envió fue abundante, hizo despertar interés en los equipos parroquiales. Fue apto. Sirvió para la participación.
- Ayudó a una acción litúrgica comunitaria.
- Buen material de base. En cierta forma ayudó a unificar las celebraciones.
- Se aprovecharon los subsidios para celebraciones Marianas y para tiempos fuertes.
- Reuniones periódicas del equipo Diocesano, su participación en la región de Occidente.
- Algunos grupos formados en parroquias.
- Más trabajo en equipo.
- Interrelación del equipo de liturgia en algunas parroquias, con otros grupos.
- Grupos que prestan servicios litúrgico.

## Necesidades:

- No se ofreció nada en el área de música.
- Falta señalar qué cantos son aptos para las celebraciones.
- Que se formen grupos de liturgia en las parroquias.
- Falta un centro de capacitación litúrgica en la Diócesis.
- Que se proporcione material más continuo.
- Urgente instrucción litúrgica al pueblo.
- Que se promueva una reunión de: Sacristanes, Cantores, Monaguillos para que haya unificación en los servicios del altar.
- Que se integren bien las tres áreas: Música, Arte y liturgia

## Sugerencias:

- Que se establezca una escuela Diocesana de Liturgia, Música y Arte para capacitar agentes.
- Que en las parroquias donde no hay equipo de Liturgia se forme (Vicarías y Capellanías). Donde hay, tengan más acompañamiento de parte del Sacerdote y más preparación.
- Que los subsidios sean con periodicidad y sencillos para que todos lo entiendan. Que se manden a tiempo, Catequesis litúrgicas para el pueblo.

- En tiempos fuertes, temas litúrgicos para grupos grandes que en otro tiempo no recibirán esa formación.
- Que se impulsen celebraciones especiales para familia y otros eventos: XV años, funerales, bodas.

+ Música:

- Urge una escuela de Música. Que el canto litúrgico sea participativo. Que se elabore elenco de música y cantos aptos para la liturgia.
- Que haya más coordinación entre Liturgia, Música y Arte.
- Que se siga mandando temas a todas las parroquias y formularios de Misas de Santa María en Sábado.

Quejas de la asamblea.

- Lugares Sagrados sucios.
- Homilias atorradas porque no se preparan.
- Colecta fuera del momento litúrgico (Ver. se hace a la hora de las lecturas o en la homilía).





### 1.5. AGENTES.

- Que se integren más religiosos (as) en la Pastoral Social.
- Integrar más Laicos en la Pastoral Social.

### 1.6. INTERRELACION

- Con los profesores de las escuelas oficiales.
- Insistir más en la pastoral social dentro del Plan Diocesano
- Que los programas de Pastoral Social sean más en apoyo a los programas parroquiales.
- Pastoral Social se interrelacione con Evangelización y Liturgia.
- Unificar órganos diocesanos de difusión y pastoral social tenga su sección.

## 2 DEPARTAMENTO DE APOYO A GRUPOS.

### 2.1. MAS PROYECCION Y FORMACION DE COOPERATIVAS EN PARROQUIAS MENOS PROMOVIDAS.

- Personal especializado en cooperativas a tiempo completo.
- Buscar que llegue a la gente pobre las cooperativas.
- Más colaboración por parte de párrocos y sacerdotes en la promoción de las cooperativas.
- Mejor planeación de pastoral social y que en el trabajo de rendimiento económico se tenga en cuenta que no son sociedades pías.
- Crear y apoyar las cooperativas en las parroquias. (3)
- En un apartado del Boletín se de información (cómo se inicia y el funcionamiento de las cooperativas.)
- Incrementar las cooperativas con sentido de promoción humana
- Las cooperativas como fuentes de trabajo.

## 3. DEPARTAMENTO DE CARIDAD.

- 3.1. Que en todas las parroquias exista una organización de caridad y se les prepare (4).
- 3.2. Que en todas las parroquias los Párrocos se interesen y apoyen los organismos de caridad para lograr una verdadera evangelización integral.
- 3.3. Orientar mejor lo relacionado con caritas.
- 3.4. Que se constituya caritas diocesana.

- 3.5. Estudiar la mejor forma de ayudar a los menesterosos y evitar que sea un oficio.
- 3.6. Que en los lugares donde existan los equipos caritas, cuenten con oficina o lugar registrado.
- 3.7. Atender hospitales.

#### 4. DEPARTAMENTO DE MIGRANTES.

##### 4.1. URGENCIA DE CONOCER ESTA REALIDAD.

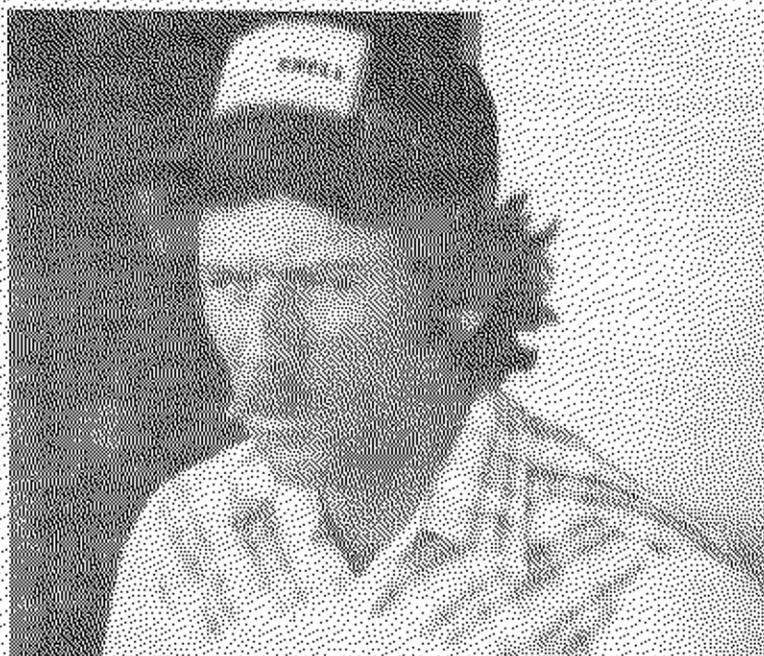
- Hacer ó completar el censo parroquial.
- Elaborar directorio de instituciones que ayudan a los migrantes aquí en nuestro país y en los EE.UU.
- Detectar los puntos de concentración de los migrantes mexicanos, especialmente nuestros diocesanos.
- Se proporcione información sobre los servicios de documentación y legalización que ofrecen las oficinas regionales como la de Pegueros.

##### 4.2. EN CUANTO A EVANGELIZACION.

- Intensificar más la evangelización a los emigrantes.
- Enviar carta anual tratando de fortalecerlos en la fe.
- Preparación en la familia para posible migración.
- Pláticas pre-migratorias, sobre todo a jóvenes.
- Convivencias juveniles en tiempos de fiestas patronales.
- Promover cursos de formación y concientización para jóvenes residentes en USA, o que han ido allá y viven aquí.
- O que han ido allá y viven aquí.
- Si se apoya el periódico diocesano (si se aprueba) mandarlo a los residentes que viven en E.U para informarles de la marcha de sus parroquias y de toda la comunidad diocesana.
- Que un equipo de sacerdotes se dedique a la evangelización de los diocesanos que viven en E.U. por períodos prolongados
- Continuar elaborando el temario guadalupano.
- Seguir promoviendo el día del migrante (del hijo ausente).

#### 4.3. EN CUANTO A LA ATENCIÓN SACERDOTAL

- Atención y acompañamiento sacerdotal en donde se encuentre una mayor concentración de diocesanos y (mexicanos - hispanos) para proporcionar una orientación adecuada y una nueva evangelización.
- Integrar el equipo sacerdotal que pueda prestar ese servicio de atención y acompañamiento.
- No ir los sacerdotes sólo de vacaciones o a pedir dinero a E.U. sino que se atiendan también a los migrantes diocesanos - hispanos.
- Crear en E.U. grupos de migración, que ayuden y orienten a los recién llegados, con comunicación y asesoría por esta diócesis.
- Que la visita de la Imagen peregrina de Ntra. Sra. de San Juan sea coordinada por el equipo de migrantes, acompañándola un equipo sacerdotal - eclesial.
- Que haya intercambio pastoral entre sacerdotes mexicanos y norteamericanos; viniendo ellos a aprender español y conocer nuestra cultura; y nosotros ir a sus parroquias para la atención pastoral de los hispanos.
- Para atender mejor a los feligreses residentes en E.U. es necesario conocer las áreas de mayor concentración y para ello se requiere que contesten y entreguen lo más pronto posible la encuesta de emigrantes.



# PASTORAL DEL CLERO

- Que sepan compartir el trabajo
- Acepten el plan de pastoral y lo asuman
- Que todos se relacionen con los grupos
- Que el nuevo no destruya lo que hizo el anterior
- Visiten familias
- Asistan con grupos de reuniones de past. parroquial
- Apoyen grupos de planificación familiar
- Continuidad pastoral
- Presenten mejor imagen
- Trabajen únicamente en su jurisdicción
- Que las evaluaciones de pastoral se hagan por todos
- Que se trabajen las 8 horas diarias
- Que sean realistas en las homilias
- Que también la curia programe su acción pastoral
- Que los sacerdotes "sobre todo con cargo" no dejen todo a los seglares
- Que el obispo dedique un día periódicamente a la atención de los sacerdotes
  
- Que el sacerdote viva la mística del movimiento que asesora
- Que algunos sacerdotes no hagan sentir que el plan está manipulado
- Que se aproveche el boletín especialmente para los temas de evangelización
- Que se unifiquen los criterios pastorales sobre política
- Que haga corresponsables a los laicos de la pastoral parroquial

## CAMBIOS

- A quienes tienen ya más de 5 años en el mismo lugar
- Que se promuevan cambios de destino en los sacerdotes
- Que haya un órgano de consulta para los cambios de sacerdotes
- Especialmente a quienes no colaboran en la pastoral o impiden el desarrollo del pueblo cristiano
- A quienes están muy aislados, marginados o enfermos
- Que haya diálogo cuando un sacerdote comete un error para evitar arbitrariedades
- Para que se formen verdaderos equipos de trabajo

- Que haya un diálogo del obispo previo al cambio
- A quienes están muy metalizados
- Que los sacerdotes cambiados continúen el plan de la parroquia
- Que el equipo de pastoral del clero opine para el cambio de sacerdotes
- Que se elaboren criterios para los cambios de sacerdotes

### PRESTACIONES SOCIALES

- \_ Que se organice ya el seguro para los vehículos y que se nombre un encargado distinto al de FASS
- \_ Que tenga seguro médico ellos y las personas que dependan directamente de ellos
- Que tengan todos sus vacaciones
- Que haya una casa social para los sacerdotes de la tercera edad.
- Que se les proteja del gobierno que los amenaza
- Destinar a los sacerdotes enfermos a lugares adecuados a su salud

### ESPIRITUALIDAD

- Que se fomente una espiritualidad auténticamente pastoral en los sacerdotes para el trato y trabajo con los laicos.
- Que tengan la oración como prioridad y más espíritu de oración
- Que haya sacerdotes dedicados a la dirección y consejo de los demás sacerdotes
- Que haya mayor creatividad en los retiros espirituales decanales
- Que se den cuenta que son "sólo administradores" no dueños de su parroquia
- Que estén dispuestos al cambio donde sea
- Que sean sinceros, congruentes y auténticos en su misión
- Que se aprovechen sus carismas
- Que se confiesen con frecuencia
- Que tengan una espiritualidad cristocéntrica
- Que se formen para el testimonio, santidad, caridad y justicia.
- Que sean más serviciales y desprendidos

### FORMACION PERMANENTE

- Que se haga ya efectivo el instituto de formación pastoral para sacerdotes, y que esté abierto también para religiosos y seglares
- Que se manden a estudiar más sacerdotes en diferentes áreas pastorales (México, Medellín, Roma)
- Acudir al instituto de pastoral de Guadalajara
- Que haya un curso de relaciones humanas para sacerdotes
- Que los sacerdotes adquieran el hábito de lectura para actualizarse
- Creación de un boletín mensual de actualización teológica para sacerdotes

### SACERDOTES Y PUEBLO

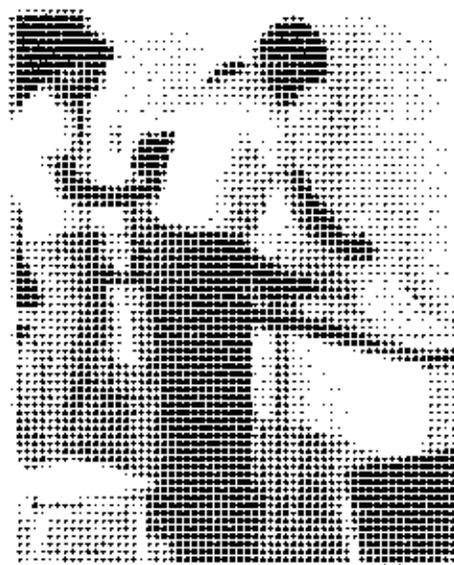
- Que no haya distinción de personas
- Que den verdadero testimonio de caridad
- Que sean humildes y reconozcan que pueden equivocarse
- Que no se busquen honores y no regañen (en público) a los fieles que los tratan bien
- Que traten a los niños y a los jóvenes
- Que vean los problemas de los que más sufren
- Que visiten las familias y convivan con el pueblo
- Que se acerquen a los alejados de la Iglesia

### FRATERNIDAD SACERDOTAL

- Convivencia
- Diálogo párroco - vicario para ayuda y apoyo mutuo y se vean como compañeros
- Equipos de sacerdotes para formar comunidad
- Que continúen las reuniones por generaciones con el Obispo
  - Que se motive a los sacerdotes solos, especialmente de parte del obispado
- Equipos de fraternidad sacerdotal en cada decanato
- Que no sean envidiosos
- Diálogo generacional
- Que los párrocos les paguen bien a los empleados
- Que se trate psicológicamente a los sacerdotes con problemas serios
- Más unión entre los sacerdotes, respeto, no apodos, no críticas
- Que los promotores del clero defiendan integralmente los intereses del sacerdote

# PASTORAL: SEMINARIO

- Que se escojan lugares estratégicos en la Diócesis para atender seminaristas de secundaria.
- Que los seminaristas tengan más contacto con la realidad.
- Que tengan un mejor conocimiento del plan pastoral.
- Que se forme a los seminaristas en la disponibilidad para el trabajo y en el espíritu de sacrificio.
- Que no se les trate como a personas privilegiadas.
- Que sean más encarnados en la realidad y menos exigentes.
- Que las parroquias a donde vayan tengan un plan de trabajo pastoral.
- Que haya más acompañamiento por parte de formadores y párrocos.
- Que haya más relación entre el encargado de pastoral del seminario y el párroco.
- Que el servicio que presta el seminarista sea más para su formación que para satisfacer necesidades.
- Que los alumnos sean más discretos al enjuiciar a las personas y las actividades de la parroquia.
- Que los formadores se integren a una experiencia pastoral.
- Que se fomente más la espiritualidad y el estudio.
- Que los programas de estudio tengan más proyección pastoral.
- Que se acompañe mejor a los alumnos en su madurez afectiva.
- Que en la formación se pretenda que haya mayor calidad en los alumnos antes que cantidad.



# PASTORAL VOCACIONAL

- Intensificar la Oración por las vocaciones
- Que exista coordinación de Pas. vocacional con las demás pastorales
- Hacer un equipo diocesano más fuerte con seglares y sacerdotes
- Que los seminaristas que van a trabajar en pastoral vocacional sean ejemplares para que atraigan más al sacerdocio.
- Que haya más acompañamiento a los seminaristas en familia y a los que pretenden ingresar al seminario, estableciendo en cada lugar círculo vocacional.
- Que se realicen más semanas vocacionales.
- Que se dé más importancia a los de tercero de secundaria
- Que se formen los equipos decanales
- Que los promotores vocacionales traten de trabajar también en las parroquias más alejadas y en los ranchos.
- En coordinación con los responsables del seminario se atienda a los exseminaristas.
- Conviene clarificar más el objetivo e insistir en la dimensión comunitaria del adolescente o joven, por ejem: con su familia, con grupos juveniles, etc.
- Urge un verdadero trabajo eclesial entre los promotores vocacionales de los distintos seminarios e institutos religiosos.
- Promover reuniones de Padres de familia para que ayuden a acompañar y madurar la vocación de sus hijos.
- Que se haga una película vocacional y se dé a conocer en todas las parroquias.
- Que se organicen círculos vocacionales también para mujeres.
- Faltó visitar algunas escuelas de la diócesis.
- Urge que los sacerdotes de cada parroquia continúen el trabajo vocacional que el equipo diocesano inicia en las semanas vocacionales y en las visitas a escuelas.
- Que el equipo diocesano programe actividades de apoyo y no de suplencia.
- Que programen más a partir de la realidad y que no se piense sólo en círculos vocacionales, comités vocacionales, periódicos y seminaristas en familia.
- Que el Sr. Cura y su vicarios visiten a las escuelas de su comunidad para que surjan más vocaciones.
- Utilizar estrategias más adecuadas a los tiempos modernos para despertar vocaciones.
- Que los sacerdotes en cada pueblo trabajen por las vocaciones sin esperar que todo lo tenga que hacer el equipo diocesano.

