

BOLETÍN DE PASTORAL

San Juan de los Lagos, Jal., Agosto de 1985.

Número 38



24 - 28 DE JUNIO DE 1985.

S U M A R I O:

- Crónica de la Asamblea Diocesana de Pastoral.....	1
LA PLANEACION, MEDIO PARA UNA EVANGELIZACION NUEVA.....	6
- A) <u>La Evangelización Nueva</u>	7
1.- Criterios desde las Ciencias Sociales.....	9
2.- Criterios desde el Evangelio.....	12
3.- Criterios desde la Iglesia Latinoamericana.....	14
- B) <u>La Planeación Pastoral</u>	15
El Discernimiento pastoral (16). Marco Doctrinal (16). Urgencias pas-orales (19). Prioridades pastorales (26) Objetivos pas-orales (28). Políticas y Estrategias (31). Proceso de Organización (38). Organigrama Diocesano (39). Explicación del Organigrama Diocesano (40). Encargados de Comisiones (44). Curso de Acción (46). Programación (47). Proyecto de Pastoral Familiar por Decanatos (49). Proyecto de Pastoral Juvenil (50). Proyecto de Pastoral de Campesinos (51). Proyecto de Formación de Agentes (52).	
- Palabras de Despedida.....	53
- Evaluación de la Asamblea.....	55
- Estadística de las Parroquias y Comunidades de la Diócc...58	
- Nuestra Diócesis: entre la esperanza y la responsabilidad (Entrevista con el P. Jorge Jiménez).....	60
- Sermón del Sr. Obispo en la apertura diocesana del V Centenario de la Evangelización en América Latina.....	66
- Novena del V Centenario de la Evangelización en A. L.....	71
- Agenda de Agosto.....	Contraportada

RESPONSABLE: EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL
DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS,

- Distribución gratuita -

Este documento contiene al principio **imágenes**

El **texto correspondiente *(para copiar y pegar)*
se encuentra al final de este documento.**

Crónica de la Asamblea Diocesana de Pastoral

(JUNIO 24 - 28 DE 1985).



Los días 24 al 28 de Junio, se realizó, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, la primera Asamblea Diocesana de Pastoral, que tuvo como objetivo el "Discernir juntos la realidad diocesana, a la luz del Marco Doctrinal para elaborar un Plan de Pastoral que responda a una Evangelización integral en la Diócesis".

Asistieron a la Asamblea, 325 Personas de los 8 Decanatos y Seminaristas Teólogos:

- Decanato San Juan: 36 Personas (8 Sacerdotes, 6 Religiosas, 2 Jóvenes y 10 Adultos).
- Decanato Lagos de Moreno: 47 Personas (19 Sacerdotes, 4 Religiosas, 13 Jóvenes y 11 Adultos).
- Decanato Tepatitlán: 49 Personas (21 Sacerdotes, 7 Religiosas, 14 Jóvenes y 7 Adultos).
- Decanato Atotonilco: 58 Personas (28 Sacerdotes, 7 Religiosas, 13 Jóvenes y 10 Adultos).
- Decanato Jalostotitlán: 30 Personas (14 Sacerdotes, 1 Religiosa, 8 Jóvenes y 7 Adultos).
- Decanato Arandas: 36 Personas (14 Sacerdotes, 4 Religiosas, 11 Jóvenes y 7 Adultos).
- Decanato Vahualica: 20 Personas (8 Sacerdotes, 1 Religiosa, 9 Jóvenes y 2 Adultos).
- Decanato San Julián: 15 Personas (8 Sacerdotes, 3 Jóvenes, y 4 Adultos).
- Seminario: 15 Sacerdotes y 19 Seminaristas.

T O T A L E S

Sacerdotes:	145
Religiosos - as -	30
Jóvenes	73
Adultos	58
Seminaristas	19

- La Asamblea estuvo asesorada, por segunda ocasión, por el Padre y buen amigo Jorge Jiménez Carvajal; presidida por el Excmo. Sr. Obispo Diocesano D. José López Lara, y coordinada por la Junta Diocesana de Pastoral.
- A continuación el Sr. Cura J. Jesús Melano nos ofrece su impresión de esta Asamblea.

CRONICA DE UN PASO.

Caminante, sí hay camino y se hace camino al andar.

En la pastoral, tenemos como línea de actividades el Evangelio, pero nos toca en cada diócesis, en cada parroquia, apropiarnos, encarnar la Palabra de Dios en nuestro caminar.

Pero también, no todo está hecho, porque nos toca hacer camino, concretizar lo que Dios quiere de nosotros, aquí y ahora.

Esta asamblea diocesana, realizada en San Juan de los Lagos, Jal., del 24 de junio al 28 de 1985, es parte de ese proceso que se inició hace 3 años.

Fuimos más de 300 personas, obispo, sacerdotes, religiosos y seglares empeñados en esta búsqueda de la voluntad de Dios. Cabe destacar que esta asamblea fue preparada con mucho entusiasmo por nuestro Obispo diocesano y el Equipo de Pastoral.

Durante estos cinco días, tratamos de discernir juntos nuestra realidad diocesana a la luz del marco doctrinal.

Fué interesante sentir cómo poco a poco se definía el Objetivo de la Diócesis, no por arte de magia, sino al impulso de un intenso trabajar, de un ver qué tipo de Iglesia quiso Jesús y piden nuestros tiempos.

Este Objetivo General iluminará durante 3 años nuestro caminar diocesano: "PROMOVER EN COMUNION Y PARTICIPACION UNA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA CREAR COMUNIDADES CAPACES DE COLABORAR EN LA LIBERACION TOTAL DE NUESTRO PUEBLO".

No fué sencillo llegar a este punto, porque antes tuvimos que revisar nuestro marco de realidad y nuestro marco doctrinal y definir las urgencias pastorales. De esta tarea brotaron varias prioridades pastorales que serán los campos específicos en los que empeñaremos todos nuestros esfuerzos.

El Marco de realidad es la historia de lo que somos como pueblo y como personas. El marco doctrinal es el ideal de lo que queremos ser, o mejor dicho de lo que debemos ser, lo que nos pide Dios que seamos.

Al confrontar lo que somos con lo que debemos ser, esto es, al confrontar el Marco de Realidad con el Marco Doctrinal, le llamamos diagnóstico pastoral, aquí tratamos de ver las causas y los efectos de los hechos y descubrir las urgencias. ¿Qué es urgente hacer? De aquí brotaron muchas urgencias.

Campos donde es urgente trabajar más, pero esto es imposible, por eso fué necesario determinar algunos campos especiales que llamamos PRIORIDADES PASTORALES. La asamblea comienza a decidir por dónde va a ir el trabajo pastoral, porque no es posible querer abarcar todos los problemas. Al elegir algunas urgencias, la asamblea se comprometió a trabajar en esos campos específicos.

Estas son las prioridades: Familia, jóvenes, campesinos, Agentes de Pastoral, Evangelización Integral, y Pastoral Social.

A cada prioridad se le buscó su objetivo específico, que a la luz del objetivo general, será la pauta de trabajo. Fué algo serio tomar la decisión de trabajar en estos campos ya que hay otras muchas urgencias pastorales.

Teniendo los objetivos, se buscaron criterios de acción; éstos serán quienes nos ayuden a darle un sabor propio a nuestra manera de ser diocesana y es que cuando no hay criterios de acción que sean comunes, la gente se desconcierta, porque cada quien mide el plan a su gusto. A estos criterios de acción les llamamos políticas y estrategias, esto es, modos y maneras de hacer las cosas.

El trabajo continúa. El Señor Obispo nombra los responsables que serán los colaboradores en cada prioridad. Queda al frente de todo este proceso el Padre Felipe Salazar Villagrana. Como responsables de Familia, los esposos Genaro y Cuca Gómez, asesorados por el P. Horacio Camarena; en Jóvenes el Padre Juan Navarro; en Campesinos el Sr. Cura José de Jesús Melano; en Agentes de Pastoral el Sr. Cura Salvador Zúñiga; en Pastoral Social el Sr. Cura J. Luis Aceves; en Pastoral profética el Sr. Cura Andrés Guzmán; en Pastoral litúrgica el Sr. Cura Juan Francisco Navarro; en Formación permanente el Padre Jaime Gutiérrez; en Seminario El M. I. Sr. Cango. Clemente Castañeda; en Religiosos el M. I. Sr. Cango. José Mejía y la R. M. Irma; en Formación de Laicos, las religiosas Catequistas de Jesús Crucificado.

El ambiente en estos días de trabajo fué excelente. Amistad, alegría y espíritu de búsqueda fueron la tónica.

La asesoría dada por el gran amigo, Padre Jorge Jiménez, Sacerdote Eudista, colombiano, estuvo atinada y nos supo conducir con mano diestra por los vericuetos de las técnicas de la planeación. Todo él maestro y amigo.

El Seminario Diocesano, como centro de reunión fué sentido por todos como la "propia casa". Estuvimos en casa. Las comisiones supieron hacer con eficiencia sus tareas. Cumplieron con gustosa responsabilidad su cometido.

La presencia siempre jovial, constante y alentadora de nuestro pastor el Sr. Obispo Dn. José López Lara, fué un estímulo fuerte a que trabajáramos en ese ambiente de oración que el Señor Jesús desea de sus agentes comprometidos.

El compromiso de seguir trabajando orgánicamente lo sentimos sobre nuestras espaldas y no defraudaremos la esperanza de esta porción del pueblo de Dios, nuestra querida diócesis de San Juan de los Lagos.

El esfuerzo hecho por más de 300 personas no puede quedar en el vacío, o archivado en un frío y metálico cajón de archivo.

El grano de mostaza dará su fruto. El árbol crecerá. Fermentará.

Ahora corresponde a toda la comunidad diocesana trabajar para hacer de estos objetivos una gozosa realidad.

Como decía el Sr. Obispo al fin de la jornada: "Este es el fin del principio".

No podemos ni debemos dejar morir las esperanzas de un pueblo en nuestras manos.

Debemos conservar el optimismo y la ilusión en el trabajo pastoral.

No es fácil y puede llegar el desaliento.

Si de verdad entendemos que la Pastoral debe hacerse en forma organizada, estaremos sintonizando con la Iglesia que nos pide una Evangelización nueva en su ardor, nueva en sus métodos y nueva en su expresión del Evangelio. Cada uno a la medida de sus posibilidades debe poner su granito de arena en la construcción del Reino.

Confiamos en María que será nuestra Guía por estos nuevos derroteros.

¿Seremos capaces de marcar nuestra diócesis con ese rostro juvenil siempre actual, siempre nuevo de la Iglesia de hoy?

Creemos que lo importante no es llegar solos y pronto, sino todos y a tiempo.

LA PLANEACION,

MEDIO PARA UNA

EVANGELIZACION NUEVA

*Queremos ofrecer a la comunidad diocesana,
este material transcrito de las intervencio-
nes del P. Jorge Jiménez Carvajal, asesor
de la pasada Asamblea Diocesana de Pastoral.*

A) La Evangelización Nueva

Estamos aquí reunidos en Asamblea Diocesana para elaborar el Plan de Pastoral. El Plan es un medio, un instrumento. Los instrumentos son ayudas que están en función de algo más definitivo.

Al final del documento de Puebla, los obispos que allí participaron dicen que todo lo ahí dicho se puede quedar archivado sin dar ningún resultado. Se requiere un medio para aterrizar todo el gran contenido de los Documentos de Puebla (D.P. 1306-1307). Ese medio es el Plan de Pastoral.

Ese medio sirve para la Evangelización Nueva. Todo el esfuerzo que ustedes han realizado en estos 3 años ha sido para realizar una Evangelización Nueva en la Diócesis. Este es el objetivo de la planeación diocesana de pastoral. Es un "medio" particularmente importante. No es algo que se pueda escoger o no. Es un medio necesario para lograr con eficacia la Evangelización Nueva.

Juan Pablo II ha insistido en la Evangelización Nueva, en sus visitas a Santo Domingo, Perú, Venezuela, etc. ¿En qué consiste LA EVANGELIZACION NUEVA?.

En el discurso de Juan Pablo II a los obispos de Perú en Lima, nos dice claramente lo que quiere decir Evangelización Nueva:

Si nosotros miramos al pasado encontramos que hubo en América Latina una primera Evangelización, en el siglo XVI. Un hecho muy importante, un gran impacto. Tan grande que todavía vivimos de ella.

¿Qué hubo detrás de esa gran Evangelización?.

Un Concilio, el de Trento, en 1545. Los misioneros hicieron el esfuerzo de traducirlo para el pueblo. No estaba hecho para América Latina. Ellos hicieron un esfuerzo para construir un continente cristiano, para hacer nacer la Iglesia de Cristo en América Latina.

Además, esa primera Evangelización necesitó de unos pastores: un grupo de grandes evangelizadores que aceptaron ese gran reto, el gran desafío de construir la Iglesia. La Evangelización no se hace sola, necesita de hombres concretos, entusiasmados, valientes.

La primera Evangelización produjo una pléyade de Santos, que fueron signos estimulantes. Una Evangelización que no produce santos, no vale nada.

Juan Pablo II hace la transposición de este acontecimiento al que nosotros estamos viviendo en América Latina; y nosotros debemos hacerla a nuestra Diócesis:

Detrás de nosotros está el Concilio Vaticano II. El esfuerzo por traducir el Vaticano II a América Latina fue Medellín, luego Puebla.

El Concilio Vaticano II, como el de Trento, requieren aquí y ahora pastores, como el Sr. José López Lara, los sacerdotes, los religiosos -as-, y lo laicos de esta diócesis. Nadie va a hacer por nosotros este esfuerzo. Es toda nuestra diócesis la que debe hacer esta inculturación del Evangelio.

También en esta nueva Evangelización se debe dar una producción de Santos. Juan Pablo II insiste en que la santidad, vista desde los jóvenes, debe tener indudables dimensiones sociales. Se ven ya signos. Van apareciendo testimonios.

No es fácil hacer un Plan. No se reduce a técnicas. El Plan debe producir una Evangelización Nueva. Es un esfuerzo que todos debemos hacer. Es más fácil y cómodo hacer lo de siempre. Mirar al pasado y querer hacer lo de siempre, Mirar al pasado y querer hacer lo mismo.

Juan Pablo II en Puerto Príncipe, dice que no se trata de Reevangelizar: no es volver a tener la cara de hace 50 o 100 años. Se trata de que la Iglesia tenga un rostro nuevo, dentro de los condicionamientos nuevos. Así, nuestra diócesis debe tener un rostro nuevo.

El Plan diocesano que ahora tratamos de elaborar debe tender hacia allá. Aquellos pastores marcaron la Iglesia, nosotros también tenemos esa tarea: hemos de marcar la historia de nuestra Diócesis.

Una Evangelización Nueva tiene tres elementos:
Nuevo ardor
nuevos métodos.
Nueva expresión.

Una Evangelización Nueva supone un nuevo ardor: salir del letargo. Volver a predicar con el ardor de los Santos. El Plan debe responder a ésto.

Nuevos métodos: la primera Evangelización creó nuevos métodos; ahora, con más razón, con el adelanto de todas las ciencias y las técnicas.

Nueva expresión: es necesaria una nueva expresión del Evangelio para América Latina. Una nueva expresión del Concilio Vaticano II, en la línea de Medellín y de Puebla.

Hoy día la Iglesia tiene que abrirse al diálogo con todos los aportes que ofrecen las ciencias; es necesario que todos esos aportes los aprovechemos para evangelizar.

ELEMENTOS PARA DESCUBRIR DONDE ESTA LO NUEVO.

Nosotros hemos de ser capaces de elaborar un Plan que produzca una Evangelización Nueva. Esto ha de ser tarea de todos; nadie ha de ser expectador.

¿Qué nos puede ayudar a descubrir lo Nuevo?.

Vamos a tratar de reflexionar en tres tipos de criterios

- I.- Criterios desde las ciencias sociales.
- II.- Criterios desde el Evangelio.
- III.- Criterios desde América Latina.

1. Criterios desde las Ciencias Sociales

1.- Lo nuevo aparece de abajo hacia arriba. La rutina se propaga de arriba hacia abajo.

La forma de acabar con una parroquia es un Cura bien acomodado. Una parroquia con laicos promovidos, está permanentemente exigiéndole al Sacerdote.

Un Plan que viene "de arriba"; por decreto, mata la actividad. Nosotros hemos de ser capaces de estar en continuo contacto con la base.

Lo nuevo no aparece en la Curia. Ustedes, durante estos 3 años han movilizado mucha gente desde la base para que les ayuden a determinar qué es lo que sucede en cada parroquia. Eso es una garantía.

2.- El futuro previsible está en germen en los dinamismos del presente.

Lo nuevo no aparece por suerte, por arte de magia. Lo nuevo está engendrado ya en este momento. Los gérmenes del nuevo rostro de la Diócesis están ya presentes. No partimos de cero. Hay muchos dinamismos ocultos. Hemos de ser capaces de sacar a flote los gérmenes de futuro que están latentes. En este momento hay muchos dinamismos ocultos dentro de la Diócesis: los jóvenes, los pobres, los agentes de pastoral, los Sacerdotes, etc.

3.- Lo nuevo aparece en la periferia.

Ordinariamente no aparece en el centro. El centro es algo tremendamente pasivo y muy difícil de mover; son parroquias donde los Curas lo que hacen es sacramentalismo. Son parroquias muy aburridas, rutinarias. En la periferia hay centros de dinamismo, de gente nueva que quiere cambiar.

4.- Lo nuevo aparece pequeño y se propaga por contaminación.

Lo nuevo nunca aparece grande, pero tiende a crecer. Para lograr cambiar una Diócesis, se debe empezar por lo pequeño; en las pequeñas realidades: en la familia, en la pequeña comunidad.

Lo nuevo se da en un contexto de globalidad. Cuando yo decido cambiar de vida, estoy decidiendo el cambio de la Diócesis. El cambio de la Diócesis empieza por mi vida. ("Cuando yo pienso, comprometo al mundo", decía Sartre). Nadie debe aislarse en un movimiento particular, ni encerrarse en su sacristía.

Lo nuevo se propaga por contaminación. En la Revolución China Mao señaló una etapa que llamó de las "mil rosas", en la que creó comunidades muy hermosas, para que se propagaran. Lo nuevo no es estático, sino que por su naturaleza tiende a comunicarse. La belleza vale la pena copiarla.

5.- Lo nuevo aparece en los puntos más candentes.

Más candentes en todo sentido: en calidad, en afecto, en fuerza interior. María Santísima es un lugar particularmente candente, que trajo la realidad más candente del mundo: al "Dios-hombre".

La Diócesis debe ser un lugar particularmente candente, de gran fervor, ardor.

6.- Lo nuevo se logra a través de la continuidad.

No se trata de crear por crear; hay necesidad de darle con tinuidad.

No cambiar un día sino cambiar para toda la vida. El Plan de Pastoral ha de darle continuidad a toda nuestra actividad.

La continuidad es fundamental para la aparición de lo nuevo y esto es un plan: poder hacer un montaje que sea capaz de dar continuidad a todos los esfuerzos durante un tiempo determinado.

7.- Lo nuevo aparece donde hay participación.

Nunca donde sólo hay una cabeza, aparece lo nuevo. La gran posibilidad de la aparición de lo nuevo es la participación. Donde el párroco tiene que hacer todo, se convierte en máquina de hacer cosas. En la parroquia donde hay participación, empiezan a surgir las ideas nuevas; eso sucede en cualquier grupo humano. Entre mayor gente participa en una institución, mayores posibilidades de renovación tiene la institución.

8.- Lo nuevo aparece en la superación de la dependencia, y en una mayor autoconfianza en todos los aspectos de nuestra vida. En los medios paternalistas nunca aparece nada nuevo. Se necesita tener confianza en sí mismo; en este caso, en el laico. Esto es salir del infantilismo en todos los campos.

9.- Lo nuevo es fundamentalmente cualitativo. Lo cuantitativo es poco novedoso: es más de lo mismo; lo cualitativo nos dice cualidades nuevas. Si aparecen cualidades nuevas, cambia la situación; esto vale especialmente en la pastoral. Lo nuevo no se hace por la suma de cantidades, sino por la suma de cualidades.

10.- Lo nuevo aparece en la actitud de apertura. El que creyó que ya nada podía producir en la vida, no tiene ya nada nuevo. Cuando no se pone punto final a nada, aparece lo nuevo. El sabio se mueve siempre en este campo. Todo ésto es para ayuda de un plan, para que se pueda producir una Evangelización nueva.

2. Criterios desde el Evangelio

1.- En el amor.

Es la clave: en una comunidad que se ama, puede ocurrir cualquier cosa (como en el comienzo de la Iglesia). En un presbiterio desunido ocurren cosas terribles. El amor es el clima donde puede aparecer lo nuevo. Sino somos capaces de profundizar en el amor, no aparecerá la Evangelización nueva.

2.- En el paso de la muerte a la vida.

Los desganos vienen de aquí. Tenemos que morir a muchas cosas para que aparezca lo nuevo.

3.- En la levadura.

No en la masa. Eso tiene que ser el plan de pastoral. Es la pequeña semilla.

4.- En la conversión personal y comunitaria.

La conversión personal produce un hombre nuevo, la comunitaria comunidades nuevas. Esta es la voluntad del Señor: Iglesia nueva. La conversión es clave.

5.- En lo imprevisible (con el Espíritu Santo).

Tenemos que tener en cuenta que el espíritu es el que mueve; esta espiritualidad es la de los cristianos: vivir de esperanza de lo nuevo. Es el Espíritu el que hará a la Diócesis nueva.

5.- En los laicos.

Al interior: Nuevos ministerios.

Al exterior: Nueva sociedad.

Los laicos metidos al interior de la Iglesia, hacen cambiar a la Iglesia; y los laicos metidos al exterior de la Iglesia, hacen cambiar la sociedad; pero los laicos renovados, que han optado por la Evangelización Nueva. Los ministerios son clave para que realmente el laico comience a participar (D.P. 808). El laico colaborando en las decisiones de la Iglesia, le da una cara completamente nueva al interior de la Iglesia. Los laicos al exterior de la Iglesia, pueden producir una sociedad nueva.

6.- En la comunión y participación se dá lo nuevo.

7.- En la planeación (D.P. 1306-1307).

En la improvisación no hay posibilidad de que se cambie la Diócesis. Se requiere que nuestro trabajo sea planeado, para que se dé la continuidad y aparezca lo nuevo; si no hay cambio cualitativo.

8.- Desde nuestra propia cultura.

En la Iglesia de San Juan de los Lagos tiene que estar el sabor de la propia cultura mexicana aportando los propios valores al rostro de la Iglesia.

9.- En la liberación:

del pecado personal.

Del pecado social.

La liberación del pecado personal, produce un hombre nuevo; pero cuando se logra erradicar pecados estructurales, se es capaz de producir una sociedad nueva. Cuando logra llegar el mensaje de liberación al corazón de un hombre, se produce la aparición de un hombre nuevo; pero cuando la liberación logra tocar las estructuras de nuestra sociedad, entonces se produce una Iglesia Nueva.

El Plan de Pastoral, como medio, nos tiene que ayudar a que aparezca lo nuevo en la Diócesis.

6.- Por la fe en el Padre, contra toda esperanza. Es imposible un plan de pastoral con pesimistas, con gente que ya terminó la vida. La ilusión es saber que lo nuevo está por venir; este es el dinamismo cristiano, estar en función del futuro. Estamos en función de la venida del Señor. Esta es la función del plan de pastoral: preparar la venida del Señor. A los pesimistas, que sigan con su canto; nosotros, contra toda esperanza, vamos a cambiar; la Diócesis se va a refundar. Los pesimistas ven con criterios humanos; nosotros con los del Evangelio.

3. Criterios desde la Iglesia Latinoamericana

La Iglesia Latinoamericana es capaz de ir a evangelizar con cosas propias, originales, nuevas. Es la Iglesia nueva que va a "adgentes" (DP. 368). La gran vivencia de la Iglesia Latinoamericana es la evangelización nueva.

1.- Los pobres D.P. 1147.

Ahí está el potencial del futuro. Démosle a la Iglesia el dinamismo de los pobres. En el plan de pastoral deben tener cabida los pobres.

2.- Los jóvenes.

Si queremos la Evangelización nueva, hemos de mirar a los jóvenes. Los jóvenes exigentes nos obligan a levantar la vista; nos obligan a ponernos continuamente en camino. En las parroquias estáticas no va ningún joven. Los jóvenes nos obligan a no desfallecer en el árduo esfuerzo de mostrar y seguir coherentemente a Jesucristo. Ellos son esa instancia crítica que señala que todavía podemos hacer algo más. Ellos nos hacen descubrir que la santidad, la cual comienza con una renovación interior, tiene indudables dimensiones sociales (Juan Pablo II a los obispos del Perú).

3.- En la familia, célula básica de la sociedad, de la Iglesia.

Cuando ella cambia, cambia la sociedad y cambia la Iglesia, para bien o para mal. En la familia se ve lo que está sucediendo en la Iglesia y en la sociedad.

4.- En las comunidades (D.P. 368).

Es lo que puede aportar la Iglesia Latinoamericana.

B) La Planeación Pastoral

En nuestra acción pastoral debemos tener presentes 5 momentos:

1.- Planeación.

Este es el primer gran esfuerzo que tenemos que hacer: saber a dónde vamos y qué vamos a hacer para lograrlo. Es lo que queremos hacer en esta Asamblea Diocesana de Pastoral.

2.- Organización.

Ya sabiendo hacia dónde hemos decidido marchar, necesitamos que la Diócesis organice sus estructuras para que se realice lo que queremos lograr. Esto lo comenzaremos a hacer desde aquí.

3.- Ejecución.

Esta empieza al terminar la presente Asamblea de Pastoral. Es donde se pondrán en práctica lo que aquí hayamos asumido.

4.- Control y Evaluación.

Es necesario un control, al terminar cada acción, para asegurar la buena marcha. La Evaluación se realiza al terminar el tiempo fijado para la programación del Plan.

5.- Reprogramación.

Cuando cambian las circunstancias, o en determinado tiempo, se vuelven a planear. Así continúa el ciclo.

NOTA: A lo largo de la "Asamblea", el P. Jorge fue tocando los pasos de la Planeación Pastoral:

- Discernimiento pastoral.
- Marco Doctrinal.
- Urgencias pastorales.
- Prioridades pastorales.
- Objetivos pastorales.
- Políticas y estrategias.
- Proceso de organización.
- Programación.

El Discernimiento Pastoral

El discernimiento consiste en confrontar el Marco de la Realidad con el Marco Doctrinal, para descubrir urgencias y definir prioridades.

Durante los 3 años anteriores, ustedes han venido trabajando en lo que se llama un Marco Referencial: Marco de Realidad y Marco Doctrinal, que ahora les van a ayudar a determinar cuáles son las necesidades fundamentales que van a trabajar en la Diócesis. Estos dos marcos son como los dos ojos de un trabajo, rumbo a la Planeación.

Marco Doctrinal

Lo primero que haremos ahora, será asumir el Marco Doctrinal, estudiándolo en grupos y señalando algunos valores nuevos que quizá haya que tener en cuenta.

El Marco Doctrinal no es un tratado de Teología, ni de Biblia, sino que destaca aquellos valores fundamentales a la luz de los cuales debemos identificarnos.

Cuando yo asumo los valores del Marco Doctrinal, paso del "debo" al "quiero" ser. El mejor Marco Doctrinal es aquel que logra ir más allá del deber ser y dice: yo quiero ser; nosotros queremos ser; la Iglesia Diocesana quiere ser. En este sentido no conviene utilizar muchas citas en el Marco Doctrinal.

En este folleto (Boletín de Pastoral # 37) se encuentran las grandes verdades que identifica a los miembros de esta Asamblea y que ustedes quisieran que identificara a los 700,000 habitantes de la Diócesis. Esto es importante lograrlo dentro de un plan: no cualquiera puede formar parte de la Diócesis; no cualquier sacerdote, no cualquier religioso (a), no cualquier laico forma parte de la Diócesis sino aquellos, que quieren identificarse con estos "valores". Un Marco

Doctrinal busca eso; identificar un grupo; en este caso, identificar la Diócesis; éste no es un proceso fácil, sino que nos va a tomar tiempo hasta la muerte; tenemos necesidad de permanentemente estar identificándonos; por tanto, de estar revisando y enriqueciendo permanentemente nuestro Marco Doctrinal, como identidad de la Diócesis.

Este Marco Doctrinal le pertenece a todos; no le pertenece al Sr. Obispo, ni a cada uno en particular, sino a toda la comunidad diocesana; de ahí la necesidad de procurar que esté presente nuestra identidad: ésta es la Pastoral de Conjunto que queremos realizar.

El Marco Doctrinal nos indica lo que queremos ser: la Diócesis que queremos ser, la parroquia que queremos ser, los sacerdotes que queremos ser, los religiosos "as" que queremos ser, los laicos que queremos ser. Atención al verbo "querer", que supone de por sí un "deber", pero lo asume.

El Marco Doctrinal es un conjunto de valores. Un valor es aquello que tiene importancia para mí y, en este caso, que tiene importancia para nosotros. Todo lo que tiene importancia comunitaria para construir esa organización nueva que queremos: ese es el Marco Doctrinal.

El primer paso que vamos a dar en esta Asamblea, dentro de la formulación del Plan Diocesano de Pastoral, es asumir y enriquecer el Marco Doctrinal. Asumir es hacer vida todos los valores ahí contenidos.

NOTA: Después de la reflexión del Marco Doctrinal, en grupos, se dió la siguiente aportación:

OTROS VALORES QUE DEBEN SER
TENIDOS EN CUENTA EN EL
MARCO DOCTRINAL.

(Resultado de las mesas redondas: Junio 24).

1.- En la Cristología.

1.1.- Jesucristo Liberador.

- La presencia permanente de Jesucristo Resucitado junto al hombre.
- La relación entre Jesucristo y el Reino.

2.- En la Eclesiología.

- La Acción Evangelizadora de la Iglesia con respecto a todos los hombres, aún cuando preferencialmente por los pobres.
- El bautismo como forma de pertenecer a la Iglesia.
- El carácter misionero de la Iglesia Diocesana.

3.- En la Antropología.

- Así como se habla del llamamiento a ser hombres nuevos, igualmente hablar del llamamiento a formar comunidades nuevas y sociedad nueva.

4.- En la Evangelización.

5.- En los Agentes de Pastoral.

- Hacer mención expresa de la misión del Obispo.

6.- En la Pastoral de Conjunto.

- Lugar de los Movimientos Apostólicos del dentro de la Pastoral de Conjunto.
- Papel de los organismos diocesanos como centros de comunión y participación.
- Lugar de las CEBs dentro de la Pastoral de Conjunto.
- Especificar papel de religiosos (as) en la Pastoral de Conjunto.
- Actitudes exigidas para que funcionen.
- El valor participación y el valor comunión como claves de la Pastoral de Conjunto.

- Urgencias Pastorales

Determinación de las urgencias pastorales.

Para esto, tenemos que echar mano del Marco Doctrinal y del Marco de la Realidad.

Debemos tener una visión de la realidad en su triple dimensión: visión objetiva, analítica y pastoral.

Visión objetiva:

La acción pastoral tiene que partir de la realidad, de hechos comprobables. Aquí radica el valor del Marco de la Realidad.

Analítica:

No basta tener hechos, se necesita profundizar en ellos: conocer cuál es la raíz de esos hechos (D.P. 63-70). Lo que acontece en la Iglesia, no es fruto de la casualidad. El fruto de la visión analítica es determinar las urgencias pastorales y la acción en orden de prioridades: diagnóstico pastoral.

Ver también los efectos pastorales que están produciendo estos hechos.

Todo esto hay que iluminarlo con el Marco doctrinal, pero aún no buscar soluciones.

NOTA: Este es el cuadro del DISCERNIMIENTO, donde se especifican las urgencias, con sus hechos, causas, efectos pastorales y cita del Marco Doctrinal Diocesano.

DIAGNOSTICO PASTORAL : Es la conclusión del estudio o investigación de una realidad, expresada en un juicio comparativo sobre una situación dada.