# AGENTES: RELIGIOSAS

- Mayor conocimiento de carisma y congregaciones.
- Conocimiento y trato fraterno entre diferentes congregaciones.

## NECESIDADES

- Que todas las sups. locales tengan conciencia de la necesidad de planear con la parroquia, con el decanato, con la diócesis.
- Más apoyo de los sacerdotes en su espiritualidad
- Buscar métodos de participación en la planeación parroquial
- Realizar sus carismas apoyando la pastoral con su oración
- Más integración de las religiosas a los planes pastorales motivándolas (6 f)
- Presencia de las religiosas en la parroquia como modelo a seguir (4 F)
- Integrar a los religiosos (2 f)
- Que se haga conciencia entre las hermanas que lleguen de nuevas a la Diócesis del valor de su integración al plan pastoral (2 f)

## Sugerencias

- Que cada decanato tenga un asesor de religiosos de ser posible elegido por ellos (3 f)
- Que sean más abiertos, con espíritu de servicio considerando las necesidades de la Diócesis (2 f)
- Tomar en cuenta la realidad de las religiosas e integrarlas al plan (2 f)
- Que los párrocos y sacerdotes consideren elemento activo en su parroquia cada comunidad realizando su carisma (3f)
- Conocimiento y trato entre párrocos y religiosos.
- Valorar el trabajo que realiza cada congregación en la parroquia y no exigir más de lo debido con detrimento de su vida espiritual.
- Convivencia entre sacerdotes - religiosos
- Presencia de los religiosos en los diferentes equipos.
- Promoción de Vida Consagrada no sólo en sus parroquias, sino en las que no tienen religiosos.

## SUGERENCIA:

- Convivencias sacerdotales - religiosos - seculares.
- Apoyo de los sacerdotes en el trabajo de los religiosos al realizar sus carismas.

# AGENTES: LAICOS

## SUGERENCIAS

### EN CUANTO A CONTENIDOS:

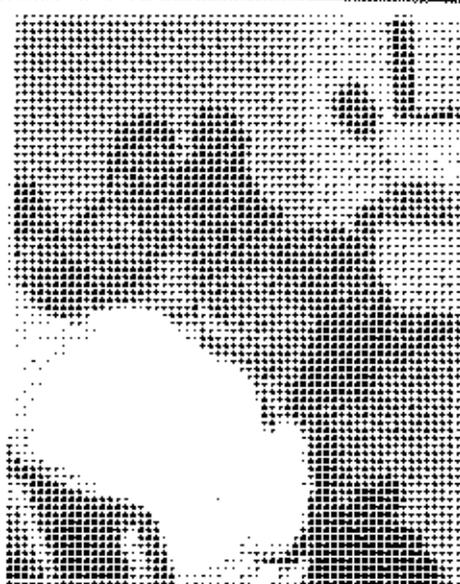
- \_ Proceso propio de los campesinos
- Programas parroquiales
- Organización popular
- Sínodo de obispos sobre laicos
- Marco de realidad y marco doctrinal a nivel parroquia
- Análisis de realidad
- Ser y quehacer del agente laico.
- Metodología pastoral y laicado
- Concientización del compromiso ante injusticia social y política.

### EN CUANTO A METODOS

- \_ Mayores espacios de acción y capacitación en las parroquias
- No son meros ejecutores
- Participar en la planeación parroquial
- Cursos de capacitación de líderes
- Cursos más abiertos para gentes que ya están trabajando y sean capaces y representativos.
- Sencillo y claro el material
- Apoyo económico
- Mayor publicidad de cursos
- Equipos decanales
- Cada parroquia forme sus agentes
- Dentro de su ambiente
- Formación permanente
- Reorganizar equipo
- Con GAM
- Escuelas de laicos
- Retiros
- Cursos intensivos, talleres
- Materiales auxiliares (libros, folletos) comunes.
- Servicio subsidiario a los decanatos para formar asesores para los diferentes momentos del plan
- Estudiar algunos en la Pontificia Universidad de México (Vgr. Teología seglar.
- Integrar religiosos
- Aprovechar Boletín
- Coordinación y continuidad
- Apoyo a escuelas

## EN CUANTO A ACTITUDES

- Mayor concientización en su ser
- No haya preferencias
- Confianza de parte de sacerdotes
- Fieles a sus funciones y ministerios
- No acaparen al sacerdote, sino amplíen su campo de influencia, ni lo suplanten.
- Más agentes
- Testimonio de caridad.
- Interés por formarse
- Cariño a la Iglesia y al sacerdote
- Compromiso y responsabilidad, constancia

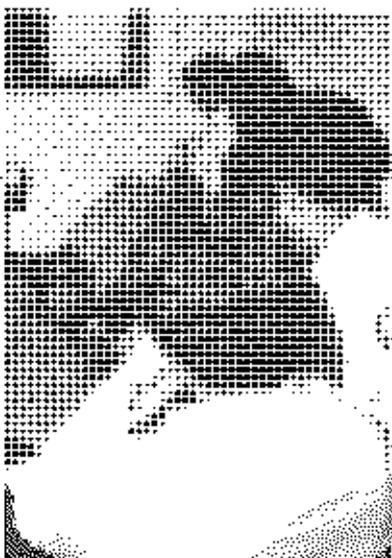


*Anexo 7:*

*Evaluación de la*

DEPENDIENDO EN GRAN PARTE DE UNA EVALUACION BIEN REALIZADA EL EXITO DE LA SIGUIENTE PROGRAMACION LAS SIGUIENTES HOJAS DE TRABAJO PUEDEN UTILIZARSE PARA REVISAR LOS PROGRAMAS PARROQUIALES A LA LUZ DE LOS OBJETIVOS.

*Programación Pastoral.*









EVALUACION DE LA PROGRAMACION PASTORAL 1987 - 1988

OBJETIVO	HACER COMUNIDAD	PASTORAL DE CONJUNTO (Interrelación de Progr
PROGRAMA PASTORAL SOCIAL		
<u>DINAMISMOS</u>		
<u>NECESIDADES</u>		
PROGRAMA AGENTES: SACERDOTES		
<u>DINAMISMOS</u>		
<u>NECESIDADES</u>		



# Anexo 8. Análisis personal de la experiencia pastoral.

El trabajo que vamos a desarrollar esta semana pretende evaluar lo que fue la actividad de la Diócesis de San Juan de los Lagos durante el año 1987 - 1988 y programar el próximo año, que será el último del actual "Plan Pastoral 1985-1989". Todo ésto en el contexto del Plan Diocesano de Pastoral y a la luz de su Objetivo General: "Promover en Comunión y Participación una evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación de nuestro pueblo".

Tanto la evaluación del año pasado como la nueva programación tienen un punto de referencia imprescindible: Tu persona, tu experiencia, tus aspiraciones, tus necesidades, tu Diócesis, tu país, tu comunidad. Quisiéramos a través de los ejercicios siguientes establecer de manera concreta dicho punto de referencia.

## Indicaciones metodológicas.-:

1. Cada uno de los participantes en la Asamblea debe llenar por escrito y personalmente cada una de las guías metodológicas. El querer compartir de memoria lo que se pregunta en cada caso, imposibilita el objetivo del ejercicio.
2. Las guías metodológicas que usted va a utilizar no son para entregarlas.
3. El tiempo disponible para realizar cada uno de los ejercicios es limitado y se indicará en cada caso.
4. Cuando usted sea invitado a compartir con un compañero o grupo la guía que usted ha realizado, siempre debe hacerlo a partir de una lectura directa de su texto.

ANALISIS PERSONAL

PROGRAMA	SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA
<p>1.3</p> <p>FAMILIA</p>	
<p>1.3</p> <p>JOVENES</p>	
<p>1.3</p> <p>CAHPEINOS</p>	
<p>1.5</p> <p>GRUPOS, ASOCIACIONES Y MOVIMIENTOS</p>	

ANALISIS PERSONAL

PROGRAMA	SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA
1.5  PASTORAL  EDUCATIVA	
1.5  LITURGIA	
1.5  PASTORAL  VOCACIONAL	
1.5  AGENTES  SEMINARIO	

ANALISIS PERSONAL

PROGRAMA	SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO HE DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA
<p>1 5</p> <p>AGENTES RELIGIOSAS</p>	
<p>1.7</p> <p>HACFR COMUNIDAD</p>	
<p>1.11</p> <p>ACCION PROFETICA</p>	
<p>1.11</p> <p>ACCION SOCIAL</p>	

ANALISIS PERSONAL

PROGRAMA	SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA EVALUACION DE ESTE PROGRAMA
1.11  AGENTES SACERDOTES	
1.11  AGENTES LAICOS	
1.12  SINTESIS GLOBAL	

ANALISIS PERSONAL

INSTRUMENTO NUMERO 2

<p>ILUMINACION</p>	<p>SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA ILUMINACION DE ESTE MOMENTO.</p>
<p>2.2</p> <p>LA IGLESIA</p> <p>QUE VIVO</p>	
<p>2.6</p> <p>DISCERNIMIENTO</p> <p>GRUPAL DE</p> <p>ESTE MODELO</p> <p>DE IGLESIA</p>	
	<p><u>INSTRUMENTO NUMERO 3</u></p>
<p>3.4</p> <p>LA PARROQUIA</p> <p>QUE QUIERO</p>	

INSTRUMENTO NUMERO 4

<u>ANALISIS PERSONAL</u>	
<u>PASOS HACIA EL PLAN PASTORAL</u>	<u>SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJAN LOS APORTES HACIA EL SIGUIENTE PLAN PASTORAL.</u>
4.7  MARCO DE REALIDAD	
4.7  MARCO DOCTRINAL	
<u>INSTRUMENTO NUMERO 5</u>	
<u>PROGRAMACION</u>	<u>SUGERENCIAS QUE PARA MI TRABAJO ME DEJA LA PROGRAMACION 1988 - 1989</u>
5.2  PROGRAMACION PARROQUIAL	
5.4  PROGRAMACION DECANAL	

# Anexo 9: Mensaje del Sr. Obispo sobre CEBs.

A LOS PARTICIPANTES EN LA IV ASAMBLEA DIOCESANA  
EN PASTORAL.

Se me preguntó cuál es mi punto de vista sobre las "Comunidades Eclesiales de Base", y quiero responder con orientaciones que sobre ellas ha dado el Magisterio de la Iglesia ya que es mi decisión, al cumplir mi servicio episcopal, hacerlo siempre en comunión con la Iglesia universal, ya que a ella confió el Señor sus planes de salvación, y la acompaña para que sepa interpretarlos en cada momento de la historia.

El Papa Paulo VI, en su exhortación "Evangelii Nuntiandi", nos da los criterios claros y seguros que debemos seguir. Al hablar él de las "Comunidades Eclesiales de Base", en el número 58, nos dice que estas Comunidades "Surgen y se desarrollan, salvo alguna excepción, en el interior de la Iglesia, permaneciendo solidarias con su vida, alimentadas con sus enseñanzas, unidas a sus Pastores. En estos casos, nacen de la necesidad de vivir todavía con más intensidad la vida de la Iglesia; o del deseo y de la búsqueda de una dimensión más humana que difícilmente pueden ofrecer las comunidades eclesiales más grandes... Igualmente, pueden (ellas) prolongar a nivel espiritual... el cultivo de una fe más profunda, caridad fraterna, oración, comunión con los Pastores... También, quieren reunir para meditar la Palabra, para los Sacramentos y el vínculo del Agape..., a personas que la vida misma encuentra ya unidas en la lucha por la justicia, la ayuda fraterna a los pobres, la promoción humana, etc.... Todo esto, por supuesto, al interior de las comunidades constituidas por la Iglesia, sobre todo de las Iglesias particulares y de las parroquias".

A estas "Comunidades Eclesiales de Base" el Santo Padre contrapone otras comunidades de base que no merecen el título de eclesiales: "En otras regiones, por el contrario,

dice el Papa, las comunidades de base se reúnen con un espíritu de crítica amarga hacia la Iglesia que estigmatizan como "institucional" y a la que se oponen como comunidades carismáticas libres de estructuras, inspiradas únicamente en el Evangelio. Tienen pues como característica una evidente actitud de censura y de rechazo hacia las manifestaciones de la Iglesia": su jerarquía, sus signos. Contestan radicalmente esta Iglesia. En esta línea, su inspiración principal se convierte rápidamente en ideológica y no es raro que sean muy pronto presa de una opción política, de una corriente, y más tarde de un sistema, o de un partido, con el riesgo de ser instrumentalizadas".

Hecha esta distinción, el Santo Padre rechaza las comunidades de base que no pueden llamarse eclesiales ya que "por su espíritu de contestación, se separan de la Iglesia cuya unidad perjudican"; en cambio, afirma que las auténticas "Comunidades Eclesiales de Base" serán una esperanza para la Iglesia universal en la medida en que: "- Buscan su alimento en la Palabra de Dios y no se dejan aprisionar por la polarización política o por las ideologías de moda, prontas a explotar su inmenso potencial humano.

- Evitan la tentación siempre amenazadora de la contestación sistemática y del espíritu hipercrítico, bajo pretexto de autenticidad y de espíritu de colaboración.

- Permanecen firmemente unidas a la Iglesia local en la que ellas se insieren, y a la Iglesia universal, evitando así el peligro, muy real, de aislarse en sí mismas, de creerse, después, la única auténtica Iglesia de Cristo y, finalmente, de anatematizar a las otras comunidades eclesiales.

- Guardan una sincera comunión con los Pastores que el Señor ha dado a su Iglesia y al Magisterio que el Espíritu de Cristo les ha confiado.

- No se creen jamás el único destinatario o el único agente de evangelización, esto es, el único depositario del Evangelio; sino que, conscientes de que la Iglesia es mucho más vasta y diversificada, aceptan que la Iglesia se escarna en formas que no son las de ellas.

- Crecen cada día en responsabilidad, celo, compromiso e irradiación misioneros.

- Se muestran universalistas y no *sectarias*".

"Con estas condiciones ciertamente exigentes, pero también exaltantes, -termina el Papa- las comunidades eclesiales de base corresponderán a su vocación más fundamental: escuchando el Evangelio que les es anunciado, y siendo destinatarias privilegiadas de la evangelización, ellas mismas se convertirán rápidamente en anunciadoras del Evangelio".

Ante una doctrina y orientaciones tan claras del Magisterio, es evidente la respuesta que debo dar a la pregunta que se me hizo: Apruebo, con verdadera esperanza, a las auténticas "comunidades eclesiales de base" o sea, a las que observen las normas establecidas por la iglesia; pero yo creo que ustedes jamás pretenderán, ni yo podría permitir en mi responsabilidad de Obispo, que se establecieran en la Diócesis las comunidades de base que el Papa denuncia como un peligro para la Iglesia.

Quiero decirles también que, con espíritu de animación y acompañamiento, quiero estar presente con especial interés en el desarrollo de estas Comunidades en la Diócesis.

Además, espero que muy pronto podamos tener en la Diócesis, como es el deseo de todos, un "Centro de formación de agentes de Pastoral" para todos los campos, y en el que tendrán lugar especial, junto con los responsables de las otras prioridades, los que coordinan a las "comunidades eclesiales de base".

Para determinar, pido a todos los párrocos, sacerdotes y animadores de las "comunidades eclesiales de base" en la Diócesis, su presencia entusiasta y responsable para acompañar con acierto a sus comunidades, ya que la falta de preparación o el descuido de los responsables, es lo que propicia que se pierda el rumbo.

En especial, quiero advertirles que, por desgracia, no sólo en otros Países sino también en nuestra patria, existen organizaciones fuertes que pretenden manipular las comunidades eclesiales de base.