- COMPRENDE:**
- 1) Sistematización de la información y datos sobre la situación-problema de una determinada realidad. Consiste en definir los problemas, su magnitud, sus causas, su efecto sobre la comunidad.
 - 2) Se intenta establecer la naturaleza y magnitud de las necesidades y problemas, y la jerarquización de los mismos en función de un criterio pastoral. El diagnóstico establece prioridad de los problemas.
 - 3) Comporta el conocimiento de factores favorables o desfavorables para alcanzar los objetivos.
 - 4) Se señalan las alternativas de solución.

A S P E C T O H I S T. G E O G R A F I C O	URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFECTOS PASTORALES	CITA M. DOCTRINAL
	1 Valoración y promoción de la dignidad humana.	<ul style="list-style-type: none"> - Violencia y agresividad. - Control desmedido del hombre sobre la mujer. - Autodesprecio. 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia histórica de haber sido dominado por el más fuerte. - Autoritarismo. - Dominio del saber, del poder y del tener sobre el ser. 	<ul style="list-style-type: none"> - División. - Resentimiento - Infantilismo y paternalismo. - No participación en la pastoral. - Comunidad Pasiva. 	N. 41 - 43
	2 Promoción integral del campesino.	<ul style="list-style-type: none"> - Emigración - Exodo sobre todo de jóvenes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Deficiente formación religiosa. - No es costumbre el trabajo del campo. - Falta fuentes de trabajo. - Política equivocada sobre el campo. - Inflación. - Falta conciencia social. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se "protestantizan" - Desintegración familiar. - Pérdida de valores religiosos. - Crece el espíritu materialista. - Introducción de costumbres no cristianas. - Desorientación juvenil. - Regresan desubicados. - Sientan más unión entre sí en tierra extraña. 	Nos. 12, 7, 10 18. 29. 35 43. 76. 77 93. 86b. 45 47 89b. 126 75-78 70.

D E M O G R A.	URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFECTOS PASTORALES	CITA	M. DOCTRINA
E C O N O M. L A B O R A L	3 Formación cristiana en el compromiso social	- Manipulación de ejidos. - Individualismo. - Emigración.	- Dependencia del gobierno. - Pobreza de recursos naturales - Preocupación por el futuro.	- Fe sin compromiso social. - Poco espíritu comunitario.	50	54 46-50.
	4 Formar conciencia de la dignidad de la persona.	- Corrupción política. - Manipulación. - Trabajo poco remunerado a la mujer	- Individualismo. - Corrupción. - Deseo de tener y poder.	- Desequilibrio social, apatía y desconfianza a todo sistema u organización.	75	78
C I V I C O	5 Dar respuesta pastoral a los problemas causados por la emigración.	- Familias incompletas porque emigran algunos de sus elementos, principalmente jóvenes.	- Falta seguridad económica y laboral.	- Pérdida de valores en lo espiritual y moral.	46.	70. 88
	6 Formación de líderes con proyección social para una mejor vivencia de la fe.	- Manipulación sociopolítica. - Sistema capitalista.	- La gran ambición de tener y poder. - Apatía para conocer y exigir sus derechos.	- Una vida social alejada de la fe. - Concepto de Iglesia muy pobre y deformado.	75	a 78
	7 Necesidad de tomar en cuenta las características de cada zona.	- Costumbres diferentes	- La tenencia de la tierra los hace diferentes.	- La evangelización no está respondiendo a las necesidades regionales.	57,	58 . 133
	8 Reestructurar los límites parroquiales tomando en cuenta las vías de comunicación.	- Dificultad para atención de destinatarios. - Queda más cerca otra cabecera parroquial.	- Faltan vías de comunicación. - La división parroquial es anacrónica.	- Deficiente atención. - No hay integración en las comunidades. - Provoca celos entre agentes.	30	
	9 Atención especial a territorios que se sienten ajenos al resto de la diócesis.	- Su situación geográfica limitrofe con otras diócesis, hacen que reciban influencia de otro tipo de acción pastoral.	- Las vías de comunicación los obliga a estar comunicados con estos territorios.	- Dificulta la acción pastoral porque se trata de imitar o rivalizar con esas comunidades.	59	30
	10 Formación cristiana permanente en el compromiso político del pueblo y de los pastores.	- Falta conciencia clara de lo que es política.	- Manipulación y engaño de los partidos políticos. - Oportunismo.	- No hay proyección social de la fe. - Una fe sin compromiso.	79-80	83y 111

POLITICO	URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFECTOS PASTORALES	CITA M. DOCTRINAL
		Apatía -desconfianza. Faltan auténticos líderes y participación en partidos y organismos intermedios.	- La Iglesia no habla. - Abuso de poder.	- División-individualismo en la fe. - No se vive la Iglesia.	80
CURTURAL	11 Una evangelización que nos de una mejor visión de la cultura y nos conduzca a con- seguir valores nuevos.	- Mentalidad materialista. - Desorientación.	- Manipulación de los medios de C. Social. - Falta de formación en la familia.	- Divorcio entre fe y vida - Visios.	73-74
	12 Explorar más los MCS en el campo de la evangelización.	- Crisis de valores	- Manipulación económica y gubernamental de MCS.	- No compromiso. - Apatía.	35
	13 Potenciar la pastoral educativa.	- Desprecio a la fe en instituciones.	- Manipulación ideológica en las escuelas.	- Pérdida de valores morales.	60
RELIGIOSIDAD	14 Necesidad de una evangelización integra y transformadora centrada en Cristo.	- Las celebraciones religiosas están cayendo en fiestas pro- fanas. - Consumismo. - Superstición. - Sacramentalismo. - Poco compromiso social. - Rutina en prácticas religio- sas. - Divorcio entre fe y vida.	- Sólo se hacen las práctic- cas por tradición o por costumbre. - Deficiente evangelización. - Evangelización mutilada. - Ignorancia religiosa. - Se busca el provecho per- sonal.	- Fe cristiana sin compromiso social. - Desconfianza en Dios. - Desorientación en las personas. - Menos fe. - Abandono de Sacramentos. - Una vida cómoda.	64. 35 68 36 79 37
AGENTES	15 Cambio de Sacar- dotes.	- 43 sacerdotes más de 10 años en el mismo lugar.	- Intereses creados. - Desobediencia	- Estancamiento. - personal y comunitario.	11
	16 Formación integral de agentes.	- Ante las exigencias de los grupos no se sabe qué hacer. - La pastoral no responde a las necesidades de las personas.	- Falta de sentido de Iglesia. - Poca creatividad de los agentes.	- Inconstancia de los grupos. - Rutina.	118 121
	17 Urge que el Obispo tome actitudes pas- torales distintas.	- Se ve al Sr. Obispo como autoridad en sentido buro- crático.	- Se ve más como autoridad que como pastor. - Trascendencia histórica.	- Experiencia pobre de fra- ternidad sacerdotal. - Poco contacto con el Obispo.	

URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFFECTOS PASTORALES	CITA N. DOCTRINAL
18 Unificar CRITERIOS Y LINEAS DE ACCION EN LOS AGENTES. (Sacerdotes) (Religiosas) (Laicos)	- Las acciones pastorales no responden a la realidad. - Desintegración de agentes. - Las religiosas no colaboran y están desintegradas. - Los sacerdotes se sienten desconcertados, desplazados, frente al dinamismo de los grupos y movimientos.	- No se tiene un plan de trabajo Pastoral. - Hay mucho sacramentalismo - Deficiente formación de los laicos. - No participación de las religiosas en planeación pastoral. - Desconocimiento de la mística de los grupos.	- Acción pastoral competitiva. - Ineficacia en la evangelización. - Rutina y monotonía en los agentes. - Anarquía y capillismo en la acción pastoral.	87 88 105 110 111 117 124
19 Renovación de LAS PARROQUIAS.	- Poco dinamismo y compromiso en la pastoral. - Rutina.	- Falta concientización.	- Ineficiencia en la pastoral. - Indiferentismo.	29-30 43- 121.
20 RECONSTRUCCION DE LOS DECANATOS (PL NEAR)	- Poca integración - Falta planeación de conjunto	- Falta sentido de Iglesia. - Falta inquietudes. - Superficiales las juntas.	- Capillismo - Reuniones aburridas	115 29-30
21 CAPACITAR A LOS RESPONSABLES DE LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS.	- Solo actúan ocasionalmente.	- Los absorbe otros trabajos.	- Poca presencia en decanatos.	124 125
22 ROTACION DE SACERDOTES EN GENERAL.	- Poco dinamismo pastoral - Sacerdotes sedentarios - Sacerdotes acaparadores. - Caciquismo.	- Falta conciencia eclesial - Dificultades en cambios - No se le da el lugar al laico.	- Parroquias estancadas - Descontrol en la gente porque sólo se cambian sacerdotes nuevos. - Indiferencia - apatía.	112
23 FORMACION DE AGENTES	- Deficiente participación del laico en la pastoral.	- Ignorancia de su compromiso bautismal. - Miedo a la crítica. - Miedo al compromiso. - Inconstancia - Poca unión en el trabajo pastoral	- Poca gente comprometida - Conformismo - Pasividad.	9 88

ESTRUCTURA DE CENTROS

D E A C C I O N	URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFECTOS PASTORALES	CITA M. DOCTRINAL
M E D I O S A C C I O N P.	24 CAPACITACION INTEGRAL Y ACOMPAÑAMIENTO DE AGENTES	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de responsabilidad en todos los agentes. - Falta organización (plan) - Falta catequesis de adultos - Falta promoción de equipos litúrgicos. - Hay poca creatividad en la pastoral social - Deficiente formación de los agentes 	<ul style="list-style-type: none"> - Individualismo - Capillismo. - Desconocemos métodos adecuados - Los sacerdotes no tienen su cuenta al laico. - Se cree que la formación es sólo de niños. - Esquema tradicional de actividad del sacerdote - Existe dicotomía de la persona: fe y vida. - Falta evangelización integral. - Falta preparación de personal capacitado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rutina - Ineficiencia (mucho trabajo sin resultados efectivos) - Centralismo - Paternalismo. - Avance protestante - Individualismo en todos los aspectos. - Desorganización y poca proyección. - No llega a todos el mensaje. 	<p>29 42 31 43</p> <p style="text-align: center;">38</p> <p>63 64 68</p> <p style="text-align: center;">65</p> <p>66 77 78 70</p>
D E S T I N A R I O S	26 ELABORAR PASTORAL ORGANICA PARA CADA UNO DE LOS DESTINATARIOS:	<ul style="list-style-type: none"> - Deficiente atención pastoral de cada uno de los destinatarios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de estructuras que faciliten la pastoral en cada una de las prioridades. - Deficiente evangelización. 	<ul style="list-style-type: none"> - Evangelización inadecuada y desencarnada. - Desorientación en general. 	<p style="text-align: center;">62</p> <p>63 64 65</p>
	27 ATENCION PASTORAL ORGANIZADA A LA FAMILIA.	<ul style="list-style-type: none"> - Desintegración familiar en general. 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de una pastoral organizada. 	<ul style="list-style-type: none"> - La familia no es la Iglesia Doméstica. 	<p style="text-align: center;">66 47 28</p>
	28 PROMOCION DEL JOVEN DESDE LA FAMILIA	<ul style="list-style-type: none"> - Paternidad irresponsable - Conflicto generacional - Ambiente de vicio 	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de orientación en general. - Deficiente educación de la familia. - Incomprensión en la familia y el consumismo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Desorientación vocacional. - Fe inmadura. - Visión inadecuada del hombre. (Tener, poder, placer) 	<p>51 e 54</p>

	URGENCIAS	HECHOS	CAUSAS	EFFECTOS PASTORALES	CITA N. DOCT.
	29 ESPECIAL ATENCION PASTORAL AL CAMPESINO.	<ul style="list-style-type: none"> - Pocos servicios pastorales. - Escasa promoción humana en todos los niveles 	<ul style="list-style-type: none"> - Las estructuras eclesiales lo marginan. - El aislamiento, la ignorancia y la pobreza en que viven. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ignorancia religiosa - No viven su dignidad de hijos de Dios. 	45 55 56
S E M I N A R I C	30 QUE EL SEMINARIO FORME PASTORES CON UNA ESPIRITUALIDAD MAS FIRME PARA QUE PRESTE SU SERVICIO EVANGELIZADOR EN LA SOCIEDAD DE NUESTRO TIEMPO.	<ul style="list-style-type: none"> - Deficiente formación integral. - Deficiente espiritualidad. - Deficiencia en la organización de apostolado y servicio. 	<ul style="list-style-type: none"> - Poca participación de los alumnos en la planeación y en las decisiones. - - Falta programación en las parroquias y asesoría. 	<ul style="list-style-type: none"> - Los alumnos no se desarrollan lo suficiente, falta iniciativa y capacidad de servicio. - Los seminaristas no se realizan como evangelizadores y la evangelización no es nueva. 	101 108 109
	31 MAYOR PRESENCIA EVANGELIZADORA EN LOS SECTORES MARGINADOS.	<ul style="list-style-type: none"> - Comienzan a proliferar otras religiones en nuestras comunidades. 	<ul style="list-style-type: none"> - Poca presencia evangelizadora en la periferia. - Proselitismo insistente y respaldado con ayudas materiales que se hace a los marginados. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de la fe. - Fe condicionada por lo material. 	38

- Prioridades pastorales

Para pasar de urgencias a prioridades, se necesita hacer una decisión para meterse a trabajar.

También hay que preguntarse por cuánto tiempo.

Los planes necesariamente deben estar limitados por el tiempo. Deben valorarse las ventajas y desventajas que ofrecen las distintas opciones.

Un primer plan no ha de ser para diez años, pues hay que aprender a caminar.

Para comenzar, tres años es muy bueno, pues se va captando la metodología. Otros prefieren cinco años. Ordinariamente se escoge una de estas dos opciones. Pero nunca un año, porque eso es programación, no plan.

Sabiendo para cuántos años, es fácil escoger las prioridades para empezar a trabajar.

NOTA: En este momento la Asamblea reflexionó sobre las ventajas y desventajas de un Plan Diocesano de Pastoral para 3 ó 5 años.

Se optó por un Plan Diocesano de Pastoral para 3 años.

Se continuó reflexionando sobre las prioridades pastorales, como último paso del discernimiento.

Las prioridades pastorales deben ser asumidas comunitariamente y a la luz de un proyecto eclesial, como fruto de un diagnóstico pastoral.

La urgencia es una necesidad; la prioridad, una opción.

En las urgencias estamos viendo la realidad tal como existe; no se decide nada. La prioridad es un acto de voluntad, es una opción, es una decisión, es una elección, es un compromiso. Es un compromiso grave, porque no se puede perder el tiempo, ni el trabajo de muchas personas. Si nos equivocamos, equivocamos a 750,000 personas. Cuando hacemos las prioridades, optamos por la Diócesis; esto no es cualquier cosa; por eso hay necesidad de la asistencia del Espíritu Santo; de otra manera serían decisiones temerarias, la decisión debe hacerse comunitariamente: es un proyecto eclesial.

Las prioridades deben contemplar dos niveles:

- 1.- Destinatarios.
- 2.- Acciones.

Puebla nos señaló prioridades de orden destinatarios, por ejemplo: pobres, jóvenes. Pero también, por ejemplo en la cuarta parte, opta por acciones: defensa, promoción y evangelización de los derechos humanos, de la dignidad de la persona.

Hay prioridades que incluyen varias urgencias. Hay una norma metodológica que es muy importante tener en cuenta: nunca una prioridad debe repetir el destinatario o la acción. Un buen análisis de las urgencias, se hace mirando el englobe.

El Plan de Pastoral, sobre todo este primero que ustedes van a hacer, no va todavía a englobar todo lo que ustedes tienen en su Diócesis, sino que les va a dar unas prioridades con las cuales van a trabajar durante 3 años; posteriormente, en un nuevo plan, tendrán que hacer un esfuerzo por meter más aspectos, más prioridades. No conviene comenzar un primer plan atendiendo la totalidad de la vida; eso es imposible. Este primer plan es un plan de entrenamiento.

Dentro de un momento van a tener reflexión en grupos para definir las prioridades; luego se definirá el objetivo general y los objetivos específicos.

Recuerden que tenemos que buscar aquello que nos posibilite el darle un rostro nuevo a la Diócesis. Recuerden que no todo lo vamos a solucionar en estos 3 años, pero que en estos años vamos a buscar aquellos aspectos, aquellas dimensiones que realmente puedan dinamizar la Diócesis.

NOTA: Después de la reflexión por grupos de Decanato y Parroquias, quedaron asumidas las siguientes 6 Prioridades diocesanas para el Plan Diocesano de Pastoral 1985-1988:

- 1.- Familia (lo señalan 52 comunidades).
- 2.- Jóvenes (lo señalan 50 comunidades).
- 3.- Campesinos (lo señalan 36 comunidades).
- 4.- Agentes de Pastoral: Sacerdotes, religiosos -as-, Seminario y laicos. (lo señalan 51 comunidades).
- 5.- Evangelización Integral (lo señalan 35 comunidades).
- 6.- Pastoral Social (lo señalan 37 comunidades).

El P. Jorge continuó con indicaciones sobre el objetivo general.

- Objetivos Pastorales

(Ver el material que nos ofreció el

P. Jorge, en la Pág. 23).

"Una vez decididas las prioridades pastorales, el proceso de planeación..."

Cuando yo formulo un objetivo, decido algo. Cuando yo formulo el objetivo general de la Diócesis, decido desde dónde debe orientarse la Acción Pastoral, desde 1985 hasta 1988. Un objetivo lleva siempre dos partes: la primera parte, siempre dice qué se quiere lograr y qué resultados se quieren obtener. Así pues, estamos diciendo: ¿Qué resultados queremos tener en junio de 1988 en la Diócesis. El objetivo general nos ubica en el final, en el resultado. Este es un primer contenido.

El segundo contenido del objetivo me señala el "para qué", que me indica, me motiva y me dá las razones por las cuales yo quiero trabajar. Esta parte del objetivo se alimenta mucho del Marco Doctrinal; es el Marco Doctrinal el que más nos ayuda a alimentar las motivaciones por las cuales estamos luchando.

Comenzamos analizando la realidad; la realidad nos dió unas urgencias; las urgencias nos dieron unas prioridades, y el objetivo es responder a esas prioridades. Los objetivos son respuestas a lo que nos pide la realidad. Todo esto se llama plan global de acción, y todo lo recoge el objetivo general.

Otra cosa que vale la pena acentuar es esta: La Pastoral de Conjunto no consiste en dinamizar algunos aspectos de la pastoral, sino en lograr darle la misma dirección a todas las actividades de la Diócesis, y eso lo logra el objetivo general. El objetivo general es, pues, un punto de convergencia. Cuando no hay objetivo general es muy difícil que los movimientos, que las parroquias, que los grupos puedan integrarse al trabajo de la Diócesis; cuando hay ese punto general, nosotros sabemos hacia dónde nos dirigimos.

De aquí en adelante, durante estos 3 años, debemos tener presente el objetivo general en todas nuestras acciones pastorales. He encontrado, a veces, que al entrar a una parroquia planificada, en los cancelos ponen el objetivo general de la Diócesis. Cada parroquia sabe para dónde va; el objetivo tiene que ser capaz de eso: de crear entusiasmo a todas las parroquias, a todos los movimientos, a todos los grupos, a toda la Diócesis de buscar lo que queremos en estos 3 años: ese es el objetivo general.

NOTA: Se tuvo a continuación reflexión por grupos para formular el objetivo general. Después, la secretaria de la Asamblea recopiló las aportaciones de las 30 mesas de estudio y elaboró estas dos redacciones de objetivo general, las cuales se pusieron a consideración de la Asamblea:

Redacción número 1:

"Promover, en comunión y participación, una Evangelización Integral particularmente en nuestras familias, jóvenes y campesinos, para crear un rostro nuevo de Iglesia Diocesana, que responda a las necesidades de nuestro tiempo".

Redacción número 2:

"Promover, en comunión y participación, una Evangelización Nueva de nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación del hombre altero".

Después de haber recogido nuevamente las observaciones de la Asamblea, quedó redactado así el Objetivo General:

"PROMOVER EN COMUNION Y PARTICIPACION UNA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA CREAR COMUNIDADES CAPACES DE COLABORAR EN LA LIBERACION TOTAL DE NUESTRO PUEBLO".

- Se tuvo a continuación otra reunión para elaborar los objetivos específicos.

Después del Plenario, de las aportaciones de la Asamblea y de la labor de la secretaria quedaron así expresados los objetivos específicos:

1.- Objetivo específico: Familia.

"INTENSIFICAR LA EVANGELIZACION INTEGRAL DE LAS FAMILIAS DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE COMO IGLESIAS DOMESTICAS - SEAN FORMADORAS DE PERSONAS, EDUCADORAS EN LA FE Y PROMOTORAS DE COMUNIDADES".

2.- Objetivo específico: Jóvenes.

"IMPULSAR UNA EVANGELIZACION DE LA JUVENTUD DE NUESTRA DIOCESIS, A PARTIR DE SU PROPIA REALIDAD, PARA QUE COLABORE CON SU DINAMISMO Y CREATIVIDAD EN LA LIBERACION TOTAL DEL HOMBRE Y DE LA SOCIEDAD".

3.- Objetivo específico: Campesinos.

"PROMOVER UNA EVANGELIZACION INTEGRAL DE LOS CAMPESINOS DE NUESTRA DIOCESIS, PARTIENDO DE SUS VALORES RELIGIOSOS Y HUMANOS, PARA QUE SE VEAN LIBRES DE TODA INJUSTICIA E IGNORANCIA Y SEAN PROMOTORES DE SUS PROPIAS COMUNIDADES".

4.- Objetivo específico: Agentes de Pastoral.

"PROMOVER EN NUESTRA DIOCESIS UNA FORMACION PERMANENTE DE LOS AGENTES DE PASTORAL, PARA QUE MEDIANTE EL TESTIMONIO Y LA ACCION GENEREN CAMBIOS PROFUNDOS CON SUS COMUNIDADES SEGUN EL EVANGELIO."

5.- Objetivo específico: Evangelización Integral.

"IMPULSAR UNA EVANGELIZACION NUEVA DE TODO EL HOMBRE Y DE TODOS LOS HOMBRES DE NUESTRA DIOCESIS, PARA LOGRAR QUE EL EVANGELIO PENETRE EN SU CORAZON, PROMUEVA SU LIBERACION Y TRANSFORME SUS AMBIENTES".

6.- Objetivo específico: Pastoral Social.

"INTENSIFICAR EN TODA LA DIOCESIS LA EVANGELIZACION NUEVA EN SU DIMENSION SOCIAL, PARA QUE CONSCIENTES DE NUESTRA REALIDAD, TRABAJEMOS EN LA TRANSFORMACION DE PERSONAS Y ESTRUCTURAS HACIA UNA SOCIEDAD JUSTA."

- Políticas y Estrategias

(Ver el material que nos ofreció el P. Jorge en la pág. 25).

Después de una breve introducción al tema, la Asamblea se avocó a la redacción de las políticas y estrategias correspondientes a cada una de las 6 prioridades diocesanas.

Después del Plenario, de las aportaciones de la Asamblea en pleno y del trabajo de redacción de la secretaría aparecieron las siguientes políticas y estrategias:

En relación al objetivo general:

- 1.- **IMPULSAR UN TRABAJO DE CONJUNTO EN TODOS LOS ASPECTOS Y EN TODOS LOS NIVELES DE LA PASTORAL.**
 - 1.1.- Promoviendo la participación de Sacerdotes, religiosos (as) y laicos.
 - 1.2.- Formando equipos de trabajo.
 - 1.3.- Creando mecanismos de participación para las decisiones pastorales.

- 2.- **TRABAJAR DE MANERA PLANIFICADA Y COORDINADA.**
 - 2.1.- Asumiendo el Plan Pastoral Diocesano en decanatos, parroquias, grupos, movimientos y comunidades.
 - 2.1.- Participando en programaciones y evaluaciones.

- 3.- **DINAMIZAR CON CREATIVIDAD EL TRABAJO PASTORAL.**
 - 3.1.- Buscando nuevas formas para llegar a los distintos sectores de la comunidad.
 - 3.2.- Aprovechando lo mejor posible los recursos humanos, físicos y económicos de la Diócesis.

POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: FAMILIA



1.- FOMENTAR LA PARTICIPACION DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA EN SU REALIDAD DE IGLESIA DOMESTICA.

1.1.- Fomentando el dialogo familiar.

1.2.- Compartiendo esfuerzos y logros, responsabilidades y compromisos.

1.3.- Haciendo propios los intereses y necesidades de los demás.

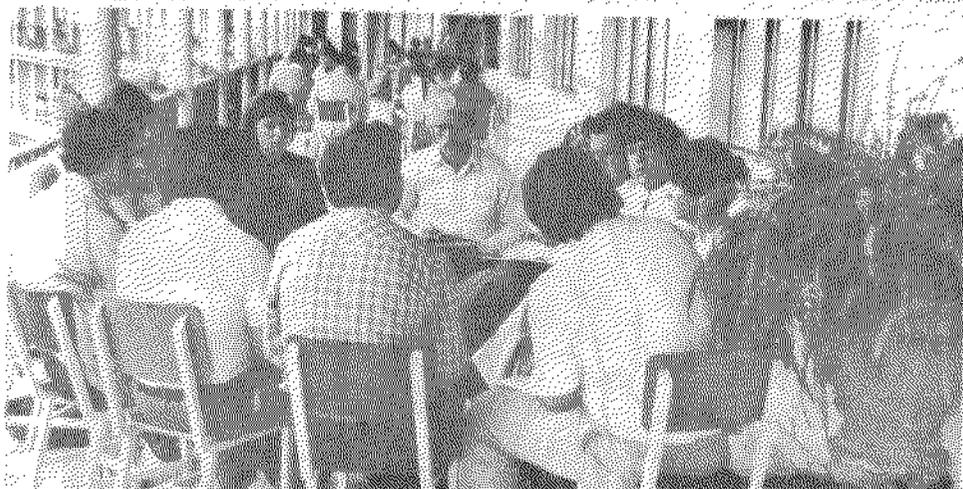
2.- PROMOVER PERMANENTEMENTE LAS POTENCIALIDADES EVANGELIZADORAS DE LA FAMILIA.

2.1.- Haciendo propios los intereses y las necesidades de los demás.

2.2.- Compartiendo sus esfuerzos y sus logros.

2.3.- Haciendo a las familias agentes de Evangelización.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: JOVENES.



- 1.- PROPICIAR EN LOS JOVENES LA EXPERIENCIA VITAL DE JESUCRISTO.
 - 1.1.- Anunciándoles por todos los medios a Jesucristo vivo.
 - 1.2.- Promoviendo encuentros, retiros, convivencias con una metodología adecuada a la juventud.
- 2.- PROPICIAR LA PARTICIPACION DE LOS JOVENES EN LA EVANGELIZACION DE LA COMUNIDAD.
 - 2.1.- Invitándolos a integrarse a grupos y movimientos.
 - 2.2.- Planeando con ellos el trabajo.
 - 2.3.- Creando espacios para su dinamismo y creatividad.
- 3.- DESPERTAR LA ACTITUD CRITICA DEL JOVEN FRENTE A LA REALIDAD.
 - 3.1.- Propiciando análisis de la realidad.
 - 3.2.- Partiendo de la realidad en todas las acciones pastorales.
 - 3.3.- Ayudándole a formarse una conciencia crítica ante los medios de comunicación social.
- 4.- REALIZAR LA PASTORAL JUVENIL A PARTIR DE GRUPOS Y COMUNIDADES.
 - 4.1.- Favoreciendo entre los jóvenes la experiencia de comunidad.
 - 4.2.- Apoyando el desarrollo de los grupos y comunidades ya existentes.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: CAMPEÑINOS.



- 1.- **IMPULSAR UNA EVANGELIZACION A PARTIR DE LOS VALORES DE LOS CAMPEÑINOS.**
 - 1.1.- *Analizando junto con ellos su realidad.*
 - 1.2.- *Haciéndolos agentes de evangelización.*

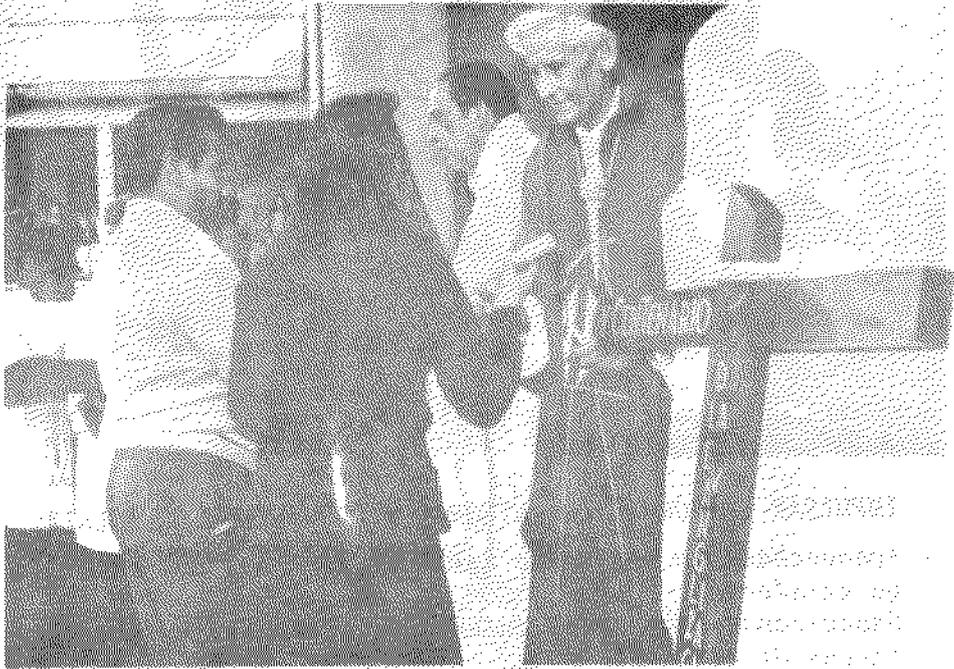
- 2.- **ILUMINAR CON SENTIDO EVANGELICO LA VIDA DEL CAMPEÑINO.**
 - 2.1.- *Concientizándolos de su dignidad humana y de hijo de Dios.*
 - 2.2.- *Acompañándolo a descubrir sus propios valores.*

- 3.- **BUSCAR, JUNTO CON EL CAMPEÑINO, UNA ORGANIZACION QUE LO HAGÁ SUJETO DE SU PROPIA LIBERACION.**
 - 3.1.- *Formando grupos de reflexión.*
 - 3.2.- *Apoyando las organizaciones existentes.*



- 1.- **IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DE AGENTES.**
 - 1.1.- *Aprovechando y renovando las instituciones de formación ya existentes.*
 - 1.2.- *Organizando Seminarios intensivos sobre las diferentes líneas de pastoral.*
 - 1.3.- *Promoviendo la creación de una escuela diocesana de agentes de pastoral.*
 - 1.4.- *Aprovechando los medios de comunicación social.*
- 2.- **FOMENTAR LA INTEGRACION DE LOS AGENTES DE PASTORAL.**
 - 2.1.- *Desarrollando el Plan de Pastoral en un ambiente de colaboración y amistad.*
 - 2.2.- *Promoviendo el trabajo en equipo.*
 - 2.3.- *Realizando convivencias periódicas.*
 - 2.4.- *Fomentando la convivencia entre sacerdotes, religiosos(as), y agente laicos.*
- 3.- **LOGRAR QUE LOS AGENTES, MEDIANTE SU TESTIMONIO, SEAN UN VERDADERO SIGNO EVANGELIZADOR EN LA COMUNIDAD.**
 - 3.1.- *Concientizando a los agentes de su compromiso bautismal.*
 - 3.2.- *Ayudando a que los agentes valoren su vocación profética.*

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: EVANGELIZACION INTEGRAL.



1.- FAVORECER LA EVANGELIZACION EN TODOS LOS NIVELES DE LA COMUNIDAD.

- 1.1.- Aprovechando los tiempos fuertes de la liturgia y acontecimientos comunitarios.
- 1.2.- Realizando una catequesis adecuada y progresiva en niños, jóvenes y adultos.
- 1.3.- Realizando programas especiales de Evangelización con los migrantes.

2.- REALIZAR UNA EVANGELIZACION INTEGRAL EN SUS CONTENIDOS.

- 2.1.- Organizando la Evangelización Presacramental.
- 2.2.- Procurando iluminar los aspectos personales y comunitarios de la vida.
- 2.3.- Anunciando un Evangelio que tenga en cuenta la liberación social y la liberación del pecado.

3.- EVANGELIZAR LA RELIGIOSIDAD POPULAR.

- 3.1.- Organizando la Pastoral del Santuario.
- 3.2.- Aprovechando las peregrinaciones y las fiestas patronales.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: PASTORAL SOCIAL



- 1.- PROMOVER EN TODOS LOS NIVELES DE LA EVANGELIZACIÓN LA DIMENSIÓN SOCIAL DE LA FE.
 - 1.1.- Realizando cursos de doctrina social de la Iglesia para todos los agentes.
 - 1.2.- Elaborando material que ayude a la profundización de una dimensión social en grupos, comunidades y programas de catequesis.
- 2.- PROPICIAR COMPROMISOS CONCRETOS QUE MANIFIESTEN LA CONGRUENCIA ENTRE FE Y VIDA.
 - 2.1.- Promoviendo cooperativas.
 - 2.2.- Formando líderes cristianos comprometidos en lo social.
 - 2.3.- Realizando cursos de Formación socio-política para Sacerdotes, religiosos (as) y laicas.
 - 2.4.- Organizando la asistencia social de los pobres.
- 3.- PROMOVER UNA EVANGELIZACIÓN DESDE LOS POBRES.
 - 3.1.- Dejándonos evangelizar por ellos.
 - 3.2.- Compartiendo su realidad y sus angustias.
 - 3.3.- Organizando la pastoral de enfermos en nuestras comunidades.

- Proceso de Organización

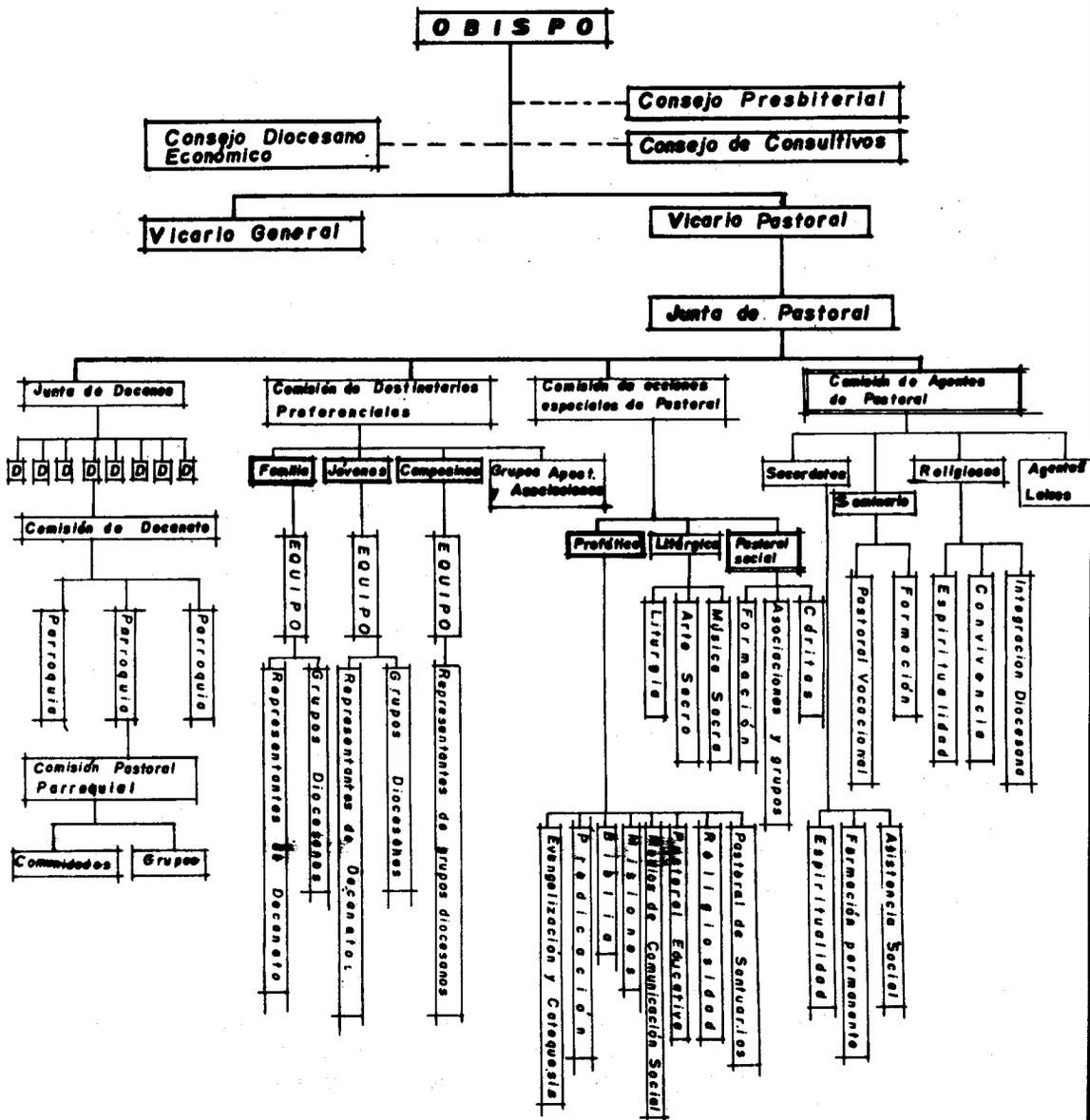
(Ver el material que nos ofreció el P. Jorge desde la pág. 46 hasta la 52).

En esas páginas se les dice a ustedes cómo se hace una organización; qué partes tiene, cómo se señalan las funciones a una persona, a un grupo. Dan los elementos más indispensables para hacer la organización de una Diócesis, de una parroquia, de la institución en la que yo estoy metido. En la pág. 52 tienen ustedes 2 esquemas, 2 especies de mapas; esos dos mapas o esquemas se llaman organigramas.

El organigrama es el mapa de una organización, en el cual está compendiada toda la organización de un trabajo pastoral. En el organigrama aparecen: quién es el responsable; con quién se coordina; quiénes se coordinan; quiénes tienen que coordinar el plan; quién es el encargado de pastoral juvenil, etc. con quién se relaciona; dónde coordina el trabajo.

La Diócesis tenía ya un especie de organigrama, pero ahora vamos a presentarles uno nuevo, que tiene en cuenta los progresos que hemos hecho en esta Asamblea. Hemos intentado que sea un organigrama más completo: en el cual aparecieran todos los aspectos que se han trabajado durante esta semana; quizá habrá que irlo perfeccionando, porque cambian las situaciones y hay necesidad de adecuar el organigrama; que las estructuras favorezcan la realización de los planes.

ORGANIGRAMA DIOCESANO



Vamos a tratar de explicarlo:

La línea seguida señala a una persona que tiene una responsabilidad; en cambio la línea punteada quiere decir que ahí hay una persona o un grupo de personas que no tienen mando sino solamente aconsejan. Entre éstos hay 3 organismos diocesanos muy importantes que asesoran al Obispo y son: a la derecha, el consejo presbiteral y el colegio de consultores; a la izquierda la comisión diocesana económica. A la izquierda aparece con línea seguida el Vicario general que es el "Alter Ego" del Obispo, su otro yo.

A la derecha, en línea seguida, está el Vicario pastoral, que es quien coordina la pastoral.

Abajo de éste aparece la Junta de Pastoral, que es donde se coordina toda la acción pastoral de la Diócesis. A esa "Junta" vienen todos los que tienen responsabilidad en el trabajo pastoral; ellos han estado coordinando todo el proceso pastoral hasta ahora, y lo seguirán coordinando, cuidando de que se ejecute el plan, animando, controlando. Cuando se haga el "Manual de funciones" se explicarán cada uno de los cuadritos del organigrama.

Luego viene la acción como tal: Encontramos como 2 grupos de destinatarios "a la izquierda", a quienes va dirigida la acción pastoral. En primer lugar aparecen los 8 decanatos. Cada decanato se subdivide en parroquias; la parroquia se divide en comunidades y en grupos. Ninguno de los 700,000 habitantes de la Diócesis está fuera de este primer grupo.

Ustedes encuentran encima de los decanatos un cuadrado que dice: "Junta de Decanos", que es para coordinar, para evaluar, para programar, para controlar todo el trabajo de todos los Decanatos. La línea seguida que toca la Junta de Decanos sube hasta entroncar con la Junta de Pastoral: los 8 Decanos forman parte de la Junta de Pastoral. Entonces, en la Junta de Pastoral siempre están representadas todas las personas de la Diócesis.

En cada decanato hay un cuadrado que dice: "Comisión de Decanato". En cada decanato hay una especie de comisión donde hay un grupo encargado de promover la acción pastoral a nivel de decanato: son sacerdotes, en general, pero puede que sean laicos y religiosos (as).

Debajo de las parroquias encuentran otro cuadrito que dice: "Comisión Pastoral Parroquial", para coordinar el trabajo de las parroquias.

Siempre se encuentra, pues, una instancia superior que coordina el trabajo. A nivel parroquia, debe haber representantes de todos los grupos y de todos los movimientos, para que se pueda hacer una coordinación a nivel de la parroquia; lo mismo en un decanato, lo mismo en todos los decanatos, y de esa manera va hasta la Junta de Pastoral.

En los cuadros que siguen a la derecha encontramos los: "Destinatarios Preferenciales". En esta asamblea ustedes acordaron privilegiar a la familia, a los jóvenes y a los campesinos. Son los que allí aparecen con un cuadrito remarcado; eso quiere decir que esos 3 son prioridades en la Diócesis; que será privilegiado ese trabajo. Pero hay un mundo de trabajo que continúa y que hay necesidad de programarlo.

Cada uno de estos 3 destinatarios preferenciales va a tener un responsable, y juntos los 3 responsables forman una comisión de destinatarios preferenciales, y que los 3, así como los 8 decanos, suben hasta la "Junta de Pastoral".

Para que esos 3 responsables coordinen y realicen su trabajo, tiene que haber una comisión. Ahí, si hay grupos a nivel diocesano de ese orden, como sucede con familia y con jóvenes, estarán colaborando. Entonces, hay una comisión de familia, una comisión de jóvenes, y una comisión de campesinos.

Al final de jóvenes y familia ustedes ven que se termina en dos grupitos, dos cuadritos, representantes de los decanatos y de los grupos diocesanos.

El proyecto familia va a coordinar los diversos grupos diocesanos que trabajan en familia; por ejemplo, Movimiento Familiar Cristiano, Encuentros Conyugales y matrimoniales, Madres Cristianas; en fin, todos los movimientos de familia van a estar coordinados por este grupo de familia, ya que todos están trabajando por lo mismo.

Pero por otra parte, la coordinación de familia no puede dedicarse exclusivamente a los movimientos organizados, porque la inmensa mayoría de las familias no están en movimientos

sino en las parroquias. A los encargados de familia les va a tocar coordinar con los decanos y a través de ellos con las parroquias, servicios para que se promuevan todas las familias.

Lo mismo sucede con jóvenes.

Al lado de estos 3 grupos de destinatarios preferenciales aparece un cuadrito de: "Movimientos Apostólicos y Asociaciones", que deben ayudar a la Diócesis. Hay necesidad de coordinar el trabajo de éstos; de otra forma, habría caos y cada quien pescaría para su propia secta. Cuando hay un objetivo general de la Diócesis, nadie trabaja para la secta, sino para la Iglesia Diocesana. La Diócesis tiene que coordinar el trabajo de estos grupos y alimentarlos. Quizá deba hacerlo con un representante de cada uno de los grupos a nivel diocesano. El coordinador de esta comisión de destinatarios forma también parte de la Junta de Pastoral.

Tenemos luego los cuadritos de las: "Comisión de Acciones especiales de Pastoral". La Diócesis realiza 3 acciones privilegiadas de servicio pastoral, que son: el servicio de la palabra, el servicio de la liturgia, y el servicio de lo social. (Pastoral Profética, Pastoral Litúrgica, y Pastoral Social).

A nivel diocesano hay un encargado de cada una de estas 3 pastorales, que también formarán parte de la Junta de Pastoral.

El encargado de Pastoral Profética coordina un mundo de cosas: Evangelización y Catequesis, Predicación, Biblia, Misiones, Medios de Comunicación Social, Pastoral Educativa, Religiosidad Popular, y Pastoral de Santuarios. Es un trabajo bastante complejo el de pastoral Profética.

La Pastoral Litúrgica coordina todo el trabajo de: Liturgia, Arte Sacro, y Música Sacra.

La Pastoral Social trabaja también 3 aspectos que son: Formación de Conciencia (formación socio-política), Asesoría a grupos y sindicatos y "cáritas". Son los 3 elementos que trabaja la pastoral social. Cada una de estas 3 acciones tiene un encargado a nivel diocesano, y juntos forman un comité de acciones pastorales.

Luego está el: "Seminario". En la palabra Seminario comprendemos a todos aquellos que se preparan para el servicio presbiteral. Ese servicio tiene 2 etapas: Una primera etapa que se llama: "Pastoral Vocacional"; y una segunda etapa que se llama: "Formación" en el Seminario.

Toda esta acción pastoral es para los decanatos, las parroquias y las comunidades; es para las familias, los jóvenes, los campesinos, y los grupos apostólicos; por eso estos encargados tienen que coordinar su trabajo con los decanatos y con el comité de destinatarios preferenciales; allí coordinan su trabajo.

Aparecen con doble cuadro las acciones preferenciales: Pastoral Profética y Pastoral Social.

Para poder realizar todo este trabajo, se necesitan los "Agentes de Pastoral".

Esos Agentes de Pastoral necesitan una formación permanente; y esta es una prioridad para la Diócesis; por eso en el organigrama diocesano aparecen con doble cuadro.

Los Agentes son los Sacerdotes. El encargado de esta comisión, junto con su equipo, tiene que prever el campo de la Espiritualidad, el campo de la formación permanente y el campo de la asistencia social.

Siguen luego los "religiosos (as)". Allí hay también un coordinador de los servicios de "Espiritualidad"; de "Convivencia"; y el trabajo de: "Integración Diocesana".

Finalmente, aparecen los agentes "Laicos". Ese va a ser un punto importante en la Diócesis: La formación de Agentes Laicos. Habrá una comisión encargada de todo lo que sea formación de Agentes Laicos, en todos los aspectos: de decanatos, de parroquias, de grupos, de comunidades; que el trabajo con familias, que jóvenes, que campesinos, que grupos apostólicos.

Los 4 encargados: de sacerdotes, de seminario, de religiosos (as), y de laicos, forman un comité de Agentes de Pastoral; y los 4 también van a la Junta de Pastoral.

Esta es la forma de coordinar e integrar, para asegurar que el Plan no se quede en el papel, sino que existan responsables y que darán cuenta a la Asamblea dentro de un año de sus propias Comisiones.

ENCARGADOS DE COMISIONES

NOTA: El Sr. Obispo dió a conocer a la Asamblea el nombre de las personas que estarán de responsables en los diferentes aspectos de la Pastoral Diocesana:

... Todos estos nombramientos van a ser por 3 años; a los 3 años ya se verá si conviene pedir sus servicios a los padres que han estado trabajando en esto, o a los seglares.

Voy a decir nada más los nombres de las personas que quedan hasta la línea donde está: familia, jóvenes, campesinos, etc. En general, los que están en las demás comisiones, van a continuar los mismos, y si es necesario se harán algunos cambios.

Como Vicario de Pastoral le he pedido al P. Felipe Salazar que continúe en este cargo por estos 3 años.

Para familias, nos van a hacer favor de ocupar el puesto de Coordinadores el matrimonio de Genaro y Cuca Gómez, y van a tener como Asistente en Pastoral Familiar al P. Horacio Camarena.

En jóvenes sigue como encargado el P. Juan Navarro, claro que con el equipo de jóvenes laicos.

En Campesinos le he pedido sus servicios y lo ha aceptado, el P. Jesús Melano, que tendrá que formar un equipo que colabore con él.

Como encargado de Grupos Apostólicos y de Asociaciones, va a quedar el Sr. Cura Salvador Zúñiga.

Como encargado de Pastoral Profética va a continuar el P. Andrés Guzmán.

En Pastoral Litúrgica también va a continuar el P. Juan Francisco Navarro.

En Pastoral Social el P. José Luis Aceves.

En Formación permanente de Sacerdotes, continuará el P. Jaime Gutiérrez, pero tendrá un equipo que colabore con él y que, en especie de rotación, participen en las reuniones a nivel nacional, regional, etc.

En Pastoral de Seminario el P. Clemente Castañeda.

Como encargado de Religiosos (as) el Sr. Cargo. José Mejía, colaborando con él el Comité Diocesano, al frente del cual está la M. Irma, a quien todos ustedes conocen.

En Formación Permanente de Laicos va a estar una religiosa de las Catequistas de Jesús Crucificado, colaborando con ella las demás Religiosas Catequistas de Jesús Crucificado que trabajan actualmente en la Escuela Diocesana de Catequesis; y que, creo, seguramente se irá convirtiendo en una Escuela para Formación de Agentes Laicos.

Eso es lo principal. Les agradezco a todos los que han estado trabajando anteriormente en alguno de estos grupos. También les agradezco a los que son de nuevo nombramiento, el que hayan tenido la bondad de aceptar estos trabajos, estos cargos. Claro está que se tendrá que formar un equipo para cada una de estas Comisiones.

Quiero aprovechar este momento de intervención, por si no hubiere un espacio posteriormente, para expresar el agradecimiento de la Diócesis y el mío personal al P. Jorge Jiménez que nos ha estado acompañando en todo este curso y en todo este proceso. Les quiero decir una noticia muy buena y es que el P. Jorge, si Dios quiere, va a estar con nosotros en junio próximo en la Asamblea Diocesana. ¡Muchas Gracias!

- Curso de Acción

A continuación se tuvo reunión por grupos para ejercitarse en la redacción de: "los cursos de acción". Continué la reflexión el P. Jorge:

Ustedes hicieron un esfuerzo ahora por señalar los Cursos de Acción de los diferentes Programas. Este material va a ser una riqueza para que se pueda formular el programa a nivel decanato y diocesano.

Vamos a escuchar 3 ó 4, para corregirlos aquí a nivel general.

En la programación es muy importante precisar la cantidad, para la evaluación.

Es también muy importante precisar el nivel en el cuál se van a mover: a nivel Diocesano, Decanal o Parroquial; de jóvenes, de familia, etc.

Es también muy importante que los pasos sean lógicos.

Todo este trabajo que ustedes han realizado en las "mesas", solamente va a servir de sugerencias.

Posteriormente, voy a explicar la metodología para la redacción de la "programación", que aún nos falta. Una vez que lo hagamos, vamos a ir al pequeño grupo y vamos a tomar esto que acabamos de hacer; y lo vamos a redactar técnicamente, y se lo vamos a entregar a los Coordinadores de los diversos proyectos.

El último Programa vamos a hacerlo por decanatos. Cada decanato va a sugerir, a nivel decanato, una necesidad y el resultado final que quiere lograr en cada uno de los 6 campos prioritarios, para junio del 86.

- Programación

Nos falta solamente la programación de los proyectos prioritarios: de familia, de jóvenes, de campesinos, de Evangelización Integral, de Pastoral Social y de Agentes de Pastoral.

En cada uno de los 8 decanatos tendrá que aparecer el programa de cada una de estas 6 prioridades.

La primera programación será de junio de 1985 a junio de 1986. Háganlo muy pequeño, porque apenas van a aprender a caminar.

Cada acción de la programación necesita un control, que se realiza al término de ésta. El control lo hace el que está realizando la acción; el que es responsable de la acción.

La evaluación se hace cuando termina la programación. La evaluación la hace el que es responsable de la acción y el que recibió la acción. Esa es la diferencia entre control y evaluación.

El proceso de control y evaluación lo encontrarán ustedes en el capítulo IV del material que se les ha entregado (pág. 39 ss.). Allí encontrarán las normas mínimas para hacer ese trabajo.

La programación diocesana no es la suma de las programaciones de las parroquias, o de los decanatos; no es una realidad meramente cuantitativa, sino que es una realidad cualitativamente diferente. La Diócesis debe decir hacia dónde vamos, y allí tienen que inspirarse los decanatos y las parroquias. La programación diocesana necesita tener en cuenta la "base": la realidad a nivel diocesano.

No se podrá hacer tampoco una programación diocesana de servicios sin tener en cuenta las metas de programación que se tienen a nivel de los decanatos, porque los "SERVICIOS" diocesanos están para servir a las bases.

Tampoco se puede hacer la programación definitiva, porque necesitan que los decanatos y las parroquias, asumiendo el Plan Diocesano de Pastoral, deberán inspirarse en él.

Una programación consta de: metas. La meta es como un resultado intermedio; parte del resultado final que tendremos al final de la programación. Ese resultado intermedio consta de acciones concretas.

Pueden ver la teoría sobre programación en el material que les han entregado (pág. 31 ss.). En la pág. 34 tenemos un "cuadro" que señala las partes de una programación: metas, actividades, responsable, fecha, lugar y recursos. Así se redacta un "programa".

Para esta redacción necesitamos tener en cuenta nuestro objetivo general y cada uno de los objetivos específicos. Para poder realizar cada uno de los objetivos específicos se necesita dividirse en programas y los programas en metas: la suma de las metas durante un año realizan una parte del objetivo específico. Y la suma de las metas durante 3 años realizan totalmente el objetivo específico.

¿Qué es una meta?. Un conjunto de actividades de la misma naturaleza para realizar algo. Y un objetivo específico es un conjunto de metas. Y un objetivo general es un conjunto de objetivos específicos.

Una meta debe desbaratarse en tantas actividades como necesite, sobre todo en tantos responsables como necesite.

Una programación debe tener también: "tiempo". La programación se señala en fechas. Hay fechas que son exactas, pero también puede señalarse una fecha límite.

La programación es el medio para lograr la participación. Cuando no hay programación, al Cura le toca hacer todo, en cargarse de todo, o estar al pendiente de todo.

La programación que ustedes van a hacer para este año, va a aparecer en un libro, en un folleto que se va a llamar: Plan Pastoral Diocesano. Van a aparecer la programación de los 8 decanatos. En un segundo año yo creo que ustedes tendrían que estar pensando en que aparecieran programaciones de parroquias.

¿Cuántas metas? Poquitas; de tal manera que este primer año les sirva como entrenamiento para hacer este trabajo.

Cada decanato formule: Una necesidad y un resultado, para familia, jóvenes, campesinos y agentes laicos.

NOTA: Los 8 Decanatos presentaron las "necesidades" y los "puntos de llegada" de cada una de las 4 Prioridades. Posteriormente nombraron a los Responsables de cada "Programación" (junio 1985-1986):

P R O Y E C T O D E

P A S T O R A L F A M I L I A R

P O R D E C A N A T O S

<u>DECANATO</u>	<u>NECESIDAD</u> (Junio 1985)	<u>LOGROS</u> (Junio 1986)	<u>ENCARGADO (S)</u>
Arandas	Formar el equipo decanal de Pastoral Familiar.	Tener el Equipo Decanal de Pastoral Familiar.	Jesús y Raquel Quezada.
Atotonilco	No hay organismo que coordine los movimientos familiares.	Equipo coordinador integrado por movimientos y otros laicos.	Sr. Cura J. Jesús Vázquez.
Jalostotitlán	Falta Pastoral Familiar organizado.	Tener equipo de Pastoral Familiar Decanal, trabajando.	P. Samuel Rodríguez.
Lagos de Moreno	Falta el Equipo decanal de Pastoral Familiar.	Lograr un equipo decanal de Pastoral Familiar funcionando.	P. Ramón Magaña.
San Juan de los Lagos	Organizar Pastoral Familiar.	Equipo Decanal evangelizando.	P. Raudel Muñoz Jesús y Socorro Romo.
San Julián	Organizar las familias por grupos en cada parroquia para crear un movimiento de proyección familiar para fomentar la integración.	Tener un movimiento - en cada parroquia (7 parejas mínimo)	Sr. Cura Feliciano Macías.
Tepatitlán	Formar el equipo decanal de Pastoral Familiar.	Tener formado el equipo de Pastoral Familiar a nivel parroquial y decanal.	P. Alberto Calderón Sr. Rafael Martínez O.
Yahualica	Necesidad de una Pastoral Familiar organizada, como principio de integración familiar.	Tener un Equipo decanal de Pastoral Familiar Trabajando.	P. Luis Muñoz

PROYECTO DE PASTORAL JUVENIL POR DECANATOS

<u>DECANATO</u>	<u>NECESIDAD</u>	<u>LOGROS</u>	<u>ENCARGADO (S)</u>
Arandas	Formar equipo decanal	Que esté organizado y funcionando.	Juan Manuel González
Atotonilco	Formar equipo decanal	Equipo formado por - las 14 Comunidades.- (28 líderes).	P. Luis García y/o P. Francisco Estrada R.
Jalostotitlán	Falta una Pastoral Juvenil organizada.	Tener un equipo de Pastoral juvenil decanal trabajando.	P. Ramón Pérez Mata
Lagos de Moreno	Falta coordinación de la Pastoral Juvenil.	Tener equipo juvenil a nivel decanal.	P. Juan Roberto Chávez B.
San Juan de los Lagos	Propiciar formación de agentes juveniles.	30 Agentes juveniles en el Decanato.	P. J. Guadalupe Muñoz P. Srita. Patricia Padilla.
San Julián	Que funcione el Equipo decanal.	Equipo decanal funcionando.	P. José Ma. García.
Tepatitlán	Formar líderes y sanear el ambiente a favor de los jóvenes.	5 líderes por Parroquia y haber entrevistado a quienes contaminan los ambientes.	P. Luis Javier de Alba.
Yahualica	Formar equipo decanal	Que esté organizado y funcionando.	P. Jaime Jiménez Mena

PROYECTO DE PASTORAL DE CAMPESINOS

ORGANIZACIÓN POR DECANATOS

<u>DECANATO</u>	<u>NECESIDAD</u>	<u>LOGROS</u>	<u>ENCARGADO(S)</u>
Arandas	Formar Equipo Decanal	Tener el Equipo Decanal de Pastoral Campesina.	Jesús García.
Atotonilco	Profundizar la fe popular y conocer la realidad campesina	Tener formado el Equipo decanal de Past. Campesina.	Sr. Cura Gerardo Glez.
Jalostotitlán	Desorganización de la Pastoral de Campesinos.	Tener un equipo de Pastoral decanal de campesinos, trabajando.	Sr. Cura Moisés Rodríguez
Lagos de Moreno	Promoción de los campesinos.	Tener un equipo de agentes campesinos en cada parroquia para equipo decanal de Pastoral campesina.	Sr. Cura J. Jesús Flores.
San Juan de los Lagos	Organizar Pastoral campesina.	Formación de un equipo con un líder por rancho.	Sr. Cura Maximino Rodríguez. Srita. Sebastiana Gallardo.
San Julián	Formar grupos de reflexión con campesinos.	Que en cada rancho importante haya uno ó dos agentes campesinos.	P. Juan Pérez.
Tepatitlán	Atención de los campesinos.	Haber organizado el Equipo decanal y parroquial de Pastoral Campesina.	P. Juan Fco. Orozco B.
Yahualica	Organizar la Pastoral de Campesinos	Tener organizada y funcionando la Pastoral de Campesinos.	P. Pedro Vázquez.

P R O Y E C T O D E

F O R M A C I O N D E A G E N T E S

P O R D E C A N A T O S

<u>DECANATO</u>	<u>NECESIDAD</u>	<u>LOGROS</u>	<u>ENCARGADO(S)</u>
Arandas	Formación de agentes laicos.	Equipo Decanal	Ing. José García Gárnica.
Atotonilco	Integración Decanal de agentes laicos existentes.	Formación del Equipo decanal.	P. J. Jesús Barba
Jalostotitlán	Hay pocos agentes laicos preparados y comprometidos.	Tener un equipo representativo de agentes laicos preparados y comprometidos, trabajando.	P. Oscar Maldonado
Lagos de Moreno	Tener un equipo de Pastoral en cada parroquia.	Tener un equipo eclesial estable y permanente de agentes de pastoral en cada parroquia, para formar el Equipo Decanal.	P. Felipe Rubio
San Juan de los Lagos	Escuela de agentes laicos.	Que exista y funcione.	Sr. Congo. D. José Mejía. Srita. Profa. Sara del R. de Anda.
Seminario Mayor	Espíritu de Servicio.	Que los alumnos hayan crecido en espíritu de servicio en las labores diarias del Seminario y en el apostolado.	P. Clemente Castañeda.
Seminario Menor	Se necesita en el Seminario Menor formación afectiva.	Que los alumnos lleguen a vivir una sana amistad con sus compañeros.	P. Juan Fco. Gutiérrez P. Pedro Pérez.
San Julián	Capacitación de agentes.	Tener en cada parroquia un programa de capacitación de agentes.	P. Cecilio Esperza.
Tepatitlán	Necesidad de una Escuela de formación	Tener las bases para que la escuela empiece a funcionar.	P. J. Gpe. Franco Srita. Hermelinda Jiménez
Yahualica	Capacitación de agentes.	Tener capacitados a todos los agentes de las 4 Prioridades.	Sr. Cura Pedro Ruiz.

NOTA: Como punto final de la Asamblea dirigieron la palabra el Sr. Obispo y el P. Jorge Jiménez C.

PALABRAS DEL SR. OBISPO:

Solamente quiero darles las gracias por su participación en esta Asamblea.

Quiero dar las gracias a quienes han preparado con mucho esmero y con mucho sacrificio también esta Asamblea. En especial al P. Felipe y a todos los que forman la Junta Diocesana de Pastoral.

También al Equipo que se nombró en octubre del año pasado, que cuidó los pasos de preparación para esta Asamblea.

También quiero dar las gracias a todos los señores Curas, a los demás Sacerdotes, a las religiosas y a los seglares que estuvieron presentes. Ha sido verdaderamente hermosa la respuesta que han dado todos ustedes a la convocatoria que les hice para esta Asamblea.

Quiero dar las gracias a las personas que atendieron la cocina y a las personas que ayudaron proporcionando hospedaje a algunas personas; en fin, no puedo tenerlos presentes a todos. Le pediré al Señor que les pague todos estos sacrificios.

Este es el fin del principio, porque ahora es cuando va a comenzar más el Plan Diocesano de Pastoral.

Emprendamos este camino que vamos a recorrer juntos: con entusiasmo, con gran confianza en Dios, pero también con gran confianza en que nosotros podemos hacerlo, con la ayuda de Dios. Y que conservemos este optimismo, esa ilusión en hacer que de verdad se realice el objetivo que hemos escogido en nuestra Diócesis.

Que todo esto sea para gloria de Dios. Que sea una manifestación de nuestro amor a la Iglesia; que todo lo pongamos en las manos de la Santísima Virgen María.

Me daría mucho gusto tener una gran concurrencia el día de mañana, en la inauguración del V Centenario de la Evangelización en América Latina; porque me parece que será una forma de manifestar que esta tarea que nosotros hemos realizado durante la Asamblea tiene una proyección diocesana; creo que esto nos servirá para que se sienta que el fruto de nuestro trabajo es de toda la Diócesis.

i Muchas gracias!

PALABRAS DEL PADRE JORGE:

Yo quiero agradecerles todas las amabilidades; todo ese afecto que me han mostrado y que realmente no merezco.

Les agradezco el permitirme acompañarles en este caminar tan interesante que están haciendo con la Iglesia. Para mí realmente es un gran estímulo el poder estar en un momento tan interesante de la Diócesis; Cuando la Diócesis se plantea horizontes tan interesantes y cuando quiere renovar toda su tarea. Eso les agradezco.

Agradezco también mucho la invitación para el año entrante

i Muchas gracias!