Mi experiencia de Obispo me ha hecho ser testigo de grandes males que ha padecido la Iglesia en aquellos lugares en que las comunidades eclesiales de base se separaron de la vida diocesana y que, manejadas desde fuera, han sido puestas, como lo previene el papa, al servicio de intereses de partidos e ideologías.

Yo he constatado con grande alegría, en mi contacto con las "comunidades eclesiales de base" establecidas en la Diócesis, su madurez y buen espíritu. He recibido incluso, de quienes las dirigen, la promesa de vivir siempre en comunión con el Obispo y recibir sus orientaciones. Por esto, debemos conservar y cultivar esta actitud de fe que existe en nuestro pueblo.

Por lo dicho, quiero recomendar que se establezcan las comunidades eclesiales de base, sólo después de que, los que las van a integrar, reciban la formación adecuada en un proceso cuidadoso, y cuando se tengan los medios y personas capaces que puedan acompañarlas.

Termino insistiendo en que, a toda costa, debemos mantener libres a nuestras "comunidades eclesiales de base" de toda vinculación nociva con organizaciones ajenas a la Diócesis, que quieran imponernos modelos desviados inadaptados a nuestra realidad y a nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

El Excmo. Sr. López Lara, al aceptar esta experiencia en la diócesis, estableció que no reconocería como CEBs a los que no dependieran de la diócesis. Fue una determinación lógica y en total acuerdo con la Doctrina de la Iglesia y que yo quiero que siga vigente en la Diócesis.

José Trinidad Sepúlveda  
Obispo de San Juan de los Lagos

## AGENDA DE AGOSTO

- M. 2.- Reunión de Pastoral Litúrgica. En San Juan.
- J. 4.- Día del Párroco. Convivencia en San Miguel.
- L. 8.- Reunión del Decanato de Atotonilco, de Yahualica y de Tepatitlán.
- M. 9.- Reunión de la Comisión "Semana de la Familia". En San Juan. 10.30 a.m.
- M. 10.- Reunión del Decanato de San Julián.
- M. 10.- Reunión de G.A.M. a las 10.30 a.m. en la Casa de la A.C.
- V. 12.- Reunión del Decanato de Arandas.
- S. 13.- Reunión de Programación de Agentes Laicos.
- L. 15.- Clausura del "Año Mariano" en Catedral a las 4.30p.m.
- M. 16.- Reunión del Secretariado de Pastoral Social, en Pegueros.
- M. 16.- Ingreso de seminaristas al Curso Introdutorio en el Ojo de Agua.
- M. 16.- Reunión del Secretario de Pastoral Social, en Pegueros.
- J. 18.- Reunión del Decanato de Lagos.
- ✓. 19.- FECHA TOPE PARA ENTREGAR LAS PROGRAMACIONES DECANALES.
- S. 20.- Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Juvenil. En Arandas.
- S. 20.- Reunión del Equipo Diocesano de Past. Familiar. En San Juan. 10.30 a.m.
- L. 22.- Reunión del Decanato de San Juan.
- M. 23.- Reunión del Equipo de Pastoral Campesina. En San José de los Reynoso a las 10.30 a.m.
- L. 29.- Al 2 de Septiembre.- Reunión de la Junta Diocesana de Pastoral para afinar la Programación 88-89.

## SEPTIEMBRE

- L. 12.- Iniciación del Curso de la Escuela Catequística Diocesana.

# “AÑO MARIANO”

A TI, MADRE DE LOS HOMBRES  
Y DE LAS NACIONES,  
ENCOMENDAMOS LLENOS DE CONFIANZA  
LA HUMANIDAD ENTERA  
CON SUS TEMORES Y SUS ESPERANZAS.  
NO PERMITAS QUE LE FALTE LA LUZ  
DE LA VERDADERA SABIDURIA.  
GUIALA EN LA BUSQUEDA DE LA LIBERTAD  
Y DE LA JUSTICIA PARA TODOS.

DIRIGE SUS PASOS POR LOS CAMINOS DE LA PAZ.  
HAZ QUE TODOS ENCUENTREN A CRISTO,  
CAMINO, VERDAD Y VIDA.  
SOSTIENE, OH VIRGEN MARIA,  
NUESTRO CAMINAR EN LA FE  
Y ALCANZANOS LA GRACIA DE LA SALVACION ETERNA.  
¡OH CLEMENTISIMA, OH PIADOSA, OH DULCE  
MADRE DE DIOS Y MADRE NUESTRA, MARIA!

*Johannes Paulus P.P. II*

## **Boletín de Pastoral. # 73 Agosto de 1988**

### **Contenido de la IV Asamblea Diocesana de Pastoral. Primera parte.**

**Sumario.**

**Introducción.**

**Crónica de la IV Asamblea Diocesana de Pastoral.**

**Presentación del material de la Asamblea.**

**Mensaje de bienvenida del Sr. Obispo.**

**Qué es una Asamblea.**

**Actitudes ante la IV Asamblea.**

**Qué es evaluar.**

**Aportaciones a las Programaciones diocesanas.**

**Evaluación de la Programación Pastoral.**

**Análisis personal de la experiencia pastoral.**

**Mensaje del Sr. Obispo sobre CEBs.  
(Continúa el contenido en el siguiente Boletín)**

Responsable : Equipo diocesano de Pastoral  
Diócesis de San Juan de los Lagos, Jal.

### **Introducción.**

La IV Asamblea diocesana de pastoral, celebrada en San Juan de los Lagos, del 25 al 30 de julio de 1988, ha sido una experiencia más del paso del Señor entre nosotros, y una invitación urgente a seguir colaborando en sus planes promoviendo, en comunión y participación una Evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo.

En la "evaluación 87-88" nos comunicamos "lo que nuestros ojos vieron, lo que nuestras manos palparon" acerca de la acción salvadora del Señor en medio de su pueblo.

Constatamos avances en relación a nuestros objetivo

general y en relación a los objetivos específicos de cada programa diocesano; en relación a una pastoral integrada que tiene como objetivo de sus acciones pastorales el crecimiento de la comunidad en cada uno de los "niveles de Iglesia".

La iluminación nos llevó a tomar conciencia de una "nueva expresión de nuestra Iglesia", especialmente en el "nivel parroquial". Para que nuestra Iglesia sea eficaz en su acción liberadora, tiene que ser una Iglesia ministerial y servidora: Iglesia signo de salvación universal, Iglesia encarnada (inculturada), Iglesia carismática, Iglesia servidora, Iglesia ministerial e Iglesia jerárquica, tal como lo subrayó fuertemente, en la Misa de clausura, su Pastor J. T. S. Todo esto lo concretizamos en el "nivel Parroquial" por medio de la elaboración del "Manual de funciones de la parroquia".

La IV Asamblea diocesana nos lanzó también a una nueva responsabilidad, a cumplir especialmente en este año pastoral 1987-1988: reelaborar nuestro Marco de realidad y nuestro Marco doctrinal. Será éste un año para conocer mejor nuestra realidad, de analizarla, de verla con ojos de pastores, y darle respuesta desde nuestra fe, a fin de que el hombre alteño sea cada vez más hombre y más hijo de Dios. El trabajo sobre el Marco de realidad y Marco Doctrinal está apuntando hacia el nuevo "Plan Pastoral", que trabajaremos, Dios mediante, en la próxima V Asamblea.

La última meta de esta IV Asamblea fue el inicio de las programaciones parroquiales y decanales. En estas programaciones deben aparecer -se insistió- dentro de las metas: 1.-Realizar una asamblea parroquial (en apoyo a esta meta se ofrece el presente Boletín de Pastoral). 2.-Acompañar a los equipos parroquiales en la elaboración del Marco de realidad y Marco Doctrinal. Se busca que el Pueblo participe aportando su realidad, iluminada por las "ideas fuerza" desde su fe.

Terminamos la Asamblea con el espíritu que siempre la acompañó: el espíritu celebrativo, realizado en toda su profundidad, que es la Eucaristía. Ojalá que luchemos porque en nuestras propias comunidades se vaya mostrando el "Modelo de Iglesia" propuesto por nuestro Obispo en la homilía de clausura.

A María el "Modelo de la Iglesia", la primera evangelizada y evangelizadora de nuestras Tierras, continuemos encomendándole nuestras vidas y nuestras acciones pastorales.

**NOTA:** El contenido de la IV Asamblea diocesana

de Pastoral aparece, en forma continuada, en estos 2 Boletines.

## **Crónica IV Asamblea Diocesana de Pastoral.**

### **Lunes**

Los días 25 al 30 de Julio de 1988, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, se realizó la IV Asamblea Diocesana de Pastoral.

Participaron en ella:

Sacerdotes..... 163

Seminaristas..... 37

Religiosas..... 28

Religiosos..... 5

Laicos..... 193

Total..... 428

Contamos además con la presencia de nuestro Obispo diocesano que asistió por primera vez a la Asamblea.

El dio la bienvenida al asesor de la Asamblea, P. Jorge Jiménez, y a todos los participantes. (Anexo 1)

El P. Felipe Salazar presentó el objetivo de la IV Asamblea: “EVALUAR, EN COMUNICACION Y PARTICIPACIÓN NUESTROS PROGRAMAS 1987-1988, Y REFLEXIONAR SOBRE NUESTRO SER DE IGLESIA, PARA IMPULSAR NUESTRA PROGRAMACIÓN 1988-1989 A NIVEL PARROQUIAL, DECANAL Y DIOCESANO, LA ULTIMA DEL PLAN PASTORAL 1985-1989”.

Después clarificó lo que es una Asambleas Diocesana de Pastoral y lo que esperamos de ésta. (Anexo 2)

El P. Felipe Salazar nos motivó a los participantes a responsabilizarnos de llevar estos contenidos a la Parroquia.

“PARA ESTO –DIJO- TODOS VAMOS A SER SECRETARIOS, Y ASI PODER REALIZAR UNA ASAMBLEA PARROQUIAL”.

¿Cuáles actitudes conviene tener en cuenta en esta Asamblea?

Por escrito se nos propusieron algunas. Ahí subrayamos las que consideramos más importantes (Anexo 3)

El P. Jorge desglosó después el objetivo de la Asamblea en sus grandes partes:

1. Evaluación.

2. Reflexión sobre nuestro ser de Iglesia.

3. Impulsar la programación 1988-1989.

Nos presentó las metas para lograr el objetivo (Anexo 4) y la distribución del tiempo, para el trabajo de los mismos y soñar en funciones de futuro. Ya ir pensando en los pasos para el nuevo plan, -dijo-.

Recalcó después dos actitudes que tendríamos que tener: esfuerzo y búsqueda.

“PARTE DE LA METODOLOGÍA ES EL COMPARTIR”.

Nos dijo el P. Jorge:

Compartir el paso del Señor este año. Compartir nuestra iluminación. Aterrizar esa iluminación en nuestras comunidades que la Evangelización parta de lo que hemos visto, oído y nuestras manos han palpado, que comuniquemos la experiencia que hemos tenido, al estilo de los apóstoles. (1 Jn. 1,1)”

El P. Jaime Gutiérrez nos recordó lo que significa evaluar. (Anexo 5)

Nos dijo qué es evaluar, con qué fin se evalúa cómo se debe evaluar y cómo se realizó la evaluación 1987-1988.

El P. Jorge nos presentó después un esquema de la metodología de las evaluaciones:

a) Comunitario.

b) Personal.

Se vieron dinamismos, necesidades y sugerencias, que escribimos en papeletas para hacerlas llegar a los asesores. Después de cada evaluación hicimos un trabajo personal de la experiencia Pastoral, o sea: sugerencias, propósitos, cambios de actitudes, etc. (Anexo 8). Hicimos esto de cara al Señor.

El orden en que se presentaron las evaluaciones fue le siguiente:

En plenario se presentaron las prioridades:

1.- Familia: P. Horacio, Sr. Genaro y Cuquita Gómez.

2.- Jóvenes: P Juan Navarro y Equipo.

3.- Campesinos: P Jesús Melano y Equipo.

Esto fue por la mañana. En la tarde continuamos con las evaluaciones de las siguientes programaciones:

Grupos, asociaciones y movimientos.

Pastoral Educativa.

Pastoral Litúrgica.

Agentes de pastoral.

Agentes seminario.

Pastoral vocacional.

Agentes religiosas (os).

Estas se hicieron en mesas redondas eclesiales.

Culminamos el trabajo de este primer día a las 5:45 p.m. con una oración especial a nuestra Madre Sma.

## **Martes**

Este día las notas rojas de los cantos coordinados por el Decanato de Tepa brincaron alegres en el auditorio del Seminario.

A la luz de la Palabra de Dios y del Documento de Puebla hicimos nuestra oración. La mañana estaba alegre porque nos hablaba de El y porque estaba prolongando sus manos poderosas entre las nuestras.

El P. Felipe Salazar nos ubicó en el trabajo del día.

El P. Jorge Jiménez asesoró la actividad de la mañana en la que continuamos trabajando la meta I.

Se expresaron en un plenario, las impresiones y lo relevante de cada una de las evaluaciones, así como algunas sugerencias, en forma espontánea.

Después continuamos en plenario con las evaluaciones de las programaciones:

- Hacer comunidad (Sr. Decano Antonio Márquez).
- Comunidades Eclesiales de base (P: Felipe Rubio).
- Pastoral Profética (Sr. Cura Andrés Guzmán).
- Pastoral Social (Sr. Cura J. Luis Aceves).
- Agentes Sacerdotes (Sr. Cura Salvador Zúñiga).
- Agentes Laicos (P: Francisco Escobar M.).

A cada Evaluación enviamos ya en papeletas, ya de viva voz, lo que descubrimos en cada una e hicimos el análisis personal del trabajo Pastoral. (Los aportes que hizo la asamblea a cada una de las Evaluaciones están en un anexo 6).

A las 4p.m. después de un merecido y sabroso descanso trabajamos la meta 2.

Hoy, dijo el P. Jorge, tenemos que introducirnos en una evangelización nueva en su expresión o nuevo modelo de Iglesia, (Anexo 13)

A las 4:45 los Asambleístas distribuidos en mesa redondas, hicimos un trabajo de “La Iglesia en que vivimos” (Ver Anexo 10).

Este trabajo lo hicimos con dos lentes: con el lente humano y con el lente divino de la fe.

Volvimos a las 5:45 al Auditorio.

El P. Jorge siguió iluminando este trabajo realizado

explicando lo que es un modelo de Iglesia.

Aclaró que mientras no cambien las ideas de nuestro Marco Teórico (Eclesiología) imposible cambiar el modelo de Iglesia.

De lo que alimentemos nuestro Marco Teórico, eso aterrizará en la práctica pastoral. Nos cuestionó qué teología y qué Eclesiología teníamos.

¿La de Roma? ¿La de Trento? ¿La de V. II? ¿La del Evangelio? ¿Eclesiología L. A.? (Ver Anexo 13).

A las 5:45 cansados de nuestra labor junto al Señor Consagramos a El y a la Santísima Virgen lo oído, lo visto y lo palpado, en este día.

## **Miércoles**

A las 10 de la mañana después de que el decanato de Atotonilco nos puso a tono en las relaciones con Dios y con los Hnos. a través de la oración y ambientación, el P. Felipe dio a conocer la agenda del día.

A las 10:30 el P Jorge, con claridad de exposición y utilizando gráficas, nos hizo reflexionar acerca de lo que es un modelo de Iglesia.

A las 11:30 nos reunimos en mesas redondas eclesiales, para reflexionar y compartir “La Iglesia que vivo” tomando en cuenta los 4 elementos del anexo NO. 10. Después de un descanso saboreado con saludos, impresiones, frutas, golosinas regresamos al Auditorio.

A las 12:45, el P. Jorge Jiménez , nos hizo trabajar sobre el Marco Teórico implícito.

Se nos entregaron para esto, en una lista las ideas que reflejaban nuestro marco teórico implícito de Iglesia, expresando en las mesas redondas del día anterior (Ver anexo 11).

A la 1:30 el P. Jorge nos habló de la Eclesiología en el V. II y en Puebla y Eclesiología y modelo de Iglesia en V. II y Puebla. (Ver anexo 13)

Nos dijo cómo la comunidad Eclesial dentro del mundo, era fundamental un misterio en función de la totalidad.

En cuanto a Iglesia servidora, habló de servicios hacia fuera y servicios hacia dentro servicios hacia adentro: ministerios instituidos y ministerios ordenados.