- A continuación se tuvo la "Evaluación de la Asamblea".
Presentamos el resultado:

EVALUACION DE LA I ASAMBLEA DIOCESANA

Nota: El total de encuestados es: 240.
Faltó la aportación de 2 Decanatos.

1.- 220 opinan que se logró el objetivo de la Asamblea Diocesana.

20 opinan que en parte.

0 que no se logró el objetivo.

2.- En cuanto a la consecución de los logros de cada contenido:

a) Confrontar el Marco de Realidad con el marco Doctrinal para descubrir urgencias y definir prioridades:

116 opinan que muy bien.

12 regular

87 bien.

25 abstenciones.

b) Definir el objetivo general de la Diócesis para encausar to da nuestra acción pastoral:

163 opinan que muy bien.

1 regular.

52 bien.

25 abstenciones.

c) Establecer criterios y líneas de acción para saber usar ade cuadamente los recursos: humanos, económicos, físicos e ins titucionales:

69 opinan que muy bien.

30 regular.

113 bien.

27 abstenciones.

d) Señalar proyectos diocesanos y elaborar programas de apoyo en los Decanatos y parroquias:

132 opinan que muy bien

32 regular

63 bien

13 abstenciones.

3.- En cuanto a la convivencia lograda en la Asamblea:

53 la califican con un 10

10 la califican con un 7

73 9

4 6

55 8

47 abstenciones. - 55 -

4.- En cuanto a las actitudes que más se vivieron en esta semana:

200	participación	118	sencillez
195	búsqueda	14	oposición
170	aceptación	12	desconcierto
161	diálogo	5	desorden
152	ilusión	3	agresividad
138	actitud de fe	0	apatía

Opinión que fue la

Opinión que fue la

5.- En cuanto al material de apoyo (impresos para el trabajo) -

124	opinó que fue claro
106	apropiado
10	extenso
0	difícil de entender.

6.- En cuanto a la metodología aplicada pareció a:

163	eficaz	15	pesada
62	ágil	0	confusa.

7.- Esta es la calificación que se dió a los siguientes servicios:

Liturgia:

50	la califican con un 10
31	9
55	8
30	7
30	5

Botanas:

181	la califican con un 10
42	9
16	8
1	7

Preparación en los Decanatos:

68	la califican con un 10
32	9
30	8

Secretaría:

165	la califican con un 10
50	9
10	8

ESTADISTICA DE LAS PARROQUIAS Y COMUNIDADES DE LA DIOCESIS.

Dentro de la Asamblea Diocesana de Pastoral, se montó una exposición de cuadros con la estadística de cada una de las parroquias y de las Comunidades con Sacerdote.

Presentamos ahora el resumen de algunos de estos datos estadísticos.

DECAMATO	PARROQUIA	CABECERA	RANCHOS	TOTAL	SACERDOTES	No. DE HAB/ SACERD.
DECAMATO 1	San Juan de los Lagos	1 Sn. Juan Baut. 26,000	1,849	27,849	3	9,283
		2 San José 4,250	985	5,235	2	2,618
		3 Sangre de Cristo 5,000	1,880	6,880	2	3,440
DECAMATO 2	Lagos de Moreno	1 La Asunción 21,230	12,523	33,753	3	11,251
		2 La Luz 22,000	3,521	25,521	3	8,507
		3 S. Fco. Javier 4,411	1,189	5,600	1	5,600
		4 V. del Refugio 14,000	2,000	16,000	2	8,000
		5 U. de San Ant. 5,000	2,062	7,062	2	3,531
		6 Sn. Miguel de 40 3,150	2,135	5,282	1	5,282
		7 S. Sebastián 2,150	400	2,550	1	2,550
		8 Tlacuitapa 7,000	4,700	11,700	1	11,700
		9 Sta. Ma. Transp. 2,000	1,234	3,234	1	3,234
DECAMATO 3	Tepatitlán	1 Sn. Fco. de Asís 43,411	7,000	50,411	8	6,301
		2 Sda. Familia 33,000	12,000	45,000	3	15,000
		3 Mezcala 1,700	1,300	3,000	1	3,000
		4 Acatic 8,000	545	8,545	2	4,272
		5 V. el Refugio 2,093	4,600	6,693	1	6,693
		6 C. del Gpe. 9,000	2,400	11,400	3	3,800
		7 C. de Tecomatlán 1,200	1,800	3,000	1	3,000
		8 C. de Milpillas 2,500	4,500	7,000	2	3,500
		9 Pegueros 5,000	2,850	7,850	2	3,925
		10 V. de S. Agustín 1,000	2,700	3,700	1	3,700
DECAMATO 4	Atotonilco	1 Degollado 12,215	5,785	17,000	2	8,500
		2 S. Fco. de Asís 5,000	5,000	10,000	2	5,000
		3 V. de S. A. Fedez 2,500	4,000	6,500	1	6,500
		4 Margaritas 2,130	2,375	4,515	1	4,515
		5 La Ribera 7,500	7,147	14,547	2	7,274
		6 S. José de Grac. 7,000	4,500	11,500	2	5,750
		7 Betania 1,565	2,500	4,065	1	4,065
		8 V. de Huáscato 1,800	1,500	3,300	1	3,300
		9 Ayotlán 12,000	2,225	14,225	3	4,741
		10 Sn. Miguel 30,000	150	30,150	3	10,050
		11 Sn. Felipe 12,500	2,500	15,000	3	5,000
		12 V. del Saucillo 1,200	1,500	2,700	1	2,700
		13 Tototlán 15,000	12,000	27,000	3	9,000
		14 Sta. Rita 2,500	2,500	5,000	1	5,000

DECANATO	PARROQUIA	CABECERA	RANCHOS	TOTAL	SACERDOTES	NO. DE HAB. / SACERD.
DECANATO 5	1 Arandas	42,000	7,000	49,000	9	5,444
Arandas	2 S. Ignacio C. G.	13,252	8,700	21,950	1	21,950
	3 J. Marfa	14,000	4,000	18,000	3	6,000
	4 Sta. Ma. del V.	3,500	5,500	9,000	2	4,500
	5 Josefino	2,000	4,221	6,221	1	6,221
	6 V. de Santiaguito	900	4,700	5,600	1	5,600
	7 S. José de la Paz	1,865	1,567	3,432	1	3,432
DECANATO 6	1 Jalostotitlán	38,000	2,000	40,000	5	8,000
Jalostotitlán	2 San Gaspar	2,500	1,950	3,450	1	3,450
	3 Temacapulín	700	1,300	2,000	1	2,000
	4 S. J. de los Rey.	2,100	3,922	6,022	1	6,022
	5 Villa de Cpa.	3,000	2,500	5,500	2	2,700
	6 S. Miguel el A.	35,000	7,000	42,000	3	14,000
	7 Villa Obregón	3,000	3,000	6,000	2	3,000
	8 V. Mirandilla	600	666	1,266	1	1,266
DECANATO 7	1 Yahualica	18,000	6,000	24,000	3	8,000
Yahualica	2 Manalisco	3,000	5,000	8,000	1	8,000
	3 Huizquilco	2,000	1,772	3,772	1	3,772
	4 Mexitlacán	3,326	4,361	7,687	2	3,884
DECANATO 8	1 San Julián	10,500	3,500	14,000	5	2,800
San Julián	2 San Diego	7,000	7,000	14,000	3	4,667
	3 Jalpa de Cánovas	915	5,279	6,294	2	3,147

T O T A L E S

DECANATOS	PARROQUIAS	SACERDOTES (En Parroquias)	HABITANTES	HABITANTES POR C/ SACERDOTE
1 San Juan	3 Parroquias	7	39,964	5,709
2 Lagos	8 Parroquias 1 Vicaría	15	110,702	7,380
3 Tepetitlán	7 Parroquias 2 Vicarías 1 Capellanía	24	146,599	6,108
4 Atotonilco	11 Parroquias 3 Vicarías	26	165,502	6,365
5 Arandas	6 Parroquias 1 Vicaría	18	113,203	6,289
6 Jalostotitlán	7 Parroquias 1 Vicaría	16	106,238	6,639
7 Yahualica	4 Parroquias	7	43,459	6,208
8 San Julián	3 Parroquias	10	34,294	3,429

TOTAL DIOCESANO

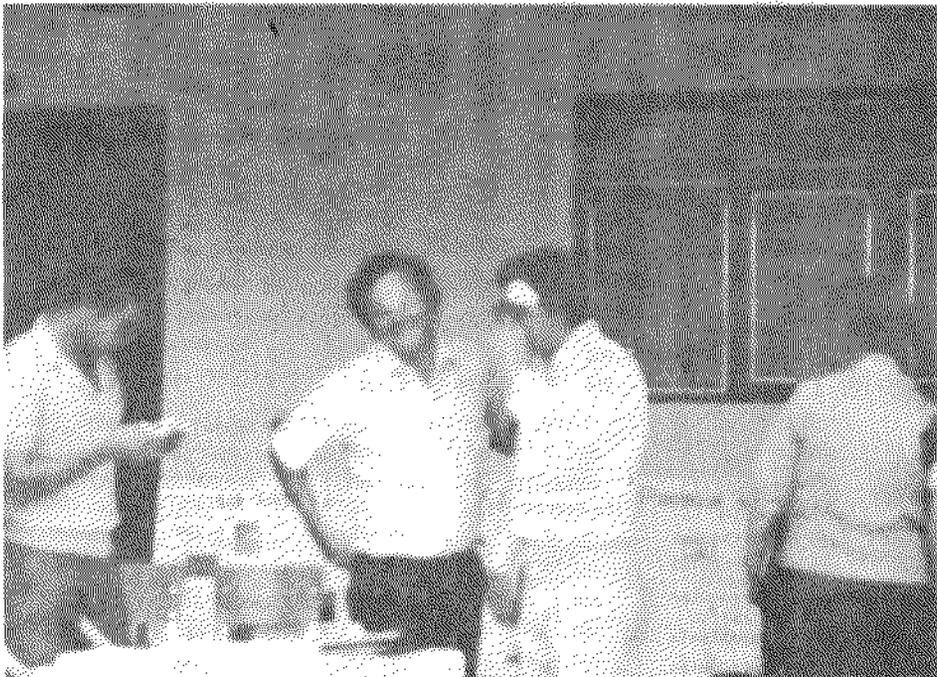
759,961 habitantes

8 DECANATOS 49 Parroquias 123 Sacerdotes 6,178 habitantes por Sacerdote.

NOTA: No están consignados los 48 Sacerdotes de la Catedral-Basilica, ni los del Seminario. Total 173 Sacerdotes.

- Entrevista al P. Jorge Jiménez

NUESTRA DIOCESIS: ENTRE LA ESPERANZA
Y LA RESPONSABILIDAD



Entrevistó: Miguel Domínguez

Platicar con Jorge es tan interesante como escucharlo en sus conferencias. Nosotros aprovechamos su estancia en la Asamblea Diocesana para entrevistarlo para "Boletín de Pastoral".

Padre Jorge, tenemos ya dos años de conocerte y creo que a todos nos interesa saber algo de tu vida personal. ¿Nos quieres contar algo?

"Mi vida es muy sencilla. Tengo 18 años de ser sacerdote, pertenezco a una comunidad que es una sociedad de vida apostólica que tiene como carisma el servicio al clero y el servicio a la formación sacerdotal.

Y en eso he trabajado estos 18 años de sacerdocio.

Primero trabajé en el seminario mayor de los padres eudistas durante cuatro años como encargado de estudios; y luego he trabajado en una obra social que tiene mi comunidad en la ciudad de Bogotá. Allí trabajé durante cuatro años en la erradicación de tugurios; después trabajé cuatro años en el secretariado nacional del episcopado colombiano, haciendo un trabajo sobre todo, de promoción social a todos los niveles, ayudando a formar en las diócesis de Colombia la Pastoral Social y en un servicio, sobre todo a sacerdotes; llevo con este siete años en el Instituto del CELAM, donde estoy encargado normalmente del Departamento de Pastoral Social; soy encargado de estudios del Instituto y mi trabajo, como te decía al principio, es fundamentalmente un trabajo con sacerdotes".

- Según el trabajo que realizas en casi toda América Latina, ¿cómo sientes tu situación personal de responsabilidad ante el momento que vive nuestro Continente?

- "Mira, yo creo que, gracias a Dios y gracias a la Iglesia he tenido la oportunidad de vivir estos últimos siete años en un lugar privilegiado para conocer la Iglesia Latinoamericana y para seguir un poco su ritmo sobre todo en sus aspectos más dinámicos. El hecho de haber tenido la oportunidad de colaborar en muchas diócesis y con muchos grupos sacerdotales y de obispos, prácticamente en todos los países de A. L. yo lo considero un privilegio y una gracia que muy pocos tienen la posibilidad de tener, sobre todo por esto: creo que este trabajo lo llena a uno de mucha esperanza y de mucho optimismo en el futuro de la Iglesia Latinoamericana.

Uno, de ver y de compartir lo que se está haciendo en una y en otra parte lo único que encuentra son signos y motivos para tener esperanza. No es difícil encontrarse uno al inte-

rior de la Iglesia, con mucha gente pesimista, que cree que es imposible que haya cambios. Para mí es totalmente imposible tener esta actitud porque yo lo que veo por una y otra parte son cambios, esfuerzo por renovarse, esfuerzo por ser fieles al Señor y a las necesidades del mundo de hoy. Personalmente creo que es la experiencia más valiosa que yo he podido tener, y la más rica que me ha regalado la Iglesia".

- *¿Cómo ves el futuro próximo de nuestra Diócesis, según lo que tú has palpado en estos dos años que nos has visitado?*

- "Yo te diría que todos los motivos son de esperanza. Es muy interesante que una diócesis de éstas con tantos recursos, en primer lugar humanos, que es una cosa muy valiosa, no fácil de encontrar en una iglesia latinoamericana las posibilidades que tienen acá; en primer lugar de sacerdotes y luego también de religiosas y laicos.

En todas partes lo que yo veo son signos de esperanza que le posibilitan a uno tener un optimismo sobre el futuro de la diócesis. Yo creo que el Plan los va a dinamizar grandemente. Hoy en día el trabajo planeado es una exigencia para la eficacia. Podemos tener muchos recursos, pero si no sabemos organizarlos, si no sabemos racionalizarlos, tenemos el peligro de desperdiciarlos y despilfarrarlos y hoy en día esos son pecados sociales para América Latina, para cualquier Iglesia.

Yo esto lo digo porque puedo comparar esta diócesis con muchas otras, de México o de otros países Latinoamericanos. Ustedes están en una situación, en una ubicación increíble con respecto a los demás. Es posible que no siempre valoren ustedes lo que tienen porque quizá no tengan posibilidad de compararlo con otras diócesis, pero repito, aquí mismo en México si se compararan en cuanto a la posibilidad que tienen de sacerdotes, en cuanto a seminario, en cuanto a sacerdotes jóvenes.

Una Diócesis de 700,000 hab. con 20,000 km², que tiene 57 sacerdotes menores de cuarenta años, eso no lo puede decir cualquier diócesis, es muy rara; sería interesante poder tener una estadística de México, y yo creo que ustedes estarían en los primeros, si no en el primer lugar de esas posibilidades. Lo común es encontrar Diócesis como la de ustedes en hab., que tienen 30 o 40 sacerdotes y cuando eso se da en A. L. se considera que se está en muy buenas condiciones. Ustedes están llenos de recursos y de posibilidades.

Eso lo único que les da a ustedes es una mayor responsabilidad; un mayor compromiso, porque, repito, así como tienen de recursos los pueden despilfarrar. Y creo que el Plan de Pastoral les va a ayudar a aprovechar a canalizar esos recursos, a hacer que produzcan lo que tienen que producir, lo que la Iglesia espera que produzcan y lo que la gente de acá y de A. L. quiere que produzcan".

- *¿Cual crees que sería el mayor riesgo que corremos al tener este potencial de recursos?*

- "El único riesgo es la infidelidad; es la posibilidad de no ser capaces de responder en este momento, y yo creo que ese riesgo es meramente humano, porque las posibilidades de parte del Señor siempre las tenemos.

Entonces el único peligro que se tiene, podríamos decir, viene de nuestra parte. Que nuestra pereza, que nuestro acomodamiento nos impida dar lo que tenemos que dar en este momento".

- *Si cabría hacer una división de luces y sombras de nuestra Diócesis, ¿tú qué lista pondrías en cada parte?*

- "Veamos... yo creo que para eso, sería una cosa muy interesante tomar el Marco de Realidad que ustedes acaban de elaborar. Creo que haría un buen retrato bastante elaborado por todos ustedes, y un examen exhaustivo de esto es lo que se ha venido haciendo desde hace varios años para tener el Marco de Realidad.

Yo creo que hay luces y sombras en todos los campos:

EN EL CAMPO HISTORICO, ustedes tienen cosas muy interesantes que podemos llamar luces, y es toda esa evangelización que se hizo desde el principio y que ha identificado, ciertamente, a esta región. Ustedes lo dicen ahí muy claro dentro de su Marco de Realidad; cómo esta región, aún respecto a otras regiones de México, recibió una evangelización muy honda, muy profunda, que tiene manifestaciones muy propias, muy originales, especialmente en el campo de la religiosidad popular, pero que ha logrado identificar profundamente a todo el pueblo a través de estos 500 años de evangelización.

Yo creo que esta es una luz, y una luz muy clara y muy importante, pero creo que en esa parte histórica ustedes mismos señalan muchas sombras: y es todo ese hecho de que no hayan logrado impregnar con el Evangelio, por ejemplo, las estructuras económicas en las cuales ustedes viven; no hayan logrado impregnar ciertos aspectos culturales de su realidad: el machismo, el materialismo. A veces, esa acentrada búsqueda del tener; lo señalan ustedes como algo que ha llegado a formar parte de la cultura de esta región; ese gusto por el dinero, que fácilmente puede llevar a un materialismo.

Esas sombras en un pueblo cristiano son un escándalo. Porque en un pueblo que defiende con tanto ahínco su religión, como lo prueba la historia, es una contradicción el que no logren impregnar ciertos aspectos de su cultura, de estos valores cristianos.

EN EL CAMPO SOCIAL yo creo que aquí hay muchos recursos en la región.

A mí se me ocurre decir que hay tantos recursos que perfectamente se podrían solucionar los problemas sociales. En este momento están sintiendo una problemática de tipo económico, porque no se escapan a toda la realidad que vive México y A. L., y sin embargo, uno la primera impresión que tiene es que no es la situación tan dura que se vive en otras partes, lo cual significa que hay muchos recursos y muchas posibilidades. Yo diría que la sombra en este campo es no haber sido capaces de repartirse, de distribuirse, de compartir, de concretar realmente una vida humana y digna para todos los habitantes de la región.

EN EL CAMPO ECLESIAL yo veo muchas luces: veo todo el esfuerzo de formación de presbíteros; es una cosa increíble todas las posibilidades que ustedes tienen en eso, es todo un horizonte de Iglesia.

Veo laicos interesantes; he tenido la oportunidad de conocer laicos en estas dos ocasiones que he estado acá y he visto que son gente valiosa, gente que lo que está pidiendo es pistas para comprometerse, para colaborar más hondamente; es increíble la generosidad de este pueblo, la hospitalidad de este pueblo. Los laicos de esta región tienen un mundo de valores. Yo creo que a partir de su religiosidad cristiana son todas esas manifestaciones tan interesantes de generosidad, de hospitalidad, de amor, de apertura. Los laicos de acá son una riqueza enorme.

Yo creo que la sombra ahí estaría fundamentalmente en no haber sido capaz la Iglesia institucional de darles cabida, de darles el espacio que ellos merecen. Creo que el laico de hoy en día tiene un derecho a un espacio más amplio dentro de la Iglesia de ejecución, de decisión, de colaboración, de participación en todos los niveles.

El trabajo de la Pastoral Juvenil es toda una luz, todo un futuro. Es muy interesante el esfuerzo que hicieron el año pasado, por ejemplo, en Pastoral Juvenil y que están haciendo este año. Uno, la primera impresión cuando ve la realidad de Iglesia de ustedes es que ahí hay un futuro muy prometedor; se está trabajando seriamente en la evangelización de los jóvenes y esto es el futuro. Yo diría que este trabajo de la juventud es de las mayores luces.

Pero me puedo quedar corto con esto. Yo me imagino que los seminaristas también son una luz muy clara".

- ¿Cuáles consideras tú que son las grandes esperanzas de nuestro continente latinoamericano?

- "Mira Miguel, cuando uno ve A. L. y piensa sobre ella, se tiene una problemática muy dura porque es toda una contradicción. Yo creo profundamente que vivimos en el Continente de la Esperanza, pero también en el continente de la injusticia. Uno ve las dos cosas: ve profundas esperanzas, pero ve muchas injusticias, tremendas injusticias. La brecha entre ricos y pobres crece cada día más. Esa es una realidad que nosotros no podemos tapar con nuestra mano. Yo creo que hay muchos motivos de esperanza, ciertamente, que es por lo que tú me preguntas.

Hay una juventud que despierta. Uno ve por todas partes que la juventud está inquieta y quiere comprometerse. Es una juventud muy diferente a la de los países desarrollados de Norteamérica, de Europa, donde quizá la característica más grande es ya el desgano y la comodidad, la vida fácil. Uno encuentra muchos signos de vitalidad en la juventud Latinoamericana; desgraciadamente no hemos sido capaces nosotros de crear para ella el espacio que necesitan como fuerza renovadora de la misma Iglesia.

América Latina tiene mucho que aportar al mundo; tiene infinidad de valores y cosas buenas. Por eso creo que sí es el continente de la esperanza.

Les deseo a todos ánimo, entusiasmo y esperanza en el trabajo que inician en favor de la Iglesia.

Apertura Diocesana del V Centenario



SERMON DEL SEÑOR OBISPO

D. JOSE LOPEZ LARA.

29 de Junio de 1985

Muy queridos hermanos sacerdotes.

Muy queridas religiosas.

Hermanos todos en nuestro Señor Jesucristo.

En este día en que la Iglesia Universal celebra la fiesta de los santos apóstoles Pedro y Pablo, nuestra diócesis de San Juan de los Lagos, Jal. conmemora el décimo tercer aniversario de su erección.

Hoy todos los cristianos del mundo recordamos esa figura simpática, tan humana, pero al mismo tiempo tan unida a Cristo, Nuestro Señor, que es la figura de Pedro.

Y también todos los cristianos recordamos la figura de aquel hombre lleno de audacia, de valentía, de fortaleza, de celo apostólico, de capacidad inmensa de sufrimiento, que fue el apóstol Pablo.

Y todos los cristianos del mundo encontramos en estos dos apóstoles, por una parte, la solidez de roca de la Iglesia de Cristo, la unidad en la fe y al mismo tiempo ese ardor misionero y apostólico que lo impulsa siempre a evangelizar al mundo de la Iglesia de Cristo.

La Iglesia Universal es la heredera del espíritu de estos dos apóstoles. La Iglesia sigue simentada en la roca firme de Pedro y sigue también impulsada por ese fuego del apóstol Pablo.

Nuestra Iglesia diocesana de San Juan de los Lagos quiere estar siempre unida de manera indisoluble con la Iglesia Universal y en especial con la cabeza visible de la Iglesia, con el sucesor de los apóstoles que es hoy el Papa Juan Pablo II.

En este día queremos renovar nuestro deseo de permanecer unidos con su santidad el Papa en quien reconocemos al sucesor de Pedro y en quien veneramos al representante de Cristo Nuestro Señor, para toda la Iglesia.

En este día queremos también nosotros elevar nuestro propósito de permanecer siempre dóciles a sus mandatos y a sus enseñanzas pastorales. Pero también, hermanos, en este día nosotros queremos comenzar una nueva etapa en el esfuerzo evangelizador de nuestra diócesis. De esta manera queremos nosotros sentirnos muy unidos con la Iglesia de Roma que ha sido siempre una luz, un faro que ilumina a toda la Iglesia a través de los siglos.

En la semana que ahora estamos terminando, se ha realizado en nuestra diócesis un acontecimiento que para mí, y pienso que para muchos de ustedes y ojalá que para toda la Iglesia diocesana, sea un acontecimiento verdaderamente importante. Ese acontecimiento es la asamblea diocesana de pastoral. En ella hemos querido recoger el trabajo de tres años, hemos querido cerrar el círculo que se abrió cuando celebramos el décimo aniversario de nuestra diócesis, de esta manera inauguramos lo que inicialmente yo quise llamar "el año de pastoral" de nuestra diócesis.

Ahora, después de tres años, hemos llegado a conocer, de una manera más clara y más profunda, nuestra realidad diocesana y hemos ido buscando en el depósito riquísimo de la revelación hecha por Dios a los hombres, en el depósito sabio, prudente, de la enseñanza de la Iglesia que continúa la obra de Cristo, aquellos principios doctrinales que nos orientan, que vienen a iluminar nuestra realidad diocesana, para discernir cuál es el camino por el que quiere el Señor que nosotros vayamos en este peregrinar que es el peregrinar de nuestra diócesis.

En esta asamblea de pastoral, en ambiente de oración contando con la gracia del Señor, teniendo una disponibilidad lo más perfecta posible para seguir las inspiraciones del Espíritu Santo, hemos tratado de discernir cuál es el objetivo que debe tener nuestra pastoral diocesana y cuáles son los caminos que tenemos que seguir para realizar la nueva evangelización, una evangelización integral de nuestra diócesis.

Y ahora, después que se ha realizado el trabajo de nuestra asamblea diocesana de pastoral, queremos entregar a nuestro Padre Dios, por mediación de Cristo, el fruto de esos trabajos y queremos ponerlo también en las manos benditas de la Santísima Virgen María.

Queremos realizar en nuestra diócesis esa nueva evangelización y que todos lleguemos a formar una comunidad como la quiere el Señor, una comunidad que llegue a alcanzar una total liberación del hombre que vive y peregrina en esta región tan querida de nuestra patria. Nos sentimos obligados a no descansar sino seguir con nuevo impulso, contando con la ayuda de Dios, con la fortaleza que nos dará, sin duda, el Espíritu Santo y con la protección maternal de la Santísima Virgen María.

Y queremos también que ésta sea nuestra forma de participar de una manera afectiva según los deseos de su Santidad el Papa en el novenario de años como preparación para la celebración de los 500 años del principio de evangelización de nuestro continente.

Su Santidad el Papa se dignó visitar estas tierras de América y al venir el Papa a este continente nos exhorta a todos los cristianos a que hagamos esa evangelización nueva es decir, una evangelización que tenga un nuevo vigor, que use nuevos métodos, que se manifieste en una nueva expresión para que así este continente americano con las luces del evangelio pueda alcanzar su madurez en la fe que lo llevará a una liberación en todos los órdenes; en el orden espiritual y en el orden material, en el orden temporal y en el orden eterno, en el orden humano y en el orden de lo divino.

Y para significar externamente de alguna manera este deseo nuestro de seguir los deseos y las orientaciones de su santidad el Papa, al finalizar esta celebración eucarística entregaremos una cruz que es copia de la cruz que su Santidad el Papa entregó a cada uno de los países que estuvieron presentes en Sto. Domingo, entre ellos, México.

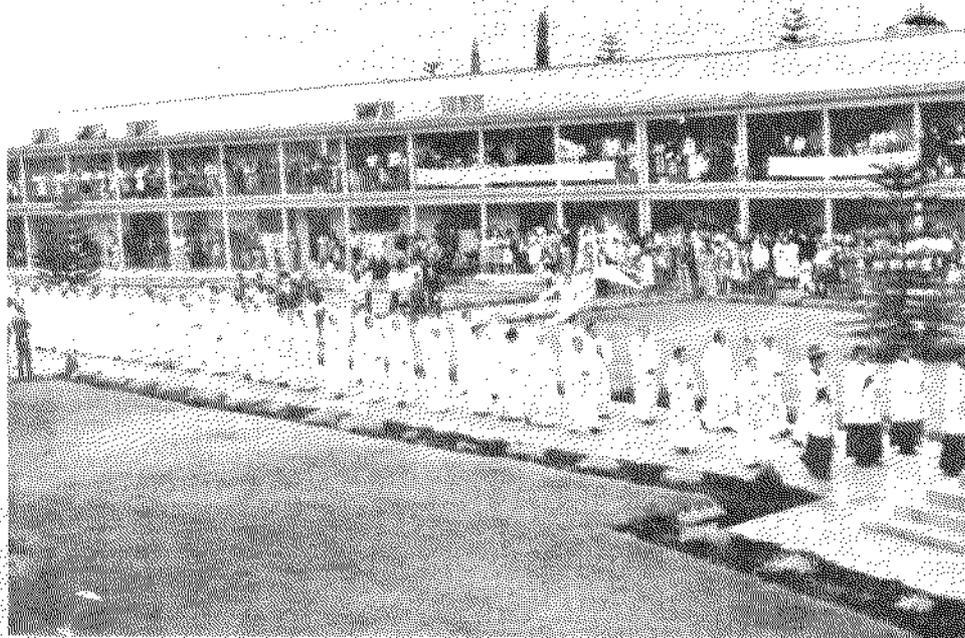
El Papa ha donado una cruz a México, y nosotros hemos querido que en nuestra diócesis se entregue también una copia de esta cruz a cada una de las comunidades de nuestra diócesis.

La presencia de esta cruz en la Iglesia parroquial en un lugar de honor, en un lugar visible, será algo que nos esté recordando los compromisos que tenemos todos, como sacerdotes, como religiosos o religiosas, como laicos, de colaborar en esta gran tarea de llevar la evangelización nueva en nuestros días.

Quiera el Señor que todo esto no se quede únicamente en buenos deseos sino que nos lleve a realizaciones prácticas, a una realización verdaderamente efectiva para que así esta Iglesia diocesana esté en sintonía con los deseos del Papa y con el cariño que quiere tratarse toda la Iglesia latinoamericana.

Con ésta celebración eucarística queremos inaugurar en nuestra Iglesia diocesana este novenario de años de preparación para los 500 de la evangelización de nuestro continente. Sintámonos unidos en estos momentos, no sólo los que formamos la Iglesia de San Juan de los Lagos, sintámonos unidos al Papa el representante de Cristo y el vicario de Cristo, el sucesor de Pedro.

Sintámonos unidos con la Iglesia Universal pero principalmente sintámonos unidos con toda la iglesia que vive, que sufre, que peregrina en la esperanza en este continente y así, hermanos, con ese espíritu de renovada fe, con ese espíritu de Iglesia, con ese deseo de trabajar por la evangelización, celebremos llenos de confianza nuestra eucaristía.





Novena del V Centenario de la Evangelización de América Latina

(Comunicación del "Secretariado Diocesano de
Evangelización y Catequesis")

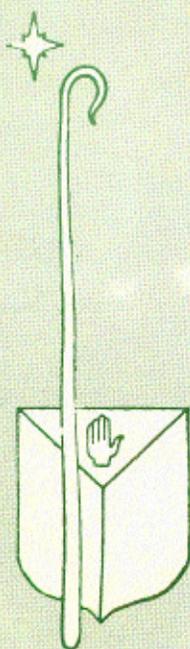
Esta novena quiere ser una invitación a todo el Pueblo de Dios que peregrina en América Latina: a las familias católicas, las Comunidades Eclesiales de Base, las Parroquias, las Diócesis y la multitud de los bautizados.

- + A RECORDAR juntos nuestra Historia de fe;
- + A dejarnos EVANGELIZAR de nuevo;
- + A RECONCILIARNOS para construir juntos la "Civilización del amor" en nuestro continente.

- 1.- Presentamos a nuestras comunidades diocesanas este material editado por el CELAM, con los temas de la "Novena" - para este año 1985, cuyo objetivo es "dar la noticia" de este acontecimiento.
- 2.- Esperamos que nos ayude a iniciar con ella una "EVANGELIZACION NUEVA", como el Papa nos pide y, a la vez, poner en marcha el PROGRAMA PASTORAL de nuestra Diócesis.
- 3.- El folleto es un instrumento de trabajo. Como tal queda a dinamismo y creatividad de cada comunidad, la aplicación de estos temas. A manera de sugerencias, proponemos lo siguiente:
 - a) Que se haga llegar a todas las personas, familias, grupos que lo requieran.
 - b) Que se den los temas a todos los niveles: familias, grupos pequeños, asociaciones y movimientos; y en forma masiva.
 - c) Preparar los temas con los coordinadores, iniciando con una introducción histórica sobre este evento.
 - d) Buscar formas que faciliten la mayor participación de las personas a lo largo de toda la reflexión: el diálogo, sociodramas, representaciones, canciones, foto-palabra, etc.
 - e) En el momento de mirar la situación que vivimos (número 3 de cada tema), enriquecerlo con algunos aspectos de nuestra realidad diocesana y parroquial; si se ve convenientemente en la parte de la palabra de Dios, tomar también algunos textos de nuestro Marco Doctrinal y orientar las acciones hacia los compromisos diocesanos.
- 4.- No olvidemos que es el inicio de una novena de años y que cada año se ofrecerá un material de trabajo. Tenemos para dar éste, hasta el mes de octubre próximo.

AGENDA DE AGOSTO

- L. 5.- Reunión del Decanato de Atotonilco.
- Días 5 (a las 10.00 a.m.) al 10 (hasta la comida): Ejercicios Espirituales para Sacerdotes, en la Casa de Cursosillos, de Atotonilco. Los dirigirá el P. Javier Cacho S. J.
- V. 9.- Reunión del Decanato de Arandas.
- L. 12.- Reunión del Decanato de San Juan.
- L. 12.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.
- L. 12.- Reunión del Decanato de Yahualica.
- M. 13.- Reunión de los 8 Encargados de Pastoral Familiar en los Decanatos, en la Casa de Ejercicios de Tepatitlán, de 10.30 a comer.
- Los de Pastoral de Campesinos en la Casa de Cursosillos de Atotonilco, el mismo día y a la misma hora.
 - Los de Pastoral de Agentes Laicos en en el Seminario - Diocesano, el mismo día y a la misma hora.
- NOTA: En estos días se prestará especial atención a los peregrinos que vienen a San Juan de los Lagos.
- M. 21.- Reunión del Decanato de Jalostotitlán.
- Días 26-30: Reunión de la "Junta Diocesana de Pastoral", para afinar y publicar el Plan Diocesano de Pastoral 1985-1988 y su Programación 1985-1986.
- L. 26.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.
- J. 29.- Reunión del Decanato de Lagos.



Hacemos propio el anhelo del Santo Padre Juan Pablo II, de realizar una Evangelización Nueva, con motivo del
**V CENTENARIO DE EVANGELIZACION
EN NUESTRAS TIERRAS**

De igual manera asumimos el compromiso de "Promover en comunión y participación una Evangelización Nueva en nuestra Diócesis para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo".

Para lograr este objetivo general, los laicos, los religiosos, las religiosas y los sacerdotes queremos trabajar juntos y organizados, preferencialmente en estos campos:

Con LA FAMILIA, queremos:

- Intensificar la Evangelización integral de las familias de nuestra Diócesis para que como Iglesia doméstica sean formadoras de personas, educadoras en la fe y promotoras de comunidades.

Con LOS JOVENES, queremos:

- Impulsar una Evangelización de la Juventud de nuestra Diócesis a partir de su propia realidad para que colabore con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad.

Con LOS CAMPESINOS, queremos:

- Promover una Evangelización integral de los Campesinos de nuestra Diócesis, partiendo de sus valores religiosos y humanos para que se vean libres de toda injusticia e ignorancia y sean promotores de sus propias comunidades.

Con todos LOS AGENTES DE PASTORAL, queremos

- Promover en nuestra Diócesis una formación permanente de los Agentes de Pastoral para que mediante el testimonio y la acción generen cambios profundos con sus comunidades según el Evangelio.

En la EVANGELIZACION INTEGRAL, queremos:

- Impulsar una Evangelización nueva de todo el hombre y de todas las hambres de nuestra Diócesis para lograr que el Evangelio penetre en su corazón; promueva su liberación y transforme sus ambientes.

En la PASTORAL SOCIAL, queremos:

- Intensificar en toda la Diócesis la Evangelización nueva en su dimensión social para que concientes de nuestra realidad trabajemos en la transformación de personas y estructuras hacia una sociedad justa.

Toda esta acción la realizaremos haciendo programas de Pastoral en esta Parroquia, solidarizándonos así al entusiasmo e ilusión de nuestro Obispo el Sr. D. José López Lara.

Ponemos nuestro esfuerzo parroquial en manos de Cristo nuestro Salvador y de la Santísima Virgen que siempre ha estado presente en la Evangelización de nuestro pueblo.

San Juan de los Lagos, Jal., Junio 29 de 1985.

BOLETIN DE PASTORAL No. 38

SUMARIO:

- Crónica de la Asamblea Diocesana de Pastoral

LA PLANEACION, MEDIO PARA LA EVANGELIZACION NUEVA

- A) La Evangelización Nueva

1.- Criterios desde las Ciencias Sociales

2.- Criterios desde el Evangelio.

3.- Criterios desde la Iglesia Latinoamericana

- B) La Planeación Pastoral

El Discernimiento pastoral. Marco Doctrinal. Urgencias pastorales. Prioridades pastorales. Objetivos pastorales. Políticas y Estrategias. Proceso de Organización. Organigrama Diocesano. Explicación del Organigrama Diocesano. Encargados de Comisiones). Curso de Acción. Programación. Proyecto de Pastoral Familiar por Decanatos. Proyecto de Pastoral Juvenil. Proyecto de Pastoral de Campesinos. Proyecto de Formación de Agentes.

- Palabras de Despedida

- Evaluación de la Asamblea

- Estadística de las Parroquias y Comunidades de la Dióc.

- Nuestra Diócesis: entre la esperanza y la responsabilidad (Entrevista con el P. Jorge Jiménez)

- Sermón del Sr. Obispo en la apertura diocesana del V Centenario de la Evangelización en América Latina

- Novena del V Centenario de la Evangelización en A. L.

- Agenda de Agosto

RESPONSABLE:

**EQUIPO DIOCESANO DE PASTORAL
DIOCESIS DE SAN JUAN DE LOS LAGOS,**

- Distribución gratuita -

**Crónica de la Asamblea Diocesana de
Pastoral
(JUNIO 24-28 DE 1985).**

Los días 24 al 28 de Junio, se realizó, en el Seminario Diocesano de San Juan de los Lagos, la Primera Asamblea Diocesana de Pastoral, que tuvo como objeto el "Discernir juntos la realidad diocesana, a la luz del Marco Doctrinal para elaborar un Plan de Pastoral que responda a una Evangelización integral en la Diócesis".

Asistieron a la Asamblea, 325 Personas de los 8 Decanatos y Seminaristas Teólogos:

- Decanato San Juan: 36 Personas (8 Sacerdotes, 6 Religiosas, 2 Jóvenes y 10 Adultos).

- Decanato Lagos de Moreno: 47 Personas (19 Sacerdotes, 4 Religiosas, 13 Jóvenes y 11 Adultos).

- Decanato Tepatitlán: 49 Personas (21 Sacerdotes, 7 Religiosas, 14 Jóvenes y 7 Adultos).

- Decanato Atotonilco: 58 Personas (28 Sacerdotes, 7 Religiosas, 13 Jóvenes y 10 Adultos).

- Decanato Jalostotitlán: 30 Personas (14 Sacerdotes, 1 Religiosa, 8 Jóvenes y 7 Adultos).

- Decanato Arandas: 36 Personas (14 Sacerdotes, 4 Religiosas, 11 Jóvenes y 7 Adultos).

- Decanato Yahualica: 20 Personas (8 Sacerdotes, 1 Religiosa, 9 Jóvenes y 2 Adultos).

- Decanato San Julián: 15 Personas (8 Sacerdotes, 3 Jóvenes y 4 Adultos).

- Seminario: 15 Sacerdotes y 19 Seminaristas.

- T O T A L E S

Sacerdotes: 145

Religiosos - as - 30

Jóvenes 73

Adultos 58

Seminaristas 19

- La Asamblea estuvo asesorada, por segunda ocasión, por el Padre y buen amigo Jorge Jiménez Carvajal; presidida por el Excmo. Sr. Obispo Diocesano D. José López Lara, y coordinada por la junta Diocesana de Pastoral.

- A continuación El Sr. Cura J. Jesús Melano nos ofrece su impresión de esta Asamblea.

CRONICA DE UN PASO.

Caminante, sí hay camino y se hace camino al andar.

En la pastoral, tenemos como línea de actividades el Evangelio, pero nos toca en cada Diócesis, en cada

parroquia, apropiarnos, encarnar la Palabra de Dios en nuestro caminar.

Pero también, no todo está hecho, porque nos toca hacer camino, concretizar lo que Dios quiere de nosotros, aquí y ahora.

Esta Asamblea diocesana, realizada en San Juan de los Lagos, Jal., del 24 de junio al 28 de 1985, es parte de ese proceso que se inició hace 3 años.

Fuimos más de 300 personas, Obispo, Sacerdotes, Religiosos y Seglares empeñados en esta búsqueda de la voluntad de Dios. Cabe destacar que esta Asamblea fue preparada con mucho entusiasmo por nuestro Obispo diocesano y el Equipo de Pastoral.

Durante estos cinco días, tratamos de discernir juntos nuestra realidad diocesana a la luz del marco doctrinal.

Fue interesante sentir cómo poco a poco se definía el Objetivo de la Diócesis, no por arte de magia, sino al impulso de un intenso trabajar, de un ver qué tipo de Iglesia quiso Jesús y piden nuestros tiempos.

Este Objeto General iluminará durante 3 años nuestro caminar diocesano: "PROMOVER EN COMUNION Y PARTICIPACION UNA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRA DIOCESIS, PARA CREAR COMUNIDADES CAPACES DE COLABORAR EN LA LIBERACION TOTAL DE NUESTRO PUEBLO".

No fue sencillo llegar a este punto, porque antes tuvimos que revisar nuestro marco de realidad y nuestro marco doctrinal y definir las urgencias pastorales. De esta tarea brotaron varias prioridades pastorales que serán los campos específicos en los que empeñaremos todos nuestros esfuerzos.

El Marco de realidad es la historia de lo que somos como pueblo y como personas. El marco doctrinal es el ideal de lo que queremos ser, o mejor dicho de lo que debemos ser, lo que nos pide Dios que seamos.

Al confrontar lo que somos con lo que debemos ser, esto es, al confrontar el Marco de Realidad con el Marco Doctrinal, le llamamos diagnóstico pastoral, aquí tratamos de ver las causas y los efectos de los hechos y

descubrir las urgencias. ¿Qué es urgente hacer? De aquí brotaron muchas urgencias.

Campos donde es urgente trabajar más, pero esto es imposible, por eso fue necesario determinar algunos campos especiales que llamamos PRIORIDADES PASTORALES, La asamblea comienza a decidir por dónde va a ir el trabajo pastoral, porque no es posible querer abarcar todos los problemas. Al elegir algunas urgencias, la asamblea se comprometió a trabajar en esos campos específicos.

Estas son las prioridades: Familia, jóvenes, campesinos, Agentes de Pastoral, Evangelización Integral y Pastoral Social.

A cada prioridad se le buscó su objetivo específico, que a la luz del objetivo general, será la pauta de trabajo. Fue algo serio tomar la decisión de trabajar en estos campos ya que hay otras muchas urgencias pastorales.

Teniendo los objetivos, se buscaron criterios de acción; éstos serán quienes nos ayuden a darle sabor propio a nuestra manera de ser diocesana y es que cuando no hay criterios de acción que sean comunes, la gente se desconcierta, porque cada quien mide el plan a su gusto. A estos criterios de acción les llamamos políticas y estrategias, esto es, modos y maneras de hacer las cosas.

El trabajo continúa. El Señor Obispo nombra los responsables que serán los colaboradores en cada prioridad. Queda al frente de todo este proceso el padre Felipe Salazar Villagrana. Como responsables de Familia, los esposos Genaro y Cuca Gómez, asesorados por el P. Horacio Camarena; en Jóvenes el Padre Juan Navarro; en Campesinos el Sr. Cura José de Jesús Melano; en Agentes de Pastoral Social el Sr. Cura Salvador Zúñiga; en Pastoral Social el Sr. Cura J. Luis Aceves; en Pastoral profética el Sr. Cura Andrés Guzmán; en Pastoral Litúrgica el Sr. Cura Juan Francisco Navarro; en Formación permanente el P. Jaime Gutiérrez; en Seminario El M. I. Sr. Cango. Clemente Castañeda; en Religiosos el M. I. Sr. Cango. José Mejía y la R. M. Irma; en Formación de Laicos, las Religiosas Catequistas de Jesús Crucificado.

El ambiente en estos días de trabajo fue excelente. Amistad, alegría y espíritu de búsqueda fueron la tónica.

La asesoría dada por el gran amigo, Padre Jorge Jiménez, Sacerdote Eudista, colombiano, estuvo atinada y nos supo conducir con mano diestra por los vericuetos de las técnicas de la planeación. Todo él maestro y amigo.

El Seminario Diocesano, como centro de reunión fue sentido por todos como la "propia casa". Estuvimos en casa.

Las comisiones supieron hacer con eficiencia sus tareas. Cumplieron con gustosa responsabilidad su cometido.

La presencia siempre jovial, constante y alentadora de nuestro pastor el Sr. Obispo Dn. José López Lara, fue un estímulo fuerte a que trabajáramos en ese ambiente de oración que el Señor Jesús desea de sus agentes comprometidos.

El compromiso de seguir trabajando orgánicamente lo sentimos sobre nuestras espaldas y no defraudaremos la esperanza de esta porción del pueblo de Dios, nuestra querida diócesis de san Juan de los Lagos.

El esfuerzo hecho por más de 300 personas no puede quedar en el vacío, o archivado en un frío y metálico cajón de archivo.

El grano de mostaza dará su fruto. El árbol crecerá. Fermentará.

Ahora corresponde a toda la comunidad diocesana trabajar para hacer de estos objetivos una gozosa realidad.

Como decía el Sr. Obispo al fin de la jornada: "Este es el fin del principio".

No podemos ni debemos dejar morir las esperanzas de un pueblo en nuestras manos.

Debemos conservar el optimismo y la ilusión en el trabajo pastoral.

No es fácil y puede llegar el desaliento.

Si de verdad entendemos que la Pastoral debe hacerse en forma organizada, estaremos sintonizando

con la Iglesia que nos pide una Evangelización nueva en su ardor, nueva en sus métodos y nueva en su expresión del Evangelio. Cada uno a la medida de sus posibilidades debe poner su granito de arena en la construcción del Reino.

Confiamos en María que será nuestra Guía por estos nuevos derroteros.

¿Seremos capaces de marcar nuestra diócesis con ese rostro juvenil siempre actual, siempre nuevo de la Iglesia de hoy?

Creemos que lo importante no es llegar solos y pronto, sino todos y a tiempo.

Redactó: José de Jesús Melano González, Pbro.

LA PLANEACION, MEDIO PARA UNA EVANGELIZACION NUEVA

Queremos ofrecer a la comunidad diocesana, este material transcrito de las intervenciones del P. Jorge Jiménez Carvajal, asesor de la pasada Asamblea Diocesana de Pastoral.

A) La Evangelización Nueva

Estamos aquí reunidos en Asamblea Diocesana para elaborar el Plan de Pastoral. El Plan es un medio, un instrumento. Los instrumentos son ayudas que están en función de algo más definitivo.

Al final del documento de Puebla, los obispos que allí participaron dicen que todo lo ahí dicho se puede quedar archivado sin dar ningún resultado. Se requiere un medio para aterrizar todo el gran contenido de los Documentos de Puebla (D. P. 1306-1307). Ese medio es el Plan de Pastoral.

Ese medio sirve para la Evangelización Nueva.

Todo el esfuerzo que ustedes han realizado en estos 3 años ha sido para realizar una Evangelización Nueva en la Diócesis. Este es el objetivo de la planeación diocesana de pastoral. Este es un "medio" particularmente importante. No es algo que se pueda escoger o no. Es un medio necesario para lograr con eficacia la Evangelización Nueva.

Juan Pablo II ha insistido en la Evangelización Nueva, en sus visitas a Santo Domingo, Perú, Venezuela, etc.

¿En qué consiste LA EVANGELIZACION NUEVA?.

En el discurso de Juan Pablo II a los obispos de Perú en Lima, nos dice claramente lo que quiere decir Evangelización Nueva:

Si nosotros miramos al pasado encontramos que hubo en América Latina una primera Evangelización, en el siglo XVI. Un hecho muy importante, un gran impacto. Tan grande que todavía vivimos de ella.

¿Qué hubo detrás de esa gran Evangelización?.

Un Concilio, el de Trento, en 1545. Los misioneros hicieron el esfuerzo de traducirlo para el pueblo. No estaba hecho para América Latina. Ellos hicieron un esfuerzo para construir un continente cristiano, para hacer nacer la Iglesia de Cristo en América Latina.

Además, es primera Evangelización necesitó de unos pastores: un grupo de grandes evangelizadores que aceptaron ese gran reto, el gran desafío de construir la Iglesia. La Evangelización no se hace sola, necesita de hombres concretos, entusiasmados, valientes.

La primera Evangelización produjo una pléyade de Santos, que fueron signos estimulantes. Una Evangelización que no produce santos, no vale nada.

Juan Pablo II hace la transposición de este acontecimiento al que nosotros estamos viviendo en América Latina; y nosotros debemos hacerla a nuestra Diócesis:

Detrás de nosotros está el Concilio Vaticano II. El Esfuerzo por traducir el Vaticano II a América Latina fue Medellín, luego Puebla.

El Concilio Vaticano II, como el de Trento, requieren aquí y ahora pastores, como el Sr. José López Lara, los Sacerdotes, los religiosos -as-, y los laicos de esta diócesis. Nadie va a hacer por nosotros este esfuerzo. Es toda nuestra diócesis la que debe esta inculturación del Evangelio.

También en esta nueva Evangelización se debe dar una producción de Santos. Juan Pablo II insiste en que la santidad, vista desde los jóvenes, debe tener indudables dimensiones sociales. Se ven ya signos. Van apareciendo testimonios.

No es fácil hacer un Plan. No se reduce a técnicas. El Plan debe producir una Evangelización Nueva. Es un esfuerzo que todos debemos hacer. Es más fácil y cómodo hacer lo de siempre. Mirar al pasado y querer hacer lo de siempre, Mirar al pasado y querer hacer lo mismo.

Juan Pablo II en Puerto Príncipe, dice que no se trata de Reevangelizar: no es volver a tener la cara de

hace 50 o 100 años. Se trata de que la Iglesia tenga un rostro nuevo, dentro de los condicionamientos nuevos. Así, nuestra diócesis debe tener un rostro nuevo.

El Plan diocesano que ahora tratamos de elaborar debe tender hacia allá. Aquellos pastores marcaron la Iglesia, nosotros también tenemos esa tarea: hemos de marcar la historia de nuestra Diócesis.

Una Evangelización Nueva tiene tres elementos:

Nuevo ardor.

Nuevos métodos.

Nueva expresión.

Una Evangelización Nueva supone un nuevo ardor: salir del letargo. Volver a predicar con el ardor de los Santos. El Plan debe responder a ésto.

Nuevos métodos: la primera Evangelización creó nuevos métodos; ahora, con más razón, con el adelanto de todas las ciencias y las técnicas.

Nueva expresión: es necesaria una nueva expresión del Evangelio para América Latina. Una nueva expresión del Concilio Vaticano II, en la línea de Medellín y de Puebla.

Hoy día la Iglesia tiene que abrirse al diálogo con todos los aportes que ofrecen las ciencias; es necesario que todos esos aportes los aprovechemos para evangelizar.

ELEMENTOS PARA DESCUBRIR DONDE ESTA LO NUEVO.

Nosotros hemos de ser capaces de elaborar un Plan que produzca una Evangelización Nueva. Esto ha de ser tarea de todos; nadie ha de ser espectador.

¿Qué nos puede ayudar a descubrir lo Nuevo?

Vamos a tratar de reflexionar en tres tipos de criterios.

- 1.- Criterios desde las ciencias sociales.
- 2.- Criterios desde el Evangelio.
- 3.- Criterios desde América Latina.

1.- Criterios desde las Ciencias Sociales.

1.- Lo nuevo aparece de abajo hacia arriba. La rutina se propaga de arriba hacia abajo.

La forma de acabar con una parroquia es un Cura

bien acomodado. Una parroquia con laicos promovidos, está permanentemente exigiéndole al Sacerdote.

Un Plan que viene "de arriba"; por decreto, mata la actividad. Nosotros hemos de ser capaces de estar en continuo contacto con la base.

Lo nuevo no aparece en la Curia. Ustedes, durante estos 3 años han movilizadado mucha gente desde la base para que les ayuden a determinar qué es lo que sucede en cada parroquia. Eso es una garantía.

2.- El futuro previsible está en germen en los dinamismos del presente.

Lo nuevo no aparece por suerte, por arte de magia. Lo nuevo está engendrado ya en este momento. Los gérmenes del nuevo rostro de la Diócesis están ya presentes. No partimos de cero. Hay muchos dinamismos ocultos. Hemos de ser capaces de sacar a flote los gérmenes de futuro que están latentes. En este momento hay muchos dinamismos ocultos dentro de la Diócesis: los jóvenes, los pobres, los agentes de pastoral, los Sacerdotes, etc.

3.- Lo nuevo aparece en la periferia.

Ordinariamente no aparece en el centro. El centro es algo tremendamente pasivo y muy difícil de mover; son parroquias donde los Curas lo que hacen es sacramentalismo. Son parroquias muy aburridas, rutinarias. En la periferia hay centros de dinamismo, de gente nueva que quiere cambiar.

4.- Lo nuevo aparece pequeño y se propaga por contaminación.

Lo nuevo nunca aparece grande, pero tiende a crecer. Para lograr cambiar una Diócesis, se debe empezar por lo pequeño; en las pequeñas realidades: en la familia, en la pequeña comunidad.

Lo nuevo se da en un contexto de globalidad. Cuando yo decido cambiar de vida, estoy decidiendo el cambio de la Diócesis. El cambio de la Diócesis empieza por mi vida. ("Cuando yo pienso, comprometo al mundo", decía Sartre). Nadie debe aislarse en un movimiento particular, ni encerrarse en su sacristía.

Lo nuevo se propaga por contaminación. En la Revolución China Mao señaló una etapa que llamó de las "mil rosas", en la que creó comunidades muy hermosas, para que se propagaran. Lo nuevo no es estático, sino que por naturaleza tiende a comunicarse. La belleza vale la pena copiarla.

5.- Lo nuevo aparece en los puntos más candentes.

Más candentes en todo sentido: en calidad, en efecto, en fuerza interior. María Santísima es un lugar particularmente candente, que trajo la realidad más candente del mundo: al "Dios-hombre".

La Diócesis debe ser un lugar particularmente candente, de gran fervor, ardor.

6.- Lo nuevo se logra a través de la continuidad.

No se trata de crear por crear; hay necesidad de darle continuidad.

No cambiar un día sino cambiar para toda la vida. El Plan de Pastoral ha de darle continuidad a toda nuestra actividad.

La continuidad es fundamental para la aparición de lo nuevo y esto es un plan: poder hacer un montaje que sea capaz de dar continuidad a todos los esfuerzos durante un tiempo determinado.

7.- Lo nuevo aparece donde hay participación.

Nunca donde sólo hay una cabeza, aparece lo nuevo. La gran posibilidad de la aparición de lo nuevo es la participación. Donde el párroco tiene que hacer todo, se convierte en máquina de hacer cosas. En la parroquia donde hay participación, empiezan a surgir las ideas nuevas; eso sucede en cualquier grupo humano. Entre mayor gente participa en una institución, mayores posibilidades de renovación tiene la institución.

8.- Lo nuevo aparece en la superación de la dependencia, y en una mayor autoconfianza en todos los aspectos de nuestra vida.

En los medios paternalistas nunca aparece nada nuevo se necesita confianza en sí mismo; en este caso, en el laico. Esto es salir del infantilismo en todos los campos.

9.- Lo nuevo es fundamentalmente cualitativo.

Lo cuantitativo es poco novedoso: es más de lo mismo; lo cualitativo nos dice cualidades nuevas. Si aparecen cualidades nuevas, cambia la situación; esto vale especialmente en la pastoral. Lo nuevo no se hace por la suma de cantidades, sino por la suma de cualidades.

10.- Lo nuevo aparece en la actitud de apertura.

El que creyó que ya nada podía producir en la vida, no tiene ya lo nuevo. Cuando no se pone punto final a nada, aparece lo nuevo. El sabio se mueve siempre en este campo.

Todo esto es para ayuda de un plan, para que se pueda producir una Evangelización nueva.

2. Criterios dese el Evangelio

1.- En el amor. Es la clave: en una comunidad que se ama, puede ocurrir cualquier cosa (como en el comienzo de la Iglesia). En un presbiterio desunido ocurren cosas terribles. El amor es el clima puede aparecer lo nuevo. Sino somos capaces de profundizar en el amor, no aparecerá la Evangelización nueva.

2.- En el paso de la muerte a la vida.

Los desganos vienen de aquí. Tenemos que morir a muchas cosas para que aparezca lo nuevo.

3.- En la levadura. No en la masa. Eso tiene que ser el plan de pastoral. Es la pequeña semilla.

4.- En la conversión personal y comunitaria.

La conversión personal produce un hombre nuevo, la comunitaria comunidades nuevas. Esta es la voluntad del Señor: Iglesia nueva. La conversión es clave.

5.- En lo imprevisible (con el Espíritu Santo).

Tenemos que tener en cuenta que el espíritu es el que mueve; esta espiritualidad es la de los cristianos: vivir de esperanza de lo nuevo. Es el Espíritu el que hará a la Diócesis nueva.

5.- En los laicos.

Al interior: Nuevos ministerios.

Al exterior: Nueva sociedad.

Los laicos metidos al interior de la Iglesia, hacen cambiar a la Iglesia; y los laicos metidos al exterior de la Iglesia, hacen cambiar la sociedad; pero los laicos renovados, que han optado por la Evangelización Nueva. Los ministerios son clave para que realmente el laico comience a participar (D. P. 808). El laico colaborando en las decisiones de la Iglesia, le da una cara completamente nueva al interior de la Iglesia. Los laicos al exterior de la Iglesia, pueden producir una sociedad nueva.

6.- En la comunión y participación se da lo nuevo.

7.- En la planeación (D. P. 1306-1307).

En la improvisación no hay posibilidad de que se cambie la Diócesis. Se requiere que nuestro trabajo sea planeado, para que se dé la continuidad y aparezca lo nuevo; si no, no hay cambio cualitativo.

8.- Desde nuestra propia cultura.

En la Iglesia de San Juan de los Lagos tiene que estar el sabor de la propia cultura mexicana aportando

los propios valores al rostro de la Iglesia.

9.- En la liberación:

Del pecado personal.

Del pecado social.

La liberación del pecado personal, produce un hombre nuevo; pero cuando se logra erradicar pecados estructurales, se es capaz de producir una sociedad nueva. Cuando se logra llegar el mensaje de la liberación del corazón de un hombre, se produce la aparición de un hombre nuevo; pero cuando la liberación logra tocar las estructuras de nuestra sociedad, entonces se produce una Iglesia Nueva.

El Plan de Pastoral, como medio, nos tiene que ayudar a que aparezca lo nuevo en la Diócesis.

6.- Por la fe en el Padre, contra toda esperanza.

Es imposible un plan de pastoral con pesimistas, con gente que ya terminó la vida. La ilusión es saber que lo nuevo está por venir; este dinamismo cristiano, estar en función del futuro. Estamos en función de la venida del Señor. Esta es la función del plan de pastoral: preparar la venida del Señor. A los pesimistas, que sigan con su canto; nosotros, contra toda esperanza, vamos a cambiar; la Diócesis se va a refundar. Los pesimistas ven con criterios humanos; nosotros con los del Evangelio.

3.- Criterios desde la Iglesia Latinoamericana

La Iglesia Latinoamericana es capaz de ir a evangelizar con cosas propias, originales, nuevas. Es la Iglesia nueva que va a "ad gentes" (DP. 368). La gran vivencia de la Iglesia Latinoamericana es la evangelización nueva.

1.- Los pobres D. P. 1147.

Ahí está el potencial del futuro. Démosle a la Iglesia el dinamismo de los pobres. En el plan de pastoral deben tener cabida los pobres.

2.- Los jóvenes.

Si queremos la Evangelización nueva, hemos de mirar a los jóvenes. Los jóvenes exigentes nos obligan a levantar la vista; nos obligan a ponernos continuamente en camino. En las parroquias estáticas no va ningún joven. Los jóvenes nos obligan a desfallecer en el arduo esfuerzo de mostrar y seguir coherentemente a Jesucristo. Ellos son esa instancia crítica que señala que todavía podemos hacer algo más. Ellos nos hacen descubrir que la santidad, la cual comienza con una renovación interior, tiene indudables

dimensiones sociales (Juan Pablo II a los obispos del Perú).

3.- En la familia, célula básica de la sociedad, de la Iglesia.

Cuando ella cambia, cambia la sociedad y cambia la Iglesia, para bien o para mal. En la familia se ve lo que está sucediendo en la Iglesia y en la sociedad.

4.- En las comunidades (D. P. 368).

Es lo que puede aportar la Iglesia Latinoamericana.

B) La Planeación Pastoral

En nuestra acción pastoral debemos tener presentes 5 momentos:

1.- Planeación.

Este es el primer gran esfuerzo que tenemos que hacer: saber a dónde vamos y qué vamos a hacer para lograrlo. Es lo que queremos hacer en esta Asamblea Diocesana de Pastoral.

2.- Organización.

Ya sabiendo hacia dónde hemos decidido marchar, necesitamos que la Diócesis organice lo que queremos lograr. Esto lo comenzaremos a hacer desde aquí.

3.- Ejecución.

Esta comienza al terminar la presente Asamblea de Pastoral. Es donde se pondrán en práctica lo que aquí hayamos asumido.

4.- Control y Evaluación.

Es necesario un control, al terminar cada acción, para asegurar la buena marcha. La Evaluación se realiza al terminar el tiempo fijo para la programación del Plan.

5.- Reprogramación.

Cuando cambian las circunstancias, o en determinado tiempo, se vuelven a planear. Así continúa el ciclo.

NOTA: A lo largo de la "Asamblea", el P. Jorge fue tocando los pasos de la Planeación Pastoral:

- Discernimiento pastoral.
- Marco Doctrinal.
- Urgencias pastorales.
- Prioridades pastorales.
- Objetivos pastorales.
- Políticas y estrategias.
- Proceso de organización.
- Programación.

El Discernimiento Pastoral

El discernimiento consiste en confrontar el Marco de la Realidad con el Marco Doctrinal, para descubrir urgencias y definir prioridades.

Durante los 3 años anteriores, ustedes han venido trabajando en lo que se llama un Marcos Referencial: Marco de Realidad y Marco Doctrinal, que ahora les va a ayudar a determinar cuáles son las necesidades fundamentales que van a trabajar en la Diócesis. Estos dos marcos son como los dos ojos de trabajo, rumbo a la Planeación.

Marco Doctrinal

Lo primero que haremos ahora, será asumir el Marco Doctrinal, estudiándolo en grupos y señalando algunos valores nuevos que quizá haya que tener en cuenta.

El Marco Doctrinal no es un tratado de Teología, ni de Biblia, sino que destaca aquellos valores fundamentales a la luz de los cuales debemos identificarnos.

Cuando yo asumo los valores del Marco Doctrinal, paso del "debo" al "quiero" ser. El mejor Marco Doctrinal es aquel que logra ir más allá del deber ser y dice: yo quiero ser; nosotros queremos ser; la Iglesia Diocesana quiere ser. En este sentido no conviene utilizar muchas citas en el Marco Doctrinal.