Terminada esta exposición, se nos entregaron papeles para hacer preguntas acerca de lo expuesto; éstas fueron recogidos y entregados a los sacerdotes: Jorge Jiménez, Jaime Gutiérrez y José Ma. de la Torre (peritos en eclesiología). Ellos respondieron las preguntas con claridad y precisión en el foro que se realizó a las 4 de

la tarde.

Después de este interesante trabajo e iluminadoras respuestas nos integramos en las mesas redondas para reflexionar en cada uno de los aspectos de la Iglesia, según Vaticano II y Puebla.

Cada mesa elegimos tres características de un aspecto de la Iglesia, que se nos asignó. Comenzamos a trabajar el “Manual de Funciones de la Parroquia” (Anexo 14). Terminamos celebrando el día con la oración participada en los grupos.

### **Jueves**

El Decanato de Arandas con varios instrumentos musicales, nos puso en ambiente alegre y fraterno “Qué bien se está entre gente que nos quiere...”

Presentó, para ayudarnos en la oración, algunos signos que hablaron del alimento de nuestro “Marco Teórico”: Sagrada Escritura, Documento de Puebla, Plan Dioc. de Past. Unos huaraches significaron nuestro deseo de caminar en forma desinteresada, en constante búsqueda hacia un Marco Teórico explícito.

Nuestro asesor Padre Jorge Jiménez, nos habló del “ser y quehacer” de la Parroquia, desde sus agentes y estructuras, que nos ayudaría a realizar el “Manual de Funciones”, de las tareas que tiene que realizar: Párroco, Sacerdotes, Religiosos, Laicos, niveles de iglesia etc. (Ver anexo 15).

Lo que pretendemos, dijo el P. Jorge es que las tareas que se tienen que realizar sean motivadas por un marco teórico explícito.

En mesas redondas comenzamos a realizar el trabajo acerca del Manual de funciones de la Parroquia.

El trabajo y reflexión nos enseñaron y ampliaron nuestra comprensión acerca de lo que es un Manual de funciones de la parroquia.

Como el trabajo era arduo, el Decanato de Atotonilco lo adivinó y repararon nuestro desgaste con ricas botanas.

Volvimos al auditorio para hacer las síntesis global de la evaluación de las programaciones. Este momento fue coordinado por el Padre Juan Navarro.

Previamente se nos entregó un bloque de hojas impresas con las aportaciones de la asamblea a las programaciones Diocesanas. (ver anexo 6).

El Padre Juan pidió a los participantes dar apreciaciones acerca de lo que más urgía que apareciera en las programaciones parroquiales y las razones

correspondientes.

Los interesados y los responsables iban subrayando. Sólo se tomaron en cuenta por falta de tiempo, las prioridades:

- Hacer comunidad.
- Familia.
- Jóvenes.
- Campesinos.

Se propuso realizar una asamblea parroquial para la programación 88-89.

Se pidió al Sr. Obispo cuál era su punto de vista sobre CEBs. El lo dió a la asamblea tomando en cuenta las orientaciones que sobre ella ha dado el Magisterio de la Iglesia. (Ver anexo 9)

La asamblea sintió la necesidad de un descanso, que el Sr. Obispo aprovechó para cantarnos con sal y pimienta e hizo participar a todos en la canción de Nicolás ¡Gracias por su sencillez y buen humor!

Entramos después de este momento a prepararnos a dar los pasos hacia el siguiente Plan de Pastoral (meta 4).

El P. Jorge dijo que necesitamos poner particular cuidado y especial dedicación en el 88-89 al M. R. y al M. D. para en las programaciones de todo el año, para pensar en el nuevo camino que debe seguir la Diócesis.

Expresó, cómo un Nuevo Plan que dé respuestas a lo que quiere nuestro pueblo, exige ver la realidad de una nueva manera.

La realidad es cambiante.

Nos dijo, cómo la evangelización nueva exige una nueva manera de pensar estos dos elementos, para replantear con esta base, otro nuevo Plan.

### **Para ver esa realidad se requería:**

1.- Que fuéramos objetivos. Pastoral fundada en ver hechos y datos (Puebla 28,29 y 30).

2.-Que fuéramos analíticos. Ver causas, raíces para realizar una evangelización liberadora y transformadora (Puebla 476).

3.- Que fuéramos globales. Asumir más aspectos de la realidad social y eclesial para lograr más globalidad, ver dinanismos y problemas, para este análisis, ver toso el hombre. Todos los hombres.

4.-Que fuéramos más pastorales. Ver esta realidad, con los ojos, los sentimientos y las palabras de Jesús.

Continuamos viendo metodología de análisis de la

realidad.

En equipos de tres personas hicimos ensayos de hacer diseño para analizar la realidad de la Diócesis:

1.- Tema (Escribirlo)

2.-Sub-tema(Escribirlo)

3.-En el reverso de la papeleta escribir por qué quiero analizar este tema en la Diócesis.

Por la tarde, después de tomar una sabrosa comida preparada con amor, continuamos haciendo trabajo sobre Marco de realidad. (Anexo 16)

A las 4:45 el P. Jorge nos motivó y dio metodología para actualizar nuestro M.D.

Nos dijo cómo la evangelización nueva es una nueva manera de pensar y eso es lo que llamamos Marco Doctrinal, y cómo para poder actuar evangélicamente necesitamos del pensamiento Evangélico que es le que nos ayuda a transformar la realidad.

**Las características de un Marco Doctrinal son las siguientes:**

-Parte del Evangelio.

-Si tiene el sabor de las Palabras de Jesús es más efectivo.

-Es inculturado desde nuestra realidad y para nuestra realidad; caído en el tiempo y en el espacio.

-Transformador, promoviendo los cambios necesarios en la Iglesia y en la sociedad.

Terminó el día pidiendo a la Sma. Virgen nos acompañara en nuestro caminar Diocesano por medio de nuestro canto.

## **Viernes**

Comenzamos con felicitaciones a las Marthas, cantos, aplausos. Después en un clima de oración, pedimos al Espíritu Santo luz para ir preparando nuestra programación 88-89.

Continuó después el P. Jorge motivándonos a la realización de la Meta No. 4: Pasos hacia el siguiente Plan de Pastoral. Hizo conexión con lo visto los días anteriores, para actualizar nuestro M.D.

Evangelización nueva exige:

-Nueva manera de ver la realidad M.R.

-Nueva manera de pensar la realidad M.D.

-Nueva manera de actuar.

Resultados: Nueva manera de vivir: Espiritualidad

renovada nuevo modelo de Iglesia en su expresión.

El P. Jorge cuestionó a la asamblea acerca de 3 posibilidades a elegir:

a) Si aceptábamos el esquema hecho.

b) Si lo aceptábamos ¿en que condiciones?

c) Añadir o quitar (vale la pena).

Se añadió que en el tema Iglesia Ministerial; el colegio de consultores y el consejo de economía tuvieran una iluminación teológica como todos los demás ministerios.

Hicimos taller de diseño de M.D. de la Diócesis de San Juan de los Lagos con los siguientes pasos:

-Ideas Fuerza.

-Ideas más importantes que la explican.

-Cambios que implican estas ideas. (Ver Anexo 16)

A las 11:45 trabajamos en mesas redondas eclesiales M.R. y M.D.

A las 12:30 se nos dio metodología para la programación parroquial. Tomamos en cuenta la programación del año anterior para no repetir metas.

Partir de necesidades para llegar a resultados concretos.

A las 12:30 se reunieron por parroquia a iniciar una programación para el 88/89. Curso de Acción (ver anexo No. 19)

Se nos entregó esquema impreso para realizar metas por trimestre.

Después de la comida y del descanso, nos reunimos por Decanatos para ponernos de acuerdo en el día de realizar nuestra programación decanal, para poner fecha tope en la entrega de las programaciones decanales de las prioridades y para elegir a un sacerdote que se responsabilice de impulsar en el decanato el M.R. y otro que se responsabilice de impulsar el M.D.

Gratitud al P. Jorge. El P. Felipe Salazar y después el Sr. Cura Maximino Rodríguez a nombre de la asamblea, expreso al P. Jorge con sinceridad y cariño nuestro agradecimiento que dio a esta Iglesia Diocesana. Le manifestó los deseos de su feliz retorno a esta Diócesis. Los participantes de la asamblea, nos adherimos a él con un caluroso aplauso para nuestro querido amigo.

Se nos entregó después el manual de funciones de la Parroquia elaborado por todos los asambleístas.

El P. Jaime Gutiérrez, nos pidió leer el manual y en papeletas escribir aportaciones para mejorarlo o corregirlo, fue maratónico el trabajo de la tarde. Exigía

dedicación y responsabilidad de todos.

“El manual de funciones” corregido y aumentado por el Sr. Obispo será entregado a todos ustedes –dijo el P. Jaime Gutiérrez-.

El P. Felipe Salazar nos dio algunos avisos:

-Nombrar un sacerdote en cada Decanato para que se responsabilice de M.R. y del M.D. y haga programación.

-Fijar fecha tope en cada Decanato para entregar las programaciones parroquiales y decanales.

-Realizar mini-asambleas (Equipos Decanales), para revisar e incrementar el M.R. y M.D.

-Celebración del Día del Párroco. se nos dio cartel para llevarlo a nuestras comunidades.

-Celebración de la V Asamblea, junio 19-24.

Finalmente agradeció a todas las personas que prestaron servicios para que la IV asamblea se cumpliera.

Terminamos el día haciendo oración a la luz del Evangelio de Jn. 15,4-7 y del Evangelii Nuntiandi 75.

Agradecemos al Señor:

-Por habernos acompañado estos días...

-Por la intercesión de nuestra Bendita Madre, la Virgen María...

-Por que nos concedió un Pastor que continuó con este proceso...

-Por el P Jorge que tan generosamente nos asesoró.....

-Por la ayuda que Dios seguirá dándonos en nuestras comunidades...

-Por el P. Felipe y equipo coordinador de la Asamblea...

-Por el ambiente que reino en la Asamblea....

-Por las personas que colaboraron en la secretaría y otros servicios que se realizaron...

-Por la acogida en el seminario y en algunos hogares...

El Sr. Obispo agradeció al Señor, por el espectáculo de unidad que se vió y pidió a El se siga manteniendo en la Diócesis.

## **Sábado**

Toda nuestra IV Asamblea, llenó su objetivo.

Estuvo en un ambiente celebrativo. Este culminó el sábado 30 de julio, en que en torno a nuestro Pastor con su Presbiterio, seminaristas, religiosas y laicos nos reunimos en la Casa de la Madre, la Virgen de San Juan,

para celebrar la Eucaristía.

Llevábamos a ella, logros y deficiencias en el quehacer pastoral, ilusiones de nuestras nuevas programaciones; lo creído, vivido, oído, visto y palpado, en estos días de la celebración de la IV asamblea diocesana de Pastoral.

La celebración del año Mariano, tuvo también su momento fuerte en este día.

La liturgia de la Palabra tuvo lecturas propias, bellísimas y adecuadas para este momento solemne.

Nuestro querido Obispo, en la Homilía expresó con elocuencia, sencillez y claridad, una síntesis de lo vivido en la asamblea.

Dijo, cómo en estos días de oración, de estudio y reflexión, todos fuimos responsables de buscar un modelo de Iglesia transformadora y liberadora, un modelo sacramento de salvación a todos los niveles. Este modelo de iglesia lo tendríamos que encontrar en María, “Esta imagen bendita –dijo- es el modelo de la Iglesia que queremos” (Anexo 20)

En la presentación de ofrendas; presentamos al Señor juntamente con el pan y con el vino, nuestros compromisos hechos por Decanato y los signos que los visualizaban.

A la hora de la Comunión el coro del seminario nos hizo participar con el canto: “Iglesia Peregrina de Dios”. Sí que estamos unidos con Jesús, formando un solo cuerpo alimentados por su Cuerpo y por su Sangre, podríamos ser la Iglesia que continuaba su peregrinación hacia la Casa del Padre.

Terminó nuestra Eucaristía, con la bendición solemne dada por nuestro Sr. Obispo.

Así se clausuró nuestra IV Asamblea Diocesana de Pastoral.

Realizó la crónica: Hna. María Guadalupe Torres.

## **Presentación**

El material que a continuación presentamos lleva la intención de ofrecer una ayuda auxiliar para la realización de las asambleas parroquiales.

Teniendo en cuenta que los contenidos estudiados en la IV asamblea deben llegar a todo el equipo de pastoral parroquial y a los demás agentes.

El material es auxiliar. Esto nos indica la libertad con la que ustedes pueden utilizarlo. No precisa seguirse

al pie de la letra. Es más, conviene que se adapte a las necesidades de cada comunidad en cuanto a tiempo, recursos, organización, etc.

Sin duda que la asamblea parroquial será un momento importante en la historia de salvación de cada comunidad.

### **Por primera ocasión.**

El Señor Obispo dirigió su palabra de pastor a nuestra asamblea diocesana manifestó su confianza en el trabajo que llevaríamos a cabo durante esa semana.

Nos invito a comenzar esa labor con entusiasmo y fidelidad a Cristo y a la Iglesia.

### **Anexo 1: Mensaje de Bienvenida del Sr. Obispo**

Mi primera palabra en esta Asamblea Diocesana de pastoral, es un saludo a todos ustedes sacerdotes, religiosos, religiosas, seminaristas y seglares comprometidos, ahora más que nunca, en la construcción del Reino de dios en nuestra Diócesis de San Juan de los Lagos.

Mi saludo más cordial y mi agradecimiento que es el de todos los presentes, al Rvdo. Padre Jorge Jiménez Carvajal, ahora provincial de su congregación, a quien seguiremos llamando amigo y que ha venido acompañando e iluminando la tarea de formular el plan diocesano que, unificando criterios y voluntades, nos permita, con una Pastoral de conjunto bien organizada, realizar más eficazmente nuestro trabajo.

Mi segunda palabra es de aliento y un llamado a la corresponsabilidad para que la tarea que ahora emprendemos, sea enriquecida con la aportación de todos.

Es la voluntad de la Iglesia que el Obispo, a quien se confía plenamente el oficio pastoral y tiene la responsabilidad de regir y organizar el culto y la pastoral en la diócesis (L.G. No. 27 y CIC. 379), pida la más amplia colaboración de su Presbiterio y de todo el Pueblo de Dios para detectar las tareas más urgentes y realizarlas con los medios y estrategias más adecuadas (CIC 379).

Ningún momento más oportuno y privilegiado que esta asamblea para cumplir con esa disposición que tanto está enriqueciendo la vida de la Iglesia. Por eso, pido a todos su colaboración responsable. Que ninguno rehuya la tarea. Que nada se anteponga, que nada distraiga de lo que ahora tiene absoluta prioridad. Que cada uno aporte la luz que el Espíritu del Señor le sugiera para el

bien de nuestra comunidad Diocesana, y que los organizadores, como lo han hecho en otras ocasiones, cumplan con generosidad y abnegación la responsabilidad que su conciencia cristiana y sacerdotal les impone de recoger con espíritu de fe y fidelidad las inquietudes y sugerencias de todos los participantes.

A mi, llamado por la Providencia a asumir la responsabilidad y el servicio episcopal en esta Diócesis, se me ha pedido con justa razón que es esta Asamblea manifesté con confianza y claridad lo que mi conciencia de obispo me inspira ante este proceso del que seré el primer responsable ante Dios y ante el pueblo que el Espíritu santo me confió.

Nuestro plan de pastoral, como lo expresé en mi saludo de toma de posesión, entraña y acumula una gran riqueza de salvación que debemos conservar y defender cuidando que siempre sea rectamente entendido y aplicado, y que debemos acrecentar continuamente ya que, como lo afirmó quien lo impulsó y le dio validez con su autoridad episcopal, el Excmo. Sr. José López Lara “el trabajo, decía él, que ahora presentamos es sólo un principio y tendremos que ir evaluando, llenando lagunas, corrigiendo errores. Sabemos también que hay que ir a lo concreto y a la base, para lograr una pastoral efectiva y firme”.

Toca a nosotros y lo hacemos en esta Asamblea, continuar el trabajo que deberá ser solícito y constante. En efecto, para que nuestro plan en verdad responda a las expectativas actuales de nuestro pueblo, debemos observar constantemente la realidad tan cambiante en el mundo de hoy, pero debemos hacerlo con criterio recto y lúcido; sin prejuicios que la deformen, rechazando las versiones parciales y manipuladas que de ella presentan las propagandas tendenciosas e interesadas.

Debemos buscar también ávidamente la iluminación de esta realidad en las fuentes que se ha inspirado nuestro plan de pastoral: el Evangelio y el Magisterio vivo de la Iglesia que con múltiples orientaciones nos ayuda a discernir los signos de los tiempos.

El objetivo general de nuestro plan: “La liberación total de nuestro pueblo”, debe ser entendido siempre en toda su profundidad y alcance.

La liberación total va a la causa última de toda esclavitud que es el pecado, y el hombre debe ser libre para que en Cristo pueda realizar plenamente su destino temporal y escatológico. El hombre corrupto por el pecado ni es libre ni podrá cambiar las estructuras de

pecado que oprimen al hombre (Sollicitudo rei socialis).

No olvidemos tampoco que la liberación cristiana no termina en la anarquía y en la irresponsabilidad. Dios libera a su pueblo para establecer con él una alianza de amor que lo lleve a la observación filial de sus mandamientos y al servicio generoso que establece la comunión con los hermanos. Debemos pues romper las cadenas del pecado que esclavizan al hombre, pero estrechando los vínculos salvíficos que nos obligan a servir a Dios y a los hermanos. Acompañemos a nuestros hermanos en la aventura de luchar aquí en la tierra por el establecimiento de una sociedad más libre y más justa, pero ayudémosle a discernir con sabiduría entre las diversas alternativas que se les ofrece para que en su afán de escapar de una tiranía, no se vean atrapados en otra peor, y, sobre todo, iluminándolos con la fe, ayudémosles a nos contentarse con la utopía de un paraíso en la tierra, sino a buscar la justicia en la construcción del Reino de Dios que principia en la tierra, pero tiene su plena realización en el cielo.

El camino para lograr un objetivo tan amplio que pretende la conservación del hombre y el cambio de las estructuras de pecado, nos lo señala también nuestro plan de Pastoral haciéndose eco de la exhortación del Papa en Haití: “nos urge a emprender una evangelización nueva en su ardor, en sus métodos y en su expresión”.

Nuestra fuerza debe ser el Evangelio. Evangelizar es llevar a todas las conciencias y a todos los ambientes, la luz y la eficacia divina que brotan del Evangelio.

Las ideologías humanas, sobre todo las que hacen profesión de materialismo y ateísmo, han fracasado: el materialismo que sólo ofrece el bienestar presente, despierta la ambición desenfrenada de riqueza y de poder que convierten el mundo en campo de batalla. El ateísmo hace imposible el establecimiento de una ética válida. Sin un dios remunerador a quien no se puede sobornar y cuyo juicio es justo e inapelable, es imposible defender los derechos humanos. Las leyes y sanciones humanas siempre podrán ser burladas.

Nuestra tarea y nuestro reto consiste en presentar y proclamar el Evangelio con toda su fuerza: sin manipulaciones y con toda su energía liberadora.

Presentamos a Dios como nos lo revela Cristo en su Evangelio: con su poder y su fuerza infinita, con sus derechos inalienables de Creador y Dueño cuya voluntad hay que anteponer a la nuestra con la obediencia que llevó a Cristo hasta la muerte, pero presentémoslo también con la ternura y el amor infinito del Padre que

no consentirá ver atropellados a sus hijos, sobre todo a los más débiles y marginados. En la filiación divina está el fundamento y la única defensa de los derechos humanos. Que sepan los opresores, los injustos y los agresores que, al atropellar a los que creen indefensos, están provocando la indignación del padre omnipotente que sabrá hacer justicia. En la filiación divina, está el origen de la fraternidad humana. Nadie tiene derecho a hablar de fraternidad, si antes no sostiene la existencia de Dios como padre común.

Presentemos a Cristo, Dios y hombre, como libertador de la humanidad, que, con la fuerza de su misterio pascual, nos rescata de la muerte y nos comunica su vida incorporándonos a su Cuerpo místico. Así sabrán todos los que atentan contra la dignidad del hombre que, al hacerlo, están hiriendo y destrozando al mismo Cristo. En estas verdades, centro del cristianismo, se apoya la afirmación categórica de que “sin una radical comunión con Dios en Jesucristo, cualquier otra comunión puramente humana es incapaz de sustentar en este propósito” (Plan No. 46; Puebla, No. 273).

Si logramos que nuestra evangelización llegue a todos los individuos y a todas las comunidades; si, fieles a la iluminación de nuestro Plan Diocesano en su No. 19 fortalecemos la debilidad del hombre; si curamos su egoísmo con la fuerza divina de los sacramentos y del sacrificio Eucarístico, podremos esperar el advenimiento de un mundo mejor.

Mi gran esperanza en estos momentos, es que el Plan Diocesano de Pastoral recibida un nuevo impulso y aumento todavía más la riqueza salvífica que ya contiene.

Una vez más me comprometo a recibir con el respeto y sentido de responsabilidad de quien reconoce que no es dueño sino servidor de la Diócesis, todas las inquietudes, sugerencias y proyectos que me presenten y como garantía de que siempre trabajemos en comunión y participación pido a los diferentes organismos Diocesanos de consulta y servicio incluyendo esta Asamblea que sigan los cauces que el Concilio y el derecho Canónico les señala.

Principiemos pues nuestra tarea con el empeño y el amor con que Cristo dio su vida para embellecer a su Esposa la Iglesia.

Que el Espíritu del Señor nos ilumine y aliente y que en el seno de María durante esta Asamblea crezca y se perfecciona esta Diócesis de la que es madre y Reina.

+José Trinidad Sepúlveda  
Ob. De San Juan de los Lagos.

## **Anexo 2: ¿Qué es una Asamblea?**

El P. Felipe Salazar nos presentó breve y claramente lo que es una asamblea y nos invito a mantener ciertas actitudes para el éxito de tal conocimiento eclesial.

-Es un mirar de conjunto el caminar de la Diócesis en este año pastoral.

-Es escuchar la voz de cuantos formamos esta Diócesis representada en cada uno de los participante cualificados aquí presentes.

-Es recoger “a nivel diocesano” la vida que se ha ido manifestando en cada uno de los niveles de Iglesia.

-Es avivar nuestra responsabilidad, no sólo de un “nivel de Iglesia” o de un “sector pastoral”, sino de toda la Diócesis, en comunión con todos los agentes de pastoral, con el Obispo, como primer responsable.

### **Que esperamos de esta Asamblea.**

#### **A) En cuanto al primer momento de la IV Asamblea: “La Evaluación”.**

Es sentir como nuestros dinamismos y necesidades que se han ido manifestando:

a) En relación a los Objetivos específicos de cada programa.

b) En relación a la pastoral de conjunto (en la “interrelación de programas”)

c) En relación a “Hacer comunidad” en cada uno de los niveles de Iglesia.

#### **B) En cuanto al segundo momento de la IV Asamblea: “La iluminación”:**

Es reflexionar especialmente en el “nivel parroquial” el ser y quehacer de la Iglesia.

**C) En cuanto a los “pasos hacia el nuevo Plan de Pastoral”** es trazar las líneas básicas para actualizar nuestro M.R. y M.D. que nos capaciten para elaborar el nuevo Plan Pastoral (Dios mediante en la próxima asamblea Diocesana de Pastoral: Junio 1989).

#### **D) En cuanto a la Reprogramación parroquial Decanal y Diocesana”:**

Es propicias la continuidad del proceso parroquial,

decanal y diocesano, mediante el fortalecimiento de los “niveles de Iglesia” respectivos, haciéndoles crecer no de una manera disparada, sino articulándolos de una manera orgánica.

Es retroalimentación. Es puesta en marcha de una nueva etapa del proceso.

Evaluar si toda esta actividad pastoral ha llevado a una Evangelización nueva que promueva la liberación total de nuestro pueblo.

Todo esto, como camino para alcanzar nuestro objetivo general diocesano.

### **Conclusión.**

La Asamblea Diocesana –en resumen- quiere ser la expresión más significativa de este cuerpo eclesial que llamamos: Diócesis, con su cabeza –Pastor- que es nuestro Obispo que la preside, y con la participación efectiva de los miembros. Ni los miembros sin cabeza (anarquía), ni la cabeza sin los miembros (monarquía) podrán visibilizar adecuadamente el ser y quehacer de esta Iglesia Diocesana. (Pueblo de Dios según Vat. II)).

### **Anexo 3: Actitudes anta la IV Asamblea.**

“La obra, como todos lo sabemos, no está acabada. Más aún, el trabajo realizado denuncia sus límites, pone en evidencia las nuevas necesidades, exige algo nuevo y grande. Esta es para la Iglesia una hora de ánimo y confianza en el Señor”, (Pablo VI, discurso inaugural de Medellín, 1968).

Con la llegada de un nuevo Obispo, nuestra Iglesia se renueva y avanza. “Estamos viviendo una realidad prometedora cuajada de esperanzas. Como agentes de pastoral, en responsabilidad común, queremos comprometernos con la vida de nuestros pueblos en la búsqueda de soluciones adecuadas a los múltiples problemas que se le presentan a su fe. Nuestra misión es contribuir a la promoción integral del hombre y de sus comunidades. Creemos que estamos en una nueva era histórica. Ella exige claridad para ver, lucidez para diagnosticar y solidaridad para actuar. No tenemos soluciones técnicas ni remedios infalibles. Queremos sentir los problemas, percibir sus exigencias, descubrir los caminos y colaborar en las soluciones” (Medellín, Mensaje a los pueblos de América Latina).

“Nos encontramos aquí, en una hora insólita y estupenda de la historia. Llegamos a este lugar, conscientes de hallarnos en un momento crucial.

El futuro está en las manos de Dios, pero, en cierta manera, ese futuro de un nuevo impulso evangelizador, Dios lo pone también en las nuestras” (Juan Pablo II, Homilía en la Basílica de Guadalupe).

“Pongámonos bajo el patrocinio de nuestra Santísima Madre, para que alcance para nosotros de su divino Hijo: Audacia de profetas, prudencia evangélica de pastores, clarividencia de maestros y seguridad de guías y orientadores; fuerza de ánimo como testigos y serenidad, paciencia y mansedumbre de padres”(Juan Pablo II, Discurso inaugural de Puebla,5).

**PREGUNTA:** Según estos textos, ¿Cuáles son las actitudes que debemos tener al iniciar esta IV Asamblea diocesana de Pastoral?. ¿Añadirías alguna más?

**DINAMICA:** Lectura personal (Subrayando)

De manera espontánea, proponer a la Asamblea la(s) actitud (es) que especialmente tratarás de vivir en esta Asamblea.

#### **Anexo 4: Objetivo y metas de la IV Asamblea.**

**Objetivo:** “Evaluar en comunión y participación, nuestros programas 1987-1988, y reflexionar sobre nuestro ser de Iglesia, para impulsar nuestra programación 1988-1989 a nivel parroquial, decanal y diocesano, la última del Plan Pastoral 1985-1989”.

#### **Metas para lograr.**

##### **1.- Evaluar la programación 1987-1988.**

1.1.- Metodología de la evaluación. Plenaria (P. Jaime Gutiérrez)

1.2.- Evaluación de la programación que pertenece a los Destinatarios preferenciales: Familia (P. Horacio), Jóvenes (P. Juan) y campesinos (P. Melano). Plenaria.

1.3.- Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.4.-Evaluación de las siguientes programaciones:

-De los Destinatarios preferenciales:

\*Grupos, Asociaciones y movimientos (P. J: Guadalupe Hernández).

\*Pastoral Educativa. (Hno. Juan Manuel Arce).

-De las acciones pastorales: Acción Litúrgica (Sr. Cura Juan Fco. Navarro)

-De agentes de Pastoral:

\*Agentes Seminario: (P. Clemente Castañeda).

\*Pastoral Vocacional (P. Miguel Angel Pérez).

\*Agentes Religiosas (P. José Mejía).

Mesas redondas eclesiales.

1.5.- Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.6.- Evaluación de la Programación “Hacer comunidad”. Plenaria (Sr. Decano Antonio Márquez).

1.7.- análisis personal de la experiencia de base. Plenaria.

1.8.- Evaluación de las comunidades eclesiales de base. Plenaria . (P. Felipe Rubio).

1.9.- Evaluación de las acciones pastorales prioritarias:

-Acción Profética. (Sr. Cura Andrés Guzmán).

-Acción Social. (Sr. Cura J. Luis Aceves).

1.10.- Evaluación de las programaciones de Agentes de Pastoral:

-Sacerdotes. (Sr. Cura Salvador Zúñiga).

-Laicos. (P. Francisco Escobar). Plenaria.

1.11.-Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

1.12.- Síntesis global de la Evaluación de las Programaciones. Plenaria. (P. Juan Navarro).

1.13.- Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

##### **2.-Reflexionar sobre la iglesia ministerial. (P. Jorge Jiménez C.).**

2.1.- ¿Metodología de estas dos metas. Plenaria. (P. Jorge Jiménez).

2.2.- Análisis personal de la Iglesia que vivo. Trabajo personal.

2.3.-Análisis grupal de la Iglesia que vivimos: Mesas redondas eclesiales.

2.4.-La Iglesia servidora, a la luz del Concilio Vaticano II y de los documentos de Puebla. Plenaria.

2.5.-Discernimiento grupal de este modelo de iglesia. Mesas redondas eclesiales.

2.6.-Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

##### **3.- Ser y quehacer de la Parroquia a la luz de este modelo de Iglesia posconciliar.**

3.1.-El ser y quehacer de la Parroquia, desde los diversos agentes (párroco, sacerdotes, religiosos (as) y laicos).

3.2.-Cómo ser y cómo hacer de la Parroquia una comunidad servidora. (“Función” de los distintos agentes). Mesas redondas eclesiales.

3.3.-Aportes de la Asamblea: Manual de Funciones “La parroquia”.

3.4.-Análisis personal de la experiencia pastoral. Trabajo personal.

#### **4.-Pasos hacia el siguiente plan Pastoral (P. Jorge Jiménez).**

4.1.-Metodología. Plenaria.

4.2.-Motivación para actualizar nuestro marco de Realidad. Plenaria.

4.3.-Aportes para la elaboración del Marco de Realidad. Mesas redondas eclesiales.

4.4.- Motivación para actualizar nuestro Marco Doctrinal. plenaria.

4.5.- Aportes para la elaboración del Marco Doctrinal.

4.6.-Plenario sobre aportes para actualizar nuestro marco de realidad y marco doctrinal. Plenaria.

4.7.-Síntesis personal sobre Marco de Realidad y Marco Doctrinal. Trabajo personal.

#### **5.-Inicia la elaboración d la programación 1988-1989. (P. Jorge Jiménez).**

5.1.-Metodología para la programación. Plenaria.

5.2.-Síntesis personal sobre la programación parroquial.

5.3.-Líneas sobre la programación parroquial. Trabajo por parroquias.

5.4.-Síntesis personal sobre programación decanal. Trabajo personal.

5.5.-Líneas sobre la programación decanal. Trabajo por decanatos.

San Juan de los Lagos, Jal. Julio 25-30 de 1988.

#### **Anexo 5: ¿Qué es Evaluar?**

En pocas palabras el P. Jaime Gutiérrez nos recordó el cómo y el qué de la evaluación.

Esto fue la introducción a la presentación de las

evaluaciones generales de la Diócesis.

#### **A) ¿Qué es evaluar?**

Fundamentalmente –dijo– es una confrontación entre un punto de partida con el de llegada.

Revisar las acciones que nos propusimos al comenzar, para ver los resultados.

#### **B) ¿Cómo se debe evaluar?**

Para Evaluar un programa, evaluar cada meta para ver si se logró. Las evaluaciones tienen que hacerse desde los objetivos. Lo importante de la evaluación es ver su hubo transformación de las personas. Ver las actitudes nuevas que resultaron.

Evaluar: Objetivos, metas y actitudes.

#### **C) Con que fin se evalúa.**

Fundamentalmente para:

- Asumir globalmente la acción pastoral.
- Crecer personalmente y comunitariamente.
- Tener una mística de no sentirnos dueños de la salvación, Somos administradores.
- No ser islas en nuestros trabajos personales.
- Vivir como Iglesia Diocesana.
- Para corregir desviaciones en la marcha.
- Corregir faltas de organización.
- Corregir mal empleo de recursos y contenidos.
- Corregir falta de ubicación.
- Todo esto en función del objetivo general.

#### **D) ¿Cómo se realizó la Evaluación 1987-1988?**

- Con mirada “retrospectiva”: ver la realizada.
- Con mirada “prospectiva” : ver cómo quisiera que fuera, (no sólo información de datos)
- Ópticas de evaluación:
  - a)Objetivos específicos.
  - b)Hacer comunidad (signos que hubo).
  - c) Interrelación de programas.

#### **E) Dinámicas para realizar la Evaluación:**

Mesas redondas y plenarios.

Los plenarios se van a emplear en las evaluaciones de prioridades.

Las mesas redondas para las demás evaluaciones de la Acción Pastoral Litúrgica, destinatarios preferenciales y Agentes de Pastoral: Seminario, Vocacional, Religiosos (as).

### **Anexo 6: Aportaciones de la Asamblea a las Programaciones Diocesanas.**

Los aportes que la Asamblea ofreció a las programaciones diocesanas pueden aprovecharse si realmente se quiere que los programas parroquiales tengan el sabor del objetivo diocesano y manifiesten el sentir eclesial.

#### **Decanos:**

- Que los decanos se interesen por los religiosos (as) de su decanato y no sólo por el trabajo.
- Que los decanos visiten a los párrocos que no asistan a las reuniones decanales.
- Que los decanos sean promotores de unidad.
- Que los decanos visiten y apoyen a las parroquias.
- Que el decano no tenga parroquia muy absorbente y deleguen funciones.

#### **Párrocos:**

- Que los párrocos convivan con los agentes laicos.
- Que tengan contacto con todas las familias y grupos de su comunidad.
- Que deleguen funciones teniendo en cuenta carismas y ministerios.
- Que los párrocos traten bien a la gente.
- Que tomen en serio el plan con responsabilidad y humildad.
- Que ellos sean realmente los primeros impulsores.

#### **Sacerdotes:**

- Solidaridad entre sacerdotes, especialmente con los más necesitados.
- Que se formen equipos de sacerdotes que hagan comunidad.
- Que en los cambios de sacerdotes se tome en cuenta la posibilidad de formar equipo.
- Que se busque destinar a los sacerdotes donde mejor puedan formar equipo, servir y desarrollar sus capacidades.
- Que los sacerdotes den ejemplo de unidad.

- Que los sacerdotes hagan comunidad con su parroquia.
- Que los sacerdotes acepten y confíen en los laicos.
- Que los sacerdotes vivan con espíritu de pobreza y se acerquen a la gente.
- Que los sacerdotes den ejemplo de unidad.

#### **Decanatos:**

- Reestructuración de decanatos.
- Que en los decanatos se respeten los cargos.
- Que los decanatos tengan reuniones de espiritualidad y convivencia para sacerdotes.
- Que el equipo decanal promueva convivencias, retiros, intercambio.

#### **Parroquias:**

- Que en las parroquias se promuevan grupos de reflexión bíblicos.
- Que todas las parroquias hagan sus programas.
- Que todas las parroquias tengan su equipo, consejos y asambleas.
- Fondo económico pastoral en las parroquias.
- Mayor coordinación y ayuda entre parroquias.

#### **Hacer Comunidad:**

- Que este programa “hacer comunidad” sea la mística que aliente nuestro modo de pensar y actuar.
- Impulsar los grupos de reflexión.
- Reflexión (material y cursos) sobre “hacer comunidad”.
- Que en los equipos, en todos los niveles den importancia a la convivencia, al dialogo, al compartir.
- Despertar el interés por este programa de hacer comunidad.
- Reuniones intergrupales.
- Que los sacerdotes se unifiquen en criterios y vivan la amistad, fraternidad e integración.

#### **Plan:**

- Que se dé más seriedad a la programación tanto en decanatos como en parroquias.
- Curso para sacerdotes sobre el plan.
- Definir funciones de los equipos.
- Hacer programas pastorales a nivel ciudades

(Pastoral urbana).

-Que todos los sacerdotes apoyen y se integren al Plan.

-Distribución adecuada de recursos humanos y económicos en la Diócesis.

### **Agentes:**

-Realizar la acción pastoral con alegría.

-Retiros para agentes.

-Convivencias para agentes.

-Programa para capacitación de agente retiro espiritual y convivencias.

-Más trabajo en el equipo en distintos niveles.

### **Programa CEBs.**

-Taller de CEBs. para todos los sacerdotes con la presencia del Obispo.

-Que todos los sacerdotes formen CEBs.

-Que se asesoren bien las CEBs para que no se descuiden.

-Que se proporcionen material para conocer lo que son las CEBs.

-Que se diera un taller de CEBs a los seminaristas y formadores.

-Que participen seminaristas en los talleres de CEBs.

-Que pastoral familias oriente hacia CEBs.

-Que se divida la parroquia en zonas (Diakonia) para facilitar los grupos hacia CEBs.

-Mas presencia de sacerdotes en la asamblea de CEBs.

-Que se le dé prioridad a la pastoral diocesana hacia CEBs.

-Que haya encuentros de CEBs a nivel decanatos y parroquias.

-Que se haga llegar el material de talleres de CEBs a todas las comunidades.

-Que los sacerdotes apoyen el trabajo con las CEBs.

-Realizar talleres diocesanos de CEBs para animadores y coordinadores de grupos de reflexión.

-Tener un buen banco de información sobre CEBs.

-Reorganizar el equipo de información sobre CEBs.

-Aprovechar misas, encuentros, convivencia para dar información sobre CEBs.

-Fomentar la creación de grupos de barrio hacia

CEBs.

-Que se cree en cada parroquia un equipo de CEBs.

-Que haya talleres de CEBs en las parroquias y decanatos.

-Ver la CEBs como medio de renovar la parroquia y desde las CEBs reorientar grupos, movimientos y ass.

-Poner un lugar donde se vendan folletos sobre CEBs.

-Que se dé información sobre CEBs y prioridades.

### **Pastoral Familiar.**

(1) QUE LA SEMANA DE LA FAMILIA SE CONSIDERE COMO TIEMPO FUERTE DE EVANGELIZACIÓN POR TODOS LOS AGENTES, DANDO TIEMPO Y RECURSOS.

(30) PARTICIPACIÓN ECLESIAL EN LOS EQUIPOS DE FAMILIA.

Asesoría de los equipos diocesanos y decanal para la integración de equipos parroquiales con mejor acompañamiento de parte de los sacerdotes.

(29) PLANIFICACIÓN NATURAL DE LA FAMILIA.

Urgencia de promover métodos naturales formando equipos decanales y parroquiales.

-Dando cursos decanales.

-Mayor atención a familias campesinas o pobres y presentarlo en forma sencilla.

(24) PREPARACIÓN AL MATRIMONIO.

-Organizar mejor las pláticas prematrimoniales revisando el tiempo que se utiliza, los contenidos y el método.

-Capacitando equipos de laicos.

(17) ASESORIA DE SACERDOTES.

-Más apoyo y entusiasmo de párrocos y sacerdotes que inspiren confianza.

-Que intervengan más sacerdotes.

-Capacitación en métodos de planificación natural de la familia.

(16) TEMAS DE FAMILIA.

-Que la semana de la familia se organice con tiempo

oportuno.

-Temas más sencillos, que respondan a las necesidades.

-Elaborar temas para que haya continuidad en los grupos de barrio.

#### (15) MOVIMIENTO FAMILIAR CRISTIANO.

-Apoyo de parte de los sacerdotes.

-Que no cierren en sí mismos en relación a otros movimientos y al plan de Pastoral familiar.

-Promoverlo en más parroquias.

#### (13) INTERRELACIÓN DE PROGRAMAS.

-Mayor interrelación de programas especialmente con campesinos, jóvenes, CEBs.

#### (12) GRUPOS DE BARRIO.

-Más apoyo de parte de sacerdotes.

-Mejor organización y capacitación de coordinadores.

#### (10) FAMILIAS MARGINADAS.

-Atender mejor a las familias marginadas evangelizando y con ayuda de material.

#### (10) INTENSIFICAR LA EVANGELIZACIÓN.

-Motivando a la participación, llegando a más familias especialmente a las alejadas.

#### (9) RELACIÓN PADRES HIJOS.

-Propiciar el diálogo familiar para una mejor integración.

-Relación de los equipos de familia con las sociedades de padres de familia.

#### (9) CIRCULO DE NOVIOS.

-Que se den a conocer, se promuevan y se extiendan a todas las parroquias.

#### (9) PARTICIPACIÓN DEL VARÓN.

-Planear metas y actividades que propicien la participación del varón.

#### (6) ESPIRITUALIDAD FAMILIAR.

-Fomentarla mediante celebraciones familiares en fechas especiales con la Palabra de Dios o con Eucaristías familiares.

-Fomentar el rezo del rosario en familia.

#### (6) PROGRAMACIÓN.

-Más adecuada, no sólo para tiempos fuertes y que se parta de la realidad.

#### (6) GRUPO NAIM PARA VIUDAS O MADRES SOLAS.

-Darlo a conocer y extenderlo. Atención al problema del divorcio, uniones libres.

#### (5) INFORMACIÓN.

-Dar a conocer los programas de pastoral familiar en revistas o boletines periódicos.

#### (2) PARTICIPACIÓN DE RELIGIOSAS (OS).

-Desde sus escuelas o servicios.

#### (2) FONDO ECONOMICO.

-Que la parroquia apoye con más recursos económicos.

### **Pastoral juvenil.**

#### **CAPACITACIÓN**

-Capacitación a los coordinadores.

-Formar a los jóvenes para que sean agentes de evangelización.

-Cursos de pastoral juvenil para sac. de todas las edades.

-Elaborar materiales para capacitación de agentes.

-Cursos sobre capacitación de agentes.

-Cursos sobre capacitación socio-política.

-Escuela para formación de agentes de pastoral juvenil.

-Escuela bíblica decanal juvenil.

-Dar evangelización fundamental o Kerigma.

-Temas de evangelización todo el año.

#### **METODOLOGÍA.**

-Buscar nuevos métodos y formas de atención

juvenil.

-Mayor asesoría de los sacerdotes, apoyo y acompañamiento.

-Canalizar recursos para past. juvenil a las comunidades pobres, atención a drogadictos.

-Aprovechar grupos tradicionales como A.C.

-Que se renueve el grupo diocesano, sangre joven.

-Que cada parroquia tenga asesor de past. juvenil.

-Evitar grupos cerrados, elitistas.

-Que se invite a religiosas a past. juvenil por su riqueza de pedagogía juvenil.

-Urge que se divida el decanato Atotonilco y que se cambie a párrocos.

-Tomar más en serio las reuniones decanales.

-Métodos nuevos atractivos a varones.

### **PROMOCIÓN IMPULSO.**

-Subsidiar economía a los equipos parroquiales.

-Crear centros de atención para jóvenes con problemas, desempleo.

-Que los sacerdotes asuman como prioridad la past. juvenil.

-Programas en las parroquias, en la base.

-Organizar grupos juveniles en las comunidades que no hay.

-Que las parroquias promuevan la past. juvenil.

-Promover past. de adolescentes desde past. juvenil.

-Buscar alternativas para evangelizar a los jóvenes.

-Que los programas diocesanos y decanales sean apoyo a los parroquiales.

-Grupos juveniles en barrios.

-Promover pastoral juvenil campesina.

-Promoción deportiva.

-Que el equipo diocesano acompañe más a los equipos decanales y parroquiales.

-Asesoría, animación impulso del párroco.

-Motivación de papás a sus hijos.

-Usar los M.C.S.

-Eventos masivos parroquiales y diocesanos.

-Grupo de círculo de novios.

### **CONTENIDOS.**

-Temas de interés para jóvenes y con métodos

sencillos y prácticos.

-Buscar una formación integral de los jóvenes.

-Semanas juveniles.

-Ofrecer orientación a los jóvenes.

-Continuar elaborando materiales de “formación juvenil”.

-Que se promuevan nuevos valores.

-Llevar el mensaje a la juventud marginada.

-Introducir pláticas sobre sectas protestantes en grupos.

-Resucite fibra joven.

-Concientización y participación política.

-Mayor dimensión vocacional.

-Contenido para pastoral juvenil-migrantes.

### **ESPIRITUALIDAD INTEGRACIÓN.**

-Retiro para todos los jóvenes.

-Metas que fomenten la piedad y las buenas costumbres.

-Mayor convivencia, deporte e integración entre dirigentes y asesores.

-Mayor reflexión en los grupos juveniles.

-Promover la espiritualidad.

### **PASTORAL DE CONJUNTO.**

-Acercamiento a otras prioridades.

-Coordinación de los grupos juveniles en las ciudades o parroquias grandes.

-Relación grupo campesinos y ciudad.

-Tener una sola prioridad “hacer comunidad” y desde ahí realizar la past. juvenil.

-Más relación de p. juvenil en past. de conjunto.

-Metas comunes entre past. juvenil, vocacional y educativa.

-Que la pastoral juvenil no sea “caballo desbocado”.

### **Pastoral campesina.**

1.- Sugerencias a la parroquia:

-Integrar y promover a los campesinos (10)

-Promover la formación de grupos de reflexión (4)

-Buscar métodos participativos (2)

-Que la asesoría a los campesinos sea mientras la necesitan.

-Que los temas de familia y jóvenes sean aprovechados también por los campesinos.

-Urge la atención y convivencia del sacerdote con los campesinos (2).

-Que se busquen mecanismos de organización.

-Que en las programaciones parroquiales las prioridades se interrelacionen (7)

-Que hay una programación efectiva en cada parroquia de y con los campesinos.

-Urge la capacitación de líderes y agentes campesinos (41)

-Que se le tenga más confianza al campesino (2)

-Que se forme el equipo parroquial de campesinos (5)

-Que lo que se programe, aunque sea poco, se realice.

-Que se compartan experiencias de un poblado o parroquia a otra (4)

-Despertar inquietud por el estudio.

-Que se promueva la espiritualidad y la dignidad humana del campesino (5)

-Que haya apoyo económico sustancial al equipo parroquial.

-Promoción de servicios a los campesinos (2)

-Que se tome en cuenta a la juventud campesina (4)

-Que se atiendan las comunidades más alejadas (3)

-Que se promuevan las CEBs. (3)

## **2..-Sugerencias al decanato.**

-Que el equipo decanal motive las parroquias haciéndose presente (3)

-Que se promueva una escuela decanal de agentes campesino.

-Promover eventos que fomenten la unidad.

-Que en las reuniones de decanato se promuevan a los sacerdotes sobre la importancia de pastoral campesina.

-Que se promuevan intercambios decanales.

-Que el decanato de Arandas reasuma las prioridades diocesanas (2)

## **3.-Sugerencias al equipo diocesano.**

-Que se profundice la relación entre prioridades diocesanas con CEBs (3)

-Que se haga un catecismo para campesinos.

-Que haya orientación del campesino hacia lo político, económico, social y religioso.

-Que el material llegue a tiempo.

-Que se prepare a los campesinos para que no caigan en las sectas protestantes.

-Crear organismos intermedios que promuevan y defiendan al campesino.

-Que se ubique pastoral campesina dentro de pastoral familiar (2)

-Que los temas de tiempos fuertes no se queden en un puro horizontalismo, sino que abarquen la espiritualidad.

-Que se promuevan las CEBs.

## **Grupos, Asociaciones y Movimientos.**

-Mayor insistencia en asesores de tiempo completo, tanto en los grupos como en el equipo diocesano.

-Que se dé a conocer la mística de los grupos para que sin perder la misma se integren al plan pastoral.

-Que los grupos se renueven o desaparezcan.

-Que los grupos asociaciones y movimientos acaten el plan pastoral diocesano y no se guíen por líneas a nivel nacional sin integrarse de lleno a las pastoral.

-Fortalecer a los grupos con nuevos elementos y que pertenezca a un solo grupo favorecer una identidad y una espiritualidad propia.

-Los asesores que se nombren que sean verdaderos líderes que influyan en los grupos y que no sean de Sn. Juan para que los acuerdos lleguen a toda la Diócesis.

-Mayor interrelación entre grupos para que se conozcan y se den a conocer.

-Renovación continua de la mística de los grupos mediante cursos cíclicos.

-Que el asesor diocesano sea de tiempo completo para que haya conexión con los grupos parroquiales en la diócesis.

-Que los grupos movimientos y asoci. presenten algo más atractivo para los jóvenes.

-Coordinar los grupos a partir del plan pastoral.

-La mayoría de las personas pertenecen a varios grupos y por consiguiente no trabajan a su máxima capacidad.