En este folleto (Boletín de Pastoral # 37) se encuentran las grandes verdades que identifica a los miembros de esta Asamblea y que ustedes quisieran que identificara a los 700,000 habitantes de la Diócesis. Esto es importante lograrlo dentro de un plan: no cualquiera puede formar parte de la Diócesis; no cualquier sacerdote, no cualquier religioso (a), no cualquier laico forma parte de la Diócesis sino aquellos que quieren identificarse con estos "valores". Un Marco Doctrinal busca eso: identificar un grupo; en este caso, identificar la Diócesis: éste no es un proceso fácil, sino que nos va tomar tiempo hasta la muerte; tenemos necesidad de permanentemente estar identificándonos; por tanto, de estar revisando y enriqueciendo permanentemente nuestro Marco Doctrinal, como identidad de la Diócesis.

Este Marco Doctrinal le pertenece a todos; no le pertenece al Sr. Obispo, ni a cada uno en particular, sino a toda la comunidad diocesana, de ahí la necesidad: ésta es la Pastoral de Conjunto que queremos realizar.

El Marco Doctrinal nos indica lo que queremos ser: la Diócesis que queremos ser, la parroquia que queremos ser, los sacerdotes que queremos ser, los religiosos "as" que queremos ser, los laicos que

queremos ser. Atención al verbo "querer", que supone de por sí un "deber", pero lo asume.

El Marco Doctrinal es un conjunto de valores. Un valor es aquello que tiene importancia para mí y, en este caso, que tiene importancia para nosotros. Todo lo que tiene importancia comunitaria para construir esa organización nueva que queremos: ese es el Marco Doctrinal.

El primer paso que vamos a dar en esta Asamblea, dentro de la formulación del Plan Diocesano de Pastoral, es asumir y enriquecer el Marco Doctrinal. Asumir es hacer vida todos los valores ahí contenidos.

Nota: Después de la reflexión: de Marco Doctrinal, en grupo, se dio la siguiente aportación:

OTROS VALORES QUE DEBEN SER TENIDOS EN CUENTA EN EL MARCO DOCTRINAL.

(Resultado de las mesas redondas: Junio 24)

1.- En la Cristología.

- Jesucristo Liberador.
- La presencia permanente de Jesucristo Resucitado junto al hombre.
- La relación entre Jesucristo y el Reino.

2.- En la Eclesiología.

- La Acción Evangelizadora de la Iglesia con respecto a todos los hombres, aún cuando preferencialmente por los pobres.
- El bautismo como forma de pertenecer a la Iglesia.
- El carácter misionero de la Iglesia Diocesana.

3.- En la Antropología.

- Así como se habla del llamamiento a ser hombres nuevos, igualmente hablar del llamamiento en formar comunidades nuevas y sociedad nueva.

4.- En la Evangelización.

- 5.- En los Agentes de Pastoral.
- Hacer mención expresa de la misión del Obispo.

6.- En la Pastoral de Conjunto.

- Lugar de los Movimientos Apostólicos del dentro de la Pastoral de Conjunto.
- Papel de los organismos diocesanos como centros de comunión y participación.
- Lugar de las CEBs dentro de la Pastoral de Conjunto.

- Especificar papel de religiosos (as) en la Pastoral de Conjunto.

- Actividades exigidas para que funcionen.
- El valor participación y el valor comunión como claves de la Pastoral de Conjunto.

Urgencias Pastorales

Determinación de las urgencias pastorales.

Para esto, tenemos que echar mano del Marco Doctrinal y del Marco de la Realidad.

Debemos tener una visión de la realidad en su triple dimensión: visión objetiva, analítica y pastoral.

Visión objetiva:

La acción pastoral tiene que partir de la realidad, de hechos comprobables. Aquí radica el valor del Marco de la Realidad.

Analítica:

No basta tener hechos, se necesita profundizar en ellos: conocer cuál es la raíz de esos hechos (D. P. 63-70). Lo que acontece en la Iglesia, no es fruto de la casualidad. El fruto de la visión analítica es determinar las urgencias pastorales y la acción en orden de prioridades: diagnóstico pastoral.

Ver también los **efectos pastorales** que están produciendo estos hechos.

Todo esto hay que iluminarlo con el Marco doctrinal, pero aún no buscar soluciones.

NOTA: Este es el cuadro del DISCERNIMIENTO, donde se especifican las urgencias,

con sus hechos, causas, efectos pastorales y cita del Marco Doctrinal Diocesano.

DIAGNOSTICO PASTORAL: Es la conclusión del estudio o investigación de una realidad, expresada en un juicio comparativo sobre una situación dada.

COMPRENDE: 1) Sistematización de la información y datos sobre la situación-problema de una determinada realidad. Consiste en definir los problemas, su magnitud, sus causas, su efecto sobre la comunidad.

2) Se intenta establecer la naturaleza y magnitud de las necesidades y problemas, y la jerarquización de los mismos en función de un criterio pastoral. El diagnóstico establece prioridad de los problemas.

3) Comporta el conocimiento de factores favorables o desfavorables para alcanzar los objetos.

4) Se señalan las alternativas de solución.

URGENCIAS

HECHOS

CAUSAS

EFFECTOS PASTORALES

CITA M. DOCTRINAL

URGENCIAS:

- 1.- ASPECTO HISTORICO: Valoración y promoción de la dignidad humana.
- 2.- ASPECTO GEOGRAFICO: Promoción integral del campesino.
- 3.- ASPECTO DEMOGRAFICO: Formación cristiana en el compromiso social.
- 4.- ASPECTO ECONOMICO LABORAL: - Formar conciencia de la dignidad de la persona.
- 5.- " " " Dar respuesta pastoral a los problemas causados por la emigración.
- 6.- " " " Formación de líderes con proyección social para una mejor vivencia de la fe.
- 7.- " " " Necesidad de tomar en cuenta las características de cada zona.
- 8.- " " " Reestructurar los límites parroquiales tomando en cuenta las vías de comunicación.
- 9.- " " " Atención especial a territorios que se sienten ajenos al resto de la diócesis.
- 10.- " " " Formación cristiana permanente en el compromiso político del pueblo y de los pastores.
- 11.- " CULTURAL.- Una evangelización que nos de una mejor visión de la cultura y nos conduzca a conseguir valores nuevos.
- 12.- " " Explotar más los MCS en el campo de la evangelización.
- 13.- " " Potenciar la pastoral educativa.
- 14.- " RELIGIOSIDAD Necesidad de una evangelización integral y transformadora centrada en Cristo.
- 15.- " AGENTES Cambio de Sacerdotes.
- 16.- " " Formación integral de agentes.
- 17.- " " Urge que el Sr. Obispo tome actitudes pastorales distintas.
- 18.- " " Unificar CRITERIOS Y LINEAS DE ACCION EN LOS AGENTES.
(Sacerdotes)
(Religiosas)
(Laicos)
- 19.- " ESTRUCTURAS ECLES. Renovación de LAS PARROQUIAS.
- 20.- " " " RECONSTRUCCION DE LOS DECANATOS (PLANEAR).
- 21.- " " " CAPACITAR A LOS RESPONSABLES DE LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS.
- 22.- " " " ROTACION DE LOS SACERDOTES EN GENERAL.
- 23.- " CENTROS DE ACCION.- FORMACION DE AGENTES.
- 24.- " MEDIOS DE ACCION P.- CAPACITACION INTEGRAL Y ACOMPAÑAMIENTO DE AGENTES.
- 25.- " " " USO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACION S.
- 26.- " DESTINATARIOS.- ELABORAR PASTORAL ORGANICA PARA CADA UNO DE LOS DESTINATARIOS:
- 27.- " " ATENCION PASTORAL ORGANIZADA A LA FAMILIA.
- 28.- " " PROMOCION DEL JOVEN DESDE LA FAMILIA.
- 29.- " " ESPECIAL ATENCION PASTORAL AL CAMPESINO.
- 30.- " SEMINARIO.- QUE EL SEMINARIO FORME PASTORES CON UNA ESPIRITUALIDAD MAS FIRME PARA QUE PRESTE SU SERVICIO EVANGELIZADOR EN LA SOCIEDAD DE NUESTRO TIEMPO.
- 31.- " " MAYOR PRESENCIA EVANGELIZADORA EN LOS SECTORES MARGINADOS.

HECHOS:

- 1.1 Violencia y agresividad.
- 1.2 Control desmedido del hombre sobre la mujer.
- 1.3 Autodesprecio.

- 2.1 Emigración.
- 2.2 Exodo sobre los jóvenes.

- 3.1 Manipulación de ejidos.
- 3.2 Individualismo.
- 3.3 Emigración.

- 4.1 Corrupción política.
- 4.2 Manipulación.
- 4.3 Trabajo poco remunerado a la mujer.

- 5.1 Familias incompletas porque emigran algunos de sus elementos, principalmente jóvenes.

- 6.1 Manipulación sociopolítico.
- 6.2 Sistema capitalista.

- 7.1 Costumbres diferentes.
- 8.1 Dificultad para atención de destinatarios.
- 8.2 Que más cerca otra cabecera parroquial.

- 9.1 Su situación geográfica limítrofe con otras diócesis, hacen que reciban influencia de otro tipo de acción pastoral.

- 10.1 Falta conciencia clara de lo que es política.
- 10.2 Apatía - desconfianza.
- 10.3 Faltan auténticos líderes y participación en partidos y organismos intermedios.

- 11.1 Mentalidad materialista.
- 11.2 Desorientación.

- 12.1 Crisis de valores.

- 13.1 Desprecio a la fe en instituciones.

- 14.1 Las celebraciones religiosas están cayendo en fiestas profanas.
- 14.2 Consumismo.
- 14.3 Superstición.
- 14.4 Sacramentalismo.
- 14.5 Poco compromiso social.
- 14.6 Rutina en prácticas religiosas.
- 14.7 Divorcio entre fe y vida.

- 15.1 43 sacerdotes más de 10 años en el mismo lugar.

- 16.1 Ante las exigencias de los grupos no se sabe qué hacer.
- 16.2 La pastoral no responde a las necesidades de las personas.

- 17.1 Se ve al Sr. Obispo como autoridad en sentido burocrático.

- 18.1 Las acciones pastorales no responden a la realidad.
- 18.2 Desintegración de agentes.
- 18.3 Las religiosas no colaboran y están desintegradas.
- 18.4 Los sacerdotes se sienten desconcertados, desplazados, frente al dinamismo de los grupos y movimientos.

- 19.1 Poco dinamismo y compromiso pastoral.
- 19.2 Rutina.

- 20.1 Poca integración.
- 20.2 Falta planeación de conjunto.

- 21.1 Solo actúan ocasionalmente.

- 22.1 Poco dinamismo pastoral.
- 22.2 Sacerdotes sedentarios.
- 22.3 Sacerdotes acaparadores.
- 22.4 Caciquismo.

- 23.1 Deficiente participación del laico en la pastoral.
- 23.2 Falta de responsabilidad en todos los agentes.
- 23.3 Falta de organización. (Plan)

- 24.1 Falta catequesis de adultos.
- 24.2 Falta promoción de equipos litúrgicos.
- 24.3 Hay poca creatividad en la pastoral social.
- 24.4 Deficiente formación de los agentes.

- 25.1 No se utilizan los MCS, y los que sí, a medias.

- 26.1 Deficiente atención pastoral de cada uno de los destinatarios.

- 27.1 Desintegración familiar general.

28.1 Paternidad irresponsable.

28.2 Conflicto generacional.

28.3 Ambiente de vicio.

29.1 Pocos servicios pastorales.

29.2 Escasa promoción humana en todos los niveles.

30.1 Deficiente formación integral.

30.2 Deficiente espiritualidad.

30.3 Deficiencia en la organización de apostolado y servicio.

31.1 Comienzan a proliferar otras religiones en nuestras comunidades.

CAUSAS

1.1 Experiencia histórica de haber sido dominado por el más fuerte.

1.2 Autoritarismo.

1.3 Dominio del saber, del poder y del tener sobre el ser.

2.1 Deficiente formación religiosa.

2.2 No es costeable el trabajo del campo.

2.3 Faltan fuentes de trabajo.

2.4 Política equivocada sobre el campo.

2.5 Inflación.

2.6 Falta conciencia social.

3.1 Dependencia del gobierno.

3.2 Pobreza de recursos naturales.

3.3 Preocupación por el futuro.

4.1 Individualismo.

4.2 Corrupción.

4.3 Deseo de tener y poder.

5.1 Falta seguridad económica y laboral.

6.1 La gran ambición de tener y poder.

6.2 Apatía para conocer y exigir sus derechos.

7.1 La tendencia de la tierra los hace diferentes.

8.1 Faltan vías de comunicación.

8.2 La división parroquial es anacrónica.

9.1 Las vías de comunicación los obliga a estar comunicados con estos territorios.

10.1 Manipulación y engaño de los partidos políticos.

10.2 Oportunismo.

10.3 La Iglesia no habla.

10.4 Abuso de poder.

11.1 Manipulación de los MCS.

11.2 Falta de formación en la familia.

12.1 Manipulación económica y gubernamental de MCS.

13.1 Manipulación ideológica en las escuelas.

14.1 Sólo se hacen las prácticas por tradición o por costumbre.

14.2 Deficiente evangelización.

14.3 Evangelización mutilada.

14.4 Ignorancia religiosa.

14.5 Se busca el provecho personal.

15.1 Intereses creados.

15.2 Desobediencia.

16.1 Falta de sentido de Iglesia.

16.2 Poca creatividad de los agentes.

17.1 Se ve más como autoridad que como pastor.

17.2 Trascendencia histórica.

18.1 No se tiene un plan de trabajo Pastoral.

18.2 Hay mucho sacramentalismo.

18.3 Deficiente formación en los laicos.

18.4 No hay participación de las religiosas en planeación pastoral.

18.5 Desconocimiento de la mística de los grupos.

19.1 Falta concientización.

20.1 Falta sentido de Iglesia.

20.2 Faltan inquietudes. (Superficiales las juntas).

21.1 Los absorbe otros trabajos.

22.1 Falta conciencia eclesial.

22.2 Dificultades en cambios.

22.3 No se le da lugar al laico.

23.1 Ignorancia de su compromiso bautismal.

23.2 Miedo a la crítica.

23.3 Miedo al compromiso.
23.4 Inconstancia.
23.5 Poca unión en el trabajo pastoral.
23.6 Individualismo.
23.7 Desconocemos métodos adecuados.
23.8 Los sacerdotes no tienen muy en cuenta al laico.

24.1 Se cree que la formación es sólo de niños.
24.2 Esquema tradicional de actividad del sacerdote.
24.3 Existe dicotomía de la persona: fe y vida.
24.4 Falta evangelización integral.

25.1 Falta preparación de personal capacitado.

26.1 Falta de estructuras que faciliten la pastoral en cada una de las prioridades.
26.2 Deficiente evangelización.

27.1 Falta de una pastoral evangelizada.

28.1 Falta de orientación en general.
28.2 Deficiente educación de la familia.
28.3 Incomprensión en la familia y el consumismo.

29.1 Las estructuras eclesiales lo marginan.
29.2 El aislamiento, la ignorancia y la pobreza en que viven.

30.1 Poca participación de los alumnos en la planeación y en las decisiones.
30.3 Falta programación en las parroquias y asesoría.

31.1 Poca presencia evangelizadora en la periferia.
31.2 Proselitismo insistente y respaldado con ayudas materiales que se hace a los marginados.

EFFECTOS PASTORALES

1.1 División.
1.2 Resentimiento.
1.3 Infantilismo y paternalismo.
1.4 No participación en la pastoral.
1.5 Comunidad pasiva.

2.1 Se "protestantizan".
2.2 Desintegración familiar.
2.3 Pérdida de valores religiosos.
2.4 Crece el espíritu materialista.

2.5 Introducción de costumbres no cristianas.
2.6 Desorientación juvenil.
2.7 Regresan desubicados.
2.8 Sienten más unión entre sí, en tierra extraña.

3.1 Fe sin compromiso social.
3.2 Poco espíritu comunitario.

4.1 Desequilibrio social, apatía y desconfianza, a todo sistema y organización.

5.1 Pérdida de valores en lo espiritual y moral.

6.1 Una vida social alejada de la fe.
6.2 Concepto de Iglesia muy pobre y deformado.

7.1 La evangelización no está respondiendo a las necesidades regionales.

8.1 Deficiente atención.
8.2 No hay integración en las comunidades.
8.3 Provoca celos entre agentes.

9.1 Dificulta la acción pastoral porque se trata de imitar o rivalizar con esas comunidades.

10.1 No hay proyección social de la fe.
10.2 Una fe sin compromiso.
10.3 División-individualismo en la fe.
10.4 No se vive la Iglesia.

11.1 Divorcio entre fe y vida.
11.2 Vicios.

12.1 No compromiso (APATIA).

13.1 Pérdida de valores morales.

14.1 Fe cristiana sin compromiso social.
14.2 Desconfianza en Dios.
14.3 Desorientación en las personas.
14.4 Menos fe.
14.5 Abandono de sacramentos.
14.6 Una vida cómoda.

15.1 Estancamiento.
15.2 Personal y comunitario.

16.1 Inconstancia de los grupos.
16.2 Rutina.

17.1 Experiencia pobre de la fraternidad sacerdotal.

17.2 Poco contacto con el Obispo.

18.1 Acción personal competitiva.

18.2 Ineficacia en la evangelización.

18.3 Rutina y monotonía en los agentes.

18.4 Anarquía y capillismo en la acción pastoral.

19.1 Ineficiencia en la pastoral.

19.2 Indiferentismo.

20.1 Capillismo.

20.2 Reuniones aburridas.

21.1 Poca presencia en decanatos.

22.1 Parroquias estancadas.

22.2 Descontrol en la gente porque sólo se cambian sacerdotes nuevos.

22.3 Indiferencia-apatía.

23.1 Poca gente comprometida.

23.2 Conformismo.

23.3 Pasividad.

23.4 Rutina.

23.5 Ineficiencia (mucho trabajo sin resultados efectivos)

23.6 Centralismo.

23.7 Paternalismo.

24.1 Avance protestante.

24.2 Individualismo en todos los aspectos.

24.3 Desorganización y poca proyección.

25.1 No llega a todos el mensaje.

26.1 Evangelización inadecuada y desencarnada.

26.2 Desorientación en general.

27.1 La familia no es la Iglesia Doméstica.

27.2 Desorientación vocacional.

28.1 Fe inmadura.

28.2 Visión inadecuada del hombre (Tener, poder, placer).

29.1 Ignorancia religiosa.

29.2 No viven su dignidad de hijos de Dios.

30.1 Los alumnos no se desarrollan lo suficiente, falta iniciativa y capacidad de servicio.

30.2 Los seminaristas no se realizan como evangelizadores y la evangelización no es nueva.

31.1 Pérdida de la fe.

31.2 Fe condicionada por lo material.

Prioridades pastorales

Para pasar de urgencias a prioridades, se necesita hacer una decisión para meterse a trabajar.

También hay que preguntarse por cuánto tiempo.

Los planes necesariamente deben estar limitados por el tiempo. Deben valorarse las ventajas y desventajas que ofrecen las distintas opciones.

Un primer plan no ha de ser para diez años, pues hay que aprender a caminar.

Para comenzar, tres años es muy bueno, pues se va captando la metodología. Otros prefieren cinco años. Ordinariamente se escoge una de estas dos opciones. Pero nunca un año, porque eso es programación, no plan.

Sabiendo para cuántos años, es fácil escoger las prioridades para empezar a trabajar.

NOTA: En este momento la Asamblea reflexionó sobre las ventajas y desventajas de un Plan Diocesano de Pastoral para 3 o 5 años.

Se optó por un Plan Diocesano de Pastoral para 3 años.

Se continuó reflexionando sobre las prioridades pastorales, como último paso del discernimiento.

Las prioridades pastorales deben ser asumidas comunitariamente y a la luz de un proyecto eclesial, como fruto de un diagnóstico pastoral.

La urgencia es una necesidad; la prioridad, una opción.

En las urgencias estamos viendo la realidad tal como existe; no se decide nada. La prioridad es un acto de voluntad, es una opción, es una decisión, es una elección, es un compromiso. Es un compromiso grave, porque no se puede perder el tiempo, ni el trabajo de muchas personas. Si nos equivocamos, equivocamos a 750,000 personas. Cuando hacemos las prioridades, optamos por la Diócesis; Esto no es cualquier cosa; por eso hay necesidad de la asistencia del Espíritu Santo; de otra manera serían decisiones temerarias, la decisión debe hacerse comunitariamente: es un proyecto eclesial.

Las prioridades deben contemplar dos niveles:

- 1.- Destinatarios.
- 2.- Acciones.

Puebla nos señaló prioridades de orden destinatarios, por ejemplo: pobres, jóvenes. Pero también, por ejemplo en la cuarta parte, opta por acciones: defensa, promoción y evangelización de los derechos humanos, de la dignidad de la persona.

Hay prioridades que incluyen varias urgencias. Hay una norma metodológica que es muy importante tener en cuenta: nunca una prioridad debe repetir el destinatario o la acción. Un buen análisis de las urgencias, se hace mirando el englobe.

El Plan de Pastoral, sobre todo este primero que ustedes van a hacer, no va todavía a englobar todo lo que ustedes tienen en su Diócesis, sino que les va a dar unas prioridades con las cuales van a trabajar durante 3 años; posteriormente, en un nuevo plan, tendrán que hacer un esfuerzo por meter más aspectos, más prioridades. No conviene comenzar un primer plan atendiendo la totalidad de la vida; eso es imposible. Este primer plan es un plan de entrenamiento.

Dentro de un momento van a tener reflexión en grupos para definir las prioridades; luego se definirá el objetivo general y los objetivos específicos.

Recuerden que tenemos que buscar aquello que nos posibilite el darle un rostro nuevo a la Diócesis. Recuerden que no todo lo vamos a solucionar en estos 3 años, pero que en estos años vamos a buscar aquellos aspectos, aquellas dimensiones que realmente puedan dinamizar la Diócesis.

NOTA: Después de la reflexión por grupos de Decanato y Parroquia, quedaron asumidas las siguientes 6 Prioridades diocesanas para el Plan Diocesano de Pastoral 1985-1988:

- 1.- Familia (lo señalan 52 comunidades).
- 2.- Jóvenes (lo señalan 50 comunidades).
- 3.- Campesinos (lo señalan 36 comunidades).
- 4.- Agentes de Pastoral: Sacerdotes, religiosos -as-, Seminario y laicos.
(Lo señalan 51 comunidades).
- 5.- Evangelización Integral (lo señalan 35 comunidades).

6.- Pastoral Social (lo señalan 37 comunidades).

El P. Jorge continuó con indicaciones sobre el objetivo general.

- Objetivos Pastorales

(Ver el material que nos ofreció el P. Jorge, en la Pág. 23).

"Una vez decididas las prioridades pastorales, el proceso de planeación..."

Cuando yo formulo un objetivo, decido algo. Cuando yo formulo el objetivo general de la Diócesis, decido desde dónde debe orientarse la Acción Pastoral, desde 1985 hasta 1988. Un objetivo lleva siempre dos partes: la primera parte, siempre dice qué se quiere lograr y qué resultados se quieren obtener. Así pues, estamos diciendo: ¿Qué resultados queremos tener en junio de 1988 en la Diócesis?. El Objetivo general nos ubica en el final, en el resultado. Este es un primer contenido.

El segundo contenido del objetivo me señala el "para qué", que me indica, me motiva y me da las razones por las cuales yo quiero trabajar. Esta parte del objetivo se alimenta mucho del Marco Doctrinal; es el Marco Doctrinal el que más nos ayuda a alimentar las motivaciones por las cuales estamos luchando.

Comenzamos analizando la realidad; la realidad nos dio unas urgencias; las urgencias nos dieron unas prioridades. Los objetivos son respuestas a lo que nos pide la realidad. Todo esto se llama plan global de acción, y todo lo recoge el objetivo general.

Otra cosa que vale la pena acentuar es esta: La Pastoral de Conjunto no consiste en dinamizar algunos aspectos de pastoral, sino en lograr darle la misma dirección a todas las actividades de la Diócesis, y eso lo logra el objetivo general. El objetivo general es, pues, un punto de convergencia. Cuando no hay objetivo general es muy difícil que los movimientos, que las parroquias, que los grupos puedan integrarse al trabajo de la Diócesis; cuando hay ese punto general, nosotros sabemos hacia dónde nos dirigimos.

De aquí en adelante, durante estos 3 años, debemos tener presente el objetivo general en todas nuestras acciones pastorales. He encontrado, a veces que al entrar a una parroquia planificada, en los cancelos ponen el objetivo general de la Diócesis. Cada parroquia sabe

para dónde va; el objetivo tiene que ser capaz de eso: de crear entusiasmo a todas las parroquias, a todos los movimientos, a todos los grupos, a toda la Diócesis de buscar lo que queremos en estos 3 años: ese es el objetivo general.

NOTA: Se tuvo a continuación reflexión por grupos para formular el objetivo general. Después, la secretaria de la Asamblea recopiló las aportaciones de las 30 mesas de estudio elaboró estas dos redacciones de objetivo general, las cuales se pusieron a consideración de la Asamblea:

Redacción número 1:

"Promover, en comunión y participación, una Evangelización Integral particularmente en nuestras familias, jóvenes y campesinos, para crear un rostro nuevo de Iglesia Diocesana, que responda a las necesidades de nuestro tiempo".

Redacción número 2:

"Promover, en comunión y participación, una Evangelización Nueva de nuestra Diócesis, para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación del hombre alteño".

Después de haber recogido nuevamente las observaciones de la Asamblea, quedó redactado así el Objetivo General:

"PROMOVER EN COMUNION Y PARTICIPACION UNA EVANGELIZACION NUEVA EN NUESTRAS DIOCESIS, PARA CREAR COMUNIDADES CAPACES DE COLABORAR EN LA LIBERACION TOTAL DE NUESTRO PUEBLO".

- Se tuvo a continuación otra reunión para elaborar los objetivos específicos.

Después del plenario, de las aportaciones de la Asamblea y de la labor de la secretaría quedaron así expresados los objetivos específicos:

1.- Objetivo específico: Familia.

"INTENSIFICAR LA EVANGELIZACION INTEGRAL DE LAS FAMILIAS DE NUESTRA DIOCESIS PARA QUE COMO IGLESIAS DOMESTICAS SEAN FORMADORAS DE PERSONAS, EDUCADORAS EN LA FE Y PROMOTORAS DE COMUNIDADES".

2.- Objetivo específico: Jóvenes.

"IMPULSAR UNA EVANGELIZACION DE LA JUVENTUD DE NUESTRA DIOCESIS, A PARTIR DE SU PROPIA REALIDAD, PARA QUE COLABORE CON SU DINAMISMO Y CREATIVIDAD EN LA LIBERACION TOTAL DEL HOMBRE Y DE LA SOCIEDAD".

3.- Objetivo específico: Campesinos.

"PROMOVER UNA EVANGELIZACION INTEGRAL DE LOS CAMPESINOS DE NUESTRA DIOCESIS, PARTIENDO DE SUS VALORES RELIGIOSOS Y HUMANOS, PARA QUE SE VEAN LIBRES DE TODA INJUSTICIA E IGNORANCIA Y SEAN PROMOTORES DE SUS PROPIAS COMUNIDADES".

4.- Objetivo específico: Agentes de Pastoral.

"PROMOVER EN NUESTRA DIOCESIS UNA FORMACION PERMANENTE DE LOS AGENTES DE PASTORAL, PARA QUE MEDIANTE EL TESTIMONIO Y LA ACCION GENEREN CAMBIOS PROFUNDOS CON SUS COMUNIDADES SEGUN EL EVANGELIO".

5.- Objetivo específico: Evangelización Integral.

"IMPULSAR UNA EVANGELIZACION NUEVA DE TODO EL HOMBRE Y DE TODOS LOS HOMBRES DE NUESTRA DIOCESIS, PARA LOGRAR QUE EL EVANGELIO PENETRE EN SU CORAZON, PROMUEVA SU LIBERACION Y TRANSFORME SUS AMBIENTES".

6.- Objetivo específico: Pastoral Social.

"INTENSIFICAR EN TODA LA DIOCESIS LA EVANGELIZACION NUEVA EN SU DIMENSION SOCIAL, PARA QUE CONSCIENTES DE NUESTRA REALIDAD, TRABAJEMOS EN LA TRANSFORMACION DE PERSONAS Y ESTRUCTURAS HACIA UNA SOCIEDAD JUSTA".

- Políticas y Estrategias

(Ver el material que nos ofreció el P. Jorge en la pág. 25).

Después de una breve introducción al tema, la Asamblea se avocó a la redacción de las políticas y estrategias correspondientes a cada una de las 6 prioridades diocesanas.

Después del Plenario, de las aportaciones de la

Asamblea en pleno y del trabajo de redacción de la secretaría aparecieron las siguientes políticas y estrategias:

En relación al objetivo general:

1.- IMPULSAR UN TRABAJO DE CONJUNTO EN TODOS LOS ASPECTOS Y EN TODOS LOS NIVELES DE LA PASTORAL.

1.1.- Promoviendo la participación de Sacerdotes, religiosos (as) y laicos.

1.2.- Formando equipos de trabajo.

1.3.- Creando mecanismos de participación para las decisiones pastorales.

2.- TRABAJAR DE MANERA PLANIFICADA Y COORDINADA.

2.1.- Asumiendo el Plan Pastoral Diocesano en decanatos, parroquias, grupos, movimientos y comunidades.

2.2 Participando en programaciones y evaluaciones.

3.- DINAMIZAR CON CREATIVIDAD EL TRABAJO PASTORAL.

3.1 Buscando nuevas formas para llegar a los distintos sectores de la comunidad.

3.2 Aprovechando lo mejor posible los recursos humanos, físicos y económicos de la Diócesis.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: FAMILIA.

1.- FOMENTAR LA PARTICIPACION DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA EN SU REALIDAD DE IGLESIA DOMESTICA.

1.1.- Fomentando el diálogo familiar.

1.2.- Compartiendo esfuerzos y logros, responsabilidades y compromisos.

1.3.- Haciendo propios los intereses y necesidades de los demás.

2.- PROMOVER PERMANENTEMENTE LAS POTENCIALIDADES EVANGELIZADORAS DE LA FAMILIA.

2.1.- Haciendo propios los intereses y las necesidades de los demás.

2.2.- Compartiendo sus esfuerzos y sus logros.

2.3.- Haciendo a las familias agentes de Evangelización.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: JOVENES.

1.- PROPICIAR EN LOS JOVENES LA EXPERIENCIA VITAL DE JESUCRISTO.

1.1.- Anunciándoles por todos los medios a Jesucristo vivo.

1.2.- Promoviendo encuentros, retiros, convivencias con una metodología adecuada a la juventud.

2.- PROPICIAR LA PARTICIPACION DE LOS JOVENES EN LA EVANGELIZACION DE LA COMUNIDAD.

2.1.- Invitándolos a integrarse a grupos y movimientos.

2.2.- Planeando con ellos el trabajo.

2.3.- Creando espacios para su dinamismo y creatividad.

3.- DESPERTAR LA ACTITUD CRITICA DEL JOVEN FRENTE A LA REALIDAD.

3.1.- Propiciando análisis de la realidad.

3.2.- Partiendo de la realidad en todas las acciones pastorales.

3.3.- Ayudándole a formarse una conciencia crítica ante los medios de comunicación social.

4.- REALIZAR LA PASTORAL JUVENIL A PARTIR DE GRUPOS Y COMUNIDADES.

4.1.- Favoreciendo entre los jóvenes la experiencia de comunidad.

4.2.- Apoyando el desarrollo de los grupos y comunidades ya existentes.

POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL OBJETIVO: CAMPESINOS.

1.- IMPULSAR UNA EVANGELIZACION A PARTIR DE LOS VALORES DE LOS CAMPESINOS.

1.1.- Analizando junto con ellos su realidad.

1.2.- Haciéndolos agentes de evangelización.

2.- ILUMINAR CON SENTIDO EVANGELICO LA VIDA DEL CAMPESINO.

2.1.- Concientizándolos de su dignidad humana y de hijo de Dios.

2.2.- Acompañándolo a descubrir sus propios valores.

3.- BUSCAR, JUNTO CON EL CAMPESINO, UNA ORGANIZACION QUE LO HAGA SUJETO

DE SU PROPIA LIBERACION.