-Que los párrocos o encargados de comunidad tomen en cuenta los grupos que tienen.

-Que los grupos tomen en cuenta las necesidades

del párroco.

-Evitar capellanes de grupos.

-Para mayor y mejor atención que se tengan reuniones con todos los grupos a nivel parroquial.

### **Pastoral educativa.**

#### **NECESIDADES**

-Que se trabaje en escuelas oficiales, a nivel parroquial, es decir que el sacerdote haga acto de presencia.

-Establecer coordinación con instituciones educativas católicas y no católicas.

-Que se tome en cuenta al párroco para el trabajo en la Educación.

-Interrelación de pastoral educativa con prioridades y agentes.

-Formar equipos de pastoral educativa.

-Dar a conocer el equipo de pastoral educativa.

#### **SUGERENCIAS**

-Que se formen equipos a nivel decanal y parroquial para que se atiendan a escuelas particulares y oficiales.

-Realizar convivencias de maestros, sacerdotes y padres de familia.

-Que el equipo de pastoral educativa se relacione con pastoral vocacional.

-Que no haya cambios tan frecuentes entre los religiosos (as)

### **Pastoral Litúrgica.**

#### **Dinamismos:**

-El material que se envió fue abundante, hizo despertar interés en los equipos parroquiales. Fue apto. Sirvió para la participación.

-Ayudó a una acción litúrgica comunitaria.

-Buen material de base. En cierta forma ayudó a unificar las celebraciones.

-Se aprovecharon los subsidios para celebraciones Marianas y para tiempos fuertes.

-Reuniones periódicas del equipo diocesano, su participación en la región de Occidente.

-Algunos grupos formados en parroquias.

-Interrelación del equipo de liturgia en algunas parroquias, con otros grupos.

-Grupos que prestan servicios litúrgicos.

#### **Necesidades:**

-No se ofreció nada en el área de música.

-Falta señalar qué cantos son aptos para las celebraciones.

-Que se formen grupos de liturgia en las parroquias.

-Falta un centro de capacitación litúrgica en la diócesis.

-Que se proporcione material más continuo.

-Urgente instrucción litúrgica al pueblo.

-Que se promueva una reunión de: Sacristanes, Cantores, Monaguillos para que haya unificación en los servicios del altar.

-Que se integren bien las tres áreas: música, arte y liturgia.

#### **Sugerencias:**

-Que se establezca una escuela diocesana de liturgia, música y arte para capacitar agentes.

-Que en las parroquias donde no hay equipo de liturgia se forme (Vicarias y capellanías). Donde hay, tengan más acompañamiento de parte del sacerdote y más preparación.

-Que los subsidios sean con periodicidad y sencillos para que todos lo entiendan. Que se manden a tiempo, Catequesis litúrgicas para el pueblo.

-En tiempos fuertes, temas litúrgicos para grupos grandes que en otro tiempo no recibirán esa formación.

-Que se impulsen celebraciones especiales para familia y otros eventos: XV años, funerales, bodas.

+Música:

-Urge una escuela de música. Que el canto litúrgico sea participativo. Que se elabore elenco de música y cantos aptos para la liturgia.

-Que hay más coordinación entre liturgia, música y arte.

-Que se siga mandando temas a todas las parroquias y formularios de misas de Santa María en sábado.

#### **Quejas de la asamblea.**

-Lugares Sagrados sucios.

-Homilias aburridas porque no se preparan.

-Colecta fuera del momento litúrgico (Vgr. se hace

a la hora de las lecturas o en la homilía).

### **Pastoral social.**

1.-Departamento de conocimiento y difusión de la E. S. I.

#### 1.1. Contenidos. (11)

-Formación sobre participación política teniendo en cuenta las próximas elecciones en diciembre.

-Insistir sobre los pasos previos y posteriores a las elecciones: Cédula para votar y defensa del sufragio efectivo.

-Dar a conocer la ideología de cada partido político en México.

-Publicar el mensaje del Sr. Obispo con motivo de las elecciones (resumido).

-Insistir más en la justicia social en los pagos.

-Hacer más efectiva la opción preferencial por los pobres.

-Dar a conocer la “Teología de la Liberación”.

-Elaborar un manual de formación cívico-política.

#### **1.2.Información (12)**

-Sobre revistas, publicaciones y otros documentos de E. S. I. y past. social.

-Sobre experiencias de pastoral social tanto de nuestra diócesis como de otras partes.

-Sobre qué es Pastoral social.

-Sobre programas y actividades de Pastoral Social.

#### **1.3.Medios**

-Boletín, periódico, periodiquito, revistas, folletos (13) semanal.

-Crear un centro de información (3)

-Radiofusora (1)

-Curso a laicos (5), a Sacerdotes en materia política (7), a religiosas (2).

-Asesoría permanente por decanatos.

-Talleres de Doctrina Social de la Iglesia. (5)

-Talleres para la Democracia (4)

#### **1.4.Destinatarios.**

-Llegue a todas las parroquias.

-Llegue a todas las familias.

-Llegue a los grupos, movimientos, asociaciones y

equipos parroquiales.

### **1.5. Agentes.**

-Que se integren más religiosos (as) en la pastoral social.

-Integrar más laicos en la pastoral social.

### **1.6. Interrelación.**

-Con los profesores de las escuelas oficiales.

-Insistir más en la pastoral social dentro del Plan Diocesano.

-Que los programas de pastoral social sean más en apoyo a los programas parroquiales.

-Pastoral social se interrelacione con Evangelización y liturgia.

-Unificar órganos diocesanos de difusión y pastoral social tenga se sección.

### **2 Departamento de apoyo a grupos.**

2.1. Más proyección y formación de cooperativas en parroquias menos promovidas.

-Personal especializado en cooperativas a tiempo completo.

-Buscar que llegue a la gente pobre las cooperativas.

-Más colaboración por parte de párrocos y sacerdotes en la promoción de las cooperativas.

-Mejor planeación de pastoral social y que en el trabajo de rendimiento económico se tenga en cuenta que no son sociedades pías.

-Crear y apoyar las cooperativas en las parroquias. (13)

-En un apartado del Boletín se de información (cómo se inicia y el funcionamiento de las cooperativas.)

-Incrementar las cooperativas con sentido de promoción humana.

-Las cooperativas como fuentes de trabajo.

### **3.Departamento de caridad.**

3.1. Que en todas las parroquia exista una organización de caridad y se les prepare (4).

3.2. Que en todas las parroquias los párrocos se interesen y apoyen los organismos de caridad para lograr una verdadera evangelización integral.

3.3. Orientar mejor lo relacionado con caritas.

3.4. Que se constituya caritas diocesana.

3.5. Estudiar la mejor forma de ayudar a los menesterosos.

3.6. Que en los lugares donde existan los equipos caritas, cuenten con oficina o lugar registrado.

3.7. Atender hospitales.

#### **4. Departamento de migrantes.**

##### **4.1. Urgencia de conocer esta realidad.**

-Hacer ó completar el censo parroquial.

-Elaborar directorio de instituciones que ayudan a los migrantes aquí en nuestro país y en los EE. UU.

-Detectar los puntos de concentración de los migrantes mexicanos, especialmente nuestros diocesanos.

-Se proporcione información sobre los servicios de documentación y legalización que ofrecen las oficinas regionales como la de Pegueros.

##### **4.2. En cuanto a Evangelización.**

-Intensificar más la evangelización a los emigrantes.

-Enviar carta anual tratando de fortalecerlos en la fe.

-Preparación en la familia para posible migración.

-Pláticas pre-migratorias, sobre todo a los jóvenes.

-Convivencias juveniles en tiempos de fiestas patronales.

-Promover cursos de formación y concientización para jóvenes residentes en USA, o que han ido allá y viven aquí.

-Si se apoya el periódico diocesano (si se aprueba), mandarlo a los residentes que viven en E.U para informarles de la marcha de sus parroquias y de toda la comunidad diocesana.

-Que un equipo de sacerdotes se dediquen a la evangelización de los diocesanos que viven en E.U. por períodos prolongados.

-Continuar elaborando el temario Guadalupano.

-Seguir promoviendo el día del migrante (hijo ausente).

##### **4.3. En cuanto a la atención sacerdotal.**

-Atención y acompañamiento sacerdotal en donde se encuentre una mayor concentración de diocesanos y (mexicanos –hispanos) para proporcionar una orientación adecuada y una nueva evangelización.

-Integrar el equipo sacerdotal que pueda prestar ese servicio de atención y acompañamiento.

-No ir los sacerdotes sólo de vacaciones o pedir dinero a E. U. sino que se atiendan también a los migrantes diocesanos-hispanos.

-Crear en E. U. grupos de migración, que ayuden y orienten a los recién llegados, con comunicación y asesoría por esta diócesis.

-Que la visita de la imagen peregrina de Ntra. Sra. de San Juan sea coordinada por el equipo de migrantes, acompañándola un equipo sacerdotal –eclesial.

-Que haya intercambio pastoral entre sacerdotes mexicanos y norteamericanos; viniendo ellos a aprender español y conocer nuestra cultura; y nosotros ir a sus parroquias para la atención pastoral de los hispanos.

-Para atender mejor a los feligreses residentes en E. U. es necesario conocer las áreas de mayor concentración y para ello se requiere que contesten y entreguen lo más pronto posible la encuesta de emigrantes.

##### **Pastoral de clero.**

-Que sepan compartir el trabajo.

-Acepten el plan de pastoral y lo asuman.

-Que todos se relacionen con los grupos.

-Que el nuevo no destruya lo que hizo el anterior.

-Visten familias.

-Asistan con grupos de reuniones de past. parroquial.

-Apoyen grupos de planificación familiar

-Continuidad pastoral.

-Presenten mejor imagen.

-Trabajen únicamente en su jurisdicción.

-Que las evaluaciones de pastoral se hagan por todos.

-Que se trabajen las 8 horas diarias.

-Que sean realistas en las homilías.

-Que también la curia programe su acción pastoral.

-Que los sacerdotes “sobre todo con cargo” no dejen todo a los seglares.

-Que el obispo dedique un día periódicamente a la atención de los sacerdotes.

-Que el sacerdote viva la mística del movimiento que asesora.

-Que algunos sacerdotes no hagan sentir que el plan está manipulado.

-Que se aproveche el boletín especialmente para los

temas de evangelización.

-Que haga corresponsables a los laicos de la pastoral parroquial.

### **Cambios.**

-A quienes tienen ya más de 5 años en el mismo lugar.  
-Que se promuevan cambios de destino en los sacerdotes.

-Que haya un órgano de consulta para los cambios de sacerdotes.

-Especialmente a quienes no colaboran en la pastoral o impidan el desarrollo del pueblo cristiano.

-A quienes están muy aislados, marginados o enfermos.

-Que haya diálogo cuando un sacerdote comete un error para evitar arbitrariedades.

-Para que se formen verdaderos equipos de trabajo.

-Que haya un diálogo del obispo previo al cambio.

-A quienes están muy mentalizados.

-Que los sacerdotes cambiados continúen el plan de la parroquia.

-Que el equipo de pastoral del clero opine para el cambio de sacerdotes.

-Que se elaboren criterios para los cambios de sacerdotes.

### **Prestaciones sociales.**

-Que se organice ya el seguro para los vehículos y que se nombre un encargado distinto al de FASS.

-Que tenga seguro médico ellos y las personas que dependen directamente de ellos.

-Que tengan todos sus vacaciones.

-Que haya una casa social para los sacerdotes de la tercera edad.

-Que se les proteja del gobierno que los amenaza.

-Destinar a los sacerdotes enfermos a lugares adecuados a su salud.

### **Espiritualidad.**

-Que se fomente una espiritualidad auténticamente pastoral en los sacerdotes para el trato y trabajo con los laicos.

-Que tengan la oración como prioridad y más espíritu de oración.

-Que haya mayor creatividad en los retiros espirituales decanales.

-Que haya sacerdotes dedicados a la dirección y consejo de los demás sacerdotes.

-Que se den cuenta que son “sólo administradores” no dueños de su parroquia.

-Que estén dispuestos al cambio donde sea.

-Que sean sinceros, congruentes y auténticos en su misión.

-Que se aprovechen sus carismas.

-Que se confiesen con frecuencia.

-Que tengan una espiritualidad cristocéntrica.

-Que se formen para el testimonio, santidad, caridad y justicia.

-Que sean más serviciales y desprendidos.

### **Formación permanente.**

-Que se haga ya efectivo el instituto de formación pastoral para sacerdotes, y que esté abierto también para religiosos y seglares.

-Que se manden a estudiar más sacerdotes en diferentes áreas pastorales (México, Medellín, Roma)

-Acudir al instituto de pastoral de Guadalajara.

-Que haya un curso de relaciones humanas para sacerdotes.

-Que los sacerdotes adquieran el hábito de lectura para actualizarse.

-Creación de un boletín mensual de actualización teológica para sacerdotes.

### **Sacerdotes y pueblo.**

-Que no haya distinción de personas.

-Que den verdadero testimonio de caridad.

-Que sean humildes y reconozcan que pueden equivocarse.

-Que no se busquen honores y no regañen (en público) a los fieles que los traten bien.

-Que traten a los niños y a los jóvenes.

-Que vean los problemas de los que más sufren.

-Que visiten las familias y convivan con el pueblo.

-Que se acerquen a los alejados de la Iglesia.

### **Fraternidad sacerdotal.**

-Convivencia.

-Diálogo párroco- vicario para ayuda y apoyo mutuo y se vean como compañeros.

-Equipos de sacerdotes para formar comunidad.

-Que continúen las reuniones por generaciones con el Obispo.

-Que se motive a los sacerdotes solos, especialmente de parte del obispado.

-Equipos de fraternidad sacerdotal en cada decanato.

-Que no sean envidiosos.

-Dialogo generacional.

-Que los párrocos les paguen bien a los empleados.

-Que se trate psicológicamente a los sacerdotes con problemas serios.

-Más unión entre sacerdotes, respeto, no apodos, no críticas.

-Que los promotores del clero defiendan integralmente los intereses del sacerdote.

### **Pastoral Seminario.**

-Que se escojan lugares estratégicos en la diócesis para atender seminaristas de secundaria.

-Que los seminaristas tengan más contacto con la realidad.

-Que tengan un mejor conocimiento del plan pastoral.

-Que se forme a los seminaristas en la disponibilidad para el trabajo y el espíritu de sacrificio.

-Que no se les trate como a personas privilegiadas.

-Que sean más encarnados en la realidad y menos exigentes.

-Que las parroquias a donde vayan tengan un plan de trabajo pastoral.

-Que haya más acompañamiento por parte de formadores y párrocos.

-Que haya más relación entre el encargado de pastoral del seminario y el párroco.

-Que el servicio que presta el seminarista sea más para su formación que para satisfacer necesidades.

-Que los alumnos sean más discretos al enjuiciars a las personas y las actividades de la parroquia.

-Que los formadores se integren a una experiencia pastoral.

-Que se fomente más la espiritualidad y el estudio.

-Que los programas de estudio tengan más proyección pastoral.

-Que se acompañe mejor a los alumnos en su madurez afectiva.

-Que en la formación se pretenda que haya mayor calidad en los alumnos antes que cantidad.

### **Pastoral vocacional.**

-Intensificar la oración por las vocaciones.

-Que exista coordinación de past. vocacional con las demás pastorales.

-Hacer un equipo diocesano más fuerte con seglares y sacerdotes.

-Que los seminaristas que van a trabajar en pastoral vocacional sean ejemplares para que atraigan más al sacerdocio.

-Que haya más acompañamiento a los seminaristas en familia y a los que pretenden ingresar al seminario, estableciendo en cada lugar círculo vocacional.

-Que se realicen más semanas vocacionales.

-Que se dé más importancia a los de tercero de secundaria.

-Que se formen equipos decanales.

-Que los promotores vocacionales traten de trabajar también en las parroquias más alejadas y en los ranchos.

-En coordinación con los responsables del seminario se atiende a los exseminaristas.

-Conviene clarificar más el objetivo e insistir en la dimensión comunitaria del adolescente o joven, por ejem: con su familia, con grupos juveniles, etc.

-Urge un verdadero trabajo eclesial entre los promotores vocacionales de los distintos seminarios e institutos religiosos.

-Promover reuniones de padres de familia para que ayuden a acompañar y madurar la vocación de sus hijos.

-Que se haga una película vocacional y se dé a conocer a todas las parroquias.