- 3.1.- Formando grupos de reflexión.
- 3.2.- Apoyando las organizaciones existentes.

**POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL
OBJETIVO: AGENTES DE PASTORAL.**

1.- IMPULSAR LA FORMACION INTEGRAL Y PERMANENTE DE AGENTES.

- 1.1.- Aprovechando y renovando las instituciones de formación ya existentes.
- 1.2.- Organizando Seminarios intensivos sobre las diferentes líneas de pastoral.
- 1.3.- Promoviendo la creación de una escuela diocesana de agentes de pastoral.
- 1.4.- Aprovechando los medios de comunicación social.

2.- FOMENTAR LA INTEGRACION DE LOS AGENTES DE PASTORAL.

- 2.1.- Desarrollando el Plan de Pastoral en un ambiente de colaboración y amistad.
- 2.2.- Promoviendo el trabajo en equipo.
- 2.3.- Realizando convivencias periódicas.
- 2.4.- Fomentando la convivencia entre sacerdotes, religiosos (as), y agentes laicos.

3.- LOGRAR QUE LOS AGENTES, MEDIANTE SU TESTIMONIO, SEAN UN VERDADERO SIGNO EVANGELIZADOR EN LA COMUNIDAD.

- 3.1.- Concientizando a los agentes de su compromiso bautismal.
- 3.2.- Ayudando a que los agentes valoren su vocación profética.

**POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL
OBJETIVO: EVANGELIZACION INTEGRAL.**

1.- FAVORECER LA EVANGELIZACION EN TODOS LOS NIVELES DE LA COMUNIDAD.

- 1.1.- Aprovechando los tiempos fuertes de la liturgia y acontecimientos comunitarios.
- 1.2.- Realizando una catequesis adecuada y progresiva en niños, jóvenes y adultos.
- 1.3.- Realizando programas especiales de Evangelización con los migrantes.

2.- REALIZAR UNA EVANGELIZACION INTEGRAL EN SUS CONTENIDOS.

- 2.1.- Organizando la Evangelización Presacramental.

2.2.- Procurando iluminar los aspectos personales y comunitarios de la vida.

2.3.- Anunciando un Evangelio que tenga en cuenta la liberación social y la liberación del pecado.

3.- EVANGELIZAR LA RELIGIOSIDAD POPULAR.

- 3.1.- Organizando la Pastoral del Santuario.
- 3.2.- Aprovechando las peregrinaciones y las fiestas patronales.

**POLITICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL
OBJETIVO: PASTORAL SOCIAL.**

1.- PROMOVER EN TODOS LOS NIVELES DE LA EVANGELIZACION LA DIMENSION SOCIAL DE LA FE.

- 1.1.- Realizando cursos de doctrina social de la Iglesia para todos los agentes.
- 1.2.- Elaborando material que ayude a la profundización de una dimensión social en grupos, comunidades y programas de catequesis.

2.- PROPICIAR COMPROMISOS CONCRETOS QUE MANIFIESTEN LA CONGRUENCIA ENTRE FE Y VIDA.

- 2.1.- Promoviendo cooperativas.
- 2.2.- Formando líderes cristianos comprometidos en la social.
- 2.3.- Realizando cursos de Formación socio-política para Sacerdotes, religiosos (as) y laicos.
- 2.4.- Organizando la asistencia social de los pobres.

3.- PROMOVER LA EVANGELIZACION DESDE LOS POBRES.

- 3.1.- Dejándonos evangelizar por ellos.
- 3.2.- Compartiendo su realidad y sus angustias.
- 3.3.- Organizando la pastoral de enfermos en nuestras comunidades.

- Proceso de Organización:

(Ver el material que nos ofreció el P. Jorge desde la pág. 46 hasta la 52).

En esas páginas se le dice a ustedes cómo se hace una organización; qué partes tiene, como se señalan las funciones a una persona, a un grupo. Dan los elementos más indispensables para hacer la organización de una Diócesis, de una parroquia, de la institución en la que yo estoy metido. En la pág. 52

tienen ustedes 2 esquemas, 2 especies de mapas; esos dos mapas o esquemas se llaman organigramas.

El organigrama es el mapa de una organización, en el cual está compendiada toda la organización de un trabajo pastoral. En el organigrama aparecen: quién es el responsable; con quién se coordina; quiénes se coordinan; quiénes tienen que coordinar el plan; quién es el encargado de pastoral juvenil, etc. con quién se relaciona; dónde coordina el trabajo.

La Diócesis tenía ya un especie de organigrama, pero ahora vamos a presentarles uno nuevo, que tiene en cuenta los progresos que hemos hecho en esta Asamblea. Hemos intentado que sea un organigrama más completo: en el cual aparecieran todos los aspectos que se han trabajado durante esta semana; quizá habrá que irlo perfeccionando, porque cambian las situaciones y hay necesidad de adecuar el organigrama; que las estructuras favorezcan la realización de los planes.

ORGANIGRAMA DIOCESANO

OBISPO

Consejo Presbiterial

Consejo Diocesano

Consejo de Consultivos

Vicario General

Vicario Pastoral

Junta de pastoral:

a) Junta de Decanos

b) Comisión de Destinatarios Preferenciales

c) Comisión de acciones especiales de pastoral.

d) Comisión de Agentes de Pastoral

a) Junta de Decanos:

Comisión de Decanato

Parroquia.

Comisión de Pastoral Parroquial:

Comunidades Grupos

b) Comisión de Destinatarios Preferenciales:

- Familia: Equipo: Grupos Diocesanos y Representantes de Decanato.

- Jóvenes: Equipo: Grupos Diocesanos y

Representantes de Decanato.

- Campesinos: Equipo: Representantes de grupos diocesanos.

- Grupos Apost. y asociaciones.

c) Comisión de acciones especiales de Pastoral.

- Profético:

* Pastoral de Santuarios.

* Religiosidad.

* Pastoral educativa.

* Medios de comunicación social.

* Misiones.

* Biblia.

* Predicación.

* Evangelización y catequesis.

- Litúrgica:

* Música Sacro.

* Arte Sacro.

* Liturgia.

- Pastoral social:

* Cáritas.

* Asociaciones y grupos.

* Formación.

d) Comisión de Agentes de Pastoral:

- Sacerdotes:

* Asistencia social.

* Formación permanente.

* Espiritualidad.

- Seminario:

* Formación.

* Pastoral Vocacional.

- Religiosos (as):

* Integración Diocesana.

* Convivencia.

* Espiritualidad.

- Agentes Laicos.

Vamos a tratar de explicarlo:

La línea seguida señala a una persona que tiene una responsabilidad; en cambio la línea punteada quiere decir que ahí hay una persona o un grupo de personas que no tienen mando sino solamente aconsejan. Entre éstos hay 3 organismos diocesanos muy importantes que asesoran al Obispo y son: a la derecha, el Consejo

Presbiterial y el Consejo de Consultores; a la izquierda la comisión diocesana económica. A la izquierda aparece con línea seguida el Vicario General que es el "Alter Ego" del Obispo, su otro yo.

A la derecha, en línea seguida, está el Vicario pastoral, que es quien coordina la pastoral.

Abajo de éste aparece la Junta de Pastoral, que es donde se coordina toda la acción pastoral de la Diócesis. A esa "Junta" vienen todos los que tienen responsabilidad en el trabajo pastoral; ellos han estado coordinando todo el proceso pastoral hasta ahora, y lo seguirán coordinando, cuidando de que se ejecute el plan, animando, controlando. Cuando se haga el "Manual de funciones" se explicarán cada uno de los cuadritos del organigrama.

Luego viene la acción como tal: Encontramos como 2 grupos de destinatarios "a la izquierda", a quienes va dirigida la acción pastoral. En primer lugar aparecen los 8 decanatos. Cada decanato se subdivide en parroquias; la parroquia se divide en comunidades y en grupos. Ninguno de los 700,000 habitantes de la Diócesis está fuera de este primer grupo.

Ustedes encuentran encima de los decanatos un cuadrito que dice: "Junta de Decanos", que es para coordinar, para evaluar, para programar, para controlar todo el trabajo de todos los Decanatos. La línea seguida que toca la Junta de Decanos sube hasta entroncar con la Junta de Pastoral: los 8 Decanos forman parte de la Junta de Pastoral. Entonces, en la Junta de Pastoral siempre están representadas todas las personas de la Diócesis.

En cada decanato hay un cuadrito que dice: "Comisión de Decanato". En cada decanato hay una especie de comisión donde hay un grupo encargado de promover la acción pastoral a nivel de decanato: son sacerdotes, en general, pero puede que sean laicos y religiosos (as).

Debajo de las parroquias encuentran otro cuadrito que dice: "Comisión Pastoral Parroquial", para coordinar el trabajo de las parroquias.

Siempre se encuentra, pues, una instancia superior que coordina el trabajo. A nivel parroquia, debe haber representantes de todos los grupos y de todos los

movimientos, para que se pueda hacer una coordinación a nivel de la parroquia; lo mismo en un decanato, lo mismo en todos los decanatos, y de esa manera va hasta la Junta de Pastoral.

En los cuadros que siguen a la derecha encontramos los: "Destinatarios Preferenciales". En esta asamblea ustedes acordaron privilegiar a la familia, a los jóvenes y a los campesinos. Son los que allí aparecen con un cuadrito remarcado; eso quiere decir que esos 3 son prioridades en la Diócesis; que será privilegiado ese trabajo. Pero hay un mundo de trabajo que continúa y que hay necesidad de programarlo.

Cada uno de estos 3 destinatarios preferenciales va a tener un responsable, y juntos los 3 responsables forman una comisión de destinatarios preferenciales, y que los 3, así como los 8 decanos, suben hasta la "Junta de Pastoral".

Para que esos 3 responsables coordinen y realicen su trabajo, tiene que haber una comisión. Ahí, si hay grupos a nivel diocesano de ese orden, como sucede con familia y con jóvenes, estarán colaborando. Entonces, hay una comisión de familia, una comisión de jóvenes, y una comisión de campesinos.

Al final de jóvenes y familia ustedes ven que se termina en dos grupitos, dos cuadritos, representantes de los decanatos y de los grupos diocesanos.

El proyecto familia va a coordinar los diversos grupos diocesanos que trabajan en familia; por ejemplo, Movimiento Familiar Cristiano, Encuentros Conyugales y Matrimoniales, Madres Cristianas; en fin, todos los movimientos de familia van a estar coordinados por este grupo de familia, ya que todos están trabajando por el mismo.

Pero por otra parte, la coordinación de familia no puede dedicarse exclusivamente a los movimientos organizados, porque la inmensa mayoría de las familias no están en movimientos sino en las parroquias. A los encargados de familia les va a tocar coordinar con los decanos y a través de ellos con las parroquias, servicios para que se promuevan todas las familias.

Lo mismo sucede con jóvenes.

Al lado de estos 3 grupos de destinatarios preferenciales aparece un cuadrito de: "Movimientos

Apostólicos y Asociaciones", que deben ayudar a la Diócesis. Hay necesidad de coordinar el trabajo de éstos; de otra forma, habría caos y cada quien pescaría para si propia secta. Cuando hay un objetivo general de la Diócesis, nadie trabaja para la secta, sino para la Iglesia Diocesana. La Diócesis tiene que coordinar el trabajo de estos grupos y alimentarlos. Quizá deba hacerlo con un representante de cada uno de los grupos a nivel diocesano. El coordinador de esta comisión de destinatarios forma también parte de la Junta de Pastoral.

Tenemos luego los cuadritos de las: "Comisión de Acciones especiales de Pastoral". La Diócesis realiza 3 acciones privilegiadas de servicio pastoral, que son: el servicio de la palabra, el servicio de la liturgia, y el servicio de lo social. (Pastoral Profética, Pastoral Litúrgica, y Pastoral Social).

A nivel diocesano hay un encargado de cada una de estas 3 pastorales, que también formarán parte de la Junta de Pastoral.

El encargado de Pastoral Profética coordina un mundo de cosas: Evangelización y Catequesis, Predicación, Biblia, Misiones, Medios de Comunicación Social, Pastoral Educativa, Religiosidad Popular, y Pastoral de Santuarios. Es un trabajo bastante complejo el de pastoral Profética.

La Pastoral Litúrgica coordina todo el trabajo de: Liturgia, Arte Sacro, y Música Sacra.

La Pastoral Social trabaja también 3 aspectos que son: Formación de Conciencia (formación socio-política), Asesoría a grupos y sindicatos y "cáritas". Son los 3 elementos que trabaja la pastoral social. Cada una de estas 3 acciones tiene un encargado a nivel diocesano, y juntos forman un comité de acciones pastorales.

Luego está el: "Seminario". En la palabra Seminario comprendemos a todos aquellos que se preparan para el servicio Presbiterial. Ese servicio tiene 2 etapas: Una primera etapa que se llama: "Pastoral Vocacional"; y una segunda etapa que se llama: "Formación" en el Seminario.

Toda esta acción pastoral es para los decanatos, las parroquias y las comunidades; es para las familias,

los jóvenes, los campesinos, y los grupos apostólicos; por eso estos 3 encargados tienen que coordinar su trabajo con los decanatos y con el comité de destinatarios preferenciales; allí coordinan su trabajo.

Aparecen con doble cuadro las acciones preferenciales: Pastoral Profética y Pastoral Social.

Para poder realizar todo este trabajo, se necesitan los "Agentes de Pastoral".

Esos Agentes de Pastoral necesitan una formación permanente; y esta es una prioridad para la Diócesis; por eso en el organigrama diocesano aparecen con doble cuadro.

Los Agentes son los Sacerdotes. El encargado de esta comisión, junto con su equipo, tiene que prever el campo de la Espiritualidad, el campo de la formación permanente y el campo de la asistencia social.

Siguen luego los "Religiosos (as)". Allí hay también un coordinador de los servicios de "Espiritualidad"; de "Convivencia"; y el trabajo de "Integración Diocesana".

Finalmente, aparecen los agentes "Laicos". Ese va hacer un punto importante en la Diócesis: La formación de Agentes Laicos. Habrá una comisión encargada de todo lo que sea Formación de Agentes Laicos, en todos los aspectos: de decanatos, de parroquias, de grupos, de comunidades; que el trabajo con familias, que jóvenes, que campesinos, que grupos apostólicos.

Los 4 encargados: de sacerdotes, de seminario, de religiosos (as), y de laicos, forman un comité de Agentes de Pastoral; y los 4 también van a la Junta de Pastoral.

Esta es la forma de coordinar e integrar, para asegurar que el Plan no se quede en el papel, sino que existan responsables y que darán cuenta a la Asamblea dentro de un año de sus propias Comisiones.

ENCARGADOS DE COMISIONES

NOTA: El Sr. Obispo dio a conocer a la Asamblea el nombre de las personas que estarán de responsables en los diferentes aspectos de la Pastoral Diocesana:

... Todos estos nombramientos van a ser por 3 años; a los 3 años ya se verá si conviene pedir sus servicios a los padres que han estado trabajando en esto, o a los seculares.

Voy a decir nada más los nombres de las personas que quedan hasta la línea donde está: familia, jóvenes, campesinos, etc. En general, los que están en las demás comisiones, van a continuar los mismos, y si es necesario se harán algunos cambios.

Como Vicario de Pastoral le he pedido al P. Felipe Salazar que continúe en este cargo por estos 3 años.

Para familias, nos van a hacer el favor de ocupar el puesto de Coordinadores el matrimonio de Genaro y Cuca Gómez, y van a tener como Asistente en Pastoral Familiar al P. Horacio Camarena.

En jóvenes sigue como encargado el P. Juan Navarro, claro que con el equipo de jóvenes laicos.

En Campesinos le he pedido sus servicios y lo ha aceptado, al P. Jesús Melano, que tendrá que formar un equipo que colabore con él.

Como encargado de Grupos Apostólicos y de Asociaciones, va a quedar el Sr. Cura Salvador Zúñiga.

Como encargado de Pastoral Profética va a continuar el P. Juan Francisco Navarro.

En Pastoral Social el P. José Luis Aceves.

En Formación permanente de Sacerdotes, continuará el P. Jaime Gutiérrez, pero tendrá un equipo que colabore con él y que, en especie de notación, participen en las reuniones a nivel nacional, regional, etc.

En Pastoral de Seminario el P. Clemente Castañeda.

Como encargado de Religiosos (as) el Sr. Cango. José Mejía, colaborando con él el Comité Diocesano, al frente del cual está la M. Irma, a quien todos ustedes conocen.

En Formación Permanente de Laicos va a estar una religiosa de las Catequistas de Jesús Crucificado,

colaborando con ella las demás Religiosas Catequistas de Jesús Crucificado que trabajan actualmente en la Escuela Diocesana de Catequesis; y que, creo, seguramente se irá convirtiendo en una Escuela para Formación de Agentes de Laicos.

Eso es lo principal. Les agradezco a todos los que han estado trabajando anteriormente en alguno de estos grupos. También les agradezco a los que son de nuevo nombramiento, el que hayan tenido la bondad de aceptar estos trabajos, estos cargos. Claro está que se tendrá que formar un equipo para cada una de estas Comisiones.

Quiero aprovechar este momento de intervención, por si no hubiere un espacio posteriormente, para expresar el agradecimiento de la Diócesis y el mío personal al P. Jorge Jiménez que nos ha estado acompañando en todo este curso y en todo este proceso. Les quiero decir una noticia muy buena y es que el P. Jorge, si Dios quiere, va a estar con nosotros en junio próximo en la Asamblea Diocesana. ¡Muchas Gracias!

- Curso de Acción:

A continuación se tuvo reunión por grupos para ejercitarse en la redacción de: "los cursos de acción". Continuó la reflexión el P. Jorge:

Ustedes hicieron un esfuerzo ahora por señalar los Cursos de Acción de los diferentes Programas. Este material va a ser una riqueza para que se pueda formular el programa a nivel decanato y diocesano.

Vamos a escuchar 3 o 4, para corregirlos aquí a nivel general.

En la programación es muy importante precisar la cantidad, para la evaluación.

Es también muy importante precisar el nivel en el cual se van a mover: a nivel Diocesano, Decanal o Parroquial; de jóvenes, de familia, etc.

Es también muy importante que los pasos sean lógicos.

Todo este trabajo que ustedes han realizado en las "mesas", solamente va a servir de sugerencias.

Posteriormente, voy a explicar la metodología para la redacción de la "programación", que aún nos falta. Una vez que lo hagamos, vamos a ir al pequeño grupo

y vamos a tomar esto que acabamos de hacer; y lo vamos a redactar técnicamente, y se lo vamos a entregar a los Coordinadores de los diversos proyectos.

El último Programa vamos a hacerlo por decanatos. Cada decanato va a sugerir, a nivel decanato, una necesidad y el resultado final que quiere lograr en cada uno de los 6 campos prioritarios, para junio del 86.

- Programación:

Nos falta solamente la programación de los proyectos prioritarios: de familia, de jóvenes, de campesinos, de Evangelización Integral, de Pastoral Social y de Agentes de Pastoral.

En cada uno de los 8 decanatos tendrá que aparecer el programa de cada una de estas 6 prioridades.

La primera programación será de junio de 1985 a junio de 1986. Háganlo muy pequeño, porque apenas van a aprender a caminar.

Cada acción de la programación necesita un control, que se realiza al término de ésta. El control lo hace el que está realizando la acción; el que es responsable de la acción.

La evaluación se hace cuando termina la programación. La evaluación la hace el que es responsable de la acción y el que recibió la acción. Esa es la diferencia entre control y evaluación.

El proceso de control y evaluación lo encontrarán ustedes en el capítulo IV del material que se les ha entregado (pág. 39 ss.). Allí encontrarán las normas mínimas para hacer ese trabajo.

La programación diocesana no es la suma de las programaciones de las parroquias, o de los decanatos; no es una realidad meramente cuantitativa, sino que es una realidad cualitativamente diferente. La Diócesis debe decir hacia dónde vamos, y allí tienen que inspirarse los decanatos y las parroquias. La programación diocesana necesita tener en cuenta la "base": la realidad a nivel diocesano.

No se podrá hacer tampoco una programación diocesana de servicios sin tener en cuenta las metas de programación que se tienen a nivel de los decanatos,

porque los "SERVICIOS" diocesanos están para servir a las bases.

Tampoco se puede hacer la programación definitiva, porque necesitan que los decanatos y las parroquias, asumiendo el Plan Diocesano de Pastoral, deberán inspirarse en él.

Una programación consta de: metas. La meta es como un resultado intermedio; parte del resultado final que tendremos al final de la programación. Ese resultado intermedio consta de acciones concretas.

Pueden ver la teoría sobre programación en el material que les han entregado (pág. 31 ss.). En la pág. 34 tenemos un "cuadro" que señala las partes de una programación: metas, actividades, responsable, fecha, lugar y recursos. Así se redacta un "programa".

Para esta redacción necesitamos tener en cuenta nuestro objetivo general y cada uno de los objetivos específicos. Para poder realizar cada uno de los objetivos específicos se necesita dividirse en programas y los programas en metas: la suma de las metas durante un año realizan una parte del objetivo específico. Y la suma de las metas durante 3 años realizan totalmente el objetivo específico.

¿Qué es una meta?. Un conjunto de actividades de la misma naturaleza para realizar algo. Y un objetivo específico es un conjunto de metas. Y un objetivo general es un conjunto de objetivos específicos.

Una meta debe desbaratarse en tantas actividades como necesite, sobre todo en tantos responsables como necesite.

Una programación debe tener también: "tiempo". La programación se señala en fechas. Hay fechas que son exactas, pero también puede señalarse una fecha límite.

La programación es el medio para lograr la participación. Cuando no hay programación, al Cura le toca hacer todo, encargarse de todo, o estar al pendiente de todo.

La programación que ustedes van a hacer para este año, va a aparecer en un libro, en un folleto que se va a llamar: Plan Pastoral Diocesano. Van a aparecer la

programación de los 8 decanatos. En un segundo año yo creo que ustedes tendrían que estar pensando en que aparecieran programaciones de parroquias.

¿Cuántas metas? Poquitas; de tal manera que este primer año les sirva como entrenamiento para hacer este trabajo.

Cada decanato formule: Una necesidad y un resultado, para familia, jóvenes, campesinos y agentes laicos.

NOTA: Los 8 Decanatos presentaron las "necesidades" y los "puntos de llegada" de cada una de las 4 Prioridades.

Posteriormente nombraron a los Responsables de cada "Programación" (junio 1985-1986):

PROYECTO DE PASTORAL FAMILIAR POR DECANATOS

DECANATO: Arandas

NECESIDAD: Formar el equipo Decanal de Pastoral Familiar.

LOGROS: Tener el equipo Decanal de Pastoral Familiar.

ENCARGADOS: Jesús y Raquel Quezada.

DECANATO: Atotonilco.

NECESIDAD: No hay organismo que coordine los movimientos familiares.

LOGROS: Equipo coordinador integrado por movimientos y otros laicos.

ENCARGADO (S): Sr. Cura Jesús Vázquez.

DECANATO: Jalostotitlán.

NECESIDAD: Falta Pastoral Familiar organizado.

LOGROS: Tener Equipo de Pastoral Familiar Decanal, trabajando.

ENCARGADO (S): P. Samuel Rodríguez.

DECANATO: Lagos de Moreno.

NECESIDAD: Falta de Equipo decanal Pastoral Familiar.

LOGROS: Lograr un Equipo de Pastoral Familiar funcionando.

ENCARGADO (S): P. Ramón Magaña.

DECANATO: San Juan de los Lagos.

NECESIDAD: Organizar Pastoral Familiar.

LOGROS: Equipo Decanal Evangelizado.

ENCARGADO (S): P. Raudel Muñoz, Jesús y Socorro Romo.

DECANATO: San Julián.

NECESIDAD: Organizar las familias por grupos en cada parroquia para crear un movimiento de proyección familiar para fomentar la integración.

LOGROS: Tener un movimiento en cada parroquia (7 parejas mínimo).

ENCARGADO (S): Sr. Cura Feliciano Macías.

DECANATO: Tepatitlán

NECESIDAD: Formar el equipo decanal de Pastoral Familiar.

LOGROS: Tener formado el equipo de Pastoral Familiar a nivel parroquial y decanal.

ENCARGADO (S): P. Alberto Calderón y Sr. Cura Rafael Martínez O.

DECANATO: Yahualica

NECESIDAD: Necesidad de una Pastoral Familiar Organizada, como principio de integración familiar.

LOGROS: Tener un equipo decanal de Pastoral Familiar Trabajando.

ENCARGADO (S): P. Luis Muñoz.

PROYECTO DE PASTORAL JUVENIL POR DECANATOS

D: Arandas

N: Formal equipo decanal.

L: Que esté organizado y funcionando.

E: Juan Manuel González.

D: Atotonilco.

N: Formar equipo decanal.

L: Equipo formado por las 14 Comunidades. (28 líderes).

E: P. Luis García y/o P. Francisco Estrada R.

D: Jalostotitlán.

N: Falta una Pastoral Juvenil organizada.

L: Tener un equipo de Pastoral Juvenil decanal trabajando.

E: P. Ramón Pérez Mata.

D: Lagos de Moreno.

N: Falta coordinación de la Pastoral Juvenil.

L: Tener equipo juvenil a nivel decanal.
E: P. Juan Roberto Chávez B.

D: San Juan de los Lagos.

N: Propiciar formación de agentes juveniles.

L: 30 Agentes juveniles en el Decanato.

E: P. J. Guadalupe Muñoz P. y Srita. Patricia Padilla.

D: San Julián

N: Que funcione el Equipo Decanal.

L: Equipo decanal funcionando.

E: P. José María García.

D: Tepatitlán.

N: Formar líderes y sanear el ambiente a favor de los jóvenes.

L: 5 líderes por Parroquia y haber entrevistado a quienes contaminan los ambientes.

E: P. Luis Javier de Alba.

D: Yahualica.

N: Formar equipo decanal.

L: Que esté organizado y funcionando.

E: P. Jaime Jiménez Mena.

**PROYECTO DE PASTORAL DE
CAMPELINOS POR DECANATOS**

D: Arandas.

N: Formar equipo decanal.

L: Tener el Equipo Decanal de Pastoral Campesina.

E: Jesús García.

D: Atotonilco.

N: Profundizar la fe popular y conocer la realidad campesina.

L: Tener formado el Equipo decanal de Pastoral Campesina.

E: Sr. Cura Gerardo González.

D: Jalostotitlán.

N: Desorganización de la Pastoral de Campesinos.

L: Tener un Equipo de Pastoral decanal de campesinos, trabajando.

E: Sr. Cura Moisés Rodríguez.

D: Lagos de Moreno.

N: Promoción de los campesinos.

L: Tener un equipo de Agentes campesinos en cada parroquia para equipo decanal de Pastoral campesina.

E: Sr. Cura J. Jesús Flores.

D: San Juan de los Lagos.

N: Organizar Pastoral Campesina.

L: Formación de un equipo con un líder por rancho.

E: Sr. Cura Maximino Rodríguez y Srita. Sebastiana Gallardo.

D: San Julián.

N: Formar grupos de reflexión con campesinos.

L: Que en cada rancho importante haya uno o dos agentes campesinos.

E: P. Juan Pérez.

D: Tepatitlán.

N: Atención de los campesinos.

L: Haber organizado el Equipo decanal y parroquial de Pastoral Campesina.

E: P. Juan Fco. Orozco B.

D: Yahualica.

N: Organizar la Pastoral de Campesinos.

L: Tener organizada y funcionando la Pastoral de Campesinos.

E: P. Pedro Vázquez.

**PROYECTOS DE FORMACION DE
AGENTES POR DECANATOS**

D: Arandas.

N: Formación de agentes laicos.

L: Equipo Decanal.

E: Ing. José García Garnica.

D: Atotonilco

N: Integración Decanal de agentes laicos existentes.

L: Formación del Equipo decanal.

E: P. J. Jesús Barba.

D: Jalostotitlán.

N: Hay pocos agentes laicos preparados y comprometidos.

L: Tener un equipo representativo de agentes laicos preparados y comprometidos, trabajando.

E: P. Oscar Maldonado.

D: Lagos de Moreno.

N: Tener un equipo de Pastoral en cada parroquia.

L: Tener un equipo eclesial estable y permanente de agentes de pastoral en cada parroquia, para formar el Equipo Decanal.

E: P. Felipe Rubio.

D: San Juan de los Lagos.

N: Escuela de agentes laicos.

L: Que exista y funcione.

E: Sr. Cango. D. José Mejía, Srita. Profa. Sara del R. de Anda.

D: Seminario Mayor.

N: Espíritu de Servicio.

L: Que los alumnos hayan crecido en espíritu de servicio en las labores diarias del Seminario y en el apostolado.

E: P. Clemente Castañeda.

D: Seminario Menor.

N: Se necesita en el Seminario Menor formación afectiva.

L: Que los alumnos lleguen a vivir una sana amistad con sus compañeros.

E: P. Juan Francisco Gutiérrez y P. Pedro Pérez.

D: San Julián.

N: Capacitación de Agentes.

L: Tener en cada parroquia un programa de capacitación de agentes.

E: P. Cecilio Esparza.

D: Tepatitlán.

N: Necesidad de una escuela de formación.

L: Tener las bases para que la escuela empiece a funcionar.

E: P. J. Guadalupe Franco y la Srita. Hermelinda Jiménez.

D: Yahualica.

N: Capacitación de agentes.

L: Tener capacitados a todos los agentes de las 4 Prioridades.

E: Sr. Cura Pedro Ruíz.

NOTA: Como punto final de la Asamblea dirigieron la palabra el Sr. Obispo y el P. Jorge Jiménez C.

PALABRAS DEL SR. OBISPO:

Solamente quiero darles las gracias por su participación en esta Asamblea.

Quiero dar las gracias a quienes han preparado con mucho esmero y con mucho sacrificio también esta Asamblea. En especial al P. Felipe y a todos los que forman la junta Diocesana de Pastoral.

También al Equipo que se nombró en octubre del año pasado, que cuidó los pasos de preparación para esta Asamblea.

También quiero dar las gracias a todos los señores Curas, a los demás Sacerdotes, a las religiosas y a los seglares que estuvieron presentes. Ha sido verdaderamente hermosa la respuesta que han dado todos ustedes a la convocatoria que les hice para esta Asamblea.

Quiero dar las gracias a las personas que atendieron la cocina y a las personas que ayudaron proporcionando hospedaje a algunas personas; en fin, no puedo tenerlos presentes a todos. Le pediré al Señor que les pague todos estos sacrificios.

Este es el fin del principio, porque ahora es cuando va a comenzar más el Plan Diocesano de Pastoral.

Emprendamos este camino que vamos a recorrer juntos: con entusiasmo, con gran confianza en Dios, pero también con gran confianza en que nosotros podemos hacerlo, con la ayuda de Dios. Y que conservemos este optimismo, esa ilusión en hacer que de verdad se realice el objetivo que hemos escogido en nuestra Diócesis.

Que todo esto sea para gloria de Dios. Que sea una manifestación de nuestro amor a la Iglesia; que todo lo pongamos en las manos de la Santísima Virgen María.

Me daría mucho gusto tener una gran concurrencia el día de mañana, en la inauguración del V Centenario de la Evangelización en América Latina; porque me parece que será una forma de manifestar que esta tarea que nosotros hemos realizado durante la Asamblea tiene una proyección diocesana; creo que esto nos servirá para que se sienta que el fruto de nuestro trabajo es de toda la Diócesis.

¡ M u c h a s g r a c i a s !

PALABRAS DEL PADRE JORGE:

Yo quiero agradecerles todas las amabilidades; todo ese afecto que me han mostrado y que realmente no merezco.

Les agradezco el permitirme acompañarles en este

caminar tan interesante que están haciendo con la Iglesia. Para mí realmente es un gran estímulo el poder estar en un momento tan interesante de la Diócesis: Cuando la Diócesis se plantea horizontes tan interesantes y cuando quiere renovar toda su tarea. Eso les agradezco.

Agradezco también mucho la invitación para el año entrante.

¡ M u c h a s g r a c i a s !