-Que se organicen círculos vocacionales también para mujeres.

-Faltó visitar algunas escuelas de la diócesis.

-Urge que los sacerdotes de cada parroquia continúen el trabajo vocacional que el equipo diocesano inicia en las semanas vocacionales y en las visitas a escuelas.

-Que el equipo diocesano programe actividades de apoyo y no de suplencia.

-Que programen más a partir de la realidad y que no se piense sólo en círculos vocacionales, comités

vocacionales, periódicos y seminaristas en familia.

-Que se Sr. cura y sus vicarios visiten a las escuelas de su comunidad para que surjan más vocaciones.

-Utilizar estrategias más adecuadas a los tiempos modernos para despertar vocaciones.

-Que los sacerdotes en cada pueblo trabajen por las vocaciones sin esperar que todo lo tenga que hacer el equipo diocesano.

### **Agentes: Religiosas**

-Mayor conocimiento de carisma y congregaciones.

-Conocimiento y trato fraterno entre diferentes congregaciones.

### **Necesidades.**

-Que todas las sups. locales tengan conciencia de la necesidad de planear con la parroquia, con el decanato, con la diócesis.

-Más apoyo de los sacerdotes en su espiritualidad.

-Buscar métodos de participación en la planeación parroquial.

-Realizar sus carismas apoyando la pastoral con su oración.

-Más integración de las religiosas a los planes pastorales motivándolas (6f)

-Integrar a los religiosos (2f)

-Que se haga conciencia entre las hermanas que lleguen de nuevas a la diócesis del valor de su integración al plan pastoral (2f)

### **Sugerencias.**

-Que cada decanato tenga un asesor de religiosos de ser posible elegido por ellos (3f)

-Que sean más abiertos, con espíritu de servicio considerando las necesidades de la diócesis (2f)

-Tomar en cuenta la realidad de las religiosas e integrarlas al plan (2f)

-Que los párrocos y sacerdotes consideren elemento activo en su parroquia cada comunidad realizando su carisma (3f)

-Conocimiento y trato entre párrocos y religiosos.

-Valorar el trabajo que realiza cada congregación en la parroquia y no exigir más de lo debido con detrimento de su vida espiritual.

-Convivencia entre sacerdotes –religiosos.

-Presencia de los religiosos en los diferentes equipos.

-Promoción de vida consagrada no sólo en sus parroquias, sino en las que no tienen religiosos.

Sugerencia:

-Convivencias sacerdotales –religiosos- seculares.

-Apoyo de los sacerdotes en el trabajo de los religiosos al realizar sus carismas.

### **Agentes: laicos.**

#### **Sugerencias**

#### **En cuanto a contenidos.**

-Proceso propio de los campesinos.

-Programas parroquiales.

-Organización popular

-Sínodo de Obispos sobre laicos.

-Marco de realidad y marco doctrinal a nivel parroquial.

-Análisis de realidad.

-Ser y quehacer del agente y laico.

-Metodología pastoral y laicado.

-Concientización del compromiso ante injusticia social y política.

#### **En cuanto a métodos.**

-Mayores espacios de acción y capacitación en las parroquias.

-No son meros ejecutores.

-Participar en la planeación parroquial.

-Cursos de capacitación de líderes.

-Cursos más abiertos para gentes que ya están trabajando y sean capaces y representativos.

-Sencillo y claro el material.

-Apoyo económico.

-Mayor publicidad de cursos.

-Equipos decanales.

-Cada parroquia forme sus agentes.

-Dentro de su ambiente.

-Formación permanente.

-Reorganizar equipo.

-Con GAM.

-Escuelas equipo.

-Retiros.

-Cursos intensivos, talleres.

- Materiales auxiliares (libros, folletos) comunes.
- Servicio subsidiario a los decanatos para formar asesores para los diferentes momentos del plan.
- Estudiar algunos en la Pontificia Universidad de México (Vgr, Teología seglar).
- Integrar religiosos.
- Aprovechar Boletín.
- Coordinación y contionuidad.
- Apoyo a escuelas.

### **En cuanto a actitudes.**

- Mayor concientización en su ser.
- No haya preferencias.
- Confianza de parte de sacerdotes.
- Fieles a sus funciones y ministerios.
- No acaparen al sacerdote, sino amplíen su campo de influencia.
- Ni lo suplanten.
- Más agentes.
- Testimonio de caridad.
- Interés por formarse.
- Cariño a la Iglesia y al sacerdote.
- Compromiso y responsabilidad, constancia.

### **Anexo 7: Evaluación de la Programación Pastoral.**

Depende en gran parte de una evaluación bien realizada el éxito de la siguiente programación. Las siguientes hojas de trabajo pueden utilizarse para revisar los programas parroquiales a la luz de los objetivos.

### **Anexo 8. Análisis personal de la experiencia pastoral.**

El trabajo que vamos a desarrollar esta semana pretende evaluar lo que fue la actividad de la Diócesis de San Juan de los Lagos durante el año 1987-1988 y programar el próximo año, que será el último del actual "Plan Pastoral 1985-1989". Todo esto en el contexto del Plan Diocesano de Pastoral y a la luz de su objetivo general: "Promover en Comunión y Participación una evangelización nueva en nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación de nuestro pueblo".

Tanto la evaluación del año pasado como la nueva programación tiene un punto de referencia imprescindible: Tu persona, tu experiencia, tus aspiraciones, tus necesidades, tu Diócesis, tu país, tu comunidad. Quisiéramos a través de los ejercicios siguientes establecer de manera concreta dicho punto de referencia.

### **Indicaciones metodológicas:**

1. Cada uno de los participantes en la Asamblea debe llenar por escrito y personalmente cada una de las guías metodológicas. El querer compartir de memoria lo que se pregunta en cada caso, imposibilita el objetivo del ejercicio.-

2. Las guías metodológicas que usted va a utilizar no son para entregarlas.

3. El tiempo disponible para realizar cada uno de los ejercicios es limitado y se indicará en cada caso.

4. Cuando usted sea invitado a compartir con su compañero o grupo la guía que usted ha realizado, siempre debe hacerlo a partir de una lectura directa de su trabajo.

### **Anexo 9: Mensaje del Sr. Obispo sobre CEBs.**

A LOS PARTICIPANTES EN LA IV ASAMBLEA DIOCESANA EN PASTORAL.

Se me preguntó cuál es mi punto de vista sobre las "Comunidades Eclesiales de Base", y quiero responder con orientaciones que sobre ellas ha dado el Magisterio de la Iglesia ya que es mi decisión, al cumplir mi servicio episcopal, hacerlo siempre en comunión con la Iglesia universal, ya que a ella confió el Señor sus planes de salvación, y la acompaña para que sepa interpretarlos en cada momento de la historia.

El Papa Paulo IV, en su exhortación "Evangelii Nuntiandi", nos da los criterios claros y seguros que debemos seguir. Al hablar él de las "Comunidades Eclesiales de Base", en el número 58, nos dice que estas comunidades "Surgen y se desarrollan, salvo alguna excepción, en el interior de la Iglesia, permaneciendo solidarias con su vida, alimentadas con sus enseñanzas, unidas a sus Pastores. En estos casos, nacen de la necesidad de vivir todavía con más intensidad la vida de la Iglesia; o del deseo y de la búsqueda de una dimensión más humana que difícilmente pueden ofrecer las comunidades eclesiales más grandes... Igualmente, pueden (ellas) prolongar a nivel espiritual.. el cultivo de una fe más profunda, caridad fraterna, oración,

comuni3n con los Pastores... Tambi3n, quieren reunir para meditar la Palabra, para los Sacramentos y el v3nculo del 3gape..., a personas que la vida misma encuentra ya unidas en la lucha por la justicia, la ayuda fraterna a los pobres, la promoci3n humana, etc... Todo esto, por supuesto, al interior de las comunidades constituidas por la Iglesia, sobre todo de las iglesias particulares y de las parroquias”.

A estas “Comunidades Eclesiales de Base” el Santo Padre contrapone otras comunidades de base que no merecen el t3tulo de eclesiales: “En otras regiones, por el contrario, dice el Papa, las comunidades de base se re3nen con un esp3ritu de cr3tica amarga hacia la Iglesia que estigmatizan como “institucional” y a la que se oponen como comunidades carism3ticas libres de estructuras, inspiradas 3nicamente en el Evangelio. Tienen pues como caracter3stica una evidente actitud de censura y de rechazo hacia las manifestaciones de la Iglesia: En esta l3nea, su inspiraci3n principal se convierte r3pidamente en ideol3gica y no es raro que sean muy pronto presa de una opci3n pol3tica, de una corriente, y m3s tarde de un sistema, o de un partido, con el riesgo de ser instrumentalizadas.

Hecha esta distinci3n, el Santo Padre rechaza las comunidades de base que no pueden llamarse eclesiales ya que “por esp3ritu de contestaci3n, se separan de la Iglesia cuya unidad perjudican”; en cambio, afirma que las aut3nticas “comunidades Eclesiales de Base” ser3n una esperanza para la iglesia universal en la medida en que: “Buscan su alimento en la Palabra de Dios y no se dejan aprisionar por la polarizaci3n pol3tica o por las ideolog3as de moda, prontas a explotar su inmenso potencial humano.

-Evitan la tentaci3n siempre amenazadora de la contestaci3n cism3tica y del esp3ritu hipercr3tico, bajo pretexto de autenticidad y de esp3ritu de colaboraci3n.

-Permanecen firmemente unidas a la iglesia local en la que ellas se insieren, y a la iglesia universal, evitando as3 el peligro, muy real, de aislarse en s3 mismas, de creerse, despu3s, la 3nica autentica Iglesia de Cristo y, finalmente, de anatematizar a las otras comunidades eclesiales.

-Guardan una sincera comuni3n con los pastores que el Se3or ha dado a su Iglesia y al Magisterio que el Esp3ritu de Cristo les ha confiado.

-No se creen jam3s el 3nico destinatario o el 3nico agente de evangelizaci3n, esto es, el 3nico depositario del Evangelio; sino que, conscientes de que la Iglesia es mucho m3s vasta y diversificada, aceptan que la Iglesia

se escarna en formas que no son las de ellas.

-Crecen cada d3a en responsabilidad, celo, compromiso e irradiaci3n misioneros.

-Se muestran universalistas y no sectarias.

“Con estas condiciones ciertamente exigentes, pero tambi3n exaltantes, -termina el Papa- las comunidades eclesiales de base corresponder3n a su vocaci3n m3s fundamental: escuchando el Evangelio que les es anunciado, y siendo destinatarias privilegiadas de la evangelizaci3n, ellas mismas se convertir3n r3pidamente en anunciadoras del Evangelio”.

Ante una doctrina y orientaciones tan claras del Magisterio, es evidente la respuesta que debo dar a la pregunta que se me hizo: Apruebo, con verdadera esperanza, a las aut3nticas “comunidades eclesiales de base” o sea, a las que observan las normas establecidas por la Iglesia; pero yo creo que ustedes jam3s pretender3n, ni yo podr3a permitir en mi responsabilidad de Obispo, que se establecieran en la Di3cesis las comunidades de base que el Papa denuncia como el peligro para la Iglesia.

Quiero decirles tambi3n que, con esp3ritu de animaci3n y acompa3amiento, quiero estar presente con especial inter3s en el desarrollo de estas comunidades en la Di3cesis.

Adem3s, espero que muy pronto podamos tener en la Di3cesis como es el deseo de todos, un centro de formaci3n de agentes de Pastoral para todos los campos, y en el que tendr3n lugar especial, junto con los responsables de las otras prioridades, los que coordinan a las “comunidades eclesiales de base”.

Para determinar, pido a todos los p3rrocos, sacerdotes y animadores de las “comunidades eclesiales de base” en acompa3ar con acierto a sus comunidades, ya que la falta de preparaci3n o el descuido de los responsables, es lo que propicia que se pierda el rumbo.

En especial, quiero advertirles que, por desgracia, no s3lo en otros Pa3ses sino tambi3n en nuestra patria existen organizaciones fuertes que pretenden manipular las comunidades eclesiales de base.

Mi experiencia de Obispo me ha hecho ser testigo de grandes males que ha padecido la Iglesia en aquellos lugares en que las comunidades eclesiales de base se separaron de la vida diocesana y que, manejadas desde fuera, han sido puestas, como lo previene el Papa, al servicio de intereses de partidos e ideolog3as.

Yo he constatado con grande alegr3a, en mi contacto con las “comunidades eclesiales de base” establecidas

en la Diócesis, su madurez y buen espíritu. He recibido incluso, de quienes las dirigen, la promesa de vivir siempre en comunión con el Obispo y recibir sus orientaciones. Por esto, debemos conservar y cultivar esta actitud de fe que existe en nuestro pueblo.

Por lo dicho, quiero recomendar que se establezcan las comunidades eclesiales de base, sólo después de que, los que las van a integrar, reciban la formación adecuada en un proceso cuidadoso, y cuando se tengan los medios y personas capaces que puedan acompañarlas.

Termino insistiendo en que, a toda costa, debemos mantener libres a nuestras “comunidades eclesiales de base” de toda vinculación nociva con organizaciones ajenas a la diócesis, que quieran imponernos modelos desviados inadaptados a nuestra realidad y a nuestro Plan Diocesano de Pastoral.

El Excmo. Sr. López Lara, al aceptar esta experiencia en la diócesis, estableció que no reconocería como CEBs a los que no dependieran de la diócesis. Fue una determinación lógica y en total acuerdo con la Doctrina de la Iglesia y que yo quiero que siga vigente en la Diócesis.

+ José Trinidad Sepúlveda  
Obispo de San Juan de los Lagos.

### **Agenda de Agosto.**

- M. 2.- Reunión de Pastoral Litúrgica. En San Juan.
- J. 4.- Día del Párroco. Convivencia en San Miguel.
- L. 8.- Reunión del Decanato de Atotonilco, de Yahualica y de Tepatitlán.
- M. 9.-Reunión de la comisión “Semana de la Familia”. En San Juan 10.30 a.m.
- M.10.-Reunión del Decanato de San Julián.
- M.10.-Reunión de GAM a las 10.30 en la Casa de la A.C.
- V.12.-Reunión del Decanato Arandas.
- S.13.-Reunión de programación de Agentes Laicos.
- L.15.- Clausura del “Año Mariano” en Catedral a las 4.30p.m.
- M.16.-Reunión del Secretariado de Pastoral Social, en Pegueros.
- M.16.-Ingreso de seminaristas al Curso Introductorio en el Ojo de Agua.
- J. 18.-Reunión del Decanato Lagos.
- V. 19.-FECHA TOPE PARA ENTREGAR LAS

### **PROGRAMACIONES DECANALES.**

S. 20.-Reunión del Equipo Diocesano de Pastoral Juvenil. En Arandas.

S. 20.-Reunión del Equipo Diocesano de Past. Familiar. En San Juan. 10.30 a.m.

L. 22.-Reunión del Decanato de San Juan.

M.23.-Reunión del Equipo de Pastoral Campesina. en San José de los Reynoso a las 10.30 a.m.

L. 29.-Al 2 de Septiembre.- Reunión de la Junta Diocesana de Pastoral para afinar la programación 88-89.

### **SEPTIEMBRE**

L. 12.- Iniciación del Curso de la Escuela Catequística Diocesana.

### **“AÑO MARIANO”**

A TI, MADRE DE LOS HOMBRES  
Y DE LAS NACIONES,  
ENCOMENDAMOS LLENOS DE CONFIANZA  
LA HUMANIDAD ENTERA  
CON SUS TEMORES Y SUS ESPERANZAS.  
NO PERMITAS QUE LE FALTE LA LUZ  
DE LA VERDADERA SABIDURÍA.  
GUIALA EN LA BUSQUEDA DE LA LIBERTAD  
Y DE LA JUSTICIA PARA TODOS.

DIRIGE SUS PASOS POR LOS CAMINOS DE  
LA PAZ.

HAZ QUE TODOS ENCUENTREN A CRISTO,  
CAMINO, VERDAD Y VIDA.

SOSTIENEN. OH VIRGEN MARÍA,  
NUESTRO CAMINAR EN LA FE

Y ALCANZAMOS LA GRACIA DE LA  
SALVACIÓN ETERNA.

¡OH CLEMENTÍSIMA, OH PIADOSA, OH  
DULCE

MADRE DE DIOS Y MADRE NUESTRA,  
MARÍA!

Joahnes Paulus P.p. II