- A continuación se tuvo la "Evaluación de la Asamblea". Presentamos el resultado:

EVALUACION DE LA I ASAMBLEA DIOCESANA

Nota: El total de encuestados es: 240.

Faltó la aportación de 2 Decanatos.

1.- 220 opinan que se logró el objetivo de la Asamblea Diocesana.

20 opinan que en parte.

0 que no se logró el objetivo.

2.- En cuanto a la consecución de los logros de cada contenido:

a) Confrontar el Marco de Realidad con el Marco Doctrinal para descubrir urgencias y definir prioridades:

116 opinan que muy bien. 12 regular.

87 bien.

25 abstenciones.

b) Definir el objetivo general de la Diócesis para encausar toda nuestra acción pastoral:

163 opinan que muy bien. 1 regular.

52 bien.

25 abstenciones.

c) Establecer criterios y líneas de acción para saber usar adecuadamente los recursos: humanos, económicos, físicos e institucionales:

69 opinan que muy bien. 30 regular.

113 bien.

27 abstenciones.

d) Señalar proyectos diocesanos y elaborar programas de apoyo en los Decanatos y parroquias:

132 opinan que muy bien. 32 regular.

63 bien.

13 abstenciones.

3.- En cuanto a la convivencia lograda en la Asamblea:

53 la califican con un 10

10 la califican con un 7

73 9

4 6

55 8

47 asbtenciones.

4.- En cuanto a las actitudes que más se vivieron en esta semana:

200 opinó que fue la participación

118 Opinó que fue la sencillez

195 búsqueda

14 oposición

170 aceptación

12 desconcierto

161 diálogo

5 desorden

152 ilusión

3 agresividad

138 actitud de la fe

0 apatía

5.- En cuanto al material de apoyo (impresos para el trabajo):

124 opinó que fe claro

106 apropiado

10 extenso

0 difícil de entender.

6.- En cuanto a la metodología aplicada pareció a:

163 eficaz 15 pesada

62 ágil 0 confusa.

7.- Esta es la calificación que se dio a los siguientes servicios:

Liturgia: Botanas: 50 la califican con un 10 - 181 la califican con un 10 31 9 - 42 9 55 8 - 16 8 30 7 - 1 7 30 5 -

Preparación en los Decanatos: Secretaría:

68 la califican con un 10

165 la califican con un 10

32 9

50 9

30 8
10 8

Comida: Ambientación:

23 la califican con un 10
77 la califican con un 10
38 9
27 9
27 8
60 8
35 7
15 7

Impresión de material: Coordinación general:

174 la califican con un 10
158 la califican con un 10
27 9
50 9
11 8
10 8

SAN JUAN DE LOS LAGOS, JAL., JUNIO DE 1984.

ESTADISTICA DE LAS PARROQUIAS Y COMUNIDADES DE LA DIOCESIS.

Dentro de la Asamblea Diocesana de Pastoral, se montó una exposición de cuadros con la estadística de cada una de las parroquias y de las comunidades con Sacerdotes. Presentamos ahora el resumen de algunos de estos datos estadísticos.

DECANATO 1 PARROQUIA CABECERA RANCHOS TOTAL SACERDOTES NO. DE HAB/ SACERD.

San Juan de los Lagos:
1 Sn. Juan Baut. 26,000 1,849 27,849 3 9,283
2 San José 4,500 985 5,235 2 2,61 3 Sangre de Cristo 5,000 1,880 6,880 2 3,440

DECANATO 2 Lagos de Moreno

1 La Asunción 21,230 12,523 33,753 3 11,251
2 La Luz 22,000 3,521 25,521 3 8,507
3 S. Fco. Javier 4,411 1,189 5,600 1 5,600
4 V. del Refugio 14,000 2,000 16,000 2 8,000

5 U. de San Antonio 5,000 2,062 7,062 2 3,531
6 Sn. Miguel de 40 3,150 2,135 5,282 1 5,282
7 S. Sebastián 2,150 400 2,550 1 2,550 8
Tlacuitapa 7,000 4,700 11,700 1 11,700
9 Sta. Ma. Transp. 2,000 1,234 3,234 1 3,234

DECANATO 3 Tepatitlán

1 San Fco. de Asís 43,411 7,000 50,411 8 6,301
2 Sda. Familia 33,000 12,000 45,000 3 15,000
3 Mezcala 1,700 1,300 3,000 1 3,000
4 Acatic 8,000 545 8,545 2 4,272
5 V. el Refugio 2,093 4,600 6,693 1 6,693
6 C. de Gpe. 9,000 2,400 11,400 3 3,800
7 C. de Tecomatlán 1,200 1,800 3,000 1 3,000
8 C. de Milpillas 2,500 4,500 7,000 2 3,500
9 Pegueros 5,000 2,850 7,850 2 3,925
10 V. de S. Agustín 1,000 2,700 3,700 1 3,700

DECANATO 4 Atotonilco

1 Degollado 12,215 5,785 17,000 2 8,500
2 S. Fco. de Asís 5,000 5,000 10,000 2 5,000
3 V. de S. A. Fdez. 2,500 4,000 6,500 1 6,500
4 Margaritas 2,130 2,375 4,515 1 4,515
5 La Ribera 7,500 7,147 14,647 2 7,323
6 S. José de Gracia 7,000 4,500 11,500 2 5,750
7 Betania 1,565 2,500 4,065 1 4,065
8 V. de Huáscato 1,800 1,500 3,300 1 3,300
9 Ayotlán 12,000 2,225 14,225 3 4,741
10 Sn Miguel 30,000 150 30,150 3 10,050
11 Sn. Felipe 12,500 2,500 15,000 3 5,000
12 V. del Saucillo 1,200 1,500 2,700 1 2,700

13 Tototlán 15,000 12,000 27,000 3 9,000

14 Sta. Rita 2,500 2,500 5,000 1 5,000

DECANATO 5 Arandas

1 Arandas 42,000 7,000 49,000 9 5,444

2 S. Ignacio C. G. 13,252 8,700 21,950 1 21,950

3 J. María 14,000 4,000 18,000 3 6,000

4 Sta. Ma. del Valle 3,500 5,500 9,000 2 4,500

5 Josefino 2,000 flotan 4,221 6,221 2 6,221

6 V. de Santiaguito 900 4,700 5,600 1 5,600

7 S. José de la Paz 1,865 1,567 3,432 1 3,432

DECANATO 6 Jalostotitlán

1 Jalostotitlán 38,000 2,000 40,000 5 8,000

2 San Gaspar 2,500 flotan 1,950 3,450 1 3,450

3 Temacapulín 700 1,300 2,000 1 2,000

4 S. J. de los Reynoso 2,100 3,922 6,022 1 6,022

5 Valle de Gpe. 3,000 2,500 5,500 2 2,750

6 S. Miguel el Alto 35,000 7,000 42,000 3 14,000

7 Villa Obregón 3,000 3,000 6,000 2 3,000

8 V. Mirandilla 600 666 1,266 1 1,266

DECANATO 7 Yahualica

1 Yahualica 18,000 6,000 24,000 3 8,000

2 Manalisco 3,000 5,000 8,000 1 8,000

3 Huisquilco 2,000 1,772 3,772 1 3,772

4 Mexxicacán 3,326 4,361 7,687 2 3,884

DECANATO 8 San Julián

1 San Julián 10,500 3,500 14,000 5 2,800

2 San Diego 7,000 7,000 14,000 3 4,667

3 Jalpa de Cánovas 915 5,279 6,294 2 3,147

TOTALES

**DECANATOS PARROQUIAS SACERDOTES
HABITANTES HABITANTE POR C/SACERDOTE**

(En Parroquias)

1 San Juan 3 Parroquias 7 39,964 5,709

2 Lagos 8 Parroquias 15 110,702 7,380

1 Vicaría

3 Tepatitlán 7 Parroquias 24 146,599 6,108

2 Vicarías

1 Capellanía

4 Atotonilco 11 Parroquias 26 165,502 6,365

3 Vicarías

5 Arandas 6 Parroquias 18 113,203 6,289

1 Vicaría

6 Jalostotitlán 7 Parroquias 16 106,238 6,639

1 Vicaría

7 Yahualica 4 Parroquias 7 43,459 6,208

8 San Julián 3 Parroquias 10 34,294 3,429

TOTAL DIOCESANO 759,961 habitantes

**8 DECANATOS 49 PARROQUIAS 123
SACERDOTES 6,178 HABITANTES POR
SACERDOTE**

NOTA: No están consignados los 48 Sacerdotes de la Catedral-Basílica, ni los del Seminario. Total 173 Sacerdotes.

- Entrevista al P. Jorge Jiménez

**NUESTRA DIOCESIS: ENTRE LA
ESPERANZA Y LA RESPONSABILIDAD**

Entrevistó: Miguel Domínguez

Platicar con Jorge es tan interesante como escucharlo en sus conferencias. Nosotros aprovechamos su estancia en la Asamblea Diocesana para entrevistarlo para "Boletín de Pastora".

Padre Jorge, tenemos ya dos años de conocerte y creo que a todos nos interesa saber algo de tu vida personal. ¿Nos quieres contar algo?

"Mi vida es muy sencilla. Tengo 18 años de ser sacerdote, pertenezco a una comunidad que es una sociedad de vida apostólica que tiene como carisma el

servicio al clero y el servicio a la formación sacerdotal.

Y en eso he trabajado estos 18 años de sacerdocio.

Primero trabajé en el seminario mayor de los padres eudistas durante cuatro años como encargado de estudios; y luego he trabajado en una obra social que tiene mi comunidad en la ciudad de Bogotá. Allí trabajé durante cuatro años en la erradicación de tugurios; después trabajé cuatro años en el secretariado nacional del episcopado colombiano, haciendo un trabajo sobre todo, de promoción social a todos los niveles, ayudando a formar en las diócesis de Colombia de Pastoral Social y en un servicio, sobre todo a Sacerdotes; llevo con este siete años en el Instituto del CELAM, donde estoy encargado normalmente del Departamento de Pastoral Social; soy encargado de estudios del Instituto y mi trabajo, como decía al principio, es fundamentalmente un trabajo con sacerdotes".

- Según el trabajo que realizas en casi toda América Latina, ¿cómo sientes tu situación personal de responsabilidad ante el momento que vive nuestro Continente?.

- "Mira, yo creo que, gracias a Dios y gracias a la Iglesia he tenido la oportunidad de vivir estos últimos siete años en un lugar privilegiado para conocer la Iglesia Latinoamericana y para seguir un poco su ritmo sobre todo en sus aspectos más dinámicos. El hecho de haber tenido la oportunidad de colaborar en muchas diócesis y con muchos grupos sacerdotales y de obispos, prácticamente en todos los países de A. L. yo lo considero un privilegio y una gracia que muy pocos tienen la posibilidad de tener, sobre todo por esto: creo que este trabajo lo llena a uno de mucha esperanza y de mucho optimismo en el futuro de la Iglesia Latinoamericana.

Uno, de ver y de compartir lo que se está haciendo en una y en otra parte lo único que encuentra son signos y motivos para tener esperanza. No es difícil encontrarse uno al interior de la Iglesia, con mucha gente pesimista, que cree que es imposible que haya cambios. Para mí es totalmente imposible tener esta actitud porque yo lo que veo por una y otra parte son cambios, esfuerzo por renovarse, esfuerzo por ser fieles al Señor y a las necesidades del mundo de hoy. Personalmente creo que es la experiencia más valiosas que yo he podido tener, y la más rica que me ha regalado la Iglesia".

- ¿Cómo ves el futuro próximo de nuestra Diócesis, según lo que tú has palpado en estos dos años que nos has visitado?

- "Yo te diría que todos los motivos son de esperanza. Es muy interesante que una diócesis es éstas con tantos recursos, en primer lugar humanos, que es una cosa muy valiosa, no fácil de encontrar en una Iglesia latinoamericana las posibilidades que tienen acá; en primer lugar de sacerdotes y luego también de religiosas y laicos.

En todas partes lo que yo veo son signos de esperanza que le posibilitan a uno tener un optimismo sobre el futuro de la diócesis. Yo creo que el Plan los va a dinamizar grandemente. Hoy en día el trabajo planeado es una exigencia para la eficacia. Podemos tener muchos recursos, pero si no sabemos organizarlos, si no sabemos racionalizarlos, tenemos el peligro de desperdiciarlos y despilfarrarlos y hoy en día esos son pecados sociales para América Latina, para cualquier Iglesia.

Yo esto lo digo porque puedo comparar esta diócesis con muchas otras, de México o de otros países Latinoamericanos. Ustedes están en una situación, en una ubicación increíble con respecto a los demás. Es posible que no siempre valoren ustedes lo que tienen porque quizá no tengan posibilidad de compararlo con otras diócesis, pero repito, aquí mismo en México si se compararan en cuanto a la posibilidad que tienen de sacerdotes, en cuanto a seminario, en cuanto a sacerdotes jóvenes. Una Diócesis de 700,000 habitantes con 20,000 km², que tiene 57 sacerdotes menores de cuarenta años, eso no lo puede decir cualquier diócesis, es muy rara; sería interesante poder tener una estadística de México, y yo creo que ustedes estarían en los primeros, si no en el primer lugar de esas posibilidades. Lo común es encontrar Diócesis como la de ustedes en habitantes, que tienen 30 o 40 sacerdotes y cuando eso se da en A. L. se considera que se está en muy buenas condiciones. Ustedes están llenos de recursos y de posibilidades.

Eso lo único que les da a ustedes es una mayor responsabilidad, un mayor compromiso, porque, repito, así como tienen de recursos los pueden despilfarrar. Y creo que el Plan de Pastoral les va a ayudar a aprovechar a canalizar esos recursos, a hacer que produzcan lo que tienen que producir, lo que la Iglesia espera que produzca y lo que la gente de acá y de A. L. quiere que produzca".

-¿Cuál crees que sería el mayor riesgo que corremos al tener este potencial de recursos?

- "El único riesgo es la infidelidad; es la posibilidad de no ser capaces de responder en este momento, y yo creo que ese riesgo es meramente humano, porque las posibilidades de parte del Señor siempre las tenemos.

Entonces el único peligro que se tiene, podríamos decir, viene de nuestra parte. Que nuestra pereza, que nuestro acomodamiento nos impida dar lo que tenemos que dar en este momento".

- Si cabría hacer una división de luces y sombras de nuestra Diócesis ¿Tú que lista pondrías en cada parte?.

- "Veamos... yo creo que para eso, sería una cosa muy interesante tomar el Marco de Realidad que ustedes acaban de elaborar. Creo que haría un buen retrato bastante elaborado por todos ustedes, y un examen exhaustivo de esto es lo que se ha venido haciendo desde hace varios años para tener el Marco de Realidad.

Yo creo que hay luces y sombras en todos los campos:

EN EL CAMPO HISTORICO, ustedes tienen cosas muy interesantes que podemos llamar luces, y es toda esa evangelización que se hizo desde el principio y que ha identificado, ciertamente, a esta región. Ustedes lo dicen ahí muy claro dentro de su Marco de Realidad; cómo esta región, aún respecto a otras regiones de México, recibió una evangelización muy honda, muy profunda, que tienen manifestaciones muy propias, muy originales, especialmente en el campo de la religiosidad popular, pero que ha logrado identificar profundamente a todo el pueblo a través de estos 500 años de evangelización.

Yo creo que esta es una luz, y una luz muy clara y muy importante, pero creo que en esa parte histórica ustedes mismos señalan muchas sombras: y es todo ese hecho de que no hayan logrado impregnar con el Evangelio, por ejemplo, las estructuras económicas en las cuales ustedes viven; no hayan logrado impregnar ciertos aspectos culturales de su realidad: el machismo, el materialismo. A veces, esa centrada búsqueda del tener; lo señalan ustedes como algo que ha llegado a formar parte de la cultura de esta región; ese gusto por el dinero, que fácilmente puede llevar a un materialismo.

Esas sombras en un pueblo cristiano son un

escándalo. Porque en un pueblo que defiende con tanto ahínco su religión, como lo prueba la historia, es una contradicción el que no logren impregnar ciertos aspectos de su cultura, de estos valores cristianos.

EN EL CAMPO SOCIAL yo creo que aquí hay muchos recursos en la región.

A mí se me ocurre decir que hay tantos recursos que perfectamente se podrían solucionar los problemas sociales. En este momento están sintiendo una problemática de tipo económico, porque no se escapan a toda la realidad que vive México y A. L., y sin embargo, uno la primera impresión que tiene es la situación tan dura que se vive en otras partes, lo cual significa que hay muchos recursos y muchas posibilidades. Yo diría que la sombra en este campo es no haber sido capaces de repartirse, de distribuirse, de compartir, de concretar realmente una vida humana y digna para todos los habitantes de la región.

EN EL CAMPO ECLESIAL yo veo muchas luces: veo todo el esfuerzo de formación de presbíteros; es una cosa increíble todas las posibilidades que ustedes tienen en eso, es todo un horizonte de Iglesia.

Veo laicos interesantes; he tenido la oportunidad de conocer laicos en estas dos ocasiones que he estado acá y he visto que son gente valiosa, gente que lo que está pidiendo es pistas para comprometerse, para colaborar más hondamente; es increíble la generosidad de este pueblo, la hospitalidad de este pueblo. Los laicos de esta región tienen un mundo de valores. Yo creo que a partir de su religiosidad cristiana son todas esas manifestaciones tan interesantes de generosidad, de hospitalidad, de amor, de apertura. Los Laicos de acá son una riqueza enorme.

Yo creo que la sombra ahí estaría fundamentalmente en no haber sido capaz la Iglesia institucional de darles cabida, de darles el espacio que ellos merecen. Creo que el laico de hoy en día tiene un derecho a un espacio más amplio dentro de la Iglesia de ejecución, de decisión, de colaboración, de participación en todos los niveles.

El trabajo de la Pastoral Juvenil es toda una luz, todo un futuro. Es muy interesante el esfuerzo que hicieron el año pasado, por ejemplo, en Pastoral Juvenil y que están haciendo este año. Uno, la primera impresión cuando ve la realidad de Iglesia de ustedes es que aquí hay un futuro muy prometedor; se está trabajando seriamente en la evangelización de los

jóvenes y esto es el futuro. Yo diría que este trabajo de la juventud es de las mayores luces.

Pero me puedo quedar corto con esto. Yo me imagino que los seminaristas también son una luz muy clara".

- ¿Cuáles consideras tú que son las grandes esperanzas de nuestro continente latinoamericano?.

- "Mira Miguel, cuando uno ve A. L. y piensa sobre ella, se tiene una problemática muy dura porque es toda una contradicción. Yo creo profundamente que vivimos en el Continente de la Esperanza, pero también en el continente de la injusticia. Uno ve las dos cosas: ve profundas esperanzas, pero ve muchas injusticias, tremendas injusticias. La brecha entre ricos y pobres crece cada día más. Esa es una realidad que nosotros no podemos tapan con nuestra mano.

Yo creo que hay muchos motivos de esperanza, ciertamente, que es por lo que tú me preguntas.

Hay una juventud que despierta. Uno ve por todas partes que la juventud está inquieta y quiere comprometerse. Es una juventud muy diferente a la de los países desarrollados de Norteamérica, de Europa, donde quizá la característica más grande es ya el desgano y la comodidad, la vida fácil. Uno encuentra muchos signos de vitalidad en la juventud Latinoamericana; desgraciadamente no hemos sido capaces nosotros de crear para ella el espacio que necesitan como fuerza renovadora de la misma Iglesia.

América Latina tiene mucho que aportar al mundo; tiene infinidad de valores y cosas buenas. Por eso creo que sí es el continente de la esperanza.

Les deseo a todos ánimo, entusiasmo y esperanza en el trabajo que inician en favor de la Iglesia.

Apertura Diocesana del V Centenario

Foto

SERMON DEL SEÑOR OBISPO D. JOSE LOPEZ LARA.

29 de junio de 1985

Muy queridos hermanos sacerdotes.

Muy queridas religiosas.

Hermanos todos en nuestro Señor Jesucristo.

En este día en que la Iglesia Universal celebra la fiesta de los santos apóstoles Pedro y Pablo, nuestra diócesis de San Juan de los Lagos, Jal. conmemora el décimo tercer aniversario de su erección.

Hoy todos los cristianos del mundo recordamos esa figura simpática, tan humana, pero al mismo tiempo tan unida a Cristo, Nuestro Señor, que es la figura de Pedro.

Y también todos los cristianos del mundo encontramos en estos dos apóstoles, por una parte, la solidez de roca de la Iglesia de Cristo, la unidad en la fe y al mismo tiempo ese ardor misionero y apostólico que lo impulsa siempre a evangelizar al mundo de la Iglesia de Cristo.

La Iglesia Universal es la heredera del espíritu de estos dos apóstoles. La Iglesia sigue cimentada en la roca firme de Pedro y sigue también impulsada por ese fuego del apóstol Pablo.

Nuestra Iglesia diocesana de San Juan de los Lagos quiere estar siempre unida de manera indisoluble con la Iglesia Universal y en especial con la cabeza visible de la Iglesia, con el sucesor de los apóstoles que es hoy el Papa Juan Pablo II.

En este día queremos renovar nuestro deseo de permanecer unidos con su santidad el Papa en quien reconocemos al sucesor de Pedro y en quien veneramos al representante de Cristo Nuestro Señor, para toda la Iglesia.

En este día queremos también nosotros elevar nuestro propósito de permanecer siempre dóciles a sus mandatos y a sus enseñanzas pastorales. Pero también, hermanos, en este día nosotros queremos comenzar una nueva etapa en el esfuerzo evangelizador de nuestra diócesis. De esta manera queremos nosotros sentirnos muy unidos con la Iglesia de Roma que ha sido siempre una luz, un faro que ilumina a toda la Iglesia a través de los siglos.

En la semana que ahora estamos terminando, se ha realizado en nuestra diócesis un acontecimiento que para mí, y pienso que para muchos de ustedes y ojalá que para toda la Iglesia diocesana, sea un acontecimiento verdaderamente importante. Ese acontecimiento es la asamblea diocesana de pastoral.

En ella hemos querido recoger el trabajo de tres años, hemos querido cerrar el círculo que se abrió cuando celebramos el décimo aniversario de nuestra diócesis, de esta manera inauguramos lo que inicialmente yo quise llamar "el año de pastoral" de nuestra diócesis.

Ahora, después de tres años, hemos llegado a conocer, de una manera más clara y más profunda, nuestra realidad diocesana y hemos ido buscando en el depósito riquísimo de la revelación hecha por Dios a los hombres, en el depósito sabio, prudente, de la enseñanza de la Iglesia que continúa la obra de Cristo, aquellos principios doctrinales que nos orientan, que vienen a iluminar nuestra realidad diocesana, para discernir cuál es el camino por el que quiere el Señor que nosotros vayamos en este peregrinar que es el peregrinar de nuestra diócesis.

En esta asamblea de pastoral, en ambiente de oración contando con la gracia del Señor, teniendo una disponibilidad lo más perfecta posible para seguir las inspiraciones del Espíritu Santo, hemos tratado de discernir cuál es el objeto que debe tener nuestra pastoral diocesana y cuáles son los caminos que tenemos que seguir para realizar la nueva evangelización, una evangelización integral de nuestra diócesis.

Y Ahora, después que se ha realizado el trabajo de nuestra asamblea diocesana de pastoral, queremos entregar a nuestro Padre Dios, por mediación de Cristo, el fruto de esos trabajos y queremos ponerlo también en las manos benditas de la Santísima Virgen María.

Queremos realizar en nuestra diócesis esa nueva evangelización y que todos lleguemos a formar una comunidad como la quiere el Señor, una comunidad que llegue a alcanzar una total liberación del hombre que vive y peregrina en esta región tan querida de nuestra patria. Nos sentimos obligados a no descansar sino seguir con nuevo impulso, contando con la ayuda de Dios, con la fortaleza que nos dará, sin duda, el Espíritu Santo y con la protección maternal de la Santísima Virgen María.

Y queremos también que ésta sea nuestra forma de participar de una manera efectiva según los deseos de su Santidad el Papa en el novenario de años como preparación para la celebración de los 500 años del principio de evangelización de nuestro continente.

Su Santidad el Papa se dignó visitar estas tierras de América y al venir el Papa a este continente nos exhorta a todos los cristianos a que hagamos esa evangelización nueva es decir, una evangelización que tenga un nuevo vigor, que use nuevos métodos, que se manifieste en una nueva expresión para que así este continente americano con las luces del evangelio pueda alcanzar su madurez en la fe que lo llevará a una liberación en todos los órdenes; en el orden espiritual y en el orden material, en el orden temporal y en el orden eterno, en el orden humano y en el orden de lo divino.

Y para significar externamente de alguna manera este deseo nuestro de seguir los deseos y las orientaciones de su santidad del Papa, al finalizar esta celebración eucarística entregaremos una cruz a cada uno de los países que estuvieron presentes en Santo Domingo, entre ellos, México.

El Papa ha donado una cruz a México, y nosotros hemos querido que en nuestra diócesis se entregue también una copia de esta cruz a cada una de las comunidades de nuestra diócesis.

La presencia de esta cruz en la Iglesia parroquial en un lugar de honor, en un lugar visible, será algo que nos esté recordando los compromisos que tenemos todos, como sacerdotes, como religiosos o religiosas, como laicos, de colaborar en esta gran tarea de llevar la evangelización nueva en nuestros días.

Quiera el Señor que todo esto no se quede únicamente en buenos deseos sino que nos lleve a realizaciones prácticas, a una realización verdaderamente efectiva para que así esta Iglesia diocesana esté en sintonía con los deseos del Papa y con el cariño que quiere tratarse toda la Iglesia Latinoamericana.

Con ésta celebración eucarística queremos inaugurar en nuestra Iglesia diocesana este novenario de años de preparación para los 500 de la evangelización de nuestro continente. Sintámonos unidos en estos momentos, no sólo los que formamos la Iglesia de San Juan de los Lagos, sintámonos unidos al Papa el representante de Cristo y el vicario de Cristo, el sucesor de Pedro.

Sintámonos unidos con la Iglesia Universal pero

principalmente sintámonos unidos con toda la Iglesia que vive, que sufre, que peregrina en la esperanza en este continente y así, hermanos, con ese espíritu de renovada fe, con ese espíritu de Iglesia, con ese deseo de trabajar por la evangelización, celebremos llenos de confianza nuestra eucaristía.

**Novena del V Centenario de la
Evangelización de América Latina
(Comunicación del "Secretario Diocesano de
Evangelización y Catequesis")**

Esta novena quiere ser una invitación a todo el Pueblo de Dios que peregrina en América Latina: a las familias católicas, las Comunidades Eclesiales de Base, las Parroquias, las Diócesis y la multitud de los bautizados.

+ A RECORDAR juntos nuestra Historia de fe;
+ A dejarnos EVANGELIZAR de nuevo;
+ A RECONCILIARNOS para construir juntos la "Civilización del amor" en nuestro continente.

1.- Presentamos a nuestras comunidades diocesanas este material editado por el CELAM, con los temas de la "Novena" para este año 1985, cuyo objetivo es "dar la noticia" de este acontecimiento.

2.- Esperamos que nos ayude a iniciar con ella una "EVANGELIZACION NUEVA", como el Papa nos pide y, a la vez, poner en marcha el PROGRAMA PASTORAL de nuestra Diócesis.

3.- El folleto es un instrumento de trabajo. Como tal queda a dinamismo y creatividad de cada comunidad, la aplicación de estos temas. A manera de sugerencias, proponemos lo siguiente:

a) Que se haga llegar a todas las personas, familias, grupos que lo requieran.

b) Que se den los temas a todos los niveles: familias, grupos pequeños, asociaciones y movimientos; y en forma masiva.

c) Preparar los temas con los coordinadores, iniciando con una introducción histórica sobre este evento.

d) Buscar formas que faciliten la mayor participación de las personas a lo largo de toda la reflexión: el diálogo, sociodramas, representaciones, canciones, foto-palabra, etc.

e) En el momento de mirar la situación que vivimos (número 3 de cada tema), enriquecerlo con

algunos aspectos de nuestra realidad diocesana y parroquial; si se ve convenientemente en la parte de la palabra de Dios, tomar también algunos textos de nuestro Marco Doctrinal y orientar las acciones hacia los compromisos diocesanos.

4.- No olvidemos que es el inicio de una novena de años y cada año se ofrecerá un material de trabajo. Tenemos para dar éste, hasta el mes de octubre próximo.

AGENDA DE AGOSTO

L. 5.- Reunión del Decanato de Atotonilco.

Día 5.- (a las 10.00 a.m.) al 10 (hasta la comida): Ejercicios Espirituales para Sacerdotes, en la Casa de Cursillos, de Atotonilco. Los dirigirá el P. Javier Cacho S. J.

V. 9.- Reunión del Decanato de Arandas.

L. 12.- Reunión del Decanato de San Juan.

L. 12.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.

L. 12.- Reunión del Decanato de Yahualica.

M. 13.- Reunión de los 8 Encargados de Pastoral Familiar en los Decanatos, en la Casa de Ejercicios de Tepatitlán, de 10.30 a comer.

- Los de Pastoral de Campesinos en la Casa de Cursillos de Atotonilco, el mismo día y a la misma hora.

- Los de Pastoral de Agentes Laicos en el Seminario Diocesano, el mismo día y a la misma hora.

NOTA: En estos días se prestará especial atención a los peregrinos que vienen a San Juan de los Lagos.

M. 21.- Reunión del Decanato de Jalostotitlán.

Días 26-30: Reunión de la "Junta Diocesana de Pastoral", para afinar y publicar el Plan Diocesano de Pastoral 1985-1988 y su Programación 1985-1986.

L. 26.- Reunión del Decanato de Tepatitlán.

J. 29.- Reunión del Decanato de Lagos.

Hacemos propio el anhelo del Santo Padre Juan Pablo II, de realizar una Evangelización Nueva, con motivo del V CENTENARIO DE EVANGELIZACION EN NUESTRAS TIERRAS

De igual manera asumimos el compromiso de "Promover en comunión y participación un Evangelización Nueva en nuestra Diócesis para crear comunidades capaces de colaborar en la liberación total de nuestro pueblo".

Para lograr este objetivo general, los laicos, los religiosos, las religiosas y los sacerdotes queremos trabajar juntos y organizados, preferencialmente en estos campos:

Con LA FAMILIA, queremos:

* Intensificar la Evangelización integral de las familias de nuestra Diócesis para que como Iglesia doméstica sean formadoras de personas, educadoras en la fe y promotoras de comunidades.

Con LOS JOVENES, queremos:

* Impulsar una Evangelización de la Juventud de nuestra Diócesis a partir de su propia realidad para que colabore con su dinamismo y creatividad en la liberación total del hombre y de la sociedad.

Con LOS CAMPESINOS, queremos:

* Promover una Evangelización integral de los Campesinos de nuestra Diócesis, partiendo de sus valores religiosos y humanos para que se vean libres de toda injusticia e ignorancia y sean promotores de sus propias comunidades.

Con todos LOS AGENTES DE PASTORAL, queremos:

* Promover en nuestra Diócesis una formación permanente de los Agentes de Pastoral para que

mediante el testimonio y la acción generen cambios profundos con sus comunidades según el Evangelio.

En la EVANGELIZACION INTEGRAL, queremos:

* Impulsar una Evangelización nueva de todo el hombre y de todos los hombres de nuestra Diócesis para lograr que el Evangelio penetre en su corazón; promueva su liberación y transforme sus ambientes.

En la PASTORAL SOCIAL, queremos:

* Intensificar en toda las Diócesis la Evangelización nueva en su dimensión social para que conscientes de nuestra realidad trabajemos en la transformación de personas y estructuras hacia una sociedad justa.

Toda esta acción la realizaremos haciendo programas de Pastoral en esta Parroquia, solidarizándonos así al entusiasmo e ilusión de nuestro Obispo el Sr. D. José López Lara.

Ponemos nuestro esfuerzo parroquia en manos de Cristo nuestro Salvador y de la Santísima Virgen que siempre ha estado presente en la Evangelización de nuestro pueblo.

San Juan de los Lagos, Jal. Junio 29 de 1985